# 2024年无固定期限合同被辞退赔偿(大全18篇)

作者：爱与和平 更新时间：2024-03-19

*在人们越来越相信法律的社会中，合同起到的作用越来越大，它可以保护民事法律关系。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。无固定期限合同被辞退赔偿篇一甲方：乙方：一、甲方将坐*

在人们越来越相信法律的社会中，合同起到的作用越来越大，它可以保护民事法律关系。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

**无固定期限合同被辞退赔偿篇一**

甲方：

乙方：

一、甲方将坐落在\_\_\_\_镇村村西南面原集体经营的山林：土名为洋八坞阴侧、洋八坞阳侧至前山头、对坞门前山至恒坞口水坑、恒坞木棉地坞、恒坞阳侧至大运头、恒坞阴侧至阳侧、陈家山坞阳侧、山坞茶园至外恒坞、外恒坞坤至坞坤、山坞梅湾至三间屋、五支坞个庄坞至岭头等十一个山林地块，面积共约816亩，承包给乙方用于林地生产。

二、承包期限\_\_\_\_\_\_\_\_年，自年\_\_\_\_月\_\_\_\_至年\_\_\_\_月\_\_\_\_止。因特殊情况延期交付的，经营期限随之顺延。但交付延期不得超过3个月，否则由甲方承担相应的违约责任。

三、承包款：乙方应向甲方交纳林地经营项目实施保证金30万元，所有款项乙方于年\_\_\_\_月\_\_\_\_前向甲方一次性付清。乙方应按所递交的可行性书面报告进行投资，承包期头\_\_\_\_\_\_\_\_年平均每亩投入不得少于2万元，头\_\_\_\_\_\_\_\_年内完成可行性书面报告50%投资并经确认后，项目实施保证金30万元由甲方不计息全部退还。本次林地所有权属镇村村集体所有，甲方保证对所发包的816亩林地具有完全的所有权，其中地下资源、埋藏物和电线电塔等公用设施均不在本次林地使用权范围内。

四、村路至山林的道路由乙方按村规划负责建设并承担费用（乙方也可要求甲方建设，甲方应满足乙方要求，并按《道路建设中标合同》款项由甲方负责30%费用，乙方负责70%费用，乙方应于道路建设完工之起\_\_\_\_内一次性向甲方交清应承担的70%费用）。

五、本合同有效期内，甲方不得将该816亩林地另行承包或他用。未经甲方书面同意：不得改变林地用途，不得将承包的林地转包、转租给他方使用，不得设定抵押、质押。经甲方同意，乙方转租转包行为不免除甲乙双方依本协议应享有和承担的权利义务。

六、甲方应协助乙方办理当地政府向承包方颁发林地承包经营权证或者林权证等证书，登记造册，确认林地承包经营权。颁发林地承包经营权证或者林权证等证书，除按规定收取证书工本费外，甲方不得收取其他费用。

七、承包期内，乙方具有完全的自主经营权，除本合同约定外，甲方不得干涉，承包期内，乙方因经营林地所产生的一切税、费均由乙方承担。承包期内如有上级发放的.林地造林、育林扶持资金归乙方所有。

八、承包期内，乙方按有关规定可以在承包林地内建管理房等固定建筑物，合同期满后，建筑物一类增设的固定资产可通过评估，按评估价50%折价款由甲方补偿给乙方，经甲方组织承包，若乙方续包的，建筑物一类增设的固定资产归乙方继续使用，甲方不支付任何折价款。

九、在承包期内，乙方不得将林地用于搞工业生产。

十、承包期内若遇国家政策性征用，本合同自行终止。林地补偿款归甲方所有，地上物补偿归乙方所有，甲方按剩余所限退回乙方承包费，双方互不负其他赔偿责任。

十一、除上述原因外，甲方不得无故终止合同，否则应该赔偿乙方此前所有投入以及可得利益等一切经济损失。

十二、如遇不可抗力的自然灾害，造成乙方承包林地内林木的损失，甲方不承担任何责任。

十三、本合同自承包起算之起生效，至承包期满失效。在承包期内，承包户主如去世，本合同由其继承人继续履行。

十四、市森林资源综合服务中心—东资服字第003号资产评估咨询报告书中的关于本次林地的面积及坐落地为本合同的有效组成部分。

十五、本合同期满后，甲方于年\_\_\_\_月\_\_\_\_收回承包经营权，如甲方继续向外承包，在同等条件下，乙方有优先权，如乙方中标，可按中标价优惠10%承包款。

十七、本合同正本一式五份，甲乙双方各执一份，市林业局、乡政府、村委会各留存一份。

甲方：（公章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人：（盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：（盖章或签名）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订时间：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_

**无固定期限合同被辞退赔偿篇二**

甲方：

企业性质：

公司地址： 邮编：

法定代表人：

联系电话：

乙方： 性别： 出生年月：

文化程度 ： 籍贯 ： 身份证号码：

户口所在地： 联系电话：

备注：

1.合同内容应使用电脑打印或用蓝、黑墨水笔填写，不得采用复写或复印;

2.合同须由当事人签字生效，代签或冒签无效;划改处应经当事人按印认可;

3.合同正本必须由甲乙双方按盖骑缝印章，以示唯一严密。

合同编号： 签约地址：宁海

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

第1条 甲、乙双方选择以下第 种形式确定本合同期限：

固定期限：自起至 止。

无固定期限：自年 月 日起至法定的或本合同所约定的终止条件出现时止。

以完成一定的工作任务为期限。自年 月 日至工作任务完成时即行终止。其中试用期自 止，期限为 天。

第2条 根据甲方工作需要，乙方同意从事岗位工作。

第3条 乙方保证所提供的各种与甲方招聘要求有关的证件的真实性，如提供不真实的证件或伪造简历，则甲方有权单方面解除劳动合同。

第4条 甲方根据业务经营需要，可临时性调整乙方的工作岗位，安排乙方临时性工作任务，但时间不超过 2个月。乙方完成临时性工作任务后，继续履行合同约定的工作岗位，乙方如要求留在新的岗位，则必须与甲方协商，经得甲方同意后可变更劳动合同。

第5条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作任务，达到规定的质量标准。

第6条 乙方同意在甲方安排的工作地点 从事工作。因工作需要，乙方同意甲方变更工作地点。

第7条 乙方实行以下第 种工时制。

实行标准工时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，每周不超过四十小时。

甲方由于工作需要，经与工会或全体职工和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长。

实行综合计算工时工作制的，平均每日工作时间不得超过8小时，平均每周工作时间不得超过40小时。

实行不定时工作制的，工作时间和休息休假乙方自行安排。

第8条 甲方延长乙方工作时间的，加点和法定节假日应依法支付加班加点工资，休息日加班应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

第9条 乙方在公司工作期间的职务发明创造的所有权归甲方所有，甲方对乙方给予一定的物质奖励。

第10条 甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全的生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第九条 甲方安排乙方加班或延长工作时间超过本合同第四条第2款规定的，按《劳动法》

第44条支付工资报酬。

第十条 由于甲方生产任务不足，使乙方下岗待工的，甲方保证乙方的月生活费不低于\_\_\_\_\_\_\_\_元。

六、劳动纪律

第十一条 乙方应遵守甲方依法规定的规章制度;严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范 ;爱护甲方的财产，遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十二条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十三条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章制度发生变化，本合同应变更相关内容。

第十四条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十八条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十九条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1.在试用期间，被证明不符合录用条件的;

2.严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

3.严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

4.被依法追究刑事责任的。

第二十条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_ 年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_ 年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**无固定期限合同被辞退赔偿篇三**

编号：.

劳动合同书

（固定期限）

甲方:公司.

乙方：.

签订期：.

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规，甲乙双方经平等、自愿、协商一致签订本合同，以便共同遵守本合同所列条款。

第一条甲方：.

法定代表人：.

地址：.

第二条乙方：

性别：.

身份证号码：.

联系地址：.

联系电话：.

邮政编码：.

电子邮箱：　.

第三条本合同为固定期限劳动合同。本合同于　年　月　生效，于　年　月　自行终止。

第五条乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位工作。

第六条乙方工作应达到岗位职责、岗位说明书、工作计划任务、考核标准及属于该岗位工作范围内的具体要求或标准。

第七条根据甲方的岗位（工种）作业特点，乙方的工作区域或工作地点为市及甲方分支机构或办事机构所在区域。乙方同意接受甲方根据工作需要安排的出差，该出差属于乙方的正常工作内容和范围。出差地点不受本条“工作区域或工作地点”的约定和限制。

第八条甲方安排乙方执行工作制。乙方每天工作时间不超过8小时，平均每周工作时间不超过40小时，每周至少休息一，因特殊原因需要延长工作时间的，每月不超过36小时，对此乙方表示接受。

乙方享受国家和甲方所规定的休息、法定节假等有关节假待遇。乙方加班应严格按照甲方规定履行加班审批手续，非经申报或申报手续不完整的，将不视为加班。加班申报程序应在加班发生之起三内上报。逾期申报无效。

第九条甲方每月前（遇国家法定节假、周末可顺延）以人民币货币形式支付乙方上月工资，月工资为税前（小写）元，（大写）元，其中：基本工资（小写）元，（大写）元。绩效工资（小写）元，（大写）元。绩效工资依据考核结果发放，或按照执行。

乙方在试用期期间的工资为税前（小写）元；（大写）元。其中基本工资为（小写）元，（大写）元；绩效工资为（小写）元，（大写）元。

甲乙双方对工资的其他约定：甲方有权根据公司绩效考核制度对乙方的工作表现进行考核，并可以依据考核结果调整乙方绩效工资。

第十条如甲方出现生产、经营工作任务不足使乙方处于甲方安排的待工或培训期间，甲方支付乙方的每月工资即按第九条中的基本工资执行，如基本工资低于当地最低工资标准的，则按照当地最低工资标准执行。

第十一条甲乙双方协商一致同意，发生下述情形之一时，乙方工资相应增减：

（一）假期：乙方申请事假或旷工期间不计发工资；

（三）奖惩：乙方履行合同过程中因业绩突出或存在过错的，乙方的工资将按照甲方奖惩制度规定作相应增减，具体规定详见员工奖惩制度。

（四）甲方的生产经营业绩下滑，甲方可以下调乙方的劳动报酬，下调幅度不超过总劳动报酬的%，乙方接受前述调整。

（五）其他：甲方规章制度规定的其他情形。

第十二条甲乙双方按国家和市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

第十三条乙方患职业病或因公负伤的待遇按国家和地方有关规定执行。乙方患病或非因公负伤，其病假工资和医疗待遇按国家和地方有关规定及甲方规章制度执行。

第十四条甲方为乙方提供福利待遇详见公司《员工手册》等规章制度。

第十五条甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，并发放必要的劳动保护用品。

第十六条甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十七条甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

第十八条甲方依法制定的所有规章制度，包括但不限于人力资源制度、行政管理制度、员工绩效考核制度、员工奖罚制度等，应当告知乙方，乙方同意自觉遵守。甲方所有规章制度与本合同具有同等的法律效力，均适用于乙方。规章制度内容与劳动合同不一致的，以劳动合同为准。

第十九条乙方应遵守国家和地方有关法律法规和甲方依法制定的规章制度，按时完成工作任务，并积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能，遵守职业道德。如乙方违反甲方规章制度，甲方根据相关制度规定予以处理，直至解除本合同。

第二十条甲乙双方解除、终止、续订劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》和国家及地方有关规定执行。

第二十一条乙方有以下情形之一的，甲方有权解除劳动合同并无须支付乙方任何经济补偿金：

（一）严重违反甲方人力资源管理制度、行政管理制度、岗位职责规定等规章制度的；

（二）严重失职、营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；

（三）被依法追究刑事责任的；

（五）在试用期内被证明不符合录用条件的；

（六）乙方被发现其存在虚假欺骗行为（包括但不限于提供虚假工作经历、假学历证、假身份证明等），使甲方违背真实意思的情况下与乙方订立合同的。

第二十二条本合同期限届满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同；若甲方维持或者提高劳动合同约定条件续订劳动合同，乙方不同意续订的，甲方将根据《劳动合同法》的规定不向乙方支付经济补偿金。

第二十三条甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第二十四条乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿金的，在办结工作交接后支付。

第二十五条甲乙双方一致同意本合同增加以下约定事项：

（一）乙方已阅读、充分知悉并认可公司各项《规章管理制度》及本合同各项附件，如有违反，乙方愿意承担相关责任。

（二）乙方自入职之起15内依照甲方和市的规定办理社会保险，如因乙方原因导致不能及时办理的，一切后果由乙方自行承担。

第二十六条甲方秘密的范围：

（一）甲方重大决策中的秘密事项；

（三）甲方内部掌握的合同、协议、意向书及可行性报告、主要会议记录；

（四）甲方财务预决算报告及各类财务报表、统计报表；

（五）甲方财务报表以外的经营或财务信息；

（六）甲方所掌控的尚未进入社会或尚未公开的各类工地信息；

（七）甲方的职员人事档案、工资、劳务收入及资料；

（八）甲方的.决定、决议、通告、通知、行政管理资料等内部文件；

（九）其他经甲方确定应当保密的事项。

（十）双方可另行签订保密协议，保密协议内容与上述内容不一致的，以保密协议为准。

第二十七条乙方无论在职还是离职后，非经甲方法定代表人及其授权人同意，乙方不许打探、泄露或传播以上秘密事项，更不准利用以上秘密为个人或他人谋取利益。

乙方若违反以上约定，须赔偿给甲方造成的经济损失，构成犯罪的，依法移送司法机关追究刑事责任。

第二十八条甲方违反本合同约定解除本合同或由于甲方原因订立的无效劳动合同，法律有明确规定的，按照法律规定支付相应的经济补偿金；法律没有明确规定的，给乙方造成损失的，甲方应按损失程度承担赔偿责任。

第二十九条乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同的，双方有明确约定的，按照约定内容履行；给甲方造成损失，但没有明确约定的赔偿标准或数额，乙方应赔偿给甲方造成的经济损失。

第三十条乙方不到工作地点劳动达三天以上，或者未履行离职义务，或者未履行其他相关特别约定，致使甲方无法办理或延迟办理与乙方的相关手续，视为乙方严重违反甲方规章制度，甲方可依据本合同第二十一条约定解除劳动合同，乙方在此不可撤销地承认其负有过错，并承担相应的责任。

第三十一条乙方解除本合同，应当提前30天以书面形式通知甲方（试用期内提前三以书面形式通知甲方），并按照甲方规定及本合同约定办理离职交接手续，否则甲方有权要求乙方赔偿实际损失。实际损失包括但并不限于下述损失：

（一）甲方招聘录用乙方产生的费用，甲方为乙方支付的培训费；

（二）甲方临时安排在职替代人员的加班和额外管理费；

（三）对生产、经营和工作造成的其他直接经济损失。

第三十二条劳动合同双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成，当事人一方要求仲裁的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第三十三条甲方以下规章制度文件为本合同的附件：

（一）人力资源管理制度；

（二）行政管理制度；

（三）员工绩效考核制度；

（四）员工奖惩制度；

（五）甲方合法制订的其他规章制度。

办理入职手续时，甲方已告知乙方以上附件制度，乙方已全面知悉并理解以上附件的全部内容。

第三十四条乙方确认本合同所列其联系方式及联系地址真实有效、准确无误，如果有变化乙方应于变更之起3内通知甲方，否则甲方按照本合同约定的联系地址发送相关文件视为已送达乙方。

第三十五条本合同未尽事宜或与今后国家、本地有关规定相悖的，按有关规定执行。

第三十六条本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。本合同附件还包括《员工试用期绩效考核评定表》、《岗位说明书》、《员工登记表》。

（以下无正文）

甲方：（公章）乙方：（签字或盖章）

法定代表人或委托代理人（签字或盖章）

签订期：\_\_年\_\_月\_\_

**无固定期限合同被辞退赔偿篇四**

无固定期限劳动合同，是指用人单位与劳动者约定无确定终止时间的劳动合同。这里所说的无确定终止时间，是指劳动合同没有一个确切的终止时间，劳动合同的期限长短不能确定，但并不是没有终止时间。只要没有出现法律规定的条件或者双方约定的条件，双方当事人就要继续履行劳动合同规定的义务。一旦出现了法律规定的情形，无固定期限劳动合同也同样能够解除。

案例一：入职一年多没签约，要签无固定期合同却遭拒

文君于20xx年8月入职一集团公司，虽经文君多次询问，但该集团公司时至今日仍未与文君签订劳动合同。后文君将该集团公司申诉至劳动争议仲裁委员会，要求与该集团公司签订无固定期限劳动合同并同时支付其未签订无固定期限劳动合同的双倍工资差额。但在庭前调解时，经仲裁员辨法析理后，文君只得撤诉。

点评：用工满一年仍不签合同，视为已签无固定期合同

徐海威认为，依据我国现行劳动法律法规的规定，用人单位自用工之日起满一年不与劳动者订立书面劳动合同的，视为用人单位与劳动者已订立无固定期限劳动合同。此“视为”是法律规定，是法律对于双方之间关系的一种拟制。这种法律的拟制，是一种强制性规定。签订书面劳动合同，是一种要式法律行为，必须以书面形式体现。

所以，在法律规定的宽限期1个月后，用人单位依然未主动与劳动者签书面劳动合同，则视为自用工之日起满一年的当日用人单位已经与劳动者订立了无固定期限劳动合同，用人单位应与劳动者补订书面劳动合同。

徐海威提醒，在本案中文君应注意的是，因本案适用的法律依据是《劳动合同法》第14条3款、第82条2款，其诉讼请求要么选择主张确认其与该集团公司之间属于无固定期限劳动合同关系，要么选择要求该集团公司支付未签订无固定期限劳动合同的双倍工资差额，若同时选择上述二个诉讼请求，是打包诉讼，不会得到法律支持。

案例二：公司股权被收购，符条件却不签无固定期合同

老方今年52岁，在公司工作了20多年。近期，老方所在公司70%的股权被另一家公司全资收购，又恰好老方的10年合同到期。该公司威逼利诱老方，要么签订1年期劳动合同继续工作，要么领取经济补偿金失业回家。一向乐观的老方沉默了!

点评：股权变化不影响主体员工，可依法主张权利

徐海威认为，依据我国现行劳动法律法规的规定，在劳动合同的承继模式中，股权收购不同于企业的合并分立。由于股权收购中劳动关系当事人双方即用人单位和劳动者均未发生变化，当劳动者符合签无固定期限劳动合同时，除非劳动者提出签订固定期限劳动合同的要求或者终止劳动关系，否则用人单位必须与劳动者签订无固定期限劳动合同。

徐海威提醒，针对本案，依据《劳动合同法》第14、26、33条之规定，该公司虽然股权发生变动，但该公司依然负有提示老方可以签订无固定期限劳动合同的义务，但该公司不仅未采取任何措施履行此义务，而且还想方设法极力地免除自己的法定责任。

案例三：签两次劳动合同后续约，竟然还是有期合同

点评：签两次有期合同后，应签无固定期限合同

徐海威认为，依据我国现行劳动法律法规的规定，劳动者有签订书面劳动合同的权利。同样，在符合一定的法定情形后，劳动者拥有签订无固定期限劳动合同的权利。而是否签订书面劳动合同是不能由用人单位主动与职工协商放弃的，同样，劳动者签订无固定期限劳动合同的权利，仍然不允许由用人单位提出双方协商一致放弃，而只能由劳动者书面提出后，双方才能协商一致放弃。

在本案中，第三份固定期限的劳动合同是该外企人力资源管理部门主动提出订立的，其行为是职务行为，与小斌的这种协商违反了法律强制性规定，且排除了小斌签订无固定期限劳动合同的权利，免除了该外企的法定赔偿责任。所以，该外企的行为是违法的。

徐海威提醒，针对本案，由于该外企不能免除向小斌支付未签订无固定期限劳动合同的双倍工资差额的赔偿责任。所以，小斌可继续与该外企沟通，若该外企能纠正自己的违法行为，双方可协商解决;若该外企一意孤行，小斌可向该外企注册所在地劳动争议仲裁委员会提出申诉，以维护自己的合法权益。

无固定劳动合同期限

无固定期限劳动合同简单范本

**无固定期限合同被辞退赔偿篇五**

企业性质：\_\_\_\_\_\_

公司地址：\_\_\_\_\_\_邮编：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地\_\_\_\_\_\_联系电话\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

备注：

1、合同内容应使用电脑打印或用蓝、黑墨水笔填写，不得采用复写或复印；

2、合同须由当事人签字生效，代签或冒签无效；划改处应经当事人按印认可；

3、合同正本必须由甲乙双方按盖骑缝印章，以示唯一严密。

合同编号：\_\_\_\_\_\_签约地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

第1条甲、乙双方选择以下第\_\_\_\_\_\_种形式确定本合同期限：

（一）固定期限：自\_\_\_\_\_\_起至\_\_\_\_\_\_止。

（二）无固定期限：自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至法定的或本合同所约定的终止条件出现时止。

（三）以完成一定的工作任务为期限。自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至工作任务完成时即行终止。

其中试用期自\_\_\_\_\_\_止，期限为\_\_\_\_\_\_天。

第2条根据甲方工作需要，乙方同意从事\_\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。

第3条乙方保证所提供的各种与甲方招聘要求有关的证件的真实性，如提供不真实的证件或伪造简历，则甲方有权单方面解除劳动合同。

第4条甲方根据业务经营需要，可临时性调整乙方的工作岗位，安排乙方临时性工作任务，但时间不超过12个月。乙方完成临时性工作任务后，继续履行合同约定的工作岗位，乙方如要求留在新的岗位，则必须与甲方协商，经得甲方同意后可变更劳动合同。

第5条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作任务，达到规定的质量标准。

第6条乙方同意在甲方安排的工作地点\_\_\_\_\_\_从事工作。因工作需要，乙方同意甲方变更工作地点。

第7条乙方实行以下第\_\_\_\_\_\_种工时制。

（一）实行标准工时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，每周不超过四十小时。甲方由于工作需要，经与工会或全体职工和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长。

（二）实行综合计算工时工作制的，平均每日工作时间不得超过8小时，平均每周工作时间不得超过40小时。

（三）实行不定时工作制的，工作时间和休息休假乙方自行安排。

第8条甲方延长乙方工作时间的，加点和法定节假日应依法支付加班加点工资，休息日加班应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

第9条乙方在公司工作期间的职务发明创造的所有权归甲方所有，甲方对乙方给予一定的物质奖励。

第10条甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全的生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第11条甲方安排乙方加班或延长工作时间超过本合同第四条第2款规定的，按《劳动法》第44条支付工资报酬。

第12条由于甲方生产任务不足，使乙方下岗待工的，甲方保证乙方的月生活费不低于\_\_\_\_\_\_\_\_元。

劳动纪律

第13条乙方应遵守甲方依法规定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范\_\_\_\_\_\_；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第14条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

劳动合同的变更、解除、终止、续订

第15条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章制度发生变化，本合同应变更相关内容。

第16条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第17条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第18条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；

2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4、被依法追究刑事责任的。

第19条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**无固定期限合同被辞退赔偿篇六**

企业性质：\_\_\_\_\_\_

公司地址：\_\_\_\_\_\_邮编：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地\_\_\_\_\_\_联系电话\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

备注：

1、合同内容应使用电脑打印或用蓝、黑墨水笔填写，不得采用复写或复印；

2、合同须由当事人签字生效，代签或冒签无效；划改处应经当事人按印认可；

3、合同正本必须由甲乙双方按盖骑缝印章，以示唯一严密。

合同编号：\_\_\_\_\_\_签约地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

第1条甲、乙双方选择以下第\_\_\_\_\_\_种形式确定本合同期限：

（一）固定期限：自\_\_\_\_\_\_起至\_\_\_\_\_\_止。

（二）无固定期限：自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至法定的或本合同所约定的终止条件出现时止。

（三）以完成一定的工作任务为期限。自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至工作任务完成时即行终止。

其中试用期自\_\_\_\_\_\_止，期限为\_\_\_\_\_\_天。

第2条根据甲方工作需要，乙方同意从事\_\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。

第3条乙方保证所提供的各种与甲方招聘要求有关的证件的真实性，如提供不真实的证件或伪造简历，则甲方有权单方面解除劳动合同。

第4条甲方根据业务经营需要，可临时性调整乙方的工作岗位，安排乙方临时性工作任务，但时间不超过12个月。乙方完成临时性工作任务后，继续履行合同约定的工作岗位，乙方如要求留在新的岗位，则必须与甲方协商，经得甲方同意后可变更劳动合同。

第5条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作任务，达到规定的质量标准。

第6条乙方同意在甲方安排的工作地点\_\_\_\_\_\_从事工作。因工作需要，乙方同意甲方变更工作地点。

第7条乙方实行以下第\_\_\_\_\_\_种工时制。

（一）实行标准工时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，每周不超过四十小时。甲方由于工作需要，经与工会或全体职工和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长。

（二）实行综合计算工时工作制的，平均每日工作时间不得超过8小时，平均每周工作时间不得超过40小时。

（三）实行不定时工作制的，工作时间和休息休假乙方自行安排。

第8条甲方延长乙方工作时间的，加点和法定节假日应依法支付加班加点工资，休息日加班应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

第9条乙方在公司工作期间的职务发明创造的所有权归甲方所有，甲方对乙方给予一定的物质奖励。

第10条甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全的生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第11条甲方安排乙方加班或延长工作时间超过本合同第四条第2款规定的，按《劳动法》第44条支付工资报酬。

第12条由于甲方生产任务不足，使乙方下岗待工的，甲方保证乙方的月生活费不低于\_\_\_\_\_\_\_\_元。

劳动纪律

第13条乙方应遵守甲方依法规定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范\_\_\_\_\_\_；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第14条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

劳动合同的变更、解除、终止、续订

第15条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章制度发生变化，本合同应变更相关内容。

第16条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第17条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第18条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；

2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4、被依法追究刑事责任的。

第19条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**无固定期限合同被辞退赔偿篇七**

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

施工工地地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

在京住所地通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条 劳动合同期限（甲乙双方选择适用）

有固定期限劳动合同：本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日生效，于\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日终止；其中试用期至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

以完成一定工作为期限的合同：本合同生效日期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日；以乙方完成\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务为合同终止时间。

二、工作内容

第二条 甲方招用乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_（项目名称）工程中担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。乙方的（工种）上岗证号码为\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

三、劳动保护和劳动条件

第三条 甲方应当在乙方进入施工现场当天对乙方进行入场三级安全教育，并组织对乙方学习成果的书面考试，考试结果甲方应保存在施工现场备查，考试不合格的不得在现场施工。

甲方应当对从事电气焊、土建、水电设备安装等特殊工种的乙方进行岗前培训，乙方取得相应的操作证书方可上岗。

第四条 甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第六条 乙方在试用期间的工资为每日\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，试用期满后日工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

双方约定的工资不得低于北京市最低工资标准。

甲方应在每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日前计发乙方的工资，并由乙方签字确认。

甲方在劳动合同终止、解除后应当一次性付清乙方的工资。

甲乙双方对工资支付的其他约定\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第七条 甲方应为乙方办理医疗保险和工伤保险手续，并为乙方缴纳工伤保险和医疗保险费用。

五、劳动纪律和劳动合同的解除

第八条 乙方应严格遵守甲方的各项规章制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

第九条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

（一）在试用期间被证明不符合录用条件的；

（二）有打架斗殴、偷窃、赌博、擅自停工等违纪行为的；

（三）严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

（四）不服从甲方正当工作安排的；

（五）严重违反总包单位和甲方的施工现场安全管理规定的；

（六）被依法追究刑事责任的。

第十条 乙方解除本合同，应当提前\_\_\_\_\_\_\_\_\_日（不超过30天）以书面形式通知甲方，不得擅自离职。

六、当事人约定的其他内容

第十一条 乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第十二条 甲乙双方约定的`其他内容：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

七、劳动争议处理及其它

第十三条 双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，60日内向工地所在的区县劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可自接到裁决书之日起15日内向人民法院起诉。

第十四条 甲方的规章制度及\_\_\_\_\_\_\_\_\_作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

第十五条 本合同未尽事宜或与国家、北京市规定相悖的，按照有关规定执行。

第十六条 本合同一式三份，甲乙双方各执一份，另外一份留在乙方务工的建筑施工工地备查。本合同自双方盖章签字之日起生效。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**无固定期限合同被辞退赔偿篇八**

甲方（用人单位）名称：

地址：

性质：

法定代表人（委托代理人）：

乙方（劳动者）姓名：

性别：

出生年月：

家庭住址：

居民身份证号码：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条甲、乙双方选择以下第种形式确定本合同期限：

（一）有固定期限：自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

（二）无固定期限：自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至法定的或本合同所约定的终止条件出现时止。

（三）以完成一定的工作（任务）为期限。自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日至工作（任务）完成时即行终止。

其中试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_\_\_\_天。

第二条根据甲方工作需要，乙方同意从事岗位（工种）工作。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位（工种）。

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

三、工作时间和休息休假

（一）实行标准工时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，每周不超过四十小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

（二）实行综合计算工时工作制的，平均每日工作时间不得超过8小时，平均每周工作时间不得超过40小时。

（三）实行不定时工作制的，工作时间和休息休假乙方自行安排。

第五条甲方延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

第六条乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利，甲方应保证乙方每周至少休息一天。

第七条甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护、职业病防治等方面的法律、法规和规章，为乙方创造符合国家和地方职业卫生标准和卫生要求的工作环境和条件，并采取措施保障乙方获得职业卫生保护，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第八条甲方应将工作过程中可能产生的职业中毒及其后果、职业中毒危害防护措施和待遇如实告知乙方。甲方必须采取有效的职业病防护设施，并为乙方提供个人使用的职业病防护用品：耐酸耐碱工作服、安全帽、安全带、防毒口罩、面具等。

第九条甲方应当对乙方进行上岗前的职业卫生培训和在岗期间的定期职业卫生培训，普及职业卫生知识，督促乙方遵守职业病防治法律、法规、规章和操作规程，指导乙方正确使用职业病防护设备和个人使用的职业病防护用品。

第十条乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行健康检查。每月提供劳动保护特殊津贴\_\_\_\_\_\_\_元。

第十一条甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。凡从事国家规定需持证上岗的特殊工种（岗位），乙方上岗前必须经过专门培训，取得相应资格方能上岗作业。

第十二条乙方依法享有职业卫生保护的权利。

第十三条乙方有权对甲方安全生产工作中存在的问题提出批评、检举、控告；有权拒绝违章指挥和强令冒险作业，甲方不得因此而降低乙方的工资、福利等待遇或者解除与乙方订立的劳动合同。

第十四条乙方从事使用有毒物品作业存在威胁生命或者身体健康的情况下，有权通知甲方并从使用有毒物品造成的危险现场撤离。甲方不得为此而取消或者减少乙方在正常工作时享有的工资、福利待遇。

第十五条乙方应当学习和掌握有关的职业卫生知识，遵守职业病防治法律、法规、规章和操作规程，正确使用、维护职业病防护设备和个人使用的职业病防护用品，发现职业病危害隐患应当及时报告。

第十六条乙方试用期的工资标准为\_\_\_\_\_\_\_\_元/月。（试用期间工资不得低于本单位同工种、同岗位职工工资的80%）。

第十七条乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下第\_\_\_\_\_种工资形式：

（一）计时工资。乙方的工资由以下几部分组成：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ；其标准分别为\_\_\_\_\_\_\_元/月、 \_\_\_\_\_\_\_元/月、 \_\_\_\_\_\_\_元/月、 \_\_\_\_\_\_\_元/月。如甲方的工资制度发生变化或乙方工作岗位变动，按新的工资标准确定。

（二）计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，计件单价约定为\_\_\_\_\_\_\_ 。

（三）其他工资形式。具体约定在本合同第\_\_\_\_\_\_\_条中明确。

第十八条甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月\_\_\_\_\_日，不得克扣或无故拖欠。甲方支付乙方的工资，应不违反国家有关最低工资的规定。

第十九条甲方安排乙方延长日工作时间，应支付不低于乙方工资150%的工资报酬；安排乙方在休息日工作又不能安排补休的，应支付不低于乙方工资200%的工资报酬；安排乙方在法定休假日工作的，应支付不低于乙方工资300%的工资报酬。

第二十条非因乙方原因造成甲方停工、停产、歇业，未超过一个月的，甲方应按本合同约定的工资标准支付乙方工资；超过一个月，未安排乙方工作的，甲方应按不低于当地失业保险标准支付乙方停工生活费。

第二十一条甲方安排乙方每日22时到次日6时工作的，每个工作日夜班补贴为\_\_\_\_\_元。从事有毒、有害岗位每月（日）生活保健津贴为\_\_\_\_\_\_\_元。

第二十二条乙方依法享受年休假、探亲假、丧假等期间，甲方应按国家和地方有关规定标准，或劳动合同约定的标准，支付乙方工资。

第二十三条甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、基本医疗、失业、工伤、生育保险费用；社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理社会保险有关手续。

第二十四条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按照国家和地方有关政策规定执行。

第二十五条乙方工伤待遇按国家和地方有关政策法规执行。

第二十六条女工在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家和地方有关生育保险政策规定执行。

第二十七条甲方为乙方提供以下福利待遇：

第二十八条甲方依法制定的各项规章制度应向乙方公示。

第二十九条乙方应严格遵守甲方制定的规章制度、完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

第三十条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的行政处分、行政处理、经济处罚等，直至解除本合同。

第三十一条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第三十二条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第三十三条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同。

1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；录用条件为：

2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4、被依法追究刑事责任或劳动教养的。

第三十四条下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3、双方不能依据本合同第三十一条规定就变更合同达成协议的。

第三十五条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难（地方政府规定的困难企业标准），经向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动保障行政部门报告后，可以解除本合同。

第三十六条乙方有下列情形之一，甲方不得依据本合同第三十四条、第三十五条终止、解除本合同：

1、患职业病或因工负伤达到国家规定不得终止、解除劳动合同等级的；

2、患病或负伤，在规定的医疗期内的；

3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

4、复员退伍义务兵和建设征地农转工人员初次参加工作未满三年的；

5、义务服兵役期间的；

6、担任集体协商代表在履行代表职责的；

7、符合法律法规、规定其他情况的。

第三十七条有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同，甲方应当支付乙方相应的劳动报酬并依法缴纳社会保险：

1、在试用期内的；

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第三十八条乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第三十九条本合同到期，劳动合同即行终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第四十条本合同期满后，双方仍存在劳动关系的，甲方应与乙方及时补签或续订劳动合同，双方就合同期限协商不一致时，补签或续订的合同期限应从签字之日起不得少于月。乙方符合续订无固定期限劳动合同条件的，甲方应与其签订无固定期限劳动合同。

第四十一条订立无固定期限劳动合同的，出现法定终止条件或甲乙双方约定的下列终止条件出现，本合同终止。

第四十二条甲方违反劳动合同的，应按下列标准支付乙方经济补偿金：

1、甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，以及拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的，除在规定的时间内全额支付乙方工资报酬外，还需加发相当于工资报酬百分之二十五的经济补偿金。

2、甲方支付乙方的工资报酬低于当地最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分百分之二十五的经济补偿金。

第四十三条甲方解除乙方劳动合同，除本合同第三十三条规定的情形外，甲方应按国家和地方有关规定支付乙方经济补偿金。

第四十四条甲方解除乙方劳动合同后，未按规定给予乙方经济补偿的，除全额发给经济补偿金外，还须按该经济补偿金数额的百分之五十支付额外经济补偿金。

第四十五条乙方患病或者非因工负伤，经劳动能力鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的工作而解除本合同的，甲方除按第三十八条执行外，还应发给乙方不低于六个月工资的医疗补助费（月工资标准按甲方正常生产情况下乙方解除合同前十二个月月平均工资计算，若乙方月平均工资低于企业月平均工资的，则按企业月平均工资标准执行）。患重病和绝症的还应增加医疗补助费，患重病的增加部分不低于医疗补助费的百分之五十，患绝症的增加部分不低于医疗补助费的百分之百。

第四十六条甲方发生故意拖延不与乙方续订劳动合同、与乙方订立无效劳动合同、违反规定或本合同约定侵害乙方合法权益以及解除劳动合同等情形之一的，给乙方造成损害，甲方应按下列规定赔偿乙方损失：

2、造成乙方劳动保护待遇损失的，应按国家规定补足乙方的劳动保护津贴和用品。

第四十七条乙方违反规定或本合同的约定解除劳动合同，对甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方下列损失：

1、甲方为其支付的培训费和招收录用费；

2、对生产、经营和工作造成的直接经济损失；

3、本合同约定的其他赔偿费用。

第四十八条当事人一方违反本合同时，应承担违约责任，向对方支付违约金\_\_\_\_\_\_\_元。

第四十九条其他违约责任

第五十条

第五十一条因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；不愿调解或调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第五十二条以下专项协议和规章制度作为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力。

第五十三条本合同未尽事宜，双方可另协商解决；与今后国家法律、行政法规等有关规定相悖的，按有关规定执行。

第五十四条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

第五十五条乙方确定下列地址为劳动关系管理相关文件、文书送达地址。如以下地址发生变化，乙方应书面告知甲方。 （特别提示：以上条款内容甲乙双方在签署本合同前，均应事先仔细阅读，并详细了解本合同以及附件内容，双方签字后即行生效。）

甲方：（盖章）

法定代表人或（委托代理人）：（签名）

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方：（签名）

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日

鉴证机关：（盖章）

鉴证人：（签章）

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日

劳动合同续订书

经甲、乙双方协商一致，同意续订\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订的劳动合同，续订类型为\_\_\_\_\_\_\_期限合同，期限为\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

甲方（盖章）

乙方（签名）

法定代表人（委托代理人）：（签名）

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日

劳动合同变更书

经甲乙双方平等自愿、协商同意，对\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订的劳动合同书作如下变更：

甲方（盖章）

乙方（签名）

法定代表人（委托代理人）（签名）

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**无固定期限合同被辞退赔偿篇九**

若用人单位单方面解除或者终止劳动合同，用人单位是违法的，应当按照《劳动合同法》第八十七条的规定支付双倍赔偿金。

不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

劳动者月工资高于用人单位所在直辖市、设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的，向其支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付，向其支付经济补偿的年限最高不超过十二年。

本条所称月工资是指劳动者在劳动合同解除或者终止前十二个月的平均工资。

3、第八十七条用人单位违反本法规定解除或者终止劳动合同的，应当依照本法第四十七条规定的经济补偿标准的二倍向劳动者支付赔偿金。

1、协商解除

协商解除是指合同履行过程中，当事人经协商一致同意解除合同。《劳动法》第24条规定：“经劳动合同当事人协商一致，劳动合同可以解除。”可见，无固定期限劳动合同不仅可以协商变更，还可以协商解除。

2、法定解除

法定解除是指在履行合同过程中出现法定解除合同情形，当事人有权解除合同。法定解除合同情形有两种，一种是用人单位可以解除劳动合同情形，另一种是劳动者可以解除劳动合同情形。

(1)、用人单位可以解除劳动合同情形该情形又有三种情形：

第一种情形是用人单位不须提前通知就可以解除劳动合同，但只有劳动者有下列情形之一的，用人单位才能行使这种权力：

a、在试用期间被证明不符合录用条件的;

b、严重违反劳动纪律或者用人单位规章制度的;

c、严重失职，营私舞弊，对用人单位利益造成重大损害的;

d、被依法追究刑事责任的。

第二种情形是用人单位应当提前三十日以书面形式通知劳动者本人，才可以解除劳动合同。在劳动者有下列情形之一的，用人单位应受其约束：

b、劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

c、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的。”

第三种情形是在用人单位濒临破产时可以解除劳动合同，但要依法履行相应的程序，即用人单位濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的，应当提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，经向劳动行政部门报告后，可以裁减人员。

但是，用人单位在行使上述权力时，还要受到以下法定情形的限制，即劳动者有下列情形之一时，用人单位不得解除劳动合同：

a、患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的

b、患病或者负伤，在规定的医疗期内的

c、女职工在孕期、产期、哺乳期内的

d、法律、行政法规规定的其他情形

(2)、劳动者可以解除劳动合同情形该情形也分两种：

一种情形是劳动者可以随时通知用人单位解除劳动合同，但只有在用人单位存在下列情形之一的，劳动者才有权力行使：

a、在试用期内的

b、用人单位以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

c、用人单位未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

3、约定解除。

约定解除是指在合同中约定解除合同的事项，待约定的事由出现时，当事人有权解除合同。无固定期限劳动合同可以由当事人事先约定合同解除的条件，当条件成立时，一方或双方当事人就可以解除合同。但是有一点必须注意，就是无固定期限的劳动合同不得将法定解除条件约定为终止条件。

无固定劳动合同期限

无固定期限劳动合同模板汇编六篇

无固定期限劳动合同简单范本

**无固定期限合同被辞退赔偿篇十**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签定日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》等有关规定，甲乙双方在平等自愿的基础上签订本合同。

一、据甲方生产需要招用季节性临时工，乙方符合招工条件者自愿报名，经考核合格者予以录用。

二、录用后，生产期间，按计件工资标准，定时发放，不再享受其它任何费用。

三、生产期间，甲方向乙方提供生产所需的劳动防护用品，不再享受生产以外劳保福利待遇。

四、乙方必须遵守以下的厂纪厂规。

1.按照规定上下班，服从甲方工作安排。

2.不得找人代替。

3.爱护公司财物，保管好自己的工具用品。发生丢失要给予赔偿。

4.注意环境卫生，进餐统一在公司食堂，不允许在车间内进食。

5.未经甲方准许，不得携带厂内任何物品出厂。

6.严格按甲方各管理规定做好本职工作，保证产品质量。

7.满25天以上才能计发工资，在公司规定日发放工资，其它时间不予发放。

五、如违反上述厂规厂纪者，甲方有权解除合同予以辞退;乙方对工厂工作安排，工资待遇或其它种种原因如有不满，同样有权解除合同离厂。

六、本合同于每年用工时开始签订，甲乙双方签字或盖章后即生效，当年用工结束时即终止。

七、注意安全生产，乙方如违反操作规程所出现的事故，乙方应负责主要责任;乙方确因无法避免的工伤事故，甲方承担医疗期间医疗费用及工资。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**无固定期限合同被辞退赔偿篇十一**

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同为期限劳动合同。

本合同有效期限为\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日于\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日生效，其中试用期至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，在甲方安排的\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作地点担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作。经甲乙协商，可以变更工作地点、工作岗位。

第三条 乙方工作的工作内容及岗位职责依照甲方的有关规定确定。

第四条 甲方安排乙方执行\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工时制度。

1.标准工时工作制，即每日工作\_\_\_\_\_\_小时，每周工作\_\_\_\_天，每周至少休息一天。

2.不定时工作制，即经劳动保障部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3.综合计算工时工作制，即经劳动保障部门审批，乙方所在岗位实行以\_\_\_\_\_\_\_\_\_为周期，总工时\_\_\_\_\_\_\_小时的综合计算工时工作制。

第五条 甲方安排乙方加班，应符合法律、法规的规定，并按照国家的相关规定执行。

第六条 甲方每月\_\_\_\_\_\_日前以货币形式足额支付乙方工资，月工资确定条款执行。

1.乙方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中的内部工资分配办法确定，根据乙方的工作岗位确定其每月工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

2.甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，以后根据内部工资分配办法调整其工资;绩效工资根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

3.甲方实行计件工资制，确定乙方的劳动定额应当是本单位同岗位百分之九十以上劳动者在法定工作时间内能够完成的，乙方在法定工作时间内按质完成甲方定额，甲方按照约定的定额和计件单价，根据乙方的业绩，按时足额支付乙方的工资报酬。

4.乙方在试用期间的工资。

5.甲乙双方对工资的其他约定。

第七条 甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续。

第八条 乙方在甲方工作期限间享有国家规定的法定节假日，其他各类假期按甲方有关规章制度办理。

第九条 福利待遇。

第十条 甲方根据生产经营需要，依法制定规章制度和劳动纪律。

乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方有权根据规章制度进行处理，直至解除本合同。

第十一条 乙方应遵守劳动纪律的规章制度和劳动纪律，接受甲方领导、管理和教育，尽职、尽责、勤勉地完成甲方交予的工作。

第十二条 有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更合同手续。

1.甲乙双方协商一致的。

2.订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的。

3.订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化的。

第十三条 当事人依据第十六条第2项的约定，一方要求变更本合同的，应将变更要求书面通知另一方，另一方应在15日内(含15日)书面答复对方;15日内未答复的视为不同意变更本合同。

第十四条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十五条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同。

1.在试用期间被证明不符合录用条件的。

2.严重违反劳动纪律或者甲方规章制度，按照甲方单位规定或者本合同约定可以接触劳动合同的。

3.严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害或者严重破坏甲方形象、信誉、声誉的。

4.被依法追究刑事责任的。

第十六条 有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前30日以书面形式通知乙方。

1.乙方患病后者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作或者不符合国家和本市从事有关行业、工种岗位规定，甲方无法另行安排工作的。

2.乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

3.本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

第十七条 乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知甲方，甲方应予已办理相关手续。但乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕的除外。

第十八条 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同。

1.在试用期内的。

2.甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

3.甲方未按照本合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

4.甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的。

第十九条 本合同期限届满后，因甲方原因未办理终止手续，乙方要求解除劳动关系的，劳动关系即行解除。

第二十条 有下列情形之一的，本合同终止。

1.合同期限届满的。

2.合同约定的终止条件出现的。

3.乙方达到法定退休条件的。

4.甲方依法破产、解散的。

5.法律、法规、规章规定的其他情形。

第二十一条 本合同期限界满前30日，甲方应将终止或续订劳动合同意向以书面形式通知乙方。

第二十二条 有下列情形之一的，应续订本合同并及时办理续订手续。

1.甲乙双方同意续订劳动合同的。

2.本合同期限届满后，未办理终止劳动合同手续仍存在劳动关系，乙方要求续订劳动合同的。

第二十三条 任何一方均应严格履行本合同之约定，否则应依法承担相应的违约责任。

第二十四条 本合同要求或允许通知，可采用如下两种方式之一送达。

1.被通知方在通知方发出的书面通知上签收。

2.通知方按照通知方在本合同上列明的通信地址，以挂号的方式向被通知方邮寄书面通知即视为送达。

第二十五条 甲乙双方约定合同增加内容。

第二十六条 双方因履行本合同发生争议，当事人可以协商调解调解;调解不成的，应当自劳动争议发生之日起，任何一方可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。任何一方也可不经协商而直接申请劳动争议仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

第二十七条 本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十八条 本合同如有未尽事宜，甲、乙双方签订《劳动合同补充协议》。作为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力。

第二十九条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日

(以下空白，不构成本协议的任何条款)

**无固定期限合同被辞退赔偿篇十二**

甲方：

乙方：

性别：

现在住址：

联系电话：

身份证号码：

根据《中华人民共和国劳动法》和有关劳动政策法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本劳动合同。

一、合同期限

第一条合同期限\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日为乙方在甲方的劳动合同期限，同时也是甲方对乙方实行的用工合同期限。

第二条合同生效日期\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，其中试用期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

二、工作任务

第三条乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位(工种)工作。乙方按照甲方规章制度及要求，按时完成规定的工作任务。

第四条根据甲方日常管理及业务拓展等需要，经双方协商同意，甲方可随时调整乙方的工种和岗位、薪资。

三、劳动纪律

第五条甲方根据《劳动法》和有关规定，制定本公司各项具体规章制度。

第六条乙方应遵守国家法律、法规和甲方依法制定的各项规章制度;严格遵守劳动安全，操作规程和工作规范;爱护甲方财产，遵守职业道德;服从甲方的管理和教育。

第七条乙方违反劳动纪律，甲方可根据国家法律、法规和本公司相关规章制度，给予纪律处分、经济处分，直至解除劳动合同。

四、劳动保护和劳动条件

第八条甲方应根据国家的有关生产安全、劳动保护、卫生保健等规定为乙方提供必要的生产、工作条件和劳动保护措施等，具体内容如下：

(一)提供必要的劳动场所和设备;

(二)发放规定的劳动保护用品;

(三)对女职工和特殊职工按规定实行特殊劳动保护。

五、工作时间和休息休假

第九条根据行业特点，由甲乙双方协商具体的工作日和休息日。在国家法定节日期间，甲方应按规定安排乙方休假或调休。

六、劳动报酬

第十条乙方应认真学习业务知识，积极工作，努力完成甲方分配的工作任务。第十一条甲方支付乙方劳动报酬包括下列内容：

(一)基本工资元/月。

(二)职务工资元/月。

(三)午餐补贴元/月。

(四)交通费补贴元/月。

(五)全勤奖元/月。

(六)社保元/月。

(七)提成或奖金(按甲方相关规定执行)

第十二条甲方不得无故克扣、拖欠乙方工资，否则甲方除支付乙方应得的工资外，并加发相当于工资报酬10%的经济补偿金。甲方因工作需要须乙方在特定节假日加班或值班的，应按照国家标准发放乙方加班费或值班费。

七、职业培训

第十二条甲方负责对乙方进行职业培训，培训费由甲方单方或协商共同承担。第十三条乙方从事普通工种的，上岗前须经过教育和培训，从事特种行业作业的，必须经过专门培训，取得特种行业资格后持证上岗。

第十四条在本合同期限内，若甲方出资培训，乙方提出解除劳动合同，经甲方同意，乙方应当按照未满合同的服务年限，在离开前一次性向甲方付清补偿培训费。

八、处分与奖励

第十五条乙方在劳动工作过程中，提出对甲方发展有利的合理化建议，甲方可给予乙方表扬或经济奖励。

第十六条乙方若在工作中一贯表现积极、屡创佳绩，甲方应给予乙方一定奖励。第十七条甲方可以随时口头或书面提出对乙方工作失误的处罚决定。

第十八条乙方在工作中若出现严重违反甲方规章制度、严重失职、营私舞弊、泄露公司机密和客户资料给甲方造成了利益损害，甲方有权对乙方进行罚款或解除合同的各种处罚，并由乙方承担对甲方利益造成的全部损失。

九、社会保险和福利

第十九条由公司到相关部门办理国家规定的养老、医疗、失业、工伤、生育保险。

第二十条甲方应当创造条件，改善职工福利，提高乙方的福利待遇。

十、合同的终止和解除

第二十一条双方订立的劳动用工合同期限届满，本合同将自动解除、终止。在合同届满三十日前续签用工合同的，按新合同执行。

第二十二条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(一)严重违反劳动纪律或者甲方规章制度;

(二)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成了重大损害;

(三)泄露甲方机密资料，造成了甲方重大损失;

(四)因自身原因被劳动教育以及被依法追究刑事责任;

(五)不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位后，仍不能胜任;

(六)患病或非因工受伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作。

第二十三条甲方有下列情形之一的，乙方可以解除本合同：

(一)甲方不按劳动合同确定支付劳动报酬的;

(二)从事违反国家法律法规的工作;

(三)经甲乙双方协商一致或劳动届满，或依法终止时，本合同可以解除。第二十四条乙方未经甲方同意，单方解除合同，所造成的经济损失及其他相关的损失，由乙方全部承担。

第二十五条甲方濒临破产，进行法定整顿期，或经营情况发生严重困难，甲方应提前三十日通知乙方后，方可解除本合同。

十一、违约责任及赔偿

第二十六条甲乙任何一方违约给对方造成损失的，均须承担劳动合同终止的过错责任。

第二十七条乙方如违反国家法律规定或甲方规章制度，甲方有权辞退或开除乙方，甲方不承担任何补偿，乙方因上列行为给甲方或他人造成损害的，乙方应承担赔偿责任。

第二十八条如合同期满乙方提出离职的，按甲方离职规定，须提前一个月通知甲方，经甲方批准后，将工作交接至甲方满意后方可离开，否则应赔偿对甲方造成的经济损失。未经甲方同意擅自离职，甲方有权通过政府劳动部门，要求乙方返回工作岗位，并赔偿因此给甲方造成的经济损失。

十二、保守商业秘密及职业道德

第二十九条下列各项甲方的咨询或文书属于甲方的商业机密，乙方不得私自保留、影印或提供他人，并执行甲方的安全保密制度，否则按相关规定支付甲方赔偿费用，构成犯罪的追究刑事责任。商业机密：甲方营销、策略、计划、财务报表、人事档案、薪资及聘录记录、会计资料、库存管理、客户名单、电脑程序及资料库、员工培训资料及公司规章、手册等，以上商业机密不论以书面、图标或电脑磁盘等形式均属之。

第三十条对于负责或经理、主管(主办)以上业务的岗位人员，在劳动合同终止前提出解除劳动合同一个月内，甲方有权调整其工作岗位。

十三、知识产权归属

第三十一条乙方在劳动合同期间，因工作任务需要和利用工作条件所创造的知识产权由甲方享有，但甲方应给予乙方奖励。

十四、其他

第三十二条本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**无固定期限合同被辞退赔偿篇十三**

甲方（用人单位）：深圳市三禾田清洁服务有限公司乙方（员工）：法 定 代 表 人： 张忠国 身份证号码： 地 址：深圳市宝安41区甲岸路德诚大厦 户 籍 地 址： 联 系 人： 电 话： 0755-27837355 电 话： 根据《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国劳动合同法》及其他有关法律法规的规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致的原则，达成如下协议：

一、甲方根据工作需要，聘用乙方从事工作，工作地点为公司所服务区域。乙方保证在公司所服务的区域内服从安排和调动。

二、本合同期限自年 月 日至 日止（其中试用期为 个月，试用期包含在合同期限内）。

三、甲方实行每周工作 天、每天工作 小时工作制。乙方每周正常工作时数为，小时，超出国家规定的每周标准工作时数 小时，属于固定加班时间。甲方可根据工作需要安排乙方在本合同约定的正常工作时间之外加班，乙方不得自行决定加班或者单方面主张加班时数，若加班时数未经甲方核准则视为无效。

四、乙方的标准工资按当地最低工资标准，若乙方在职期间当地最低工资标准上调，则乙方的标准工资相应上调。

乙方的工资总额元/月由标准工资（即正常工作时间的工资）和加班工资组成。甲方每月日为发薪日（节假日顺延），甲方于每月发薪日通过银行转账的方式或由员工签字后以现金发放，在依法扣除应当由乙方承担的保险费部分及其它扣减项目后，将乙方的标准工资、加班工资一次性转入乙方的工资账户或现金发放。

甲方按月在发薪日依法支付全部标准工资和加班工资。乙方如对标准工资和加班工资有异议的，应当在当月发薪日后七日内及时向甲方书面提出，如未提出异议，视为乙方无异议，不再就当月的全部工资向甲方主张任何权利，自愿放弃其它请求。

如乙方向甲方申请住宿，经甲方同意方可安排住宿，并乙方同意在每月工资里扣除 元/月的住宿费。如乙方试用期三天以内离职的，甲方不予结算工资。

五、乙方应协助甲方按时办理合法的用工手续及相关事宜，乙方应按照甲方规定提供就职所需的一切证件和证明材料，并确保其合法性、真实性和有效性。如因乙方原因致使甲方无法按时办理用工手续及相关事宣的，甲方可按乙方严重违纪，解除劳动关系，乙方应承担该法律后果并赔偿因此给甲方造成的经济损失。

六、甲方为乙方提供符合国家安全卫生标准的工作场所、劳动工具，并对乙方进行上岗前的劳动安全卫生法。

律知识、安全操作规定及交通安全规则培训，乙方应遵守劳动安全卫生法律法规、安全操作规程及交通安全规则；如乙方违反上述安全操作法律法规、安全操作规程及交通安全规则造成安全事故的，乙方自愿接受最高额处罚并自愿辞工。

七、因甲方属劳动服务型企业，乙方理解并同意；甲方可以根据客户单位的要求和客户的变更，重新调整乙方的工作岗位和工作地点。

八、甲方根据《劳动合同法》第四十条规定解除劳动合同的，应当提前三十天通知劳动者，否则应向乙方支付一个月的工资。

九、乙方违反劳动合同的约定，在解除劳动合同时未提前三十日书面通知甲方，导致甲方正常工作秩序被打乱，无法顺利安排工作交接的，应当赔偿甲方的损失，赔偿金额为乙方一个月工资。

十、乙方如果在入职之前，有隐瞒前病史，不能履行工作职责的，本人承担一切法律后果，并自愿同意解除劳动关系。甲方按照国家法律规定，为乙方办理保险。因乙方提供虚假身份资料导致社会保险关系无效的，由乙方承担一切法律后果。

十一、乙方如果未书面履行请假手续，或假期到期未履行续假手续而不回工地上班的，按旷工处理，旷工三天以上按自动离职处理。

十二、乙方应自觉遵守国家的计划生育制度，如违反乙方理解并同意办理辞工手续。

十三、通知和送达：甲乙双方在本合同履行过程中发出或者提供的所有通知、文件、文书、资料等，均可以当面交付或以本合同所列明的通讯地址履行送达义务。一方如果迁址或变更电话，应当及时书面通知另一方。 十四、本合同的条款与国家、省、市的新颁布的法律、法规、规章不符的，按新的法律、法规、规章执行。 十五、甲方依法制订的各项规章管理制度，是本合同的附件，与本合同具有同等的效力。乙方知道并理解公司的各项规章制度，并保证自觉遵守。甲方有权依照规章管理制度的规定对乙方违反制度的行为进行处理。十六、春节前后两个月不批示请假与辞工申请。

本合同（含附件）一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签订之日起生效。

甲方（用人单位签章）：乙方姓名：

法定代表人：

（或委托代理人）

签订合同时间： 年 月 日 签订合同时间： 年 月 日

**无固定期限合同被辞退赔偿篇十四**

劳动合同模板

随着人们对法律的了解日益加深，越来越多的场景和场合需要用到合同，签订合同也是最有效的法律依据之一。合同有不同的类型，当然也有不同的目的，下面是小编精心整理的劳动合同模板，欢迎大家分享。劳动合同模板1甲方（用人单位）：住所：法定代表人（或负责人）：乙方（劳动者）：住址：身份证号码：甲乙双方在平等自愿的基础上，按照《中华人民共和国劳动合同法》等法律规定，就甲方招用乙方一事，经协商一致达成本合同，供双方遵照执行：

第一条、劳动合同期限：

1、本劳动合同为（选择其中一项并填写完整） ：

b、无固定期限劳动合同，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起。

c、以完成 工作为期限。

2、本合同包含 个月的试用期（自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日）。

第二条、工作地点： 省（自治区、\_\_\_\_市） 市（县） 路 号 。

第三条、工作内容：

1、乙方同意在甲方 部门（或岗位）担任 职务，乙方具体工作内容按照甲方的岗位职责要求执行。

2、若因乙方不胜任该工作，甲方可调整乙方的岗位并按调整后的岗位确定一方的薪资待遇；如乙方不同意调整，甲方可以提前\_\_\_\_日通知乙方解除劳动合同，经济补偿金按照国家规定发放。

3、在工作过程中，因乙方存在严重过失或者故意造成甲方损失的，甲方有权向乙方追偿。

第四条、工作时间和休息休假：

1、工作时间：标准工时制，甲方保证乙方每天工作不超过8小时，每周工作不超过40小时。具体工作时间由甲方根据生产经营需要安排，乙方应当服从。

2、休息休假：甲方按照国家的规定安排乙方休息休假。

第五条、劳动报酬：

1、乙方月工资标准为人民币 元，其中试用期内工资为人民币 元；（若实行计件工资的按照以下标准计法工资： ）。

2、因生产经营需要，甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日或者法定休假日工作的，甲方按国家规定的标准发放加班费。

3、甲方保证按月发放工资，具体发放日期为 。

第六条、社会保险：

1、甲方按照国家的规定为乙方办理各项社会保险，缴纳社会保险费；

2、依法应由乙方个人负担的社会保险费，甲方从乙方应得工资中扣缴，乙方不得有异议。

第七条、劳动保护、劳动条件和职业危害防护：甲方为乙方提供劳动所必需的工具和场所，以及其他劳动条件；保证工作场所的符合国家规定的安全生产条件，并依法采取安全防范措施，预防职业病。

第八条、甲方依法制定和完善各项规章制度，乙方应当严格遵守。

第九条、乙方应当保守工作期间知悉甲方的各种商业秘密、知识产权、公司机密等任何不宜对外公开的事项，否则造成甲方损失的，应当承担赔偿责任。

第十条、乙方承诺在签订本协议时，未与其他任何单位保持劳动关系或者签订竞业限制协议。否则，给其他单位造成损失的，由乙方单独承担责任，与甲方无关。

第十一条、劳动合同解除或终止：

2、有关解除或终止劳动合同的事项，按照《劳动合同法》等法律、法规有关规定执行。

3、在解除或者终止劳动合同时，乙方应当将正在负责的工作事项。劳动合同模板2甲方(用人单位)乙方(劳动者)甲、乙双方依据《中华人民共和国劳动合同法》以及有关法律、法规规定，遵循平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，签订本合同。

一、合同期限:甲、乙双方约定按有固定期限的劳动合同自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。并约定试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

二、工作内容:

(一)乙方同意根据甲方要求，经过协商，从事营业工作。甲方根据工作需要，按照合理诚信原则，可依法变动乙方的工作岗位。

(二)甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合国家法律法规规定的劳动基准和甲方依法制订的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务。

(三)

三、工作时间和休息休假：甲、乙双方经协商一致，确认工作时间执行以下 条款。

(一)

a、标准工时工作制。

b、综合计算工时工作制。

c、不定时工作制。

(二)甲方严格遵守法定的工作时间，保证乙方的休息与身心健康，甲方确因工作需要安排乙方加班加点的，应按照法律、法规规定安排补休或支付加班加点工资。

四、劳动报酬：甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间或依法签订劳动合同约定的工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

(一)甲方承诺每月\_\_\_\_日为发薪日。

(二)甲乙双方协商约定月基本工资

(三)双方约定加班加点工资计发基数按月基本工资为标准结算。

五、社会保险：甲、乙双方严格按照国家及地方有关社保方面的规定，参加社会保险，按时缴纳各项社会保险费。其中，依法应由乙方缴纳的部分，由乙方承担。

六、劳动保护、劳动条件和职业病危害防护：

(一)甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的伤亡事故，减少职业病危害。

(二)甲方按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

七、劳动合同终止、解除的条件和不得解除劳动合同的规定：

(一)有下列情形之一者，甲方可以解除劳动合同：

1、乙方在试用期间被证明不符合录用条件的;

3、乙方严重违反劳动纪律、规章制度的;

4、乙方失职，营私舞弊，对甲方造成重大损害或给甲方造成5000元以上经济损失的;

5、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位后仍不能胜任工作的;

6、乙方泄露甲方的商业机密给甲方造成损害的;

7、乙方兼任其他公司工作的;

8、乙方提供不真实人事资料的;

10、其他根据《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律，行政法规的规定可解除的。

(二)甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同：

(1)未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;

(2)甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由强迫劳动的;

(3)乙方提前\_\_\_\_日以书面形式提出辞职，移交正常工作并经甲方同意的。

(三)有下列情形之一者，劳动合同终止：

(1)劳动合同期满的;

(2)乙方开始依法享受基本养老保险待遇的;

(3)乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的。

(四)有下列情形之一的，甲方不得终止或解除合同：

(1)职工因工负伤或患职业病在规定的医疗期间的;

(2)法律、法规规定的其他情形。

(五)甲、乙任何一方提出解除合同，应提前三十天以书面形式通知对方。

八、双方协商一致，约定下列条款：

(一)由甲方出资对乙方进行专业技术培训，并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方同意，明确双方权利义务。

(二)未约定的按劳动合同法的相关规定执行。

九、争议处理：甲、乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲、乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十、其它事项：

(一)劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方后的\_\_\_\_日内书面告之甲方。否则，由此造成的法律后果由乙方承担。

(二)本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。

(三)本合同不得代签和涂改。

(四)甲、乙双方另行签订的《补充协议》作为本合同的附件，与本合同具有同等效力。

(五)本合同附件包括：《梅尔卡兰奴门店员工行为管理规定》十

一、合同期限：本合同为临时用工合同，甲方有权随时根据工作需要解除合同。

二、劳动报酬：乙方在合同期间的工资标准为每月人民币壹仟元整1，000元，甲方承担办公房屋的取暖烧柴及电费。在合同期间甲方不再承担支付乙方任何保险及福利待遇。

三、工作时间：\_\_\_\_市保源牧业有限公司牛场全日（24小时）及节假日和法定休息日的值班值宿。

四、乙方工作任务：做好工作时间内的安全工作，保证甲方工作场所不发生案件和灾害事故。具体任务：防盗、防火、防爆炸、防毒、防破坏。

五、乙方工作职责：

1、对工作场所的重点部位要随时巡逻检查，防止发生问题，保证安全。

2、坚持对规定的看护区域、范围进行巡逻检查，发现可疑情况和问题，要采取措施，堵塞漏洞。

3、在当班期间，发现可疑人、可疑事和可疑情况，要立即向领导和有关部门报告，以便及时采取对策，避免发生问题；如果认定可疑人是犯罪分子，就要立即报110。

4、要熟悉和掌握各种类型技术预防器材的性能，并会在实际工作中应用。

六、乙方在聘用期间出现任何自身安全事故及疾病和甲方无关，由乙方自己负责。

七、聘用工作期间，甲方出现一切物品被盗或损失均由乙方负责赔偿。

八、违反劳动合同应承担的责任：任何一方违反本合同规定，给对方造成经济损失的，应根据后果和责任大小予以赔偿。

1.给展示区增加效果一般来说呢，大部分的在展示区的布置中都是以花艺为主的，然后辅助于一些装饰品。而有的时候呢，就会略显得有点单调。一般大家都是会以半绢半鲜的套系比较多，也有全鲜花的套系，但是如果鲜花的不够饱满，或者花艺的水平不够高的话，那么展示区还是会显得比较单调的哦。那么这个时候，如果又加入了一个甜品区的元素，那么这样整个展示区域就会显得比较饱满比较吸引人呢。而如果是本身展示区就比较丰富的话，那么在甜品区的一些布置元素中，再加入一些展示区的元素，这样子两个互相呼应，我觉得就是锦上添花的布置呢。

2.招待宾客可以说婚礼开始时间还是比一般的吃饭时间要晚的，特别是我们老家不知道从什么时候开始，兴起了一股风潮，开始婚礼的时间是越来越晚，所以这个时候呢，如果有设计甜品区的话，就可以让宾客消遣消遣，也可以先吃一点点，那么就不会等待太长的时间哦。而宾客拿点小点心然后坐下来，还可以相互聊聊天，我觉得也是不错的一个方式呢。

2.招待宾客垫肚子之前也说的，有些婚礼开席时间是比较晚的，因为总有些贵客会到的比较晚呢。那么如果延迟的时间比较长的话，是会饿的呢。而一般也很少人会真的就开始吃桌上面的凉菜呢。所以，这个时候，如果有个甜品区的话，就可以让先到的客户在聊天的同时，也可以吃一点小茶点垫垫肚子，就不会那么无聊也不会那么饥饿了，我觉得这个是比较不错的做法呢。像我们老家开席真的.挺晚的，所以如果有需要参加婚宴的话，我一般都会自己先在家吃点东西或者清粥小菜垫垫肚子再去呢。

3. 小朋友的天地现在参加参加一场婚礼的话，参加的小朋友是很多的呢。所以往往很多婚礼后期的游戏环节也都增加了小朋友的一环，由此可知一般婚礼现场都会比较照顾和笼络小朋友的呢。而一般来说，如果在婚礼布置中看到甜品区的话，小朋友是想到那个开心的呢。首先呢，小朋友不像大人比较耐饿，小朋友是很容易饿的，而一饿就比较不好控制，会容易哭闹，对大人也是比较麻烦的一件事情呢。而有了甜品区后，小朋友就可以吃一点垫垫肚子呢。而且有了这个后，也比较能够吸引小朋友的注意力，小朋友就不会那么疯跑疯闹了哦。再来呢，一般甜品区，为了美观，还会布置一些漂亮的棒棒糖或者糖果等，那么小朋友即使不饿不吃的话，也可以拿一点在手里玩玩呢，这样子小孩子也是能够比较安静的呆着的哦。

1.增加费用这个往往就是很多在犹豫的

第一个原因吧。因为筹婚过程中，其实需要花费的地方真的很多呢。而婚庆本来花费就是比较高的。而婚庆的一些套系的价格是固定的，那么里面的内容也是固定的。而就现在的来看，一般这个甜品区是不包括在内的呢。而为了做到主题婚礼的效果，所以这个区域肯定是要婚庆公司进行一并设计考虑，采用一些主题性的布置装饰品的。那么，首先增加的就是设计费和装饰品费了。再来呢，甜品区的最主要的内容就是甜品了。如果主体是采用一些糖啊，小零食啊之类的，那么价格还不是太高。如果是想要走精致路线，采用一些精致的小蛋糕的话，那么价格可是相当可观的哦。这么一来，光购置这些甜品就要不少费用哦。多多这么想：其实甜品区除了和主题婚礼想契合的那些装饰品外，其实不在乎甜品多高级，我觉得可以多加入一些色彩的元素，加入一些可爱的色彩缤纷的糖果棒棒糖之类的，这样子呢，不仅效果比较好，劳动合同模板5根据《\_\_\_\_\_\_\_\_\_》的规定，单位(以下简称甲方)因生产、工作需要招用\_\_\_\_\_\_\_\_\_同志(以下简称乙方)为临时工，经双方协商同意，签订本劳动合同.

一、合同期限：本合同期限自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止.合同期满即终止劳动合同.

二、生产工作任务：

1.乙方在甲方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作.

2.乙方务必按照甲方关于本岗位生产、工作任务和职责制的要求，完成规定的数量、质量指标或生产任务.

三、甲方应为乙方带给生产、工作条件：

1.甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度的教育、培训.

2.甲方应根据国家规定，按工种要求发给乙方劳保用品、配备生产工作必需的劳动工具，带给其它必要的生产、工作条件.

四、劳动报酬：

1.乙方在合同期间的工资标准：\_\_\_\_\_\_\_\_\_;.

五、保险、福利待遇：

1.乙方因工负伤，医疗终结前的工资、医疗等各项待遇与劳动合同制工人同.医疗终结后，全部或部分丧失劳动潜力的，其劳动保险待遇与劳动合同制工人同、部分丧失劳动潜力的临时工要求另谋职业的，甲方可根据乙方工作时光长短、伤残程度付给乙方3至6个月本人工资总额的一次性补助费.

2.临时工患病或非因工负伤，在合同期间与劳动合同制工人享受同等医疗待遇，并按下列状况享受劳动保险待遇：连续工作不满6个月的，经医院证明需要停工医疗的，停工医疗期限最长不得超过1个月，停工医疗期间不发工资.连续工作超过6个月(含6个月)，经医院证明需要停工医疗的，停工医疗期限最长不得超过2个月.停工医疗期间不发工资.单位能够根据实际状况酌情发给必须数量的生活补助费.

3.乙方在合同期间死亡，其劳动保险待遇与劳动合同制工人同.

六、劳动纪律：乙方应严格遵守国家的各项法律、法令和法规，遵守甲方各项规章制度，服从甲方领导、管理和教育.

七、劳动合同的解除：

1.贴合下列状况的，甲方能够解除劳动合同：

(一)发现乙方不贴合“暂行办法”

第四条规定的招用条件的;

(二)乙方患病或非因工负伤，按规定的医疗期满后不能从事原工作或未痊愈的;

(三)严重违反劳动纪律，影响生产、工作秩序的;

(五)贪污、盗窃、赌博、营私舞弊，不够刑事处罚的;

(六)无理取闹、打架斗殴，严重影响生产和工作秩序的;

(七)犯有其它严重错误的.

2.贴合下列状况的，乙方能够解除劳动合同：

(一)经国家有关部门确认、劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害身体健康的;

(二)用工单位不能按照劳动合同规定支付劳动报酬的;

(三)参军、考入中等以上学校或被招收为劳动合同制工人的;

(四)用工单位不履行劳动合同或违反国家政策、法规，侵害临时工合法权益的;

3.任何一方解除劳动合同，一般状况下，务必提前一周通知对方，方可到临时工户口所在街道、镇劳动部门办理解除合同手续.

八、违反劳动合同应承担的职责，任何一方违反本合同规定，给对方造成经济损失的，应根据后果和职责大小予以赔偿.

九、乙方在合同期内的养老保险基金由甲方负责按有关规定缴纳.

十、其它双方协商事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_.十

一、本合同如有未尽事宜，凡属国家有规定的，按有关规定执行.十

二、本合同一式三份，甲乙双方和乙方户口所在街道、镇劳动部门各执一份.甲方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日街道、镇劳动部门(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日附件续订劳动合同书经甲乙双方协商同意，续订劳动合同.续订合同期限自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止.变更合同资料：\_\_\_\_\_\_\_\_\_.甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签章)乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签章)\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日劳动合同模板6甲方(用人单位)

乙方(员工)名称\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_根据《中华人民共和国劳动法》（以下简称《劳动法》）、《中华人民共和国劳动合同法》（以下简称《劳动合同法》）等有关法律法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

（一）甲乙双方同意按以下第\_\_\_\_种方式确定本合同期限。

1、有固定期限：从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

2、无固定期限：从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起。

3、以完成一定工作任务为期限：从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务完成时止。完成工作任务的标志是\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

（二）试用期为\_\_\_\_\_\_\_（试用期包括在合同期限内，如无试用期，则填写“无”）。

二、工作内容和工作地点乙方的工作内容(岗位或工种)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。乙方的工作地点\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

三、工作时间和休息休假

（一）甲乙双方同意按以下第\_\_\_\_种方式确定乙方的工作时间。

1、标准工时制，即每日工作\_\_\_\_\_\_\_小时（不超过8小时），每周工作\_\_\_\_\_\_\_小时（不超过40小时），每周至少休息\_\_\_\_日。

2、不定时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、综合计算工时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行综合计算工时工作制。

（二）甲方由于生产经营需要延长工作时间的，按《劳动法》

第四十一条执行。

（三）乙方依法享有法定节假日、婚假、产假、丧假等假期。

（四）乙方的其他休息休假安排\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

四、劳动报酬

（一）甲方依法制定工资分配制度，并告知乙方。甲方支付给乙方的工资不得低于市政府公布的当年度最低工资。

（二）乙方每月工资\_\_\_\_\_元（其中试用期每月工资\_\_\_\_\_元）或按\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_执行。

（三）甲方每月\_\_\_\_日发放工资。甲方至少每月以货币形式向乙方支付一次工资。

（四）乙方加班工资、假期工资及特殊情况下的工资支付按有关法律、法规的规定执行。

（五）甲乙双方对工资的其他约定定\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

五、社会保险和福利待遇

（一）甲乙双方按照国家\_\_\_\_省、市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费。

（二）乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家\_\_\_\_省、市的有关规定给予乙方享受医疗期和医疗期待遇。

（三）乙方患职业病、因工负伤的，甲方按《职业病防治法》、《工伤保险条例》等有关法律法规的规定执行。

（四）甲方为乙方提供以下福利待遇\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

（一）甲方按国家\_\_\_\_省、市有关劳动保护规定，提供符合国家安全卫生标准的劳动作业场所和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。

（二）甲方按国家\_\_\_\_省、市有关规定，做好女员工和未成年工的特殊劳动保护工作。

（三）乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_作业，可能产生\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职业危害，甲方应采取\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_防护措施，并每年组织乙方健康检查\_\_\_\_次。

（四）乙方有权拒绝甲方的违章指挥，强令冒险作业；对甲方危害生命安全和身体健康的行为，乙方有权要求改正或向有关部门举报。

七、规章制度

（一）甲方依法制定的规章制度，应当告知乙方。

（二）乙方应遵守国家\_\_\_\_省、市有关法律法规和甲方依法制定的规章制度，按时完成工作任务，提高职业技能，遵守安全操作规程和职业道德。

（三）乙方自觉遵守国家\_\_\_\_省、市计划生育的有关规定。劳动合同模板7甲 方: 乙方:法定代表人:身份证号码:地 址 : 住 址:联系方式 : 联系方式:根据《中华人民共和国劳动法》、《\_\_\_\_市劳动合同条例》，甲乙双方本着自愿、平等原则，经协商一致，同意签订本合同，以便共同遵守。

第一条 本合同类型为： 。期限为： 。

(一)有固定期限合同。期限\_\_\_\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

(二)无固定期限合同。自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起。

(三)以完成一定工作为期限合同。具体为：\_\_\_\_。

第二条 本合同试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

第三条 录用条件为： 。

第四条 乙方工作内容为： 。

第五条 甲方因工作需要，按照诚信合理原则，向乙方说明情况后，可以调动乙方工作岗位。

第六条 乙方所在岗位执行\_\_\_\_工时制，具体为：\_\_\_\_ 。

第七条 甲方建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方对可能产生职业病危害岗位，应当向乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业危害预防工作。

第八条 甲方为乙方提供必要劳动条件以及安全卫生工作环境，并依照企业生产经营特点及有关规定向乙方发放劳防用品和防暑降温用品。

第九条 甲方应根据自身特点有计划地对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度教育和培训，提高乙方思想觉悟、职业道德水准和职业技能。乙方应认真参加甲方组织各项必要教育培训。

第十条 本合同工资计发形式为： 。

(一)计时形式。乙方月工资为\_\_\_\_元(其中试用期间工资为\_\_\_\_元)。

(二)计件形式。乙方劳动定额为\_\_\_\_，计件单价为\_\_\_\_。

第十一条 甲方每月\_\_\_\_日以货币形式足额支付乙方工资。

第十二条 本合同履行期间，乙方工资调整按照甲方工资分配制度确定。

第十三条 甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日、法定休假日工作，应依法安排乙方补休或支付相应工资报酬。

第十四条 甲方应按国家和本市社会保险有关规定为乙方参加社会保险。

第十五条 乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇等按照国家和本市有关规定执行。

第十六条 乙方患职业病或因工负伤工资和工伤保险待遇按国家和本市有关规定执行。

第十七条 甲方为乙方提供以下福利待遇：

第十八条 甲方应依法建立和完善各项规章制度;甲方应将各项规章制度告知乙方或者进行公示;甲方各项规章制度变更后，应及时告知乙方。

第十九条 乙方应遵守甲方依法制定规章制度;严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范;爱护甲方财产，遵守职业道德。乙方违反劳动纪律和规章制度，甲方可依据本单位规章制度给予纪律处分，直至解除本合同。

第二十条 甲、乙双方经协商一致，可以变更劳动合同内容，并以书面形式确定。

第二十一条 经甲、乙双方当事人协商一致，本合同可以解除。

第二十二条 乙方解除本合同，应当提前\_\_\_\_日以书面形式通知甲方。

第二十三条 有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

(一)在试用期内;

(二)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由手段强迫劳动;

(三)甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件。

第二十四条 有下列情形之一，甲方可以解除本合同，但是应当提前\_\_\_\_日以书面形式通知乙方：

(二)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作;

(三)本合同订立时所依据客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经当事人协商不能就变更本合同达成协议。甲方解除本合同未按规定提前\_\_\_\_日通知乙方，自通知之日起\_\_\_\_日内，甲方应当对乙方承担本合同约定义务。

第二十五条 乙方有下列情形之一，甲方可以随时解除本合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件;

(二)严重违反劳动纪律或者甲方规章制度;

(三)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害;

(四)被依法追究刑事责任;

(五)法律、法规规定其他情形。

第二十六条 乙方有下列情形之一，甲方不得依据

第二十四条约定解除本合同：

(一)患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力;

(二)患病或者负伤，在规定医疗期内;

(三)女职工在孕期、产期、哺乳期内;

(四)法律、法规规定其他情形。

第二十七条 有下列情形之一，本合同终止：

(一)本合同期满;

(二)当事人约定劳动合同终止条件出现;

(三)甲方破产、解散或者被撤销;

(四)乙方退休、退职、死亡。甲、乙方双方实际已不履行本合同满三个月，本合同可以终止。乙方患职业病、因工负伤，被确认为部分丧失劳动能力，甲方按照规定支付伤残就业补助金，本合同可以终止。

第二十八条 乙方患职业病或者因工负伤，被确认为完全或者大部分丧失劳动能力，甲方不得终止本合同，但经双方协商一致，并且甲方按照规定支付伤残就业补助金，本合同也可以终止。

第二十五条第

(二)项、第

(三)项、第

(四)项约定，本合同期限顺延至下列情形消失：

(一)患病或者负伤，在规定医疗期内;

(二)女职工在孕期、产期、哺乳期内;

(三)法律、法规、规章规定其他情形。

第三十条 有下列情形之一，甲方应当根据乙方在本单位工作年限，每满\_\_\_\_\_\_\_\_年给予乙方本人一个月工资收入经济补偿：

(一)甲方依据本合同

第二十一条约定提出与乙方解除本合同;

(二)乙方依据本合同

第二十三条第

(二)项、第

(三)项约定解除本合同;

(三)甲方依据本合同

第二十四条

第一款第

(二)项约定解除本合同;

(四)甲方依据本合同

第二十四条

第一款第

(一)项、第

(三)项约定解除本合同;

(五)甲方依据本合同

第二十七条

第一款第

(三)项约定终止本合同;

(六)法律、法规、规章规定其他情形。有前款第

(一)项、第

(二)项、第

(三)项规定情形之一，补偿总额一般不超过乙方十二个月工资收入，但双方约定超过，从其约定。

第三十一条 上条所称工资收入按乙方解除或者终止本合同前十二个月平均工资收入计算，乙方月平均工资收入低于本市职工最低工资标准，按本市职工最低工资标准计算。本单位工作年限，满六个月不满\_\_\_\_\_\_\_\_年，按\_\_\_\_\_\_\_\_年计算。

第三十二条 甲方依据本合同

第二十四条

第一款第

(一)项约定解除本合同，除按约定给予经济补偿外，还应当给予不低于乙方本人六个月工资收入医疗补助费。

第三十三条 乙方为甲方服务期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

第三十四条 乙方应当保守甲方商业秘密，乙方要求解除本合同，应当提前\_\_\_\_月通知甲方，在此期间，甲方可以采取相应脱密措施。

第三十五条 乙方竞业限制期限自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。竞业限制范围为\_\_\_\_\_\_。在竞业限制期间甲方给予乙方一定经济补偿，具体标准为\_\_\_\_\_\_，支付方式为\_\_\_\_\_\_。

第三十六条 甲方违反本合同约定条件解除本合同或由于甲方原因订立无效劳动合同，给乙方造成损害，应按损失程度承担赔偿责任。

第三十七条 乙方违反本合同约定条件解除劳动合同，对甲方造成经济损失，应按损失程度承担赔偿责任。

第三十八条 乙方违反服务期约定，应承担违约金为\_\_\_\_\_\_。

第三十九条 乙方违反保守商业秘密约定，应承担违约金为\_\_\_。

第四十条 本合同未尽事宜，或者有关劳动标准内容与今后国家、本市有关规定相悖，按有关规定执行。

第四十一条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。经双方签字盖章后生效。甲方(盖章)： 乙方(签章)：委托代理人(签章)\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_ \_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日劳动合同模板8甲方（用人单位）：住所：乙方（劳动者）：住址：甲乙双方在平等自愿的基础上，按照《中华人民共和国劳动合同法》等法律规定，就甲方招用乙方一事，经协商一致达成本合同，供双方遵照执行：

第一条、劳动合同期限：

2、本合同包含3个月的试用期

第三条、工作内容：

1、乙方同意在甲方销售部门担任网站宣传销售职务，乙方具体工作内容按照甲方的岗位职责要求执行。

2、若因乙方不胜任该工作，甲方可调整乙方的岗位并按调整后的岗位确定一方的薪资待遇；如乙方不同意调整，甲方可以提前\_\_\_\_日通知乙方解除劳动合同，经济补偿金按照国家规定发放。

3、在工作过程中，因乙方存在严重过失或者故意造成甲方损失的，甲方有权向乙方追偿。

第四条、工作时间和休息休假：

1、工作时间：标准工时制，甲方保证乙方每天工作不超过8小时，每周工作不超过40小时。具体工作时间由甲方根据生产经营需要安排，乙方应当服从。

2、休息休假：甲方按照国家的规定安排乙方休息休假。

第五条、劳动报酬：

1、乙方月工资标准为人民币3000元加提成，其中试用期内工资为人民币1500元；

2、因生产经营需要，甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日或者法定休假日工作的，甲方按国家规定的标准发放加班费。

3、甲方保证按月发放工资，具体发放日期为每月的28号。

第六条、社会保险：

1、甲方按照国家的规定为乙方办理各项社会保险，缴纳社会保险费；

2、依法应由乙方个人负担的社会保险费，甲方从乙方应得工资中扣缴，乙方不得有异议。

第七条、劳动保护、劳动条件和职业危害防护：甲方为乙方提供劳动所必需的工具和场所，以及其他劳动条件；保证工作场所的符合国家规定的安全生产条件，并依法采取安全防范措施，预防职业病。

第八条、甲方依法制定和完善各项规章制度，乙方应当严格遵守。

第九条、乙方应当保守工作期间知悉甲方的各种商业秘密、知识产权、公司机密等任何不宜对外公开的事项，否则造成甲方损失的，应当承担赔偿责任。

第十条、乙方承诺在签订本协议时，未与其他任何单位保持劳动关系或者签订竞业限制协议。否则，给其他单位造成损失的，由乙方单独承担责任，与甲方无关。

第十一条、劳动合同解除或终止：

2、有关解除或终止劳动合同的事项，按照《劳动合同法》等法律、法规有关规定执行。

3、乙方应当将正在负责的工作事项以及甲方交付乙方使用的财物与甲方指定的工作人员进行交接。因乙方原因未办理交接造成甲方损失的，由乙方赔偿。

4、因解除或者终止劳动合同，乙方依法应获得经济补偿金，但乙方未与甲方办理工作交接前，甲方暂不支付经济补偿金。

第十二条、因履行本合同发生的争议，双方本着合理合法、互谅互让的原则协商处理；协商不成的，任何一方可依法向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十三条、本合同未约定的事项，按照法律、法规、行政规章以及地方性法规等规定执行。

第十四条、本合同自双方签字或盖章后生效，一式二份，双方各执一份，本合同的任何条款的变更，应当以书面形式经双方签字或者盖章确认。甲方（盖章）： 乙方（签字）：\_\_\_\_日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日劳动合同模板9甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

一、劳动合同期限甲乙双方约有固定期限的劳动合同：自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

二、工作内容及工作地点

(一)乙方根据甲方要求，经过协商，从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果，按照合理诚信原则，变动乙方的工作岗位，乙方服从甲方的安排。

(二)甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合甲方依法制订的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。

三、工作时间和休息休假

(一)甲乙双方在工作时间和休息方面协商一致确定平均每周工作\_\_\_\_\_\_\_\_天( 小时)，(乙方可根据工作的实际调整时间)。

(二)甲方严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与身心健康，甲方因工作需要必须安排乙方加班加点的，应与乙方协商同意，依法给予乙方补休或支付加班加点工资。

(三)甲方为乙方安排带薪年休假：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

四、劳动保护和劳动条件

(一)甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

(二)甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，安排乙方从事有职业危害作业的，应定期为乙方进行健康检查。

(三)乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

(四)甲方按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

(五)乙方患病或非因工负伤的，甲方应当执行国家关于医疗期的规定。

五、劳动报酬甲方应当每月至少一次以人民币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于甲乙双方事先约定的( )。

六、劳动纪律甲方制定的劳动纪律应当符合法律、法规、政策的规定，履行民主程序，并向乙方公示。乙方遵照执行。

七、协商条款经甲乙双方协商一致，同意选择\_\_\_\_\_\_\_\_条约定条款。

a.乙方工作涉及甲方商业秘密的，甲方应当事前与乙方依法协商约定保守商业秘密或竞业限制的事项，并签订保守商业秘密协议或竞业限制协议。

b.由甲方出资招用或培训乙方，并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方同意，并签订协议，明确双方权利义务。

c.甲方出资为乙方提供其它特殊待遇，如\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(住房、汽车等)，并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方同意，并签订协议，明确双方权利义务。

八、劳动合同终止的条件经甲乙双方协商约定，出现下列情形之一的，可以终止劳动合同：

1.劳动合同期满的;

2.甲方未能履行本合同规定的协议条款。

九、劳动争议处理

(一)甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起六\_\_\_\_日内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起\_\_\_\_日内向人民法院提起诉讼。

(二)甲方违反劳动法律、法规和规章，损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门举报。

十、其他

(一)劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联系。

(二)本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。

(三)本合同不得涂改。

(四)本合同如需同时用中文、外文书写，内容不一致的，以中文文本为准。

(六)本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

2.1%。据悉，制定《\_\_\_\_市实施〈劳动合同法〉办法》工作已被市人制办列为\_\_\_\_\_\_\_\_年地方立法调研项目，在征求各方面意见并进行修改完善后将尽快出台。与此同时，根据《劳动合同法》的规定，已经对现行的规范性文件进行了分类，清理出需要规范的52个问题，以此着手制定\_\_\_\_市实施《劳动合同法》的规范性文件。市劳动保障局副局长郭表示，这52个问题都是需要进一步明确的，包括《劳动合同法》的适用范围、连续工作的定义、经济性裁员的定义等等。

**无固定期限合同被辞退赔偿篇十五**

(以下简称甲方)

(以下简称乙方)

依照国家有关法律条例,就聘用事宜,订立本合同.

第一条试用期及录用

(一)甲方依照合同条款聘用乙方为员工,乙方工作部门为职位,工种为,乙方应经过三至六个月的试用期,在此期间甲,乙任何一方有权终止合同,但必须提前七天通知对方或以七天的实行工资作为补偿.

(二)试用期满,双方无异议,乙方成为甲方的正式合同制劳务工,甲方将以书面方式给予确认.

(三)乙方试用合格后被正式录用,其试用期应计算在合同有效期内.

第二条工资及其它补助奖金

(一)甲方根据国家有关规定和企业经营状况实行本企业的等级工资制度,并根据乙方所担负的职务和其他条件确定其相应的工资标准,以银行转帐形式支付,按月发放.

(二)甲方根据盈利情况及乙方的行为和工作表现增加工资,如果乙方没达到甲方规定的要求指标,乙方的工资将得不到提升.

(三)甲方(公司主管人员)会同人事部门,在如下情况,甲方将给乙方荣誉或物质奖励,如模范地遵守公司的规章制度,生产和工作中的突出贡献或物质奖励,技术革新,经营管理改善,乙方也可由于有突出贡献得到工资和职务级别的提升.

(四)甲方根据本企业利润情况设立年终奖金,可根据员工劳动表现及在单位服务年限发放奖金.

(五)甲方根据政府的有关规定和企业状况,向乙方提供津贴和补助金.

(六)除了法律,法规,规章明确提出的要求补助外,甲方将不再有义务向乙方提供其它补助津贴.

第三条工作时间及公假

(一)乙方的工作时间每天为8小时(不含吃饭时间),每星期工作五天半或每周工作时间不超过44小时,除吃饭时间外,每个工作日不安排其它休息时间.

(二)乙方有权享受法定节假日以及婚假,丧假等有薪假期.甲方如要求乙方在法定节假日工作,在征得乙方同意后,须安排乙方相应的时间轮休,或按国家规定支付乙方加班费.

(三)乙方成为正式员工,在本企业连续工作满半年后,可按比例获得每年根据其所担负的职务相应享受天的有薪年假.

(四)乙方在生病时,经甲方认可的医生及医院证明,过试用期的员工每月可享受有薪病假一天,病假工资超出有薪病假部分的待遇,按政府和单位的有关规定执行.

(五)甲方根据生产经营需要,可调整变动工作时间,包括变更日工作开始和结束的时间,在照顾员工有合理的休息时间的情况下,日工作时间可做不连贯的变更,或要求员工在法定节假日及休息日到岗工作.乙方无特殊理由应积极支持和服从甲方安排,但甲方应严格控制加班加点.

第四条员工教育

在乙方任职期间,甲方须经常对乙方进行职业道德,业务技术,安全生产及各种规章制度及社会法制教育,乙方应积极接受这方面的教育.

第五条工作安排与条件

(一)甲方有权根据生产和工作需要及乙方的能力,合理安排和调整乙方的工作,乙方应服从甲方的管理和安排,在规定的工作时间内按质按量完成甲方指派的工作任务.

(二)甲方须为乙方提供符合国家要求的安全卫生的工作环境,否则乙方有权拒绝工作或终止合同.

第六条劳动保护

甲方根据生产和工作需要,按国家规定为乙方提供劳动保护用品和保健食品.对女职工经期,孕期,产期和哺乳期提供相应的保护,具体办法按国家有关规定执行.

第七条劳动保险及福利待遇

(一)甲方按国家劳动保险条例规定,为乙方支付医药费用,病假工资,养老保险费用及工伤保险费用.

(二)甲方根据单位规定提供乙方宿舍和工作餐(每天次).

第八条解除合同

(一)符合下列情况,甲方可以解除劳动合同

(1)甲方因营业情况发生变化,而多余的职工又不能改换其它工种.

(2)乙方患病或非因工负伤,按规定的医疗期满后,不能从事原工作,也不能调换其它工种.

(3)乙方严重违反企业劳动纪律和规章制度,并造成一定后果,根据企业有关条例和规定应予辞退的,甲方有权随时解除乙方的劳动合同.

(4)乙方因触犯国家法规被拘留,劳动教养,判刑,甲方将作开除处理,劳动合同随之终止.

(二)符合下列情况,乙方可以解除劳动合同.

(1)经国家有关部门确认,劳动安全,卫生条件恶劣,严重危害了乙方身体健康的.

(2)甲方不履行劳动合同或违反国家政策,法规,侵害乙方合法利益.

(3)甲方不按规定支付乙方劳动报酬的.

(三)在下列情况下,甲方不得不解除劳动合同.

(1)乙方患病和因工负伤,在规定的医疗期内的.

(2)乙方因工负伤或患职业病,正在进行治疗的.

(3)女员工在孕期,产期或哺乳期的.

(四)乙方因工负伤或患职业病,医疗终结经政府有关部门确认为部分丧失劳动能力的,企业应予妥善安置.

(五)任何一方解除劳动合同,一般情况下,必须提前一个月通知对方,或以一个月的工资作为补偿,解除合同的程序按企业有关规定办理.

(六)乙方在合同期内,持有正当理由,不愿继续在本企业工作时,可以提出辞职,但须提前一个月书面通知甲方,经甲方批准后生效.辞职员工如系由企业出资培训,在培训期满后,工作未满合同规定年限的,应赔偿甲方一定的培训费用.未经甲方同意擅自离职,甲方有权通过政府劳动部门,要求乙方返回工作岗位,并赔偿因此给甲方造成的经济损失.

第九条劳动纪律

(一)乙方应遵守国家的各项规定和企业的《员工手册》以及单位的各项规章制度.

(二)乙方如触犯刑律,受法律制裁或违反《员工手册》和甲方规定的其它规章制度,甲方有权按《员工手册》等规定,分别给予乙方相应的纪律处分,直至开除,因乙方违反《员工手册》和其它规章制度,造成本企业利益受到损害,如企业声誉的损害,财产的损坏,甲方根据严重程度,可采取一次性罚款措施.

(三)如果乙方违反合同规定,贪污受贿,严重玩忽职守或有不道德,粗鲁行为,引起或预示将引起严重损害到他人人身和财产利益,乙方触犯刑律受到法律制裁等,上述种种,甲方有权立即予以开除,并不给予”合同补偿金”和”合同履约金”.乙方贪污受贿或损害他人人身和财产利益所造成的损失.由乙方负完全承担赔偿责任.

(四)乙方在合同期内和以后,不得向任何人泄漏本企业的商业机密消息.乙方在职期间不得同时在与本企业经营相似的企业,团体以及与本企业有业务关系的企业团体兼职.乙方合同终止或其他原因由本企业离职时,应向部门主管人员交回所有与经营有关的文件资料,包括通信,备忘录,顾客清单,图表资料及培训教材等.

第十条合同的实施和批准

(一)本合同经讨论制定,报经批准,用文字书写,内容以中文为准,合同解释权属本公司人事部.

(二)单位《员工手册》,《雇员犯规及警告通告》及其它经济纪律规定均为合同附件,是合同的组成部分.

(三)本合同一经鉴定,甲,乙双方必须严格遵守,任何一方不得单方面修改合同内容,如有未尽事宜或与政府有关规定抵触时,按政府有关规定处理.

(四)本合同自鉴定之日生效,有效期为年于年月日

到期,合同期满前两个月,如双方无异议本合同自行延长年.

(五)本合同一式两份,甲乙双方各执一份,由甲方上级主管部门和国家劳动管理部门监督执行.

甲方(签字)

乙方(签字)

签订日期：年月日

**无固定期限合同被辞退赔偿篇十六**

根据和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一劳动合同双方当事人基本情况

第一条

甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(主要负责人)或委托代理人\_\_\_\_\_\_\_\_\_

注册地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经营地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第二条

乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户籍类型(非农业、农业)\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_

或者其他有效证件名称\_\_\_\_\_\_\_\_\_

证件号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_

在甲方工作起始时间\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

家庭住址\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码\_\_\_\_\_\_\_\_\_

在京居住地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地\_\_\_\_\_\_\_\_\_省(市)\_\_\_\_\_\_\_\_\_区(县)\_\_\_\_\_\_\_\_\_街道(乡镇)

二劳动合同期限

第三条本合同为以完成一定工作任务为期限的劳动合同。

本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日生效，本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作完成时终止。

三工作内容和工作地点

第四条乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

第六条乙方工作应达到\_\_\_\_\_\_\_\_\_标准。

四工作时间和休息休假

第七条甲方安排乙方执行\_\_\_\_\_\_\_\_\_工时制度。

执行标准工时制度的，乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。

每周休息日为\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。

第八条甲方对乙方实行的休假制度有\_\_\_\_\_\_\_\_\_

五劳动报酬

第九条甲方每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日前以货币形式支付乙方工资，月工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元或按\_\_\_\_\_\_\_\_\_执行。

甲乙双方对工资的其他约定\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第十条甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元或按\_\_\_\_\_\_\_\_\_执行。

六、社会保险及其他保险福利待遇

第十一条甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险。

甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

第十二条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、北京市有关规定执行。

甲方按\_\_\_\_\_\_\_\_\_支付乙方病假工资。

第十三条乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和北京市的有关规定执行。

第十四条甲方为乙方提供以下福利待遇\_\_\_\_\_\_\_\_\_

七劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十五条甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十六条甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十七条甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

八劳动合同的解除、终止和经济补偿

第十八条甲乙双方解除、终止劳动合同应当依照和国家及北京市有关规定执行。

第十九条甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第二十条乙方应当按照双方约定，办理工作交接。

应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

九当事人约定的其他内容

第二十一条甲乙双方约定本合同增加以下内容：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

十劳动争议处理及其它

第二十二条双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十三条本合同的附件如下\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第二十四条本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十五条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)乙方(签字或盖章)

法定代表人(主要负责人)或委托代理人

(签字或盖章)

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

附件

劳动合同变更书

经甲乙双方协商一致，对本合同做以下变更：

甲方(公章)乙方(签字或盖章)

法定代表人(主要负责人)或委托代理人

(签字或盖章)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**无固定期限合同被辞退赔偿篇十七**

甲方(用人单位)用人单位名称用人单位住所工商登记 注册类型法定代表人或负责人乙方(劳动者)姓 名 性 别出生年月 文化程度户籍所在地址现居住(通讯地址 居民身份证号码家庭联系方式(电话) 个人联系电话甲、乙双方根据(中华人民共和国劳动合同法)和有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

一、劳动合同期限甲乙双方约定按下列 种方式确定“劳动合同期限”：

a、有固定期限的劳动合同自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。并约定试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

b、无固定期限的劳动合同自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起。并约定试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

c、以完成 工作任务为劳动合同期限，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至完成本项工作任务之日即为劳动合同终止日。

二、工作地点、内容

(一)乙方根据甲方要求，经过协商，从事 工作，双方对劳动合同履行地约定为 (可能跨地区安排人员的合同履行地约定为)。甲方根据工作需要，按照合理诚信原则，可依法变动乙方的工作岗位。

(二)甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合国家法律法规规定的劳动基准和甲方依法制订的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务。

三、工作时间和休息休假

(一)甲乙经协商确认执行 条款，

a、每周工作\_\_\_\_日，每天工作 小时。

b、甲方安排乙方的 工作岗位，属于不定时工作制，双方依法执行不定时工作制规定。

c、甲方安排乙方的 工作岗位，属于综合计算工时制，双方依法执行综合计算工时工作制规定。

(二)甲方严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与身心健康，甲方因工作需要必须安排乙方加班加点的，应与工会和乙方协商同意，依法给予乙方补休或支付加班加点工资。

(三)甲方依法为乙方安排带薪年休假。

四、劳动保护、劳动条件和职业病危害防护

(一)甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的伤亡事故，减少职业病危害。乙方现行岗位是否属可能产生职业病危害的岗位(是 否)可能存在的危害为： ；甲方所采取的措施、待遇：

(二)甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，安排乙方从事有职业危害作业的，应定期为乙方进行健康检查，并在乙方离职前进行职业健康检查。

(三)乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

(四)甲方按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

(五)乙方患病或非因工负伤的，甲方按照国家关于医疗期的规定执行。

五、劳动报酬甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间或依法签订劳动合同约定的工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

(一)甲方承诺每月\_\_\_\_日为发薪日。

(二)乙方在试用期内的工资为每月 元。

(三)经甲乙双方协商一致，实行计时工资制，乙方的正常工作时间工资报酬为 元月。乙方加班工资的计发基数，双方约定为： 。

(四)甲方实行计件工资制，确定乙方的劳动定额应当是本单位同岗位百分之九十以上劳动者在法定工作时间内能够完成的，乙方在法定工作时间内按质完成甲方定额，甲方按照约定的定额和计件单价，根据乙方的业绩，按时足额支付乙方的工资报酬。乙方加班工资的计发标准，双方约定为： 。

(五)甲方根据企业经营效益、当地政府公布的工资指导线、工资指导价位等，合理提高乙方工资。乙方的工资增长办法按照 (工资集体协商协议、内部工资正常增长办法)确定。

(六) 。

六、社会保险

(一)双方依法参加社会保险，按时缴纳各项社会保险费，其中依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

(二)甲方应当依法为乙方缴纳各项社会保险费，并每年向职工公布本单位全年社会保险费缴纳情况，接受职工监督。

(三)如乙方发生工伤事故，甲方应负责及时救治，或提供可能的帮助，并在规定时间内，向劳动保障行政部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力鉴定，并为享受工伤医疗待遇履行必要的义务。

七、双方协商一致，约定下列 条款：

a、乙方工作涉及甲方商业秘密和与知识产权相关的保密事项的，甲方可以事前与乙方依法协商约定保守商业秘密或竞业限制的事项，并签订保守商业秘密 协议或竞业限制协议。

b、由甲方出资对乙方进行专业技术培训，并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方同意，并签订协议，明确双方权利义务。

c、双方对补充养老保险(企业年金)和补充医疗保险，约定为：

d、甲乙双方需要约定的其它事项：

八、劳动争议处理

(一)劳动合同依法订立，即具有法律约束力，双方应当全面履行，并严格执行依法执行劳动合同的变更、解除、终止、续订和给付经济补偿的规定。

(二)甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起\_\_\_\_日内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起\_\_\_\_日内向人民法院提起诉讼。

(三)甲方违反劳动法律、法规和规章，损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门投诉。

九、其他事项

(一)劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住(通讯)地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联系。

(二) 本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。

(三)本合同不得涂改。

(四)本合同如需同时用中文、外文书写，内容不一致的，以中文文本为准。

**无固定期限合同被辞退赔偿篇十八**

法定代表人(主要负责人)：\_\_\_\_\_

单位地址：\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_

劳动者(乙方)姓名：\_\_\_\_\_

家庭住址(现住址)：\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_

一合同期限

本合同期限自 \_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至 \_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

双方就合同期限有关事项约定如下：\_\_\_\_\_

二工作内容和工作地点

乙方的工作\_\_\_\_\_\_\_岗位

具体工作内容为：\_\_\_\_\_

乙方的工作地点为：\_\_\_\_\_

三工作时间和休息休假：\_\_\_\_\_

乙方所在工作\_\_\_\_\_\_\_岗位实行 工时制度。

a 标准工时工作制度;b综合计算工时工作制度;c不定时工作制度;

甲方因生产经营需要确需乙方加班的、应符合国家和地方的有关规定并按有关规定支付加班报酬。

乙方应享受国家规定的休息休假之外的假期约定如下：\_\_\_\_\_

四劳动报酬

乙方的工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元|\_\_\_\_\_\_月、具体发薪日期为每\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日。

五社会保险

甲乙双方按照国家和地方的规定参加社会保险、履行缴费义务，确保乙方享有社会保险的权利。

乙方应当缴纳的社会保险费，由甲方从乙方的工资中代扣代缴。

六劳动保护、条件

甲方严格执行有关劳动保护方面的法律，法规和规定、努力改善劳动条件、保证乙方在生产过程中的安全与健康。

乙方在劳动过程中必须严格遵守劳动安全卫生和操作规程。

乙方患职业病，因工负伤或死亡、甲方按国家和地方有关规定给予各项待遇。

七劳动合同的解除、终止和续订

甲乙双方单方面解除或终止本合同、应符合《劳动合同法》规定的条件和程序。

乙方患\_\_\_\_\_\_\_岗位工种及行业禁忌的疾病、在医疗期满后不符合国家和地方从事有关行业，工种\_\_\_\_\_\_\_岗位规定，甲方无法另行安排工作的、可提前30天或额外支付乙方一个\_\_\_\_\_\_月工资后以书面形式通知乙方解除本合同，并依法向乙方支付经济补偿金。

甲乙双方在本合同到期前经办协商同意续订合同的，应重新签订书面合同。

双方约定事项

甲乙双方本着合法，公平，平等自愿的原则、经协商约定如下事项：\_\_\_\_\_

1、

2、

九其他事项

甲乙双方因履行本合同发生争议时、应先协商解决：\_\_\_\_\_协商解决无效时可进行调节;调节无效的任何一方均可向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁;对仲裁裁决不服的，可以向有管辖权的人民法院提起诉讼。

本合同未尽事宜、按照国家和地方的有挂法律、法规和规定执行、无规定的双方应协商解决。

双方应当仔细阅读本合同条款、以明确其权利和义务。

本合同自甲乙双方签字(盖章)之日起生效，双方应严格遵照执行。本合同一式两份、甲乙双方各执一份。

甲方(公章)\_\_\_\_\_\_

乙方(签字)\_\_\_\_\_\_

法定代表人(主要负责人)\_\_\_\_\_\_

合同签订地：\_\_\_\_\_

本人在 \_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日 签收此劳动合同

签名：\_\_\_\_\_

本文档由撇呆范文网网友分享上传，更多范文请访问 撇呆文档网 https://piedai.com