# 最新社保科工作总结及明年工作计划(优质19篇)

作者：静心旅行 更新时间：2024-03-25

*时间流逝得如此之快，我们的工作又迈入新的阶段，请一起努力，写一份计划吧。那么我们该如何写一篇较为完美的计划呢？下面是我给大家整理的计划范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。社保科工作总结及明年工作计划篇一20xx年，我社区以“*

时间流逝得如此之快，我们的工作又迈入新的阶段，请一起努力，写一份计划吧。那么我们该如何写一篇较为完美的计划呢？下面是我给大家整理的计划范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

**社保科工作总结及明年工作计划篇一**

20xx年，我社区以“三个代表”重要思想为指导，积极创建市“883-97”行动计划，结合当前保持共产党先进性教育活动；认真贯彻落实上级有关文件精神，积极执行国家有关政策，做好本社区退休人员社会化管理服务登记及下岗失业人员再就业工作。开发就业岗位，增加就业机会。通过多种渠道解决社区内下岗失业人员就业，一年来社区社保做了以下几方面的工作：

我们利用社区宣传栏和广播，开展社保就业和政策法规宣传，使上级政府有关社会保障和就业等政策深入人心，然后对居民家庭情况开展了全面的调查。我们社区占地5万9千2百平方米，户数1667户，人数5055人，退休人员1504人，离休人员9人，退休党员469人，下岗失业人员539人，夫妻双下岗失业人员108人，一家多人下岗失业26户，新增人员11人。通过走访上门我们为退休人员建立了社会化管理网络和下岗失业人员花名册，为社区开展社会劳动保障工作掌握了第一手资料。

1、对社区内1504名离退休人员进行了登记和年审，及时把他们信息输入武汉市劳动保障社区信息平台管理中。对已经进入信息平台管理中去世的31名退休人员及时在网络中注明死亡。避免资金流失及冒领。

2、对老、弱、病、残退休人员上门走访登记慰问21次，提供劳动保障政策法规咨询服务22次。本社区特困户刘清荣师傅老伴去世早，本人退休金较低，其子女都下岗失业在家；一时没有找到满意的工作，都靠她微薄的退休金维持日常生活。我们经过调查核实后，马上和晴川街劳动服务公司王艳霞科长一起上门送去慰问物资，并为其小儿媳妇办理了《再就业优惠证》；鼓励小儿子要树立信心，困然是暂时的。另外，我们社区把她家子女列为重点推荐对象，帮助他们寻求合适的工作。刘清荣师傅看见这一幕幕感激地说：“感谢党的政策好，社区的群干好”。

3、在今年年审中，我们按照武汉市企业离退休人员领取基本养老金资格年审要求，通过广播、板报形式通知还没有参加年审的退休人员年审。对年审过程中出现同音异字、证件不符合要求的退休人员及时指出错误，并指导他们到相关部门更改。对人在异地、社保关系在本市的退休人员指导他们到现居住地派出所出生存证明再年审，妥善保管他们寄来的有效证件。对居住在社会福利院的退休人员，我们与院方管理人员电话联系，落实情况，并留下当月其管理费收据为凭。对在年审中出现不协调的事情，我们以真心对待，换取他人的信赖。社区有一位李传清师傅，因本人单位是省统筹，单位已帮他年审，他不知道；也不知道单位社保属什么统筹。我们把他的信息输入管理平台，输入不进去。李传清师傅当时着急地不得了，脸色也不好看，直发牢骚。我忙安慰他，并承诺第二天到区社保处查询。第一天没有查到，第二天再去。在汉阳区社保处退休管理科江科长的帮助下一直查询到市社保信息库，也没有找到其资料，因为省统筹不在今年年审范围内。最后经市社保信息库工作人员提醒，我们与李师傅原单位领导联系，才知道一切。我回来后马上联系李师傅解释他听。李师傅听后，悬着的一颗心放下来，脸上露出抱歉地笑容；对我说：“错怪你了，我怕拿不到退休金怎么生活，脾气大了一些，真是太谢谢你了；这热的天你为我这事跑二天”。误会解除了，看到李师傅高兴的笑容，我觉得这二天的辛苦很值得。在年审过程中，遇到感谢我的，也遇到对我发牢骚的；我觉得自己都要以一颗平常的心去对待，认真履行我们社保员应尽的责任和义务，为离退休老师傅服好务，把社保工作做得更完善。

（1）20xx年1月18日，组织380名退休人员和党员观看本社区迎新春“我爱我家”文艺演出。

（2）20xx年3月3日，组织30名退休人员和党员参加鹦鹉花园庆祝“三八”妇女节腰鼓展示。

（3）20xx年4月26日，组织30名退休人员和党员参加汉阳区中百仓储广场腰鼓选拔赛。

（4）20xx年5月1日--6日，组织80名退休人员和党员到晴川阁管理处观看首届大禹文化节文艺演出。

（5）20xx年7月14日，组织50名退休人员和党员到汉南社区观看晴川街28届“武汉之夏”文艺演出。

（6）20xx年7月15日，组织40名退休人员和党员参加本社区全民健身路径比赛。

（7）20xx年8月24日，组织20名退休人员和党员听武汉市四医院教授讲糖尿病防与治医疗讲座。

（8）20xx年8月26日，组织400名退休人员和党员观看本社区“国棉之夏”暨“关爱女孩”文艺晚会。

（9）20xx年9月21日，组织186名党员参加保先教育动员大会。

（10）20xx年9月28日，组织100名党员学习《党章》。

（11）20xx年10月9日—13日，组织150名党员观看电教片：保先教育先进人物事迹报告会和李真反面教材教育片。

（12）20xx年10月25日，组织154名党员到武汉中山公园参观日本侵略者受降台。

（13）20xx年11月3日，组织140名党员参加保先教育转段大会。

通过组织这些活动和提供场地，激发了离退休人员的兴趣和爱好，纷纷参加社区各项文体活动。国棉社区老人山川腰鼓队在汉阳区周遍地带小有名气，今年参加武汉市全民健身展示会荣获第三名。

（1）为539名下岗失业人员、11名新增人员建立社区登记台帐。

（2）为26名下岗失业人员办理了《再就业优惠证》。

（3）为49名下岗失业人员、新增人员办理《湖北省劳动者就业证》。

（4）为63名流动人员办理社会保险。

今年我辖区单位武汉市国棉一厂企业改制，大量企业人转变成社会人。我们通过多种形式对居民和失业人员进行政策法规宣传，抓培训工作，培训人数224人。使大家认识社会主义市场经济体制的特征和建立市场经济的必然性，认识企业改制转型的重大意义，正确对待自己下岗，下岗后如何去适应社会，正确择业、就业。通过形式多样化培训，大多数下岗失业人员树立了正确就业观。社区内原有539名下岗失业人员，现有180人就业。分别是：有25名下岗失业人员选择了自谋职业，有3人社区安排做家政，有13人灵活就业，有139人区外就业，其次对失业后如何继续参加社会保险也有了新的认识，75%以上的失业人员参加了养老保险续保，同时社区工作人员分头行动，宣传63名流动人员参加了社区扩面。

我们定期带领社区内下岗失业人员到汉阳区劳动力市场赶集15次，提供就业信息26次，成功12次；提供家政服务7次，成功5次；提供社区场地，安排下岗失业人员27人社区就业，在社区内办起早点和夜市摊点，安排11人在社区安保队就业。通过这些工作，赢得了下岗失业人员的信任，来社区登记寻找工作的人日渐增多。我们对此都热情接待，认真填写本人就业志愿，建立台帐，然后根据不同的就业专业，为他们寻找就业机会。

在今后的社保工作中，我们将以“三个代表”重要思想为指针，结合保持共产党先进性教育活动。认真学习、提高自己的业务水平，为社区离退休人员和下岗失业、无业、新增人员做好服务，把我社区社保工作完成得更好。

**社保科工作总结及明年工作计划篇二**

自201\*年7月被选派到社保所工作以来，本人在镇党委、政府领导的关心下，在社保所同事、居民群众的支持和帮助下，认真贯彻落实党的各项方针、政策，勤奋学习，不断钻研业务，较好地完成了本职工作。现将我两年来从德、能、勤、绩、廉几方面的情况汇报如下：

在工作中，团结同志，时时从集体利益出发，发挥集体主义精神，做到“做事讲原则讲风格”。时刻牢记全心全意为人民服务的宗旨，密切与居民群众的联系，努力为群众做事实、办好事、解难事。认真学习上级下发的各类文件，积极参加各项培训。严格要求自己，努力提高自己的理论，用正确的理论来指导自己的工作实践，指导自己树立坚定的共产主义信念，指导自己不断改造自己的世界观、人生观和价值观；认真学习党的xx大精神，深入贯彻落实科学发展观，弄清工作的方向、目标和任务，紧跟时代潮流，确保在思想上、行动上和党组织保持高度一致。

矛盾。从201\*年7月至今，通过领导及同志们的帮助和自己的不懈努力，不断加强医保方面的业务知识、综合办事能力的学习，积累了一定的经验，工作能力和为民办事的效率有了一定的提高。

在工作中，我始终坚持勤奋、务实、高效的工作作风，认真做好工作。服从领导安排，不计得失、不挑轻重。对工作上的事，任何工作都力求用最少的时间，做到最好。遇到疑问和困难，主动向同事请教，虚心学习，不断总结经验，踏踏实实地做好自己的本职工作。严格遵守工作作息时间，不迟到早退，绝不怠慢工作。

始终坚持热情周到、耐心细致，较好的完成了工作任务。同时，我还积极协助社保所其他同志的工作，确保社保所各项任务能顺利完成。

在工作和生活中，坚持正直、谦虚、朴实的生活作风，摆正自己的位置，尊重领导，团结同志，平等相处，以诚待人，也不欺上压下，正确处理好与领导、同事相处的尺与度的关系，大事讲原则，小事讲风格，自觉抵制腐朽思想的侵蚀，无任何收受他人钱、财、物的现象，自觉接受领导、同事和广大群众的监督。

在社保所工作两年来，思想上，虽然加强了学习，但是在理论方面深度还不够；作风上，批评与自我批评的勇气还有待加强，与群众的交流还不够多、不够细。因此，在今后的工作中，我会不断提高自己的思想觉悟和综合素质，不断提高自己的工作能力，强化素质、能力的锻炼，脚踏实地的为群众办事，真心实意的为群众服务，做一个依法办事，实实在在为群众服务的基层工作者，为建设“山水板桥，生态家园，人文古镇”贡献自己微薄的力量。

**社保科工作总结及明年工作计划篇三**

1、对我辖区企业用工进行检查，实地走访民工，询问工资拖欠情况。

2、对重点用工单位重点监控。

3、完xx县局安排的城镇职工生存认证工作

4、有序开展城乡居民养老保险缴费工作，加大对城乡养老保险的宣传力度。

5、完成就业实名制登记和小额担保贷款工作季度工作任务。

今年对企业离退休人员、超龄退休人员员基本信息情况进行了采集更新，建立基本信息库。对离退休人员进行了死亡登记，协助其家属申请办理死亡补助。

对辖区内用人单位加强劳动保障法律法规的宣传，明确权利和义务，加强用工管理，积极推进养老保险、失业保险、医疗保险、工伤保险和生育保险的扩面工作。今年我们同上级劳动监察部门一道，对辖区内部分重点企业进行了检查，检查内容包括劳动者合同签订情况、非法使用童工情况、劳动者工资报酬支付、劳动用工年检、劳动者社会保险购买情况等。我们通过全年的努力工作，较好地完成了上级交办的`工作任务。

1、“新农保”参保率较低，因相距受益时间较长，年轻人的参保意识不强，多名的应参保人目前没有办理参保手续。

2、群众等、靠、要思想严重，不管合理不合理，事事向政府伸手，事事向政府讨要，钉子户不断增加，工作难度进一步加大。

以实现我镇“五无”为工作目标，以促进城乡劳动力就业为工作着重点，以社保所整体服务水平为突破点，抓好以下工作。

1、充分利用市区各项优惠政策，采取灵活就业、自主创业、社区拖底安置就业、职业技能培训等多种就业方式，推动城乡劳动就业。

2、采取摸底调查，微机核对等方法，及时发现零就业家庭，发现一个、帮扶一个、解决一个，确保零就业家庭动态为零的目标。

3、继续开展“微笑服务构建和谐社保所”活动，进一步完善服务措施，进一步落实“机关的首问责任制度”提升社保所的服务质量和水平。

4、把城乡居民养老保险宣传工作作为经常性工作，继续大力宣传新农保政策再次逐村逐户宣传，进一步扩大参保人数。镇劳动保障所做好参保人员的微机录入工作，保证群众能够尽快参保缴费，并及时向上级汇报工作进度。平开展城乡养老保险60周岁以上人员生存认证工作。

5、继续对重点用工企业实行监控和日常巡查，进一步普及劳动合同法，维护职工合法权益，及时妥善处理农民工工资拖欠问题。

**社保科工作总结及明年工作计划篇四**

20xx年在县委、县政府的正确领导下，在县人力资源和社会保障局的关心、支持和指导下，突出重点，积极做好创业就业、社保、城乡医保等工作。现将具体工作总结如下：

一、创业就业

（一）创业就业工作

20xx年城镇新增就业人员385人，占目标任务380的101．3％；城镇登记失业人员就业487人，占目标任务470的103．62％；就业困难对象就业195人，占目标任务180的108．3％；开发公益性岗位46个；完成信产企业招工43个；返乡人士创业607户，占目标任务600的101．2%；返乡创业就业吸纳就业5008人，占目标任务5000的100．16%；返乡就业536人，占目标任务530的101．13%；农村新增转移就业580人，占目标任务500的.100．34％；就业再就业培训方面，昌州社保所积极宣传，配合社保局等相关部门的培训工作。

（二）城乡就业扶持政策落实情况

正在申报就业补贴资料。通过一系列的就业扶持政策的落实，辖区内出现了自主创业的好局面。

（三）就业服务体系建设

1、开发就业岗位，加大就业安置。

依照坚持“以发展促就业，靠项目增岗位，多渠道增加就业”的工作思路，大力开发就业岗位，全面落实再就业各项政策，使全街道就业再就业工作步入了良性发展阶段。通过对企业用工情况的摸底调查分析，充分利用春风行动、民营企业招聘周、大学生招聘服务周等活动，积极组织召开用工洽谈会、开发公益性岗位、加大新上项目就业安置、鼓励下岗失业人员灵活就业等多种形式，共开发各类就业岗位1112个，其中安置城镇登记失业人员再就业397人，安置困难就业人员105人。

2、扎实做好劳动力摸底调查，完善劳动力资源数据库。安排村、社区劳动保障工作人员对各自辖区内的劳动力资源人口进行了全面详细的调查摸底，准确掌握各村、社区就业人员、下岗失业人员、大中专结业生、复退军人的基本结构以及双失业、单亲家庭、“4050”人员以及享受低保人员的就业和生活现状，完善了各类名册、台帐等基础工作资料，更新劳动力资源信息。

二、社会保险

（一）养老保险参保工作。

街道社保所积极配合上级部门做好城乡居民、新征地农转非人员、转户人员及超龄人员参加社保相关工作。到目前为止，共受理城乡居民养老保险申报26594人次，农转非人员养老保险562人次，转户人员养老保险170人次，超龄人员养老保险人次，发放领取养老待遇资格证5043个。

（二）已领取养老金人员指纹采集工作

按照上级部门规定，昌州街道辖区内已领取养老金人员指纹采集工作正常开展，共采集指纹2444人次。

三、城乡医疗保险

街道社保所按照县下达城乡医疗保险的应参保目标任务，积极召开各村、社区动员大会，截止20xx年2月初，全街道城镇居民医疗保险参保户数为6253户，参保人数为12055人，收取保费496320元，制卡费48616元，农村居民医疗保险参保人数39015人，城乡居民医疗保险已超额完成目标101．63%。

街道社保所于20xx年11月初召开动员会，部署20xx年城乡医疗保险工作。全街道医保缴纳工作正有序进行。

四、增强社保工作力度。

根据《荣昌县人民政府办公室关于进一步做好促进就业再就业工作的通知》（荣昌府办发20xx175号）文件精神，我街道按要求为辖区内6个社区配备了社保员，并分发人社局配备的电脑、打印机、档案柜等办公设备，进一步增强我街道创业就业工作力量。

五、存在的不足

在今年创业就业工作中，街道社保所采取多种渠道，积极配合信产企业招工，但因昌州街道地处城乡结合部，由于年轻人绝大多数已在县城内务工（如：板桥工业园区企业、个体灵活就业等），重庆信产企业工资待遇与荣昌县城相差不大，所以已报名到信产企业上班人员稳定就业完成情况不是很理想。

六、20xx年工作打算

街道办事处将把以上工作视为“德政工程”、“民心工程”和“稳定工程”，坚持“劳动者自主择业、市场调节就业、政府促进就业”的就业方针，采取多种行之有效的措施，促进劳动者充分就业，增加劳动者收入，街道办事处把帮助失业下岗人员创业就业的职能摆在更加突出的位置，切实增强责任感和使命感，带着对人民群众和下岗、失业、失地人员的深厚感情，统筹兼顾，狠抓落实，努力把我街道就业和再就业、养老保险、医疗保险工作抓紧抓好，确保全县就业及社保形势的稳步推进。

**社保科工作总结及明年工作计划篇五**

1、加强组织建设，提高认识程度，把安全保卫工作作为各项工作重中之重来抓。年初，我们首先成立以联社一把手为组长，主管副主任为副组长，其他职能科室为成员的“三防一保”工作领导小组，同时要求基层信用社也成立了相应的组织，定期不定期的召开安全保卫工作专题会，研究部署各个阶段的“三防一保”工作，及时传达上级文件精神，监督落实安全保卫制度，整改安全隐患。

2、为切实做好我辖区的安全保卫工作，年初，我们根据上级要求，并结合 实际，重新修订了《 县农村信用社安全保卫工作管理规定》、《“三防一保”工作责任书》，印发了《营业、守库、押运、持枪、管枪、武器使用等规定与责任书》，对《农村信用社安全保卫工作基本制度》、联社主任、分管领导、信用社主任、保卫科工作人员工作职责等内容进行了充实，要求基层信用社做到，制度上墙，措施到位，技能熟练，内容清楚。在此基础上，职工与社主任、信用社主任与联社、主管领导与一把手，各重要岗位人员与信用社、逐人、逐项签订责任书，制订奖惩并举、经济挂钩的防范措施，为保卫工作打下坚实的基础。

二、 加强安全检查，提高业务技能及防范能力

1、为提高员工安全意识，联社领导及保卫科全体同志每月对全辖网点进行不少于一次全面的检查。同时采用白天普遍查，夜间重点查，晚上电话查，对检查出有安全隐患的单位就地处理解决，其他问题，限期整改，不留隐患。

2 、联社保卫科逐项按照《金融机构营业场所风险等级及防护级别的规定》对全辖营业网点基本防范设施进行了更新整改，着重抓好“营业场所、金库、守库室、运钞车、报警设施、消防器材”六个环节的防范设施建设。按照省公安厅、人民银行《关于在全省金融系统开展安全防护设施合格单位活动的通知》标准对照检查，加大了安全防卫费用的投入力度。同时对基层的 信用社、 信用社、 信用社等网点的营业场所、重要部位进行了改造，增设了卫生间。

3、为了保证现金调运途中的安全，联社除每天早、晚将城区内二十二个网点的款、帐接送外，改变基层信用社用普通车辆非武装押运的局面，实行统一武装押运，降低了风险、减少了费用。

三、加强联社机关夜间值班工作。联社班子成员、机关副股级以上干部轮流带班、值班，随时掌握基层信用社夜间值班、守库情况、带班、值班情况、库存情况、报警系统、车辆管理（夜间）及其他情况等，并做好记录备查，切实有效的监督信用社的安全保卫工作。

四、按上级行要求，认真开展防假、反假、识假人民币的宣传工作，利用宣传栏、过街横幅、新闻媒体、增设宣传柜台宣传假币的危害性和保护人民币重要性。

六、工作中存在的问题及整改计划

一、上半年 联社在综合治理既安全保卫方面虽然做了大量工作，取得了一定的成绩。但距市办的要求还有一定的差距，还存在诸多漏洞和问题。

**社保科工作总结及明年工作计划篇六**

xxxx年，xxxx县社保局在县委、县政府、人事劳动和社会保障局的正确领导和上级业务部门的具体指导下，认真贯彻落实省、市劳动保障工作会议精神，始终坚持以及时发放为中心，以征缴扩面为重点，以基础管理为主线，以队伍建设为保证的指导思想，全体社保干职工，充分发扬锐意进取，与时俱进，克难攻艰的开拓精神，通过全局上下共同努力，较好的完成了上级下达的各项任务目标。

xxxx年12月底全县参保职工人数为16493人，比上年底净增加4673人，完成市局下达全年任务的 100%，实际缴费人数为14841人，比上年年底净增加了4401人，完成市局下达全年任务的100%，其中个体工商户新增2421人，私营企业780人，工业园区参保人数为544人，农民工参保人数达到1660人，大集体参保人数达到1970人。

截止xxxx年12月底全县基金征缴为3612万元，比上年同期增加1092万元，其中收缴历年基金欠费230万元，基金征缴完成市局下达全年任务的100%。

xxxx年12月底，全县离退休人数为4173人，比去年年底净增了554人。月发放养老金为261万元，共发放养老金2873万元，发放率和社会化发放率继续保持100%。

xxxx年12月底，养老保险基金历年累计结余为5927万元，可支付月数上升为22个月。

社区服务管理人数为4153人，达到100%。2

对全县已参保人员14884人进行了稽核，其中书面稽核 100%，实地稽核人数达到70%以上。

1、保障了离退休人员养老金及时足额发放。我们严格落实两个“确保”要求，积极做好离退休人员养老金发放工作。全县离退休人员4090名，1—11月应发养老金2614万元，实际发放2614万元，我们一直以来始终将确保发放作为工作的根本目标紧抓不放，高度重视，强化工作责任制，规范了养老金发放程序，从而保证了发放工作做到了无少发1人，无错发1人，实现了按时足额发放，发放率达到100%和社会化发放率达到100%的目标要求，从而有力地保障了离退休人员的基本生活。

2、严格把好退休审批关。我们在与人事劳动部门建立联合审批机制把好正常退休关口的基础上，针对申请特种工退休的人员逐渐增多的情况，加大了对申请特种工退休人员的资格认定工作力度，我局成立特种工审核小组，会同人事劳动部门按照人员岗位资料三对照的要求，对申报特种工退休的人员逐一进行核实和认定，然后上报市劳动局，通过严格审核有效地遏制了退休人员增长过快的势头。

3、杜绝虚报冒领现象。为了堵住虚报冒领养老金的缺口。我们配置了指纹认证软件。今年5月底开始对全县的离退休人员进行了指纹采集认证工作，现已基本结束，大大提高了离退休人员生存认定的准确性和效率。同时，加强平时对离退休人员信息的掌握，建立了离退休人员死亡住处反馈机制，从而有效杜绝了死亡冒领现象的发生。

4、积极做好了离退休人员的调待工作。今年8月，省下发退休人员调待文件，我局迅速组织人员，加班加点，仅6天时间，全县符合条件的3678名退休人员的调资和补发金额全部到位,得到退休人员的一致好评。

(1)、强化领导，形成合力。通过多年的工作实践，我们深深地体会到，社会养老保险工作如果没有各级党政的支持，社会各部门的配合，就不能形成强大的合力，扩面征缴也难以实现。早在20xx年，我县就成立了基本养老保险扩面征缴工作领导小组，县政府常务副县长任组长，成为推动我县社会保险工作的坚强核心。特别今年县委[xxxx]12号文件的出台后各部门、单位立足本部门职责，密切配合、各负其职、协同作战，督促相关单位参保。县委宣传部、县文体广电局、县电视台把宣传养老保险政策作为政策性、公益性宣传内容。县财政局安排好扩面征缴工作经费，各乡镇要成立社会保险扩面征缴小组，“一把手”负总责，指定一名班子成员分管，积极督促所管辖范围内的个体工商户、私营企业及其职工参保，动员有条件的失地农民参加养老保险。

在各类全县性的会议上，县委、县政府主要领导始终不忘强调社保扩面工作，要求各级领导干部充分认识到社保扩面工作是政府各部门的共同职责，务必各司其责，各尽所能，群策群力将扩面征缴工作抓好抓实。县政府办建立了社会养老保险扩面征缴奖励机制，规定每年按全县养老保险费固定征缴总费的1%和增长部分的1.5%拔付激励经费。xxxx年县政府特批我局向社会公开招聘的十名养老保险协管员，并一次性拔付了十名协管员的工资10万元。党政领导的关心和重视，是我县养老保险扩面征缴工作全面取得突破的根本保证。

2、加强宣传。形式多样、内容生动、与时俱进的宣传工作一直以来是我县社会保险的一大特色，今年来，围绕构建“民生工程”，狠抓扩覆征缴，我县的社会保险宣传工作力度得到进一步强化。一是在坚持举办社会保险宣传周。从二00五年开始，每年春节前夕都举行一次大规模养老保险宣传活动，为期一周，全局工作人员全部参与，同时聘请了退休人员现身说法，工作人员和退休人员披着印有宣传标语的彩带，奔赴到全县各社区、厂矿企业和各个乡镇，散发宣传，宣讲有关养老保险政策。脚步遍及全县170个乡村，散发宣传单5万余份，同时，充分发挥广播、电视等各宣传媒体的辐射效应，使社会保险优惠政策深入人心。另外，利用企业用工招聘大会的平台，设立社保政策咨询服务台，散发宣传单，积极广泛地向社会进行了社会保险相关政策法规的直接宣传、解释工作，并了解企业招工情况，采取跟踪上门服务，督促用工单位参保。二是在城区重要街道和各乡镇出入口及集市悬挂、张贴宣传标语和群众喜闻乐见的漫画共20xx幅(张)，街道办、社区、重点企业等出宣传板报80期。三是培植典型，以点带面，在各乡镇建立1—2个示范村，挨家挨户上门宣传，重点为相对富裕的失地农民、乡镇企业职工、村组干部及家属、个体工商户、民办老师、农村退伍军人，由点及面，再通过“扩散效率”带动其他人参保。四是不断创新宣传形式，加强与地方媒体的合作，与县电视台在《xxxx新闻》中联合开设“社保之声”节目，播放社保新政策、政策热点、社保受惠典型等，润物于无声之中，提高了全民的社会保险意识。利用“电影下乡”活动，播放有关社保方面的幻灯片。五是通过邮政向全县个体工商户、失地农民寄送新年贺信;六是为每个扩覆干部制作有社保标语的卡通名片，印制4万份印有社保政策的礼品袋，让社保政策通过各种途径进入千家万户。通过多种形式的宣传，扩覆工作取得了较大的进展。

3、创新机制，规范管理。整合资源，优势共享，努力打造一个覆盖广泛、运行有效的扩覆征缴网络是确保社会保险健康持续发展的重要条件。在《关于养老保险扩面征缴工作的实施意见》中，县委、县政府将扩面任务下达到全县10个部门(单位)和12个乡(镇)和富溪工业园区，明确了各相关单位的“一把手”为本单位扩面征缴工作的第一责任人，要求将扩面工作纳入对部门和单位的年度工作目标考核中，且根据考核结果年终进行奖优罚劣。对完成任务的进行奖励，未完成任务的在全县通报批评，并对各单位主要负责人实行“三不政策”：不得评优评先，不得提拔重用，不得发放第十三个月奖励工资，有效地将相关部门纳入了社会保险工作体系中;为拓展社保宣传队伍，我局在村组织中指定干部作为社会保险协管员，专门举办了二期村级社保协管员培训班，参训人数达210多人，制定了扩面的奖惩措施，对任务完成前十名的实行奖励，充分调动了他们的积极性。还在全县公开招聘了10名文化素质，工作能力强的人员为“全职协管员”，分赴到全县各个乡(镇)、街道、社区、企业开展社保知识宣传，养老保险扩面征缴工作，另外还聘用了20名退休人员为“临时协管员”，深入到群众中去宣传社保政策。

4、优化服务，加强监管。加强社会保险经办能力建设，提高工作效率，努力以最优质的服务为参保对象提供服务，是我们为全面推进扩面征缴工作的重要举措。一是构建工作人员岗位任职资格体系，细化岗位职责，加强干部职工的培训工作，建立学习制度，规定每周五下午全局学习政策业务知识，并积极参加省市举办的各类培训班，从而提高了队伍的整体素质;二是不断提高服务水平，统一办事程序，明确窗口服务项目，统一文明用语，坚持首问责任制，限时结办制，自觉接受社会的公开监督，真正建立起前台参保“一站式”，后台管理“一户式”，咨询服务“开放式”的管理服务模式。

围绕努力实现“应收尽收、应保尽保”的目标，在强化社会保险稽核上，成立由劳动保障、监察部门牵头，社会保险领导小组成员单位参加的社保基金征缴执法检查及协调小组，定期分组对各类参保单位和私营企业、个体工商户、灵活就业人员等进行依法检查，督促其及时参保，按规定缴纳养老保险金，做到应保尽保、应征不漏。坚持专项稽核和常规稽核相结合，其中实地稽核人数达到50%以上，以优势企业、大中型企业和欠费企业为重点，着力解决企业少报、漏报、瞒报基数和缴费人数问题。对于通过稽核查出来的问题严格按照程序进行处理，狠抓稽核整改，确保了稽核工作成效。

1、建立健全各项规章制度，完善工作条件。我县于xxxx年出台了《关于积极推进退休人员社会化管理服务工作的实施意见》，对社会化管理服务工作进行了规划部署，对落实社区、乡镇劳动保障工作平台建设管理服务内容和标准提出了明确要求。建立了岗位职责、考核制度、工作流程等相关制度和规定。

2、管理服务内容不断拓宽。一是建立并逐步完善了企业退休人员基本信息库(卡)，并登录了微机。二是发放了企业退休人员社会化管理服务联系卡。三是定期开展了养老金领取资格认证工作。

3、因地制宜地开展了丰富的文体活动。在我局的参与组织和协调下，各社区先后组织离退休人员开展了各项有利身心健康的文体活动。

在肯定成绩的同时，我们也清醒地看到我局的社会养老保险扩面征缴工作还存在不少问题和不足，应保尽保，应缴尽缴，应发尽发的压力仍然很大。

1、扩面工作艰难，尤其是私营企业。一些企业主思想未解决，员工参保意识淡薄。近年来，通过社保机构的努力，私营企业和个体工商户参保积极性有所提高，但大部分私营企业和业主对养老保险的认识有偏见，他们追求的目标是“效益最大化”，认为参保给其增加了负担，为此他们不断为员工承担缴纳社会保险费的义务，有的私营企业员工自我保护意识差，尤其是职工下岗后再就业，为了保住工作，不愿也不敢提出参保之事。私营企业往往以各种借口，推诿扯皮，不愿参加养老保险。

2、欠费企业资产变现难。随着企业改制进一步加深国有企业有很大部分面临停产、半停产、甚至倒闭。长期欠缴养老保险费，没有一点缴费能力，有的企业有固定资产，但又难以变现。如经委罐头酿酒厂有闲置的厂房，但地处老街交通不便的地方，一时难拍卖。有的甚至连固定资产都没有，如物资局下属四大公司连办公场所都没有，名存实亡。

3、征缴手段单一、缺乏强制性。私营企业主、个体户、企业领导在社会保险认识上的局限性或者由于生产经营等方面的问题导致的直接结果就是他们对职工参保和缴费持消极态度，不愿甚至拒绝参保和缴费，对此虽有规定可以作相应的处罚，但社会保险经办机构在征缴上手段不硬，而在不同方面具有约束力的有关部门，却又因条条管理的限制和自身工作上的一些规定和要求，不愿强制执行，申请人民法院强制执行程序较多，时间较长，且要付出一笔费用，一时又难以奏效。由于缺乏强制性，养老保险扩面工作的困难重重。

1、认真落实《xxxx县基本养老保险扩面征缴工作实施意见》(丰发[xxxx]12号)文件精神，充分利用政府各部门职能作用，实行部门联动。督促用人单位参保，维护劳动者合法权益。

2、落实工作责任制，严格考核、兑现奖惩，建立制度化、程序化的扩面工作体制，建立月报制度。确保各项指标完成。建议县政府年终要将各责任部门工作目标，完成情况列入政绩考核，考证体系。有关部门在开展评先、评优活动时 ，对完成安全履行缴费义务和参保的用人单位及法人代表，实行一票否决。

3、进一步做好宣传工作，提高私企业主、个体工商户和广大职工的参保意识和自我维权意识。引导劳动者改变就业观念，同时，深入细致地、有针对性、连续持久地宣传养老保险政策，通过上门，办培训班或借助报纸、广播、电视等新闻媒体，加强对养老保险政策、法规、基金管理、养老金发放以及企业离退休人员社会化管理等方面进行宣传，参照商业保险的运作方式，制作简明易懂的宣传资料，促进广大劳动者的社会保险意识的提高,使之自觉依法维护自身权益，发现企业主不参保、不缴费的，积极向有关部门举报，直至申请劳动仲裁。

4、劳动保障部门要加大监察力度，加强对企业劳动合同的管理，通过要求企业在用工时与劳动部门签订劳动合同，从源头上遏制企业逃避社会保险责任的行为。

5、继续加大改制企业养老保险费的清欠力度，确保改制企业职工养老保险关系的接续，提高征缴效率。

**社保科工作总结及明年工作计划篇七**

2011年9月，我参加江苏省在基层劳动就业和社会保障管理公共服务公益性岗位招聘，然后成功的进入到滨湖社区的社保中心工作，所以，我怀着一颗感恩的心去工作、学习。我对这段时间的工作进行一下总结与归纳，如有不妥之处请领导批评指正。

社会保障工作是一项非常繁杂、任务比较重的工作。为了更好的胜任这份工作，最重要的是要熟悉本职业务。在努力学习与工作相关的各种知识之余，通过自己能够找到的一切资料，逐渐增进自己对工作的能力，使自己能够做好工作。

在工作中，我始终坚持勤奋、务实、高效的工作作风，认真做好工作。服从领导安排，不计得失、不挑轻重。对工作上的事，任何工作都力求用最少的时间，做到自己的最好。在生活中，坚持正直、谦虚、朴实的生活作风，摆正自己的位置，尊重领导，团结同志，平等相处，以诚待人，正确处理好与领导、同事相处的尺与度的关系，大事讲原则，小事讲风格，自觉抵制腐朽思想的侵蚀。

通过这段时间的学习，我也清醒地看到自己还存在许多不足，主要是：

1、对社会保障工作在社区的开展还不够全面，有些工作思想上存在应付现象；

2、工作的创造性还不够强,欠缺一些吃苦耐劳、艰苦奋斗的精神；

3、学习掌握新政策、新规定还不够，对新形势下的工作需求还有差距；

4、工作不够深透,工作方法上还有待改进。

这些不足，我将在今后的工作中努力加以改进提高，争取把自己的工作做得更好，我坚信工作只要尽心努力去做，就一定能够做好。我决心在今后的工作中要多提高自己的素质与修养，多学习为人处世的哲学，才能够超越现在的自己，争取更大的进步！

**社保科工作总结及明年工作计划篇八**

20xx年是不平凡的一年，是社保工作快速发展的一年，在镇党委、政府的高度重视下，通过社保工作人员的共同努力，在城乡居民养老、医疗、生活等社会保障方面实现了全面的进步，新的职能不断增加，管理进一步规范和提升，较好的完成了各项指标任务。

一、农村养老保险工作：

2.对20xx年新农保收费工作进行档案管理，整理完毕后送县里备案。

3.对领取待遇享受人员存折发放信息出现错误的情况，及时与上级部门联系确认并做好补发的工作，保证了农民的利益。

二、医疗保险工作：

1至4月份对去年新增的城镇医保人员进行系统录入工作，并去县医保中心领取新增人员医疗保险证，通过电话通知，把城镇医疗保险证发放到居民手中。

2.对本单位在职及退休人员医保卡打钱，并进行医疗补助。统一发放新型社保卡，并将使用事项一一告知。

3.对机关事业单位人员（在职人员、退休人员、离休人员、建国前工人）进行信息采集，系统录入，录入完毕后生成报表加盖公章后，报上级主管部门备案和审批。

4.对离退休干部的药费进行报销。5.对新农合录入过程中出现的姓名和身份证号的错误开具证明材料，并报县农合备案更正，给各村村委会复印住院报销证明材料，并发放新增农合户医疗本。

三、退休人员管理：

1.四月至六月底，对本镇辖区的企业退休人员进行养老金资格认证，通过张贴公告、开会等方式进行宣传，截止目前已经登记并进行网上系统认证3000多人。并对重症人员实行入户走访认证，保证了企业退休人员认证工作的顺利完成。

2.4月份，电话通知未到龄的参加企业养老保险人员缴纳今年全年的养老保险金，完成今年的缴费工作。

3.每月15号前给企业退休人员办理退休，到县里报表交当月的养老保险钱。

1、医疗保险工作：10份开始城镇合作医疗收费工作，积极进行宣传，保证参保率；12月份至1月份宣传新农合政策，宣传意外伤害保险政策，建立参合农民登记台账，收缴参合资金，保证参合率达到90%以上，录入参合信息并上报以及整理规范各种档案等；对离退休及在职干部进行大额医保收费、医疗保险单位缴费核定、慢性病药费报销；年底对机关事业单位人员的医保卡进行打钱。

2、养老保险工作：6月份至10月份，完成27个村街农村养老保险费用的征收、系统录入及上报工作；积极做好新农保信息核实工作，及时上报新增及死亡人员名单，为上级部门提供详实的数字资料；10月份，对未参加过农村养老保险的人员进行保险费的补缴工作；年底对本单位的在职人员进行养老保险本的数据填写工作。

社保所的全体工作人员会不断总结经验，争取突破，保证城乡居民医疗保险和城乡居民养老保险工作走上正常运行轨道，同时不断优化工作方法，提高各项业务的办事效率，争取20xx年度有新的突破。

**社保科工作总结及明年工作计划篇九**

在办事处的工作时间已经有一年了，时间过的很快，在这一年当中，我完成了从一个在校园里无忧无虑的学子到一个在单位里忙忙碌碌的工作者的转变。一年时间不长，但我学到了在学校里学不到的业务知识，当然主要得益于领导的培养和同志们的热情帮助，静心回顾，我也为广大人民群众做了不少有意义的工作。这一年来，在社会保障事务所里我主要负责社区就业服务与管理、退休人员社会化管理和失业人员网络管理。在社区就业服务方面，能够及时的搜集并掌握驻社区各个单位、居民家庭的用人需求信息，充分调动社会力量，最大限度的满足下岗职工、失业人员的就业要求。而且根据社区就业岗位的要求和下岗职工、失业人员的职业素质特点、求职意向，向用工单位、居民家庭及时推荐。

面的问题，医保这方面工作的内容很多，也关系到退休人员的切身利益，所以也是很重要的，我能做到想为退休人员所想，做为退休人员所做，设身处地的为老人们的切身利益着想，使他们免去后顾之忧，在晚年生活中能够得到保障。

这是我主要负责的工作，但是随着社保所任务量进一步增加，我也做过其他一些工作。在劳动监察工作中，由于七月份培训，我拿到了劳动监察兼职证书，这项工作主要是对区域内的用人单位，规范他们的用工行为，督促用工单位依法签订劳动合同和交纳社会保险，并向他们宣传劳动与社会保障法律法规和有关政策的规定。在失业人员服务工作中，我能耐心的向失业人员解答一些基本的政策问，在专业人员的指导下也给失业人员办理过《求职证》和档案登记，当然这还是不够的，我还要不断的增加自己的业务知识，这样才能更好的服务于基层群众。

在与社区居委会的合作中，社保所无疑是最紧密的科室之一，在我与各个社区劳动主任的接触中，他们帮我们做了不少的基层工作，这使我们的工作效率大大提高，从而让下岗与失业人员的利益得到了进一步的保障。在刚建立社保所的时候，一千六百多份档案要重新录入到新的电脑系统中，在各个社区主任的帮助下使我们如期顺利的完成了工作，从而能够更加及时的为失业人员服务。

以上是我一年来的工作情况，下面我谈谈我个人这一年来的思想与学习的情况。在思想上，我坚持向党组织靠拢，六月份我递交了入党申请书，并以一名党员的标准来要求自己。自从学习了××大以来，“三个代表”的思想已深深的刻在了我的脑子里，只要我们确立和坚持“三个代表”作为我们党的根本指导思想的地位，伟大的中国共产党就会始终保持蓬勃兴旺的活力和生机，就一定能够团结和领导全党和全国各族人民，全面建设小康社会，加快推进社会主义现代化的新的发展阶段，在建设有中国特色社会主义道路上实现中华民族的伟大复兴，高举邓-小-平理论伟大旗帜，坚持解放思想、实事求是的思想路线，弘扬与时俱进、开拓创新的精神。

无论是在战争年代还是在和平时期，党员冲锋在前，退却在后，吃苦在前，享受在后，表率作用发挥得好，能凝聚、激发和感动广大群众跟着党前进。作为我们基层干部，更要从小处为群众着想，把党的温暖送到人民群众的心里，体现出三个代表的精神，使广大的人民群众更了解我们党、更了解我们党的精神，从而更加热爱我们的党，更加热爱我们的国家。在今后的工作中，我要自觉的加强政治理论学习和业务知识的学习，多向老同志学习，学习他们的经验、作风、接人待物、说话办事，加强法律意识，认真履行工作职责，不断用良好的道德标准来要求自己，使自己在工作当中得到锻炼和提高，我们是国家的一级政府，发挥好桥梁作用是我们执行好国家政策的必要前提，我会在我们温暖的集体当中团结同志、努力工作，请大家给我提出宝贵意见。谢谢!

**社保科工作总结及明年工作计划篇十**

为了确保我团广大职工参保人员的权利，满足患者就诊的权议，服务与患者，方便与患者，以社保要求为准则，现将2011年医院医疗社保工作总结如下：

一、设置医院医疗保险领导小组

1、主管领导负责，分工到人，各负其责，使医保工作能有序进行。

2、派专人管理基本医疗保险工作，定期对医疗保险参保患者的医疗费用情况及时通报。

二、设立便民服务台。

1、2、3、在门诊大厅设置咨询台，就诊和住院就诊流程图。 设立参保人员专用的挂号，住院登记、结算、取药窗口，标志清晰。设立意见本、举报箱、咨询电话，保证24小时为参保患者提供医疗服务。

三、认真加强首诊负责制。

坚持就诊病人住院原则，不该住院的坚决在门诊治疗，在诊疗过程中严格执行因病施治的原则，合理检查、合理用药、合理治疗，不断提高服务质量。

四、加强医疗质量管理。

1、制定完善的各类制度

为了管理我们分别制定了首诊负责制度、社会监督制度、质量管理制度、医保工作制度、45团医院职工医疗人险制度、转院、转科制度、特殊检查、治疗制度、2、每季度对临床的病历、处方检查一次，全年检查病历120份，处方120张，在检查中对查出的问题及时反馈到科室，并做出改进措施，力保在下个季度不次出现，对履查出现问题，给予经济处罚。

3、严格转诊转院会诊制度，对本院诊治条件的限的病人，进行院内会诊小组讨论决定，按有关规定及时为参保人员办理转诊手续，全年共转院会诊人员431人次，做到会诊有登记，有农三师参保人员基本医疗保险转院审批表，并做到社政科审批100%。

4、尊重病人的合法权益，医院提供医保统筹基金支付范围处的药品，临床科能做到诊疗项目，一次性材料及医疗服务设施，需参保人员自付的，必须执行知情同意权，征得病人或家属同意，并签定书面协议书，全年签定协议书1592份。

5、严格把握购药关。

严禁假药、劣药进入医院，严格执行药品管理制度，不从证照不全或无证的企业的进货，对每次进药认真验收，合格后方可入库，严格执行《新疆维吾尔自治区基本医疗保险和工伤保险药品目录》，西药备药率和使用率过到90%以上，中成药达到80%以上，药品总费用占医疗费用的比例应控制在60%以下。

6、对慢性病严格执行慢性病的用药规定。

五、医疗费用管理。

1、严格按照《新疆维吾尔自治区医疗服务价格》收费，不擅自增加收费项目，不提高收费标准并公布检查、治疗、药品等项目收费标准。

2、及时向参保患者提供医疗费用清单及医疗统筹费用结算单，使患者明明白白看病，没有非基本医疗保险支付项目列入基本医疗保险支付范围，严格把自费费用比例控制在10%以上。

3、今年新增加了农三师图木舒克市居民基本医疗保险门诊统筹管理办法，我院严格执行【2011】24号文件，并认真执行。设专账管理、单独核算、专款专用，实行收支两条线管理，无弄虚作假、冒名顶替、无私自涂改单据。

六、服务管理。

1、能认真执行师劳发[2007]20号文件，能及时为出院病人报销结算，从今年开展居民住院报销结算时，切实做好兵团居民基本医疗保险工作。

2、及时向住院患者讲住院须知并定期征询意见，使我院医疗服务满意度大于85%以上，严格核对参保人员医疗保险证、身份证、识别参保人员真实的身份并扣押医疗保险本。

3、无冒名住院、分解住院、挂号住院，无参保人员空化医保卡、冲抵自付。

4、医疗事故差错率0。

七、统计指标。

全年参报人员报销\*\*人次，报销金额\*\*元，城镇居民报销人数\*\*次，报销医疗总费用\*\*元，门诊就诊人数\*\*次，门诊处方金额\*\*元、平均每张处方费用\*\*元，出院人数\*\*次，住院药费金额\*\*元，平均住院费用\*\*元，平均每日住院费用\*\*元，平均住院天数\*\*天。

八、存在问题。

1、病历、处方书写质量有待提高。

2、辅助检查项目少。

3、社保知识内容不全面。

九、改进措施

1、加强社会保障知识的全员培训，做到人人知晓，广泛宣传医保知识。

2、提高医疗技术，加快各室科人才培训。

3、提高服务质量，认真学习医德医风先进事迹。

4、认真学习病历、处方书写规范。

**社保科工作总结及明年工作计划篇十一**

20xxx年上半年度，我村的综治社保工作在镇党委、政府的正确领导下，在镇综治办的关心和指导下，根据年初制定的计划，以创建平安小区、构建和谐社会为主题，把有效地预防阻止和打击违法活动为中心，确保社区安定稳定作为我们的工作重点，现将上半年度工作情况总结如下：

维护社区稳定确保一方平安，我做了大量的邻里纠纷、家庭纠纷、单位与居民之间纠纷的调解与协调工作。要把矛盾消灭在萌芽状态不是空口白话，调处好各种矛盾需要是智慧和艺术。首先：做到提倡文明和谐，再次：发挥好调解会和各级网络作用。对可能发生的或已在发生的矛盾及时劝解、耐心劝解，做到大事化小，小事化了。上半年，共摸排各类矛盾纠纷12件，其中，重大疑难纠纷1件，均得到及时、有效的解决。象今年6月7日本村落户企业上海常发纺纱有限公司职工胡常琴因与该企业老板因工资问题发生纠纷，至胡常琴服毒自杀未遂一事，调委会工作人员于第一时间感到现场了解情况，控制局面，以防矛盾进一步激化，并及时与镇司法所领导、镇派出所社区民警取得联系，最终，在镇司法所领导的大力协助下，得以妥善解决。又像今年的3月7日，本村14队村民金耀岐和金雪其兄弟因80万伏高压走廊房屋动迁后为88岁老母亲居住问题发生纠纷，调委会积极向镇有关部门反映，并积极与镇敬老院沟通协商，最终使该老人如愿入住敬老院，使兄弟两之间的矛盾得到了彻底解决，象此类矛盾纠纷上半年共解决了3起，均得到圆满解决。村平安工作站在调解各类矛盾纠纷中起到了很大的作用，能够在第一时间内得知信息，及时的把信息反馈到村委会，村委会能及时的上报到有关部门，是各类矛盾纠纷及时化解在基层，消除在萌芽状态。针对今年不稳定因素，切实加强管理，定期进行不稳定因素排摸，并制定计划、预案，确保维护全村的区域稳定。

为确保全村的安全，小区安装楼宇防盗门24扇，对讲呼叫系统520户，红外线装置1只。每天早、中、晚“惠成志愿者”的同志们和小区保安70多人，在小区内治安巡逻，并且有完善网络和规章制度，每天做好值勤记录，发现问题及时上报，及时采取办法和措施。做到警种长鸣，防患于未然。居民有了这支队伍安全感有了很大提高，真正做到群防群治，有效地防止入室盗窃的发生，维护了社区的稳定，确保一方平安。

充分利用社区的党员、楼组长和社区的积极份子与他们结对，及时的掌握他们的近况，及时鼓励他们走正道，不要再做危害社会、伤害自己和家人的事情。这样我们就能第1时间了解他们及他们家人的动向，能及时给予各种帮助和关怀。如：xx路37弄1号405室的劳教释放人员吴音耀，去年回到社区后由于健康原因，要开刀做手术，而无法工作，女儿又闹着要生活费。因此，他一度很消沉彷徨，我们了解情况后马上找他谈心，一次次去有关部门反映情况，最后为他做了“伤劳鉴定”，为其申请了医疗补助和办理了低保手续。现在社区举办各种法制宣传、讲座活动时，我们也鼓励他们来参加，进一步加强他们的法制观念，他们有时也愿意现身说法来教育社区青年，帮教工作取得了良好得成效。

关心居民的弱势群体帮助他们解决生活上的困难，经过调查和排摸，确定了社区有22户困难户、低保和协保人员49人、解决帮困68人次、临时补助14人次。为他们发放了“爱心超市”实物帮困救济品。解决下岗失业人员再就业20名人以上，组织生活困难妇女进行了免费的妇科检查共57人，体现了政府对困难妇女人群关爱。

做好小区的宣传工作，不断提高居民的素质。我们根据不同时间、节点利用各类宣传方式，在居民区开展宣传工作。一年来出黑板报20多快，更换宣传栏15次，横幅8条，召开居民代表楼组长会议20多次，大型的便民服务2次。3月5日是“学雷锋”日。居委会在三宝花苑门口组织了一场以构建和谐社会为主题的大型便民活动。本次活动共有法律咨询、理发、家用电器维修等十多项服务项目，不仅使居民方便了生活，得到了实惠，更主要的是宣传了雷锋的精神，对构建和谐社区，创建文明小区起到了积极的作用。

多年来，xx小区的物业管理由xx物业公司负责，但是他们只管保养、保绿，而保洁、保安却撒手不管，使小区内脏、乱、差现象十分严重。居民意见很大，给构建和谐小区带来了负面影响。为了平息居民的怒气，居委会多次将此情况向街道领导汇报，并与有关部门进行沟通。经过多次努力，终于于20xx年6月1日实现这愿望，实现了小区物业一体化管理，还了居民一个安全、整洁的环境，受到了居民的欢迎。

今后我们将围绕做好小区居民生活安定和谐的基础上，全面做好本职工作，要积极配合有关职能部门一起搞好工作。争取今年能在创建平安小区，构建和谐社会的工作上更上一层楼，给广大居民一个安居乐业的家园。

**社保科工作总结及明年工作计划篇十二**

根据《中华人民共和国公务员法》、《公务员考核规定（试行）》、《公务员平时考核办法（试行）》和《中共省委组织部省财政厅关于认真做好省直机关公务员平时考核工作的通知》等文件要求，按照《县社会保险事业管理局机关参公管理人员平时考核工作实施方案》，认真组织并完成了20xx年第三、四季度的平时考核工作，现将具体工作开展情况汇报如下：

按照省社保局关于平时考核工作开展的相关通知和要求，局领导班子召开班子会传达研究文件精神，深入领会平时考核工作的具体要求和目的。结合实际工作，制定了《县社会保险事业管理局机关参公管理人员平时考核工作实施方案》。由办公室（人事教育科）按照省局统一部署积极组织开展就具体工作。

“较好”等次21人，占实际参加考核人数65.6%；

“一般”等次0人，占实际参加考核人数0%；

“较差”等次0人，占实际参加考核人数0%；

不定等次0人，占实际参加考核人数0%；

不进行考核0人。

平时考核大大提高了全体干部职工的工作积极性，提高了工作效率，成为全局干部管理工作的有效抓手。

在以后的工作中，将在20xx年度平时考核工作的基础上，继续发扬好的做法，并向省局及其他地区学习好的经验做法，为20xx年的平时考核工作打下坚实的基础，使的考核工作更好的开展。

**社保科工作总结及明年工作计划篇十三**

xx年上半年，在县委、县政府的坚强领导和上级业务部门的有力指导下，紧紧围绕县委xx届三次全会提出的发展战略和发展目标、《若干意见》精神及县政府年初确定的各项工作任务要求，我局以服务振兴发展为根本任务，以确保离退休人员基本养老金按时足额发放为中心，大力推进“送政策，送温暖、送服务”工作，坚持服务大局、改革创新、民生为本，努力扩大养老保险覆盖面，切实加强基金征缴，积极推进退休人员社会化管理服务，各项工作取得了较好成效，多项业务工作走在全省、全市前列。主要亮点工作为：

一是“三送”工作任务全面完成。上半年挂点联系乡村，协助乡村硬化了万上组、组通组公里3.9公里;完成了上石墙组、下石墙组电网农网改造工作;兴建了组、口组移动基站;捐赠村、小学办公设备价值2万余元，水泥15吨;认真做好了农村危旧土坯房改造工作，挂点帮扶麻坑“水上漂”人员上岸集中安置点，全村建房28户，其中4户春节前搬入新房。包扶4户政府代建特困户建房，已建好3户。

二是宣传造势氛围浓厚。按照县委“三送”活动的部署，成立了养老保险政策宣传服务队，编印了宣传单和宣传手册，轮流到乡镇开展宣传咨询活动。设立了手机信息平台，将养老保险政策编成手机短信，定期向参保对象发送。

三是着力做好信访工作。重点解决了原华森木业等改制企业职工养老保险补缴等历史遗留问题，按照县政府统一部署，积极配合相关部门处理好原县茅坪钨矿、县煤矿、农机厂、县印刷厂等改制企业职工上访问题。解决了一大批涉及养老保险的历史遗留问题。

四是以宣传推进扩面，以稽核促进征缴。以深入贯彻实施《社会保险法》为契机，以非公有制企业职工、农民工、灵活就业人员为重点，拓宽征缴思路，整合征缴力量，创新征缴手段，大力扩大养老保险覆盖面。切实加大稽核力度，配合劳动监察工作，督促用人单位依法依规参保，取得了实质成效。各项主要指标完成较好，扩面征缴增幅位居全市前列。截止今年6月，城镇职工养老保险参保总人数达到22798人，完成全年任务的102.23%;在职职工人数达到17391人，实际缴费人数达到15048人，完成全年任务的100.32%;基金征缴2773万元，同比增长14.21%，完成全年任务的\'43.67%。

五是被征地农民养老保险工作始终走在全市乃至全省前列。目前，被征地农民养老保障人数达到3826人，其中参加基本养老保险2780人、享受养老生活补助1046人。参保人数完成全年任务的111.2%。根据有关县人大代表建议及政协委员提案内容及县里统一督署和要求，对涉及的人大代表及政协委员进行走访调研和答复，草拟了《县城市规划区外被征地农民养老保障办法》并提交县政府审议。

六是切实抓好参保人员养老保险关系接续工作。认真落实两个转移办法，通过全国的信息平台认真做好了流动就业人员养老保险关系转移接续工作，尤其是为春节期间返乡的农民工提供便捷的一站式服务窗口。

七是养老保险待遇水平大幅提高。按照国家的统一部署和县委、县政府的工作要求，自xx年以来，我县连续九年较大幅度提高企业退休人员基本养老金，今年继续增加企业退休人员基本养老金，调整后，企业退休人员人均月增加养老金169.59元，增长13.01%。连续九年提高企业退休人员基本养老金后，基本养老金由xx年的月人均443元提高到xx年的月人均1473.51元。

八加大内控管理力度。健全并完善养老保险内控制度体系建设，积极开展养老保险风险管理，制定风险处置预案，实现内控检查评估工作的常态化和制度化，对关键业务环节进行全程监控。进一步规范并制定了业务经办程序。

下半年工作打算

继续按照县委、县政府有关会议和文件精神，开拓思路、创新服务，切实抓好“三送”及各项业务工作。

一是做好乡村的挂点三送工作，按照双向全覆盖、突出重点、建立通讯联系、了解户情、强化日常管理、加强资源整合等三送工作要求，切实为农户排忧解难，认真落实各项惠民政策。

二是创新三送工作方法，深入农户，特别是对新的挂点村应尽快掌握村情民意，三送干部要与挂点联系户保持经常性的联系，及时了解农户的实际困难，突破重点和难点问题，切实寻找解决办法。

三是加大三送工作宣传力度，通过印发致农户的一封信，使农户更加了解三送工作意义，加强三送干部和农户之间勾通和交流，使群众的合理意见得以采纳，合法信访诉求得以解决。

四是进一步扩大养老保险覆盖面、加大基金征缴力度，确保各项指标全面超额完成任务。

五是继续深入推进被征地农民养老保险工作，认真探讨研究年龄偏大村干部养老保险补缴问题。

**社保科工作总结及明年工作计划篇十四**

（一）继续扩大养老、医疗、工伤、失业、生育保险的覆盖面，努力实现各类社会群体“应保尽保”。

1-12月征收五项社会保险费210720万元,比去年同期的149231万元增收61489万元,增长41.20%。

各项社会保险基金的足额征收,给充足的社会支付提供了保障,1-12月五项社保基金支出96800万元,比去年同期的69842万元增加26958万元,增长38.59%。

（二）失地农民的权益得到了有效保障。

全区xx年度有2243名新失地农民置换城保。

（三）为改善广大老年人的生活条件，根据上级统一布置，调整了企业退休人员基本养老金，人均月增资135元。

失地老年老年农民的失地保养金也作了相应调整，从xx年的280元/人月调整到了320元/人月。

（四）农村社会保障体制进一步得到完善，政府的各项政策得到了进一步落实。

农村社会保障工作是社会主义新农村建设的重要组成部分，覆盖全区的农村基本养老保险、农村新型合作医疗政策的贯彻落实，有力的保障全区的安定团结的政策局面，为加快我区经济建设的步伐提供了良好的政治环境。

(1)根据政府50号文件要求，农村养老保险参保人员不断规范，目前我区农村养老保险参保人员52186人。针对农村养老保险收支倒挂的情况，今年区委区政府吴委发[xx]32号文件印发了《关于进一步加强全区农保工作的意见》，文件明确从xx年1月起农保缴费基数调整为每月600元，个人账户记账比例从14％调整为10％。缴费基数的调增，增加了农保基金的征收额，缓解了农村养老保险的收支压力。

(2)农村合作医疗保险进一步加强，筹资力度不断加大，有力的保障农村合作医疗有健康发展。新型农村合作医疗筹资标准再次提高。xx年农村合作医疗的筹资标准比上年提高60元，达到260元/人，其中：个人交费80元，区、镇两级分别按100元、80元标准补助，报销结付比例也相应提高。为使这一政策得到及时的贯彻落实，区政府安排资金3631万元，专项用于农村合作医疗区级补助。全年农村合作医疗保险基金征收9729万元，支出8565万元。

（五）组织实施建筑施工企业农民工参加工伤保险工作。

今年3月，我区出台并实施了建筑企业农民工工伤保险，截止12月，累计征收工伤保险费484万元。农民工工伤保险政策的制定和实施，有力的保障了广大农民工的合法权益。

（六）进一步落实就业再就业政策，完善就业援助机制。

今年上半年各项再就业优惠政策得到了进一步的贯彻落实，财政资金投入不断增加。

一是从今年4月1日起调整了灵活就业人员的社会保险补贴标准：持有《再就业优惠证》的就业困难的灵活就业人员，社会保险补贴由原来的210元/人．月提高到233元/人．月。对其中男年满58周岁、女年满48周岁的，社会保险补贴标准由原来的210元/人．月提高到308元/人．今年1-12月，全区共有21482人次灵活就业人员享受社会保障补贴，享受社会保障补贴金额1137万元。

二是继续做好就业培训工作，规范就业培训工作操作流程，加强经费拨付审核。今年1-12月累计免费培训650人次,区财政支付培训经费95万元。

同时，为了解决我区下岗失业人员的后顾之忧，区政府还为下岗失业人员提供免费的档案保管和求职服务。

财政资金的合理投入，有力地保障了各项再就业政策的贯彻落实，推动了我区再就业工作的顺利开展。

（一）全面提高城乡低保标准。切实做好最城乡居民最低生活保障工作。

今年，根据省市要求，经区政府批准，我区的城乡居民最低生活保障标准按照城镇居民人均350元，农村居民人均230元执行。

为切实保障低收入家庭生活，同时也为了使政府的资金投入能得到有效的利用，今年6月，区民政局会同区财政局、劳动社保局、卫生局组成联合审核小组，历时11天，对全区所有的低保人员进行了全面审核，通过看资料、听汇报与企业核实、与社保中心核对、以及到户抽查等形式，使今年我区低保人员的标准掌握得到了提升，使那些不符合条件的人员退出低保行列，力求使财政资金用在刀刃上，不养懒汉。

xx年度全区有7672人低保户，1048名低保边缘，493人五保户享受了最低生活保障，全区安排低保经费1765万元。

为进一步完善我区社会医疗保障体系，切实维护困难群众的基本医疗需求，提高社会医疗救助工作水平，让城乡困难群众共享改革开放的成果，促进经济社会和谐发展，我区出台了《城乡一体社会医疗救助实施细则》。社会医疗救助对象为按照规定在本区参加了相应的社会基本医疗保险、农村合作医疗保险、居民医疗保险等，并经民政、总工会、残联等部门审定的本户籍城乡困难人群。社会医疗救助资金按照政府主导、制度互联、社会参与的原则，根据救助需要和财力状况，通过财政预算、基金补充和社会筹集等多渠道解决资金需求。所有救助基金纳入财政专户，实行统一筹集、统一管理、统一使用、专帐核算、专款专用。此次医疗救助在区人民政府领导下，由区劳动社保、民政、总工会、残联、卫生、财政、组织、审计等部门分工负责，于xx年4月1日起正式实施。

对低保人员和低保边缘人员实施医疗救助，是政府出台的一项实事工程，这一政策的出台和执行，使低保人员和低保边缘人员极大有降低了因病致贫现象的发生，使低保家庭和低保边缘家庭真正体会到了党的关怀和温暖。

吴中区特困人群xx年11月至xx年3月医疗救助费用总额2441万元，今年5月，对经比对，符合医保结付范围的费用1718万元(占总费用的70.35%)进行了拨付，其中医保基金支付634万元,结付总比例为36.89%,财政支付1084万元,结付比例为63.11%。

同时，针对原医疗救助金管理与支付方式上存在的不足，区委区政府及时调整了工作方案，由原来的由被救助人员凭公惠医院ic卡就医改为由区劳动社保局在参保ic卡上标注就医，减少了中间环节，避免了资金的不合理支出。

在完善最低生活保障制度的同时，与之相配套的各项优惠政策也相继出台与实施，低保人员子女的免费入学、低保及低保边缘人群的医疗救助、低保及残疾人员的社会保险费减免等，使得广大的弱势群体和困难群众深深体会到了党的温暖。

（三）为改善和提高困难群众的生活水平，根据区政府批示精神，及时出台并实施了油价补贴和动态物价补贴机制。

xx年1至6月我区居民消费价格指数（cpi）均超过5%，根据吴中区人民政府《转发市政府转发关于对低收入居民实行基本生活消费价格上涨动态补贴办法的通知》精神，对我区全区低保、低保边缘及五保户实行物价补贴，补贴标准为城镇每人每月35元，农村每人每月23元。全区xx年上半年有10798人享受政府物价补贴，发放补贴经费168.15万元。

为缓解成品油价格上涨对困难群众基本生活的影响，根据省政府xx年6月20日常务会议要求，从xx年7月对全省城乡低保对象发放半年油价补贴，发放标准为城镇每人每月补贴15元，农村每人每月补贴10元，发放对象为全区低保对象。经区民政局核实，全区xx年下半年有7672人享受政府油价补贴，发放油价补贴经费56.784万元。

1-12月征收残疾人就业保障金2414万元。残疾人就业保险金支出831万元。为确保残疾人的利益,使广大残疾人享受改革开放的胜利果实,我区残疾人事业在残疾人就业保障金征收大副上涨的同时取得了长足的发展。

(1)无固定收入和固定收入低于当地城乡低保标准的重残人员得到了生活救助

为确保无固定收入和固定收入低于当地城乡低保标准的重残人员生活，吴中区制定并实施了重残人员生活补助，全区符合享受重残人员生活救助的重度残疾人有1375人，xx年度发放生活救助金312.22万元。

（2）拟定并出台了“吴中区残疾儿童康复救助实施办法”。

（3）残疾人免费的.职业技能培训成绩显著。xx年举办了插花培训、厨艺培训、办公自动化培训等，支付培训经费29.234万元。

（4）购置康复器材,为残疾人康复提供保障.全年累计购置康复器材88.8万元,分发到各社区服务中心。

（5）资助残疾学生。有107名符合条件的残疾学生得到了资助奖励，奖励金额7.23万元。

加大公共卫生的投入，加强疾病控制应急体系建设和社区卫生体系建设，合理安排社区公共卫生资金，全力做好各项工作，xx年区财政公共卫生投入总额1290万元。主要用于：一是开展免费婚检。；二是实施免费计划免疫；三是老年人体检工作有序进行；四是皮防所麻风病、性病防治经费；五是血防、地防经费；六是艾滋病等重大疾病防治；七是农村改水改厕经费和环境整治经费；八是健康城市建设和农民健康促进活动经费；九是城区除四害经费；十是社区公共卫生经费等。

为完善全区卫生服务体系，加强基层社区卫生服务站建设和管理，区财政今年安排1000万元资金，专项用于支持全区各镇（区、街道）社区卫生服务站的建设。主要用于：一、新建、改建、扩建社区卫生服务站的土建工程费，区财政补助每平方米500元，对扩建的社区卫生服务站以实际的扩建面积进行补助。二、所有社区卫生服务站的外立面装饰费由区财政支付。具体由区卫生局统一招投标确定工程队组织施工和加强监管，审计后确定付款额，向区财政局申请经费。三、所有社区卫生服务站的主要设备配置费用由区财政支付。具体由区卫生局会同区政府采购办公室统一招标采购，逐一配置到各社区卫生服务站。

截止xx年12月，实际确认支付995.84万元,其中:土建工程费补助21个站451.1万元,装修经费357.09万元,设备采购经费237.65万元。

财政的大量投入，有力的支持了社区卫生服务事业的发展。

居民常用药政府补贴政策进一步得到落实，使市政府的这一惠民政府发挥了良好的社会效应。

(1)退役士兵、士官自谋职业安置经费支付940万元，其中：区财政532万元,镇（区、街道）财政支付408万元。

(2)提高伤残补助标准，加大伤残抚恤支出，xx年拨付伤残抚恤金391万元。

(3)提高现役士兵优待金和退役士兵安置金标准：（1）现役士兵优待金基数调整为每人每年6000元。（2）、退役士兵一次性货币安置标准调整为：2年兵基数为43000元，服役2年以上退伍士兵安置金每多服役一年增加1000元；xx年（满xx年）以上基数为65000元，每多服役一年增加1000元。

497名现役军人xx年度义务兵优待金发放总额为442.68万元，其中区财政拨付177.07万元。

(4)对领取定期定量生活补助的复员军人和1954年10月31日前入伍的残疾军人死亡后其配偶本人无固定收入的人员，按最低生活保障标准发放生活补助.全区有227人享受生活补助,补助金额63.56万元。

（1）根据吴中区人民政府吴政发（xx）1号《关于印发苏州市吴中区加快发展养老服务事业的意见的通知》精神：第十一款第1条规定：“对社会力量兴办（新建）的养老机构，根据自理、半护理、全护理的不同类型和相关设置要求，经有关部门验收合格后，分别按每只床位不低于2500、3000、3500元的标准分3年给予资助”。

今年5月，区财政会同区民政局、区卫生局对辖区内仁家、欣升、爱心、康福四家民办老年服务机构进行了检查核实，总床位290只，根据目前老人入住情况和医护人员的配备情况，认定全护理床位233只，半护理床位57只。xx年财政补助经费总额54.07万元。

（2）90周岁以上老年人领到了长寿补贴和敬老金。根据区政府文件精神，我区户籍年满100周岁及以上的老年人，每人每月可领取不低于200元的长寿补贴；在每年老年节期间再以发给每人不低于1000元的敬老金；年满90-99周岁的老年人，在每年老年节期间再以发给每人不低于600元的敬老金。全区1276位长寿老人领到了81.88万元长寿补贴。

要做好科内工作，完成好领导交办的各项工作任务，必须要有较强的业务知识，较强的团队凝聚力，较强的工作责任心和较为合理的工作方法。为此，在日常工作中。我们做好了以下几方面工作：

1、团结协作是做好科内工作的基础。社保科有一支团结协作的队伍，每个人都在思考我能做些什么？每一位成员都根据年初岗位分工认真履行职责，从不推萎。

2、认真学习文件，领会文件精神。为使全科同仁对区财政社保工作的新精神有一个清晰的了解，我们制定了科内学习计划，对每一新的政策精神，都组织科内同仁认真学习，以达到全面掌握。

2、为了对全区的社保涉财政策有一个全面的了解，我们对所有政策进行了归集整理，编制了《吴中区社会保障涉财政策汇集》，政策文件的整理过程同时也全科同仁对业务的一次再学习的过程。

3、为了加强对各镇（区、街道）的业务指导，今年，社保科编印了《社保科政策与业务》，分期通过财政网络下传，以传达最新的涉财政策，最新的工作动态，最详尽的基础数据。

4、针对工作中存在的困惑，召集各财政所（分局）进行业务培训，邀请兄弟部门领导对政策进行详细解读。起到了有效的指导作用。

5、注重调查研究，以掌握第一手资料。

由于社保工作业务政策性、涉及面广，保障对象名目繁多，我们从理论学习入手，认真学习、消化各项政策、规定，同时深入调查研究，及时了解和掌握第一手材料，对各项新政的涉财事项进行认真测算，做到心中有数，同时把所掌握的信息及时提供给领导，以供决策之用。

**社保科工作总结及明年工作计划篇十五**

今年后半年，我走上了社会保险局工作岗位，半年以来我以热情对待工作，以真情对待同事，以“正己”“敬业”砥砺和垂范自己的言行。半年来我在单位领导的指导下和在同事的帮助下，较好地完成了单位领导安排的各项工作任务。现将我的思想，工作总结如下：

一、城乡居民社会养老保险业务水平得到提高。

十月底在兰州华辰宾馆参加了省委省政府举办的城乡居民社会养老保险培训班，在杨老师精彩的讲解下，我对社会保险工作有了新的认识，城乡社居民社会养老保险是保障城乡居民的基本生活，是一项民生工程，同时也更明显的反映了，在党的领导下改革开放发展的伟大成果由人民共享。通过上机实践操作，我比较熟练地掌握了城乡居民社会养老保险录入参保人员的参保信息、享受待遇信息、缴费信息、待遇发放信息、死亡信息的程序。

二、单位办理日常业务的水平得到加强。

这半年在单位领导的指导下比较熟练地办理了十多次异地领取养老金审查表，通过送文件、取文件等事项，我对县委、县政府、人事局等单位与我单位的业务关系有了更深的了解，在李主任指导下我制作表格和打材料的能力得到了很好的加强。

三、档案整理工作能力有了一定的进步。

在李主任、隆股长的共同指导下对我局今年的档案文件进行了归档整理，对外来文件和本局文件，有序、整齐、完整的完成了归档。总之，20xx年后半年我在社保局的工作虽然有了一定的进步，但存在的问题任然不少，如：对城乡居民社会养老保险的政策学习的不够透彻，给群众的政策宣传有纰漏，在档案归档方面存在年限归档错误等马虎现象，这些问题我将在新的一年里深刻研究、努力克服，认真加以解决，努力提高各方面的业务能力和自身素质。

**社保科工作总结及明年工作计划篇十六**

20xx年, 县社保局在县委、县政府和人社局党委的正确领导下，坚持民生为本、社保为基，加大社保基金征缴扩面，确保离退休人员和参保人待遇按时足额发放，强化社保基金管理，拓展各项业务工作，加强干部队伍建设，全面完成各项指标任务。现就20xx年工作总结和20xx年工作计划汇报如下：

20xx年共征缴各类社保基金15.5亿元，增幅25%。全年共发放各类社保基金12.2亿元，增幅12%。

1、强化稽核稽查，提高基金保障能力。组织开展了社会保险缴费基数申报工作，采取书面稽核和实地稽查相结合的方式进行。共申报单位562家，参保人数38380人，与去年同期相比略有提高。其中：机关事业单位申报227家，参保人数为16209人，人均缴费基数3673元；企业养老保险申报单位315家，参保人数为20729人，人均缴费基数2742元；单独参加医疗保险申报单位20家，参保人数为1452人，人均缴费基数5260元。截止到5月底，企业职工养老保险参保人数累计扩面539人；基本医疗保险累计扩面501人；工伤保险累计扩面1100人；生育保险累计扩面377人，我县社会保险体系建设已进入一个良性发展的轨道。

2、全面启动20xx年居民养老保险的征缴工作。居民养老保险扩面征缴工作是实现广大城乡居民老有所养，人人享有基本生活保险的重大民生工程。县委、县政府高度重视，今年4月份，县政府召开城乡居民养老保险征缴工作会议，对今年的征缴工作任务进行了安排部署，将任务指导分解到全县14个乡镇，各乡镇（街道）及时召开了动员会，印制了宣传材料，组织人员进村入户进行宣传，征缴工作取得显著效果。征缴过程中，县社保局组织专门力量加强对乡镇（街道）的业务指导和内控稽核，确保征缴工作保质保量的完成。截至6月底，居民养老保险参保总人数为46.7万人，完成年度计划的102%；实际缴费人数23.1万人，完成年度计划的100%；缴费金额7515万元，完成年度计划的109%。圆满完成市人社局下达的各项任务指标，得到上级部门的充分肯定，8月26日在省人社厅举办的业务培训会上，我县就在居民养老保险征缴过程中强化内控稽核方面好的经验做法作典型发言。

3、及时调整机关企事业退（离）休（职）人员待遇和居民养老保险待遇。根据山东省人力资源和社会保障厅、山东省财政厅《关于20xx年调整企业退休人员基本养老金的通知》（鲁人社发〔20xx〕25号）等文件精神，我县从20xx年1月1日起，调整企业退休（职）人员基本养老金。我县企业退休（职）人员待遇喜迎“十一”年增。此次调资涉及我县7727名企业退休人员，其中企业退休（职）人员7601人，月人均增加养老金259.5元,调整后月人均养老金达到20xx.7元；按省有关规定补缴参保人员126人，月人均增加养老金162.9元，调整后月人均养老金达到892.1元。本次养老金调整工作于6月下旬全部完成并发放到位，并补发了20xx年1月份以来退休金。

根据泰人社发[20xx]36号文件精神,居民养老保险基础养老金标准由每人每月75元，提高到每人每月85元。这是我省第四次提高居民养老保险基础养老金标准，提高后的基础养老金标准比国家规定水平（每人每月70元）高出15元。我县自20xx年1月1日起执行基础养老金最新标准即每人每月85元。此项政策将惠及我县13.33万60周岁以上符合领取条件的城乡居民。

调整机关事业单位离退休人员养老保险待遇7549人，人均每月普调260元，从7月份开始执行。

4、全力推动被征地农民养老保险资金落实。为切实维护被征地农民权益，落实被征地农民养老保障政策，6月16日县政府召开了专题工作会议对落实被征地农民养老保障政策做出了安排和部署，各乡镇（街道）迅速行动，积极组织被征地村（居）制定实施方案，拟定人员名单，共落实被征地村98个，落实人头55584人，落实保障资金8462万元。

5、积极稳妥推进机关事业单位养老保险制度改革。根据市政府《关于机关事业单位工作人员养老保险制度改革的实施意见》（泰政发 [20xx]10号），市人社局、市财政局《泰安市机关事业单位工作人员养老保险制度改革实施办法》（泰人社发[20xx]94号）和上级部署要求，我县于20xx年10月上旬开展了机关事业单位养老保险信息采集工作。印发了《关于进行机关事业单位养老保险信息采集工作的通知》（东社保发[20xx]11号），制订了《东平县机关事业单位工作人员养老保险制度改革实施方案》，成立了机关事业单位养老保险信息采集工作小组，主要领导亲自抓，抽调专人专职负责此项工作。我县机关事业单位养老保险信息采集集中申报于20xx年10月12日开始，至11月10日结束，历时1个月。此次信息采集，共涉及参保单位252个，涉及人数15237人，清理无编制人员100余人，为确保机关事业单位养老保险改革的高质量完成奠定了坚实基础。

6、全力做好20xx年度居民医疗保险费集中征缴工作。10月中旬县政府召开专门会议对此项工作进行了安排部署，会后，各乡镇（街道）迅速行动，及时召开动员会，认真组织辖区各村（居）的开展参保缴费工作，为确保该项工作的顺利进行，达到“村不漏户、户不漏人”的总体目标，保障参保群众的权益不受损失，我局加大对乡镇（街道）社保经办人员的业务培训力度，同时将参保范围、缴费标准、缴费方式、缴费时间、注意事项等以公告的形式在电视台进行播放，印制政策明白纸70余万张发放到群众手中，力争做到政策家家清楚，人人明白。

7、进一步加强社保政策宣传力度，提高群众政策知晓率。为使社保政策更加便民、利民、惠民，在巩固以往宣传成果的基础上，继续加大宣传工作力度，拓宽信息宣传渠道。充分利用电视家喻户晓的功能和优势，与县电视台联合推出“幸福社保相伴一生”民生栏目，通过一问一答、面对面等形式对社保政策进行详细解读，为参保群众答疑释惑，群众普遍反映良好；印制政策宣传单、明白纸、宣传手册30余万份，进村入户进行政策宣传，在服务大厅各业务窗口摆放宣传资料，方便参保群众；制订《社保局调研和信息宣传报道考核奖励办法》，提出了全员办信息的\'理念，落实指标任务，鼓励同志们多观察、多思考、多练笔、多总结、多投稿，增强人人当好社保信息宣传员的责任感，提高工作人员的业务水平和工作能力。

8、扎实做好为民幸福实事办理工作。我局承担的特殊群体救助工程，对全县60周岁以上老人，居民医疗保险个人缴费部分，按照100元/人进行补助。截至目前，共计受益群众达145573人，其中：60周岁以上老年人114122人；五保、低保25065人；优扶对象2441人；重残3945人，完成投资1455.73万元。

1、养老保险扩面征缴难度加大。主要有以下因素：一是部分企业老板和灵活就业人员参保意识不强，对养老保险的好处认识不足。二是企业改制破产后，职工以个体接续缴费，大部分人员缴费满15年就不愿再缴费。三是由于今年经济持续低迷，部分企业经济效益较差，部分企业处于停产半停产状态，企业经济效益不佳制约着企业养老保险的征缴。四是因缴费基数和缴费比例提高幅度较大，已有部分缴费人员出现停缴养老保险的现象，从而使缴费人员又有减少的趋势。

2、医疗保障制度衔接问题。原有的城镇居民和新农合进行了整合，而大病保险由商业保险公司负责，医疗救助隶属民政部门负责，居民基本医疗保险、大病保险和医疗救助三者缺乏有效的衔接机制。建议是否这三者统一管理和统一支付，探索三者联动机制，借助目前的医保结算平台，在结算基本医疗保险的时候，同时结算大病保险和医疗救助，确保参保居民一个窗口办结报销业务，减少三部门来回奔波。

3、县乡医保经办机构组织建设问题。随着城镇居民和新农合整合任务的完成，参保人数骤增，而县乡经办机构办事人员短时间内难以及时补位，所提供的服务质量大打折扣。建议是否按照医保经办机构服务参保人员数量的一定比例增加工作人员，选配政治素质好、工作能力强、业务水平高、专业对口的人员充实医疗保险经办队伍；同时，要加强乡镇（街道）人社所经办人员队伍建设，结合医保政策较强和零星业务繁琐的特点，经办人员要相对固定，力争形成机构健全、上下协调、运转有序、精干高效的县乡医保组织管理体系。

**社保科工作总结及明年工作计划篇十七**

在这年末之际，本人就所负责的工作做出以下总结：

在总结前，介绍一下本人负责的工作，大概包括：办理社保和公积金等业务；

负责各展会项目的收费和开票工作；

展会项目的各类合同、协议等的整理归档。

首先，在每年的3至6月间，是营业执照、各种证书的年审时间，每年的7月份，又要进行社保和公积金缴费基数的调整，正巧这期间公司的业务最忙碌，公司目前三个展览会都在这期间举办，所有工作都堆在了一块。

在这方面，公司配有专职的司机，为我的工作提供了便利。

另一方面，还要和财务部结算展会后的费用及解决各种产生的问题，财务问题必须细心而且敏感，只要出现失误，就必须接受领导的教育批评和承担相关后果，顶着这些压力，我常常调整心态，目前这项工作都没有出现过大的失误，在领导的教育要求下，把工作越做越细，越做越规范，避免出现不应该的错误。在工作时间内不能完成的，我自觉加班加点，始终坚持，最后都能按时按规定完成全部工作任务。

通过参加地税部门的培训会议，学习掌握新的业务知识，在遇到不懂的问题及时向相关部门咨询。像以上这些突变的情况，我都投入了足够的精力去关注了解，让新业务及时得到办理。

对财务制度规定的一些办理方法不明白的地方，与财务部密切联系和沟通解决。在对例如业务员借取发票或一些证明文件上，我制作了相关范本，尽量帮助同事，满足各方面的要求。

还要检查收集到文件的完整性。每一个操作环节听起来都很简单，实际做起来耗脑力又耗时间。在整理过程中遇到不合理的地方还要不断更正和完善。

合同、协议作为具有法律效力的文件，在平常时候或许只是摆着或者偶而查阅，但在需要的时候却是非常重要的有力凭证。这方面我非常庆幸，无论是文件的收集或登记，同事们都予以了重视，与我一起配合完成。

以上就是本人对今年各方面工作的概括总结。通过以上的工作体会，在社保和公积金的政策法规方面的知识我还掌握得不够全面，尤其是接触这工作之前的相关政策法规，这是接下来我必须增强的工作内容。

在即将来临的新一年，我必须更努力学习吸收新的知识，让知识层面更高更广；

累积更多的工作经验，提高工作质量和效率；

同时也希望公司的业务越办越好，我将继续秉承热情、专业的工作态度为公司出一份力，与同事继续愉快共事下去。

**社保科工作总结及明年工作计划篇十八**

根据党工委、办事处的安排，我就社保所20年上半年就业再就业工作和社会保障工作总结汇报如下：

1、今年上半年实现城镇新增就业480人，占全年任务的70%，城镇登记失业人员就业310人，占全年任务的69%，帮助就业困难对象就业再就业230人，占全年任务的70%。城镇登记失业率控制在4。0%，开发公益性岗位6个，为英业达、石盈电子有限公司招工14人。

2、加大充分就业村（社区）的巩固和创建工作力度。7月份迎接了县财政局、就业局对创建的水星、柿花、安全充分就业村的验收，并对将创建的.飞凤、青羊、花院村进行了业务指导和培训。

3、组织就业再就业培训50人，占全年任务的62。5%。4、办理“4050”人员社会养老保险补贴1053人，补贴金额141万元，低保就业补贴1人，医保补贴17人，补贴金额1。25万元，国企双解人员养老保险补贴11人，发放小额担保借款280万元。

实现城乡劳动者就业新增转移就业360人，占全年任务的70%，返乡创业总户数300人，返乡创业吸纳劳动力就业总人数3150人，返乡就业新增336人，辖区内家庭服务业从业人数1100人，培育劳务经纪人14人。实现劳务总收入6300万元，占全年任务的70%。通过职业介绍、职业指导外出返乡农民工就近就地辖区转移就业983人，提高了就业率。

上半年对1130名企业离退休人员、超龄退休人员和征地农转非退休人员基本信息情况进行了采集更新，建立基本信息库。对45名离退休人员进行了死亡登记，协助其家属申请办理死亡补助。

上半年，全力开展城乡居民社会养老保险，做到全民参保，共12873人参保。其中3857名60周岁的老年人已于今年4月份起领取了不低于80元/月的养老金。办理征地农转非人员养老保险621人，以个人身份参加城镇企业职工养老保险150人，退地农转城人员养老保险32人，完成进城务工人员意外伤害保险2144份，均超额完成县下达目标任务。共清理核对12月31日前被征地农转非人员因自身原因未按时参保人员2248人，并发放和收回参保告知书、承诺书2200余份。

20年上半年办理城乡居民合作医疗保险44073人，其中城镇居民参保19549人，农村居民参保24524人，以个人身份参加城镇职工医疗保险46人，协助外伤调查76人，发放医保卡2996张，对25名乡村医生的使用手机报帐系统进行了业务培训。成功发放城乡居民合作医疗保险二次补偿款227310元。

1、加强了劳动保障法制宣传工作。以《劳动法》为统领，以构建和谐劳动关系为主线，以就业再就业、社会保障、工资支付、劳动合同、劳动监察为重点，加大劳动保障法律、法规的宣传力度，多形式、多层次、全方位地组织开展各种宣传活动，让劳动保障政策走进千家万户。

2、对用人单位加强劳动保障法律法规的宣传，明确权利和义务，加强用工管理，积极推进养老保险、失业保险、医疗保险、工伤保险和生育保险的扩面工作。今年上半年我们同上级劳动监察部门一道，对辖区内部分重点企业进行了检查，检查内容包括劳动者合同签订情况、非法使用童工情况、劳动者工资报酬支付、劳动用工年检、劳动者社会保险购买情况等。我们通过半年的努力工作，较好地完成了上级交办的工作任务。

下半年，我所同志们将充分发挥主观能动性，大胆创新工作思路，再做好日常性事务工作的同时，重点抓好农村道路建设。查漏补缺，着力做好迎检准备工作，确保年初目标任务的圆满完成。

**社保科工作总结及明年工作计划篇十九**

这篇关于《社保局2019工作总结范文》的文章，是特地为大家整理的，希望对大家有所帮助！

xx年，社保局工会委员会结合工会工作的自身特点，在充分调动广大干部职工的主观能动性、强化自身建设、突出维权职能、积极提升干部职工素质、推进我局文化建设、维护单位稳定、构建和谐社会服务关系等方面取得了较好的成绩。现就xx年我局工会委员会工作总结如下：

一、认真学习贯彻党的xx大精神

深入学习贯彻xx在建党90周年“七一”讲话精神，深入贯彻落实科学发展观，认真组织工会干部和职工积极开展学习和讨论，用多种形式广泛宣传学习“xx大”、“七一”讲话精神。通过学习，努力把广大工会干部和职工的思想、行动统一到了“xx大”精神上，把大家的智慧和力量凝聚到工会的目标工作上来。激发了干部职工发扬艰苦奋斗、无私奉献精神，干好本职工作，争当社保先锋。

二、加强工会组织建设，切实发挥工会职能

(一)健全机构，为工会工作提供组织保障。

机构设立女工委员会，鼓励职工积极参与本单位的民主决策、民主管理和民主监督工作。

(二)认真抓好帮困助弱工作，构建社会关系。

1、根据市政府安排，我局 06月22日在全市开展慰问活动。活动中，局帮扶队的领导和党员走进社区，下到乡镇，深入基层，进入农户，与困难退休老党员及离退休老干部进行亲切交谈。话往事，唠家常，详细询问了老人的身体和生活状况，对老人为党和国家做出的贡献表示感谢，并祝老人生活幸福，健康长寿，同时送出了食用油20桶，牛奶10箱，汇源营养品20盒等慰问品。

2、xx年9月28日，xx市社保局在“九九重阳节”来临之际，对全市85岁以上企业高龄退休人员进行了节日慰问。在市社保局局长王xx的带领下，领导班子成员分组看望了企业高龄退休人员，并带去食用油、面粉、饮料等慰问品，价值1万余元。在为企业退休人员送上节日的祝福与亲切的问候的同时，也带去了党和政府的关怀和温暖。

3、为充分发挥党组织和党员的模范带头作用，扎实推进“创先争优”活动，积极开展转变思想作风大讨论活动，我为党旗添光彩，社保因我而精彩等各项活动，为我局社保事业发展凝聚了合力，贡献了力量。

4、切实关心干部职工生活，积极解决干部职工的困难，保护干部职工的权益，努力将职工的福利待遇、应得权益等涉及职工切身利益的事项落到实处，乐做群众的贴心人。

5、为充分发挥我局女干部、女职工在文明和谐社保关系中的主力军作用，提升她们的参与能力和水平，树立新观念、争做文明人，根据市妇联和市总工会的工作安排，制定了社保局相应的工作实施意见，并以“三八”妇女节纪念活动为契机，组织拓展训练活动，使我们的社保团队更团结、更具有蓬勃的朝气，也给每个人带来了一次心灵的洗礼。

三、抓队伍、强素质，为我市社保体系建设贡献力量

(一)认真抓好政治理论和业务知识学习。

1、坚持每周二下午政治学习和业务知识学习制度。将思想政治工作贯穿于学习和工作中，全力提高职工的服务意识、大局意识、责任意识，强化理想、信念教育。

2、充分利用专题培训、以会代训等形式，组织全局干部职工学习党和国家的政策、方针，结合社保法，工伤、生育条例实施的相关知识，举办各类政策学习和业务考试，使我局干部职工的素质和工作技能明显提高，工作作风大为改善。

3、按照市总工会的要求，及时将《国家“十二五”时期文化发展规划纲要》精神，积极开展党委中心组活动，并积极动员干部职工踊跃参与。以此引导干部职工掀起读书热潮，并大力提倡形式多样的读书征文活动。

(二)重视精神文明建设，确保精神文明建设工作有序开展

设，以精神文明建设推动社保工作争先创优。局领导班子与时俱进、创新宣传方式，为加大精神文明建设的宣传力度，拓宽宣传渠道，利用互联网信息传播优势，全方位展现了我局精神文明建设工作，有效地引领我局的精神文明建设工作踏上新的台阶。

(三)以活动为载体，丰富职工精神文化生活。

为倡导“每天锻炼一小时，健康生活一辈子”的健康生活理念，使我局广大干部职工以朝气蓬勃的精神面貌推进我局各项工作顺利开展，结合我局工委实际情况，我局工会积极组织、开展了丰富多彩、健康向上的文体活动。

1、按照局党委年初但党委工作计划安排，组织局各科室干部职工参加了登上运动比赛。

2、为增强干部职工的爱

本文档由撇呆范文网网友分享上传，更多范文请访问 撇呆文档网 https://piedai.com