# 2024年培训学校工作计划简要(实用12篇)

作者：风景如画 更新时间：2024-03-15

*时间流逝得如此之快，我们的工作又迈入新的阶段，请一起努力，写一份计划吧。因此，我们应该充分认识到计划的作用，并在日常生活中加以应用。下面是小编带来的优秀计划范文，希望大家能够喜欢!培训学校工作计划简要篇一近年，随着人们物质生活的不断改善，更*

时间流逝得如此之快，我们的工作又迈入新的阶段，请一起努力，写一份计划吧。因此，我们应该充分认识到计划的作用，并在日常生活中加以应用。下面是小编带来的优秀计划范文，希望大家能够喜欢!

**培训学校工作计划简要篇一**

近年，随着人们物质生活的不断改善，更多的家长开始注重孩子们的兴趣培养。随着时间的沉淀，家长认识到了课外培训的真正作用是带给孩子快乐、幸福的童年，并学会与人交际，培养还孩子的团队意识和协作能力，而不只是仅仅限于之前的那种竞争关系，单独的教育和个人能力的提升。

目前，国家也在政策上面加大力度，国家和教育部也逐步将素质教育进行了改善和进一步的执行，很多学校对学生的选择也有了一定的素质限制。目前在北京的一些优秀学校，已经开始要求其学生在入校时必须要有一定的特长和兴趣爱好。

在物质文明比较发达的西方国家，舞蹈或者音乐、绘画，早已经成了每一个孩子必须要掌握的基本技能之一。

综上所述，现在以至于今后很长一段时间，全国上下针对孩子们的特长培训行业都会有很大的发展提升空间。而兰州在甘肃又占尽了天时、地利、人和。兰州本身有很多的大学，可以很好的解决师资方面的问题。而兰州也属于大中型城市，有广阔的市场。作为甘肃首府有较其他地方更开放、更便利、更多的交流、学习机会。

目的

3、通过组织和参与省级和全国的各类比赛，使得学习的孩子们能通过舞蹈在更多人面前展示风采。

swot分析

优势：

3、专家优势：和各个考级中心建立良好的关系，从而使更多的专家、大师能够来到中心，为中心的同学们和老师们进行指导和交流。

4、严格规程：秉承中国台湾最成功的培训机构的规程经验，以严谨的体系和优秀的服务取胜。优秀的服务更是成功必然条件。

5、环境舒适：教学环境不一定要多么的豪华但是一定是舒适的，干净的，有生机的，所有孩子们都非常喜欢。区域划分明显，有显著的功能性。基础设备完善，进入中心之后，家长和孩子都会投其所好的选择自己喜欢的，总之，不会让家长或者学生走进一个看似堂皇却很无聊的场所。

很多家长在选择舞蹈培训中心的时候都会有自己的想法和目的。但是不超出几个重要的因素，而这些因素也正是一个培训中心所需要最注重和改进的。中心要把这些因素放在工作的首位，也要把这些因素真正的发展成为我们的优势，从而因为客户良好的口碑来打败其他竞争对手：知名的专家、优秀的教师、勤劳的员工、舒适的环境、热情的服务、丰富的活动、严格的规程。

劣势：

中心的成立和发展是一个全新的体系。在目前市场竞争这么残酷的.环境之下，必然会遇到很多的压力。新的中心成立，毕竟是要从新做起，市场份额，知名度也就是中心最大的劣势。所以前期的工作要从知名度和市场的占有率来着手，用中心的优势循序渐进的弥补“新”给我们带来的劣势。

机会：

目前全国上下正在全力的加大素质教育的投入，在很多地方，已经把素质教育放在了很重要的位置之上。在北京，早在几年之前就已经有很多学校对艺术特长进行了择生的限制。而教育部也在全力的加大素质教育的进行。面对校园内部那些不规范，不正确，大锅烩的教育方法，很多家长已经提出了异议。更多的家长选择让自己的孩子在校外进行学习和研究。而兰州的校外教育机构也没有一个真正做强做大的，绝大部分的校外舞蹈培训机构看中的也只是眼前的利益，没有一个规范的正确的体系来领导和支撑整个兰州的乃至甘肃的舞蹈培训产业。所以，中心把目标定在这个标准之上，在不断的努力过程中一定会有更大的机会。

威胁：

由于目前的体制问题，办学非常的简单，所以鱼目混杂的有很多的培训机构的出现。另外，还有一些机构已经在甘肃办学很多年了，有很好的口碑和群众基础。这些机构有些是通过价格，有些是通过长期的坚持，已经把市场瓜分的差不多了，所以这是对中心最大的威胁。

(一)课堂教学工作

教学是一门科学，也是一门艺术，作艺术教学的科学性探索，是一个具有一定先进性的教学研究领域，也是提高艺术教学有效性的一条必然渠道。艺术课堂教学必须追求知识、方法、人的三位一体。在当前的艺术教学中，对艺术知识进行逻辑建构，师生合理的艺术课堂教学生活方式的建立，艺术教学对人的身心发展，这三个方面应该作为一个整体来抓，作为一个重点来抓。具体工作安排如下：

1、我校将对照《学校艺术教育工作评估办法》内容，加大艺术教学软、硬件建设力度，确保艺术课程开齐、上足、教好。

2、进一步更新教师的教育观念，改变当前的课堂教学研究方式，建立合理的艺术课堂生活方式。坚持系统性、协作性、科研性的结合。要坚持教的生活方式和学的生活方式的统一，学科间教师的生活方式的联系，教学和研究的行为方式的结合。

3、加大课程的统整力度，建立立体统整的策略方法。不仅要注重学科知识间的统整，还要注重学习和生活的统整，学生能力的统整。但是，在统整中也要注意内容的主次和层次。

开放，要追求学生素质的全面发展、长期发展;

合理，要求能够发现、运用课堂教学的规律。本学期，计划以提高课堂教学的有效性为重点。

5、完善教学评价机制，延伸评价过程，拓展评价渠道，优化评价方式，倡导绿色评价、多元评价、发展性评价。

6、提高艺术教师基本功，要求艺术教师通过活动，提高业务素质，并力争能够取得突破性的成绩。积极组织教师参加各级优质课评比，通过参加活动，提高业务素质，并力争能够取得好成绩，全面提高教师职业素质。

7、定期开展形式多样的教研活动，做到以课堂教学为重点，以教书研究为方式，加强教师间的对话和交流，整体提高教师群体的职业素养。

8、加快艺术教育资源库的建设，推出辅助软件，完善课程资料，要在学校网页中充实艺术教学方面的内容，加强对外的宣传力度。

9、加大对学生的观察力度，通过多种渠道收集学生的学习信息;

不断反思自我，调整自己的教学行为。通过教与学的沟通，提高艺术课堂教学水平。

(二)师生队伍建设方面

艺术队伍的建设是艺术教育的基础和成果，合作、交流、共享是新时期对个体素质的要求。而师生队伍建设是一个长期的过程，新课程对教师和学生提出了新的要求，艺术教育的过程也是一个师生团队形成的过程。艺术教育要做好榜样队伍的建设，加强学科队伍之间的联系，取得师生队伍的共建，因此，本学期要抓好以下几方面的工作。

1、继续参加好艺术课程的培训活动，组织好广大教师的观摩、研讨、实践活动。

2、我校要争取成为广大艺术教师的成长基地，要力争推出名师，优化品牌，和谐发展，全面提高。

3、推行导师制，充分利用学科带头人、骨干教师的现有资源优势，通过传帮带促使双方加快专业素质的发展。师徒之间要做好发展规划，记好活动内容，作为双方考核的资料。

4、以教研课题为依托，建立一支有一定科研能力的科研队伍，通过定期的课题交流，形成科研氛围，建成科研组织，推动广大艺术教师整体发展。

5、继续加紧骨干教师培养，讨论、完善艺术学科教师教学常规、资源分配、“六认真”考核的合理性。

6、广大教师要立足于自己的教学实际，加强理论学习，撰写出高质量的艺术论文，力争取得突破性的成绩。

(三)课外、校外艺术教育活动

课外，校外艺术活动是延展课堂教学时空的重要渠道，也是丰富学生课余生活，促进学生全面发展的重要方式。目前，名目繁多、良莠不齐的活动较多，所以教师要本着“以生为本”的原则，通过组织艺术活动，起到艺术教育导向，协调学科之间的关系的作用。

1、要整体规划好本学期的学校艺术教育活动，通过丰富多采的文化艺术活动，丰富学生的业余生活，陶冶学生的艺术情操，激发学生的艺术兴趣，提高学生的艺术素质。

2、要建设好学校的艺术队伍，将平时的培优工作做到位，打造优秀节目，作好参赛准备。

3、要继续打造特色，及时发掘亮点，不断深化，扩大社会影响。

4、倡导艺术与综合实践活动的联姻，让学生走入社会进行研究性学习，了解地域文化。加强艺术活动与其他学科的教学活动的整合，以艺术的形式丰富教学活动。加大艺术与学习生活的联系。

5、加强学校、社区的文艺交流，在活动中使学生参与社会实践，培养学生的艺术交往能力、信息处理能力，培养开放的个性和健全的人格。

(四)校内外文化艺术环境建设

文化艺术环境建设是提高艺术教学有效性的保障，是学校艺术教育的的一种固化和交流方式。我校要根据自身的情况，建成与众不同的文化环境特色。要以有大的、立体的文化艺术环境建设观，不仅要有精神环境，还要有物质环境，不仅要建立学校环境、还要影响社会环境、家庭环境、网络环境。本学期的主要工作如下：

1、要营造良好的艺术氛围，制订合理的文化管理制度，建造符合学校整体发展的显性环境，并要做好维护和更新工作。

2、做好向家长、社会的艺术教育宣传工作，使之形成全面发展的教育观念，取得社会各界的支持，形成良好的艺术教育的社会氛围，促进学生素质的整体发展。每学期要开展一次面向社会、家庭文化艺术活动。要及时了解一些社会性的有益的文化娱乐活动，组织学生去参与、了解这些活动。

3、网络是一个新兴的文化艺术环境，我校要合理的运用这一部分教学资源，建立健康的，符合师生特点的艺术教学环境。

(五)其他方面

1、推进“行动研究”步伐。加强读书、反思、实践的整体操作，鼓励老师选择适合自己的方式进行长期研究。组织好艺术教师行动研究系列征文评比。

2、整理学校开发的艺术校本教材，通过课程开发、教学实施、教学反馈，加深教师的教材解读、运用能力。

主要任务与目标增强责任意识，协调各职能部门积极做好学校重点工作。

1。协助学校搞好活动的组织安排工作，确保学校工作政令畅通，做到“及时，全面，准确，高效”。协助校长做好学校有关创建工作的文字撰写和资料收集整理工作。

2。根据学校整体工作要求，具体协调安排好各种会议、工作，做好会议记录。认真完成校领导交办的工作，注重调查研究，为领导决策提供科学、具体、全面的第一手资料，在求实、务实、落实上下功夫。

3。做好“双周工作安排”撰写工作，及时将工作安排发布到学校网站相关栏目，使全体教师明确个人与学校近期的工作和任务。

(一)加强办公室建设，做好协调与服务。

1。争取主动、积极配合、充分协调是学校办公室的主要工作目标。新学期开始，完善内部管理，坚持从高、从严、从全、从细要求。同时，营造健康的工作环境，自觉维护办公室的整体形象。做好办公室与个专业的协调，牢固树立全局观念，强化服务意识。

2。根据学校整体工作要求，具体协调安排好各种会议、工作，做好会议记录。认真完成校领导交办的工作，注重调查研究，为领导决策提供科学、具体、全面的第一手资料，在求实、务实、落实上下功夫。

3。组织起草学校发展规划、工作要点、工作总结、经验材料及学校领导报告、讲话。提前做好学期结束前的工作安排，根据学校部署及时起草学校工作计划。

(二)高质量地完成办公室常规工作。

1。为学校迎来一周年庆典做好工作。

在校领导指导和帮助下，明确任务，各负其责，做好文件的接受、传送、催办及文件管理工作，信息采集、上报的管理工作。对上级来文、领导批示的督办事务、接听电话、打印文件等日常工作，做到严谨有序，不出差错。各项文件材料，力求及时、准确、优质、高效。

2。继续做好宣传工作，以及各种迎检及接待工作。

制定科学的学校宣传工作计划，注重宣传的系统性，对学校举行的重大活动进行事先策划，统筹安排。深入报道学校办学过程中的亮点，争取在更高层次的宣传媒体上展示金太阳艺术培训学校的的办学特色、办学成果和广大师生的精神风貌。

办公室要充分发挥好校级通讯员队伍的作用，围绕学校重点工作，以信息为载体，反映学校实力，展示亮点，营造氛围，提升学校的知名度和美誉度。

办公室将全力以赴继续完善学校网站的建设，把有关学校的信息及时上传学校网站，将学校网站建成向社会、家长和同行宣传学校、教师、同学的窗口，成为沟通学校与家长之间联系的桥梁，成为为教师的教学、教研提供充足信息的资源库。并逐步建立班级网站，对有兴趣的教师和学生鼓励利用学校网站制作个人网页，展示班级风采、学习成果以及个人才能。此项工作将作为办公室20\_年的重点工作来抓。

3。继续做好精神文明创建工作，巩固文明创建成果。

以创建县级文明单位为目标，继续坚持不懈地抓好文明创建工作，不断创新精神文明创建的途径，不断丰富精神文明建设的，把精神文明建设与学校教育教学工作紧密结合起来，以精神文明建设促进学校发展。

4。做好档案管理工作。

做好学校档案管理工作和相关工作，根据档案管理的要求，完善档案管理制度，规范档案管理工作，注意收集整理体现学校办学水平的教学教研材料并归档，使档案管理更科学、规范。符合保密要求，做好档案利用工作，更好地为教育教学及各项工作服务。

5。完成好校领导交办的其他临时工作任务。

总之，在新的学期里，办公室将在学校党政的统一领导下，脚踏实地，勤奋工作，默默奉献，为学校发展作出应有的贡献!

**培训学校工作计划简要篇二**

x年是学院的起步的关键年，工作思路是：稳定已有培训项目，进一步深化合作，拓展新的业务生长点。全年工作主要围绕“一个建设，两项工程”展开，“一个建设”即学院的品牌建设，初步建设成为内设机构合理、制度健全、教学相长、有一定社会美誉度的培训学院。两个工程即面向高校就业指导教师的“北斗导师工程”和面向高校大学生的“雄鹰成长工程”，具体工作安排如下：

1、组织架构：按照布局合理、职能明确、信息畅通的要求设计组织架构。根据实际情况，拟设有办公室、学生培训部、教师培训部、教务部、拓展部、网络部(最终以组织架构方案为准)。

2、制度建设：抓好管理体制的建设，积极推进民主科学决策。建立学院人事、财务、薪酬、会议、考勤、资产、学习等制度，形成责任与权利相结合的科学管理体系，确保各项工作按章办事，规范运行，确证学院的高效运营。

3、队伍建设：走自我培养和外部引入相结合的道路，初步建立起人才培养模式。重点是引入管理人才和专业人才。在管理人才方面，一要引入，二是融入。专业人才方面，年终达到专职讲师20人(其中优秀讲师5人)，兼职讲师30人。

4、课程建设：加强研究，借用外脑，形成自有品牌课程。一是邀请行业专家联合开发自有的“青年领袖训练营”课程;二是学习引入ptt国际专业讲师课程和职业指导课程;三是与知名高校和企业家开发创业商学院课程。

5、舆论宣传：加强与各高校和各媒体合作，通过工作简报、教育峰会等形式塑造学院良好形象，扩大政治影响，初步形成具有一定的社会美誉度的学院品牌。

北斗是指明方向的标志，学院培养的将是在高校就业创业指导工作中指引学生方向的人，因此叫“北斗导师工程”。这是一个杠杆工程，教育效果的体现、教育变革的推进、教育水平的提升、根本不在于学生，而在于教师。培养一名好学生只培养了一个人，培养一名好教师就培养了一群人。

“北斗导师工程”面向全省各高校就业、创业指导教师开设专业培训课程，熟悉教学知识要点，掌握课程讲授技能，提升实战工作能力。教师专业能力的提升包括两个方面，一是专业知识，一是讲课技巧。针对江苏省职业生涯教师队伍和创业教育教师队伍，我们引进开发了用于提升讲课能力和水平的必修课程《ptt国际专业讲师训练》课程，同时推出针对职业指导教师的《职业生涯规划实战能力训练》课程和针对创业教育的教师推出《创业商学院》模块化课程。初步形成了专业必修与方向选修相结合，以能力训练为导向，等级递进与模块选修相结合的课程体系，发放《江苏省高校就创业指导人员水平证书》。

1、为与往年国家职业指导师认证相衔接，根据国家考试时间的安排，今年仍组织考前两次培训(5月和11月)，面向全省高校组织报名，集中辅导，集中考试。

2、结合大学生职业生涯规划大赛的举办，针对大赛的规则、评比标准、所需知识体系和能力要求、注意事项等，进行赛前指导教师培训。

3、利用假期时间，为符合条件的学生处(招就处)处长及就业创业骨干教师提供研习和培训，为我省高校就创业指导教师队伍储备中坚力量。

当代的大学生，不缺少获取知识的途径，缺少的是自我经营的意识和能力。他们是一群雏鹰，只是不知道如何才能搏击长空。取名“雄鹰成长工程”，就是希望通过学院的培训，让大学生们真正成长、成熟，实现从观念到行为的蜕变。采取一次免费讲座、精英集训，领袖培养等形式实现在全省范围内全方位立体覆盖。

1、“百万巡讲计划”：学院计划三年内让每个大学生在校读书期间都能有一次机会面对面聆听学院提供的高品质的就创业方面的讲座，接受到学院提供的直接服务。一个讲座不足以改变一个人的命运，也许可以起到关键性的推动，改变一些想法，激发一个梦想，推进一点行动。我们跟进的服务将会紧扣大学生的实际需求，为大学生的健康发展保驾护航。

2、万人精英计划：在百万巡讲的基础上推出万人集训计划。采用自愿和就近原则，提供针对性强、效果鲜明的两天一晚集训课程，为当地的大学生提供测评解析，能力体系构建和训练方案等直接有效的规划服务和训练提升方案。

3、千人领袖计划：在万人集训的基础上，针对有一定经济实力，希望借助学院力量集中训练和提升的大学生，学院提供千人精英培养，为学生提供21天封闭式训练。课程内容覆盖领导力、人际关系、领悟力、执行力等方面，同时提供企业家拜访、生涯访谈的机会。通过全面训练，达到改变思维，养成习惯，开阔视野的效果，帮助学员建立自信，明确方向。

今年完成1000名困难家庭大学生就业援助计划，在去年选择南京生源的基础上，根据实际，适当扩大范围，辐射到全省大部分省辖市。百名计划采取南京地区利用双休日集中培训，外地利用假期到南京集训的模式，单独设计课程，确保授课质量。

六、继续做好省体育局退役运动员职业转换培训 在原有合作的基础上，进一步深化合作，做好江苏省体育局退役运动员职业转换培训，继续成为国家体育局推广项目。

**培训学校工作计划简要篇三**

根据财经相关法律和法规，在仁寿县教育局的领导下，根据学校财经制度，学校财会工作开源节流，厉行节约，求实创新，科学合理，收支平衡，量入为出。

二、工作目标

1、根据教育局会计职责做好本职工作，对学校报销票据进行审核整理和规范。与出纳进行现金、银行以及实物等账务的核对，完成每月的票据的`交接确保学校的收支平衡及正常运转。

积极与国库集中支付中心进行账务的核对，进行财政清算指标、上级补助收入等科目的认真清理，指标清算，计划审批等日常工作。进行国库集中支付中心的报账工作，完成凭证录单，接受中心审核，以及每个季度的流动性核对工作。

2、完成各种报表，其中包括年初的人员经费预算，细化预算工作，政府性采购表。

3、完成\_年乡村债务的清理和化解工作，做到资料齐全，程序合规，并接受上级相关部门的审计和检查验收。

4、每月工资的及时发放。每月按时进行工资直发系统的工资数据录入和更新，确保教职员工能够及时领取工资。教师薪级工资调整和职称晋级工资的审批及兑现。进行临聘人员的工资核算与发放。

5、社会保障缴费年初数据清理，与两保一金中心进行年初数据清理，年中人员变动数据更新，协助退休教师及部分教师领取住房公积金。

6、法人证、组织机构代码证等学校相关的资料的审验。

7、与刘成同志一起完成相关后勤工作。主要包括书副本的领取到校及分发到班，进行学校财产登记与保护，教室内的电灯玻璃门窗等维修维护。

8、收集和保管好学校相关的财会资料、会计档案。

9、做好伙食团的核算和记账工作。

10、学校财会工作力争获得仁寿县教育局一等奖。

三、时间安排

时间

工作内容

常规工作

时效工作

第一学月

收验票据、中心报账、工资发放、食堂工作

分发书副、校产清理、年初报表、证照审验

第二学月

乡村债务化解、维修维护、细化预算

第三学月

薪级工资审批、工资数据更新

第四学月

绩效工资发放

1、指导值周教师认真填写学校的安全记录表册等，进行安全排查和安全季报表的填报和上报工作，进行校舍的安全排查，利用集会进行安全教育，学校全年安全无事故。

2、坚持“一岗双责”，校级领导和中层干部既要做好分管的业务工作，又要切实做好职责范围内的安全工作，落实工作责任制。学校与教师个人签订了《学校安全目标管理责任书》和《学校安全教育一岗双责目标责任书》，建立和完善了学校制度，各项工作职责到人、责任上墙、责任到位。

3、进一步完成校舍安全工程的网上上报，今年主要完成后续的录相资料，照片资料，平面图资料的录入。

4、建设安全校园、平安校园、和谐校园。确保学校全年无安全责任事故，无上级部门批评通报，零越级上访。

时间

工作内容

常规工作

时效工作

第一学月

完成日查，填写表册，安全教育，安全培训

校舍排查，目标责任书

第二学月

校舍排查，排除隐患，安全材料季报

第三学月

校舍排查，完成校安工作数据录入审核

第四学月

校舍排查，档案整理收集和存档

1、工作的时效性尚需加强。特别是财经工作，按月结账，按期报账，工资数据更新及时，临聘人员的工资发放等。

2、加强与上级领导的联系，争取创造出对学校发展更有利的环境。

3、要加强与教师职工的沟通与联系。改进工作方法，增加服务意识，提高服务的质量。

在新的学年，为学校师生提供更好更优质的服务，把学校的财经后勤和安全工作做得更好。

**培训学校工作计划简要篇四**

本学期我校教学工作将以提高教学质量为中心，以推行“讲学计划”为基本点，以实现1/2教师达到“讲学计划”要求的课改标准为目标；。强化三项工作，加强教学常规管理，减少环节，突出重点；加强教研、教改和教师素质提高工作，减少项目，突出成效；激发学生的求知欲，鼓励学生学进去讲出来，减少讲授，突出交流。切实提高教师的业务水平，提高学校教学质量，提升学生的学习幸福感，树立学校在社会上的良好形象，为我校发展奠定基础。

1、进一步规范办学行为，强化常规管理，突出业务重点。

2、抓好校本培训，通过学、研、培、导、练、赛等多种形式，提高教师的专业化水平，创学习型教师队伍。

3、全面推进“讲学计划”，10月份校学讲优质课评比，12月份学讲课堂达标活动。

4、努力创设师生专长的发展空间，以多种竞赛活动促进师生个性发展，为师生搭建展示的舞台。

一、规范教学，强化管理，全面提高教育教学质量

全面提高学校教育教学质量，规范教学行为是前提，强化细节管理是保障，在“规范管理”与“创新发展”并重中，鼓励教师自主发展、自我提高，充分调动教师工作的积极性和主动性，是本学期加强教育管理的理念。

1、严格执行教学计划，确保良好的教学秩序。

（1）要严格按课表上课，教师间不得随意串课。对于临时安排的课，请代班代课教师要从大局考虑，积极承担。

（2）学期开始各年级各学科都要制定好学期教学计划，并努力做到教学目的明确，课时划分科学，教学进度清楚，时间分配合理，教学计划里体现学科教学渗透安全、法制、健康教育等。

（3）严格执行上课制度，按时到达课堂，不得拖堂，教导处将加大检查力度。

（4）按体育活动总表安排组织活动，保证学生每天不少于1小时室外活动总量。

2、进一步规范教学常规工作

（1）认真备课，减负增效。本学期以电子备课为主，辅以案头备课，以“讲学稿”为抓手，突出“讲学计划”精神。个人备课要做到备课程标准，备教材，备教学内容，备学生实际，备教学方法，备教学手段及教具，备教学练习。教龄在15年以下要求备祥案，教龄在15年以上可适当备略案，但要体现上面的备课要求；语文、数学、英语、科学学科备祥案，其余几科专职教师备祥案，兼职教师可为略案，但要体现上面的备课要求。要求教师在教材上予以标注式备课，或在集体备课形成的教案上进行必要的调整补充即可。但一定要切合实际，有利教学。

（2）认真上课，讲求效率。各教师在课前应进一步熟悉教案，坚持上课预备铃响前教师到位，上课中注重动态生成，及时调整教学策略，努力提高课堂教学效率，实现高效课堂。学校教导处按各分管年级采取不定时检查，重点针对教师空堂、坐着上课，上网聊天，接打手机、体罚及变相体罚学生及科任教师不认真授课等现象严查，并严肃处理，此外，本学期教导处还会以各种形式深入班级听课。

（3）进一步规范作业批改，倡导使用激励性评语，激发学生学习自信心。本学期将继续实施家庭作业联系制度，各学科都应有一定量的、各种形式的家庭作业，对学生的作业情况要与家庭取得及时联系，以提高作业的效益。注意作业批改的格式和形式，评语点评细致到位。作业批改中尤其要加强对学生订正后的复批，要注重通过作业发现问题，解决问题。另外，作业检查中还要注重学生书写质量。

（4）认真辅导，转化后进生。对优秀学生，在全面发展的基础上，鼓励他们发挥特长，不断提高学习兴趣和自学能力；对有困难的学生，要满腔热情，分析原因，从提高学生兴趣入手，培养正确的学习方法与良好的学习习惯。通过个别指导或有计划的补课，帮助他们在学习上取得进步，并对他们的特长予以鼓励和培养。并做到以下四点：a、制定后进生转化记录；b、对成绩优秀和智力较好的学生要适当提高学习难度满足他们的求知欲；c、解答疑难问题进行学习方法指导；d、组织课外阅读提高学生的自学能力和阅读水平，在培养学生合格加特长方面下功夫。本学期要加强对学生书写的要求。

3、抓好两头，促进各年级均衡发展。

作为起始年级的一年级，我们要高度重视。从发展的角度讲，有好多良好的行为习惯、学习习惯需要在一年级培养，一旦打好良好的基础，学生将终身收益，教师将一劳多获。

4、控制辍学率，确保学额稳中有升。

5、开展综合性评价，促进学生全面发展。

6、加强教学监控，确保课堂教学有校性。教学领导坚持深入课堂听课，听课后及时交流评价、指导。每次听课后要检查教师教案，定期进行总结。

7、本学期教学将进行“量化考核”。

教学质量是立校之本。因此，全体教师要进一步强化“质量意识”，要把学科教学质量视为教育工作的第一生命线。各学科教师均以“大学科”的思想，狠抓学科质量。一学期时间有限，相信只要我们行在实处，思在实处，就一定能站得更高，走得更远。

教学成败的关键在于教师，课改进展如何的关键还在于教师，因此，抓好教师队伍建设，提高全校教师的整体素质是非常重要的。根据我校实际，本学期将进一步注重校本教研的层次性、多元化、师本化，坚持“骨干带动、同伴互助、自我反思、自主发展”的策略，促进教师专业化成长。

1、加强学习与探讨，提高业务素质。

本学期，我们将加大培训学习的力度，每月至少集中学习一次。学校配备了电脑，目的是鼓励教师利用好电脑，各位教师应关注网上优秀的教育教学文章，根据教学的需要摘抄学习。鼓励教师进一步加强网络学习，（要求教师必须安装教学新时空，观看名师的教学实录），注重与教育名师、名著对话。各位教师应积极参加网络教育资源的分享（区教育资源网、小学数学网、牛津英语网、百度文库等）。全体青年教师继续加强基本功的训练，积极参加上级部门及学校组织的各项培训，力争早日达标。要形成教师之间相互听课、评课的良好氛围，每位教师每学期听课不少于20节。

2、加强实践与反思，倡导勤思、多写。

各位教师应积极撰写教育叙事、典型教学案例、论文、教学随笔等（杜绝网上下载），要将各类文章的撰写作为促进自我成长的重要手段。本学期，各位教师撰写教学反思不少于35篇，教师撰写教学案例、论文、教学经验总结各一篇。

3、开展问题式教研活动，倡导在交流中提高。

本学期，将全面推进教研工作和教研活动：

充分发挥教研组的职能作用。各教研组本学期要开展专题系列活动。重点解决一两个问题，如语文可主要研究写字、阅读、习作教学；数学可研究解决问题方面的教学，提高学生解决生活实际问题能力。教研组长要制定好实实在在的活动计划，安排好活动内容、方式（理论学习、观课议课、经验交流）、时间、地点，并做好活动记录。

（2）发挥骨干教师的传帮带作用，骨干教师有义务协助学校做好传帮带工作，促进教师队伍的整体提高。活动可以是备课、听课、评课也可以是师徒之间就教育教学内容的交流。

（3）为全体教师提供各种学习的机会及学习的平台，切实提高教师的专业水平及业务能力。学校对教师的学习进行严格管理。每次学习后，教师要把学习笔记交与教务处进行核实，以便进行校本培训学时认证；如未经请假擅自不去的，视为旷课。

（5）配合校办开展教学大赛，促进教师成长。

三、规范实验、电化、远程教学，图书室、实验室、录播教室，加大投入，提高生均教学资源拥有率。将使用网络教育资源情况纳入常规考核范围，每周每位教师至少1节课使用网络资源上课。加强科学学科的教学工作，规范实验室管理，确保操作实验完成率达到百分之百，并做好资料的积累和整理。

课间操：9：00—9：25，25分钟；

眼保操：11：05—11：10，15：05—15：10，10分钟；

课外活动：15：50—16：20，30分钟，

主要活动有：校队体、音、美。跳绳、羽毛球、乒乓球、篮球、足球、踢键子、拔河、各教研组、备课组、各科任教师组织的各种活动等。

1、继续开展第二课堂的教学活动，切实加强经典诵读、体育、健康、艺术、劳动、法制教育，促进学生全面发展，保证学生的身心健康成长。

2、加强对综合实践活动的研究。综合实践活动要同少先队主题系列活动、信息技术教学、劳动技术教学有机结合，使学生的综合实践能力和思想道德水平在板块式的活动中得到全面提高。

3、用好课外阅读教材，在上课时及作业布置中进行适当的综合知识的渗透。

以多种竞赛活动促进学生个性发展，激发学生学习兴趣。

**培训学校工作计划简要篇五**

一年之计在于春，一日之计在于晨。

新的一学期即将来临，面临新的一学期我们就应该有一个新的气象，新的面貌。为了在20\_\_年的新学期的工作更有目标和方向，让工作更有效率，做如下计划：

一、加强学习

面对新的学期和新的学生，对教师提出更高的要求，我要不断的提升自己的专业水平。不仅要有精湛的专业水平，还要有多元化的知识储备，才能在教学过程中得心应手。

为不被时代所淘汰，能够成为一名合格的教师，在做好本职工作的基础上，要利用业余时间进一步学习专业理论知识和新的教育理念，积极参与听课、讲课，虚心向同行学习教学方法，博采众长，提高教学水平。

还为做一个全面的人才学习关于招生、管理等方面的知识，做一个全能型的人才。

二、加强教学

正对现阶段学生的情况，在新的学期在语文教学上做出如下：

1、识字、学词和练句

使学生自主识字学词练句，在运用中继续体会。进行查缺补漏让学生多掌握并掌握的更加牢固。

2、阅读

(1)学会阅读的方法、养成阅读的好习惯。

(2)培养每天阅读、读书动笔等好习惯。

3、写作

(1)教会学生养成爱观察周围事物的习惯，有意识的丰富自己的见闻，积累写作素材。

(2)低年级学生掌握看图写话和故事类作文的写作。

(3)高年级学生掌握话题类作文、叙事文等问题的写作。

三、学期安排

1、三月份重点关注学习成绩差的同学，通过各方面的加强补习把学习成绩提高。

2、四月份重点放在学习成绩好的同学身上，应对5月份的期中考试。

3、五月份经过了期中考试，看出了各学生的优缺点，有针对性的进行重点补习。

4、六月份重点突破，优生差生分开重点补习，应对期末考试。

**培训学校工作计划简要篇六**

根据局、厂团委文件指示精神，结合培训学校共青团工作实际，围绕教育教学这一中心，制定××\*年共青团工作思路是：在厂团委和校党委的正确领导下，认真贯彻局、厂团委精神，以服务青年、服务生产为工作宗旨，以夺油上产和创新创效为中心，大力加强青年人才培养力度，强化基层团组织建设，促进共青团各项工作的落实，为采油厂的原油上产和改革发展作出应有的贡献。

在规范团的工作制度的基础上，按照“四好”团支部的标准，认真抓好共青团基层建设“达标、创优、夺旗”工作。作为一个直属团支部，我们将要高度重视，制定自己的“争四好、创特色、夺红旗”目标，从团支部班子、基础资料、基础工作抓起，强化对团员的管理教育。同时深入开展共青团工作创新创意活动，打造自己的特色品牌。开展诸如评选青年岗位明星活动，提高青年的综合素质，评选结果列入奖金考核，以此充分调动团员青年参与各项活动的积极性，增强团组织的凝聚力。抓好选典树优工作及“双推”工作，大力推进青年人才培养力度，为优秀青年成长铺路搭桥。培校团支部要结合岗位明星的评比活动，选树一批品质优秀，富有创新精神和发展潜力的优秀青年作为典型，成立各级青年人才库，并择优向上级党组织推荐，将“双推”工作落到实处。同时对做出突出贡献的集体和个人，团支部将报请校党委给予表彰和奖励。

首先，要抓好青年思想教育。随着油田的改革不断深入，青年思想多元化。在实际工作中，我们会遇到许多新知识、新情况、新问题。为此，我们要不断改进工作方法，通过灵活多样的方式，向团员青年宣传油田面临的形势任务，引导青年立足岗位，积极成才。其次，要抓好岗位职工业务知识的学习工作。20xx年团支部将以岗位知识为重点内容，把提高职工的业务素质作为一项日常工作长抓不懈，进一步强化青年的业务知识的学习。团支部将与学校劳资等有关职能部门结合，定期开展授课比赛等，并评选出“优秀授课教师”，促进培训工作的开展。

在做好青年的思想教育和业务素质培训工作的同时，团支部将在全校团员青年中开展读书、读报活动，以此为有效载体，丰富青年的业余文化生活，提高青年的综合素质。团支部要以实现建立学习型团组织为目标，深入开展青年读好书、记读书笔记的岗位读书活动。适时开展读书笔记评比、征文比赛、演讲比赛等活动，促进读书活动的开展。

今年在五小创新创效活动方面，我们团支部将按照《临盘采油厂“五小”活动运行办法》的要求，抓好成果的立项、实施、申报等基础工作，成立相应的课题小组，掀起提合理化建议，技术革新热潮。以改变教育教学中的授课形式为主要活动方式，进一步拓宽“五小”活动的领域，在科技创新、生产管理、思想政治工作等各方面充实“五小”活动的内容，我们将结合学校实际分阶段收集五小成果，并择优奖励，以利于充分发挥青年人才的聪明才智，创造更大的经济效益。

**培训学校工作计划简要篇七**

本学期我校教学工作将以提高教学质量为中心，以推行“讲学计划”为基本点，以实现12教师到达“讲学计划”要求的课改标准为目标。强化三项工作，加强教学常规管理，减少环节，突出重点；加强教研、教改和教师素质提高工作，减少项目，突出成效；激发学生的求知欲，鼓励学生学进去讲出来，减少讲授，突出交流。切实提高教师的业务水平，提高学校教学质量，提升学生的学习幸福感，树立学校在社会上的良好形象，为我校发展奠定基础。

1、进一步规范办学行为，强化常规管理，突出业务重点。

2、抓好校本培训，经过学、研、培、导、练、赛等多种形式，提高教师的专业化水平，创学习型教师队伍。

3、全面推进“讲学计划”，10月份校学讲优质课评比，12月份学讲课堂达标活动。

4、努力创设师生专长的发展空间，以多种竞赛活动促进师生个性发展，为师生搭建展示的舞台。

全面提高学校教育教学质量，规范教学行为是前提，强化细节管理是保障，在“规范管理”与“创新发展”并重中，鼓励教师自主发展、自我提高，充分调动教师工作的进取性和主动性，是本学期加强教育管理的理念。

1、严格执行教学计划，确保良好的教学秩序。

（1）要严格按课表上课，教师间不得随意串课。对于临时安排的课，请代班代课教师要从大局研究，进取承担。

（2）学期开始各年级各学科都要制定好学期教学计划，并努力做到教学目的明确，课时划分科学，教学进度清楚，时间分配合理，教学计划里体现学科教学渗透安全、法制、健康教育等。

（3）严格执行上课制度，按时到达课堂，不得拖堂，教导处将加大检查力度。

（4）按体育活动总表安排组织活动，保证学生每一天不少于1小时室外活动总量。

2、进一步规范教学常规工作

（1）认真备课，减负增效。本学期以电子备课为主，辅以案头备课，以“讲学稿”为抓手，突出“讲学计划”精神。个人备课要做到备课程标准，备教材，备教学资料，备学生实际，备教学方法，备教学手段及教具，备教学练习。教龄在15年以下要求备祥案，教龄在15年以上可适当备略案，但要体现上头的备课要求；语文、数学、英语、科学学科备祥案，其余几科专职教师备祥案，兼职教师可为略案，但要体现上头的备课要求。要求教师在教材上予以标注式备课，或在团体备课构成的教案上进行必要的调整补充即可。但必须要切合实际，有利教学。

（2）认真上课，讲求效率。各教师在课前应进一步熟悉教案，坚持上课预备铃响前教师到位，上课中注重动态生成，及时调整教学策略，努力提高课堂教学效率，实现高效课堂。学校教导处按各分管年级采取不定时检查，重点针对教师空堂、坐着上课，上网聊天，接打手机、体罚及变相体罚学生及科任教师不认真授课等现象严查，并严肃处理，此外，本学期教导处还会以各种形式深入班级听课。

（3）进一步规范作业批改，倡导使用激励性评语，激发学生学习自信心。本学期将继续实施家庭作业联系制度，各学科都应有必须量的、各种形式的家庭作业，对学生的作业情景要与家庭取得及时联系，以提高作业的效益。注意作业批改的格式和形式，评语点评细致到位。作业批改中尤其要加强对学生订正后的复批，要注重经过作业发现问题，解决问题。另外，作业检查中还要注重学生书写质量。

（4）认真辅导，转化后进生。对优秀学生，在全面发展的基础上，鼓励他们发挥特长，不断提高学习兴趣和自学本事；对有困难的学生，要满腔热情，分析原因，从提高学生兴趣入手，培养正确的学习方法与良好的学习习惯。经过个别指导或有计划的补课，帮忙他们在学习上取得提高，并对他们的特长予以鼓励和培养。并做到以下四点：

a、制定后进生转化记录；

b、对成绩优秀和智力较好的学生要适当提高学习难度满足他们的求知欲；

c、解答疑难问题进行学习方法指导；

d、组织课外阅读提高学生的自学本事和阅读水平，在培养学生合格加特长方面下功夫。本学期要加强对学生书写的要求。

3、抓好两头，促进各年级均衡发展。

作为起始年级的一年级，我们要高度重视。从发展的角度讲，有好多良好的行为习惯、学习习惯需要在一年级培养，一旦打好良好的基础，学生将终身收益，教师将一劳多获。

4、控制辍学率，确保学额稳中有升。

5、开展综合性评价，促进学生全面发展。

6、加强教学监控，确保课堂教学有校性。教学领导坚持深入课堂听课，听课后及时交流评价、指导。每次听课后要检查教师教案，定期进行总结。

7、本学期教学将进行“量化考核”。

教学质量是立校之本。所以，全体教师要进一步强化“质量意识”，要把学科教学质量视为教育工作的第一生命线。各学科教师均以“大学科”的思想，狠抓学科质量。一学期时间有限，相信只要我们行在实处，思在实处，就必须能站得更高，走得更远。

教学成败的关键在于教师，课改善展如何的关键还在于教师，所以，抓好教师队伍建设，提高全校教师的整体素质是十分重要的。根据我校实际，本学期将进一步注重校本教研的层次性、多元化、师本化，坚持“骨干带动、同伴互助、自我反思、自主发展”的策略，促进教师专业化成长。

1、加强学习与探讨，提高业务素质。

本学期，我们将加大培训学习的力度，每月至少集中学习一次。学校配备了电脑，目的是鼓励教师利用好电脑，各位教师应关注网上优秀的教育教学文章，根据教学的需要摘抄学习。鼓励教师进一步加强网络学习，（要求教师必须安装教学新时空，观看名师的教学实录），注重与教育名师、名著对话。各位教师应进取参加网络教育资源的分享（区教育资源网、小学数学网、牛津英语网、百度文库等）。全体青年教师继续加强基本功的训练，进取参加上级部门及学校组织的各项培训，力争早日达标。要构成教师之间相互听课、评课的良好氛围，每位教师每学期听课不少于20节。

2、加强实践与反思，倡导勤思、多写。

各位教师应进取撰写教育叙事、典型教学案例、论文、教学随笔等（杜绝网上下载），要将各类文章的撰写作为促进自我成长的重要手段。本学期，各位教师撰写教学反思不少于35篇，教师撰写教学案例、论文、教学经验总结各一篇。

3、开展问题式教研活动，倡导在交流中提高。

本学期，将全面推进教研工作和教研活动：

充分发挥教研组的职能作用。各教研组本学期要开展专题系列活动。重点解决一两个问题，如语文可主要研究写字、阅读、习作教学；数学可研究解决问题方面的教学，提高学生解决生活实际问题本事。教研组长要制定好实实在在的活动计划，安排好活动资料、方式（理论学习、观课议课、经验交流）、时间、地点，并做好活动记录。

（2）发挥骨干教师的传帮带作用，骨干教师有义务协助学校做好传帮带工作，促进教师队伍的整体提高。活动能够是备课、听课、评课也能够是师徒之间就教育教学资料的交流。

（3）为全体教师供给各种学习的机会及学习的平台，切实提高教师的专业水平及业务本事。学校对教师的学习进行严格管理。每次学习后，教师要把学习笔记交与教务处进行核实，以便进行校本培训学时认证；如未经请假擅自不去的，视为旷课。

（5）配合校办开展教学大赛，促进教师成长。

规范实验、电化、远程教学，图书室、实验室、录播教室，加大投入，提高生均教学资源拥有率。将使用网络教育资源情景纳入常规考核范围，每周每位教师至少1节课使用网络资源上课。加强科学学科的教学工作，规范实验室管理，确保操作实验完成率到达百分之百，并做好资料的积累和整理。

课间操：9：00—9：25，25分钟；

眼保操：11：05—11：10，15：05—15：10，10分钟；

课外活动：15：50—16：20，30分钟，

主要活动有：校队体、音、美。跳绳、羽毛球、乒乓球、篮球、足球、踢键子、拔河、各教研组、备课组、各科任教师组织的各种活动等。

1、继续开展第二课堂的教学活动，切实加强经典诵读、体育、健康、艺术、劳动、法制教育，促进学生全面发展，保证学生的身心健康成长。

2、加强对综合实践活动的研究。综合实践活动要同少先队主题系列活动、信息技术教学、劳动技术教学有机结合，使学生的综合实践本事和思想道德水平在板块式的活动中得到全面提高。

3、用好课外阅读教材，在上课时及作业布置中进行适当的综合知识的渗透。

以多种竞赛活动促进学生个性发展，激发学生学习兴趣。

**培训学校工作计划简要篇八**

教师为人师表，其道德品质高低直接关系到下一代道德素养的高低，关系到社会的和谐稳定，因此学校要进行师风师德培训工作，一份合理的培训计划对学校的工作开展是很重要的。

深入贯彻落实科学发展观，以《中华人民共和国义务教育法》《教师法》、《未成年人保护法》等法律和《xx在第xx个教师节大会上的讲话》、《中小学教师职业道德规范》、《新世纪教师道德教育论》、《新时期教师职业道德修养》为依据，联系我校教育教学实际，开展以提高教师思想政治素质和教师道德修养为主的全员培训工作。

1、通过师德培训，深刻领会新时期教师职业道德的内涵、外延、特征及其要求等，掌握教师职业生成的基本情况，包括教师职业的产生与发展、教师专业化、教师的地位权利和义务等。

2、通过师德培训，使教师进一步树立正确的世界观、人生观和价值观，爱岗敬业，乐于奉献，铸就良好的师德师风，提高依法治教能力。

3、通过师德培训，更新教师教育观念，不断掌握现代教育思想，提升履行岗位职责和实施新课程素质教育的.能力和水平，不断提高教育质量，形成崭新的教育风貌。

4、通过师德培训，激励广大教师弘扬高尚师德，做让学生爱戴、家长放心、社会满意的人民教师。

全体在职教师

师德培训以《新时期教师职业道德修养》、《新世纪教师道德教育论》为主要内容，结合“时代”与本校教育的实际情况，学习《中小学教师职业德规范》、《义务教育法》、《教师法》、《未成年人保护法》、《xx在第xx个教师节大会上的重要讲话》和优秀教师的事迹等内容。

1、学校利用x月、x月每周五政治学习时间集中培训xx学时，内容为《新时期教师职业道德修养》中的专题一、专题二、专题三、学习《公民道德建设实施纲要》、《中小学教师职业道德规范》、《教师法》、《教育法》和县教育局制定的“十要十不准”，组织观看由教育部录制的《师德启示录》和《教师礼仪》，《创新型教师的标准》。

2、教师个体利用x月x月、x月x月自训自练共x学时，主要内容为：《新世纪教师道德教育论》中的第一、二章。

3、x月份举行东郊中学师德报告会，选先进教师代表以自己的亲身体验讲述自己、他（她）人或集体在平凡的工作岗位上做出的不平凡事迹。通过这些身边的普通教师事迹来开展师德教育活动，更有说服力，便于学习。通过活动，教育大家把自己的全部精力投身到教育工作中去，用自己的爱温暖着学生，让学生信服，让家长放心，让社会满意。

采用集中校本培训、教师分散自训相结合。

1、每位教师要认真参加学校的集中培训，认真做好培训笔记，严格考勤制度，因故不能参加培训的教师应补上培训笔记。

2、辅导员要认真研读辅导内容，突出培训重点，注重培训实效。

3、活跃培训形式，注重教师的参与、合作、反思，努力使教师培训过程成为教师人力资源开发的过程，成为教师专业发展的过程。

4.整合优质资源，创新培训体系。积极整合、优化教师教育资源配置，充分利用校、内外的优质培训资源，提高培训质量。

5、及时做好培训档案存档及整理工作。

违法的占xx%三项成绩之和为教师培训实际成绩记入考核。

1、过程考核。以受训教师实际的集中培训和自训自练为基础，主要通过对其平时学习的表现、学习态度、出勤情况等的观察记录，给出恰当的培训过程评价积分。

2、书面考核。主要检查受训教师掌握《新时期教师职业道德修养》的基本理论知识、理念、教师职业道德的基本规范、礼仪、行为习惯、教育艺术、技巧等笔记、体会、反思撰写情况给予评价积分。

undefined

**培训学校工作计划简要篇九**

一、指导思想

以新课程教育理论为指导，以“提高教师素质，树立良好师德形象，关注教师需求，促进教师进步，推进学校发展”为目标，以学校教育教学工作的实际为依据和解决教育教学中的实际问题为突破口，牢固树立“问题即课题，教学即教研”的观点。以提高全体教师实施新课程能力为重点，努力建设一支能够适应教育教学改革、满足学校教育需要的教师队伍。

二、培训目标

1、紧紧围绕基础教育课程改革，通过校本培训，使广大教师转变教育观念，提高教育教学能力、教育创新能力和教育科研能力，全面提升教师队伍的整体素质，促进教师专业化发展，适应基础教育改革与发展需要，为提高基础教育质量奠定基础。

2、提高教师现代教育技术素养，提高教师现代教育技术的应用水平，提高教师获取、处理和利用教育信息的能力，逐步养成上网查找教育资料的习惯，具有应用现代教育技术开展课堂教学的能力。

3、解决教师教学实际中的困难和问题，总结和推广教学经验，探索教学规律，提升教师的教学反思能力，使教学过程成为学会教学的过程。

三、培训内容及措施

1、教师职业道德、有关法律法规、学校规章制度培训；以学校集体学习和教师自学为主要学习形式，以时事政治、教师职业道德、有关法律法规、学校规章制度等为主要内容，通过学习活动，使教师树立正确的世界观、人生观、价值观和教师职业观，建立新型的师生关系，塑造良好的师德形象。

3、教育教学能力培训；以教师上研讨课、观摩课、听课、评课和集体学习、自学为主要形式，以教师的教学基本功和教学基本技能为主要内容，通过培训，提高教师的\'教学技能，过好教学能力关。把教学理念内化为教学行为。

4、教育科研能力培训；以申报立项课题、撰写教学反思、教学设计、教学心得、教学论文等为主要形式，以解决教育教学工作中存在的亟待解决的问题为主要内容，树立教科研意识，普及教科研方法。

5、现代教育技术应用能力培训；以“在学习中用，在使用中学”学用结合为基本组织形式，辅以专题培训，以网络应用技术，课件制作技术为主要内容，通过培训，提高教师运用计算机进行辅助教学和从网上获取教育信息和资料的能力。

6、自我总结、自我反思：通过学习，使教师在先进的教育理论指导下，对自己的教育教学行为进行诊断与评价、研究与分析的自我反思。一是反思教育教学理念；二是反思教育教学行为；三是反思教育教学方法、途径；四是反思教育教学科研；、五是反思德育工作的途径和实效；六是反思师德形象。从而实现认识上的升华与飞跃，为开展教育实践创新奠定基础。每人每月按学校规定要求必须有一篇或论文、或心得、或反思、或教学设计等上交并与大家交流。

四、培训方式

专题讲座、教学反思、观摩学习、课堂研讨、经验交流、教学论坛、课题研究、教研组学习等方式，培训中教师要详实记录笔记。多媒体信息技术学习，主要进行实践操作。

五、校本培训的组织管理

1、学校建立由校长任组长的校本培训工作领导小组，统筹管理校本培训工作。包括制定校本培训计划，建立健全校本培训制度，提高培训的整体质量。

2、加强培训的考核与管理。校本培训实行考勤、考核制度，教师参加校本培训的成绩，作为绩效工资考核及教师评选先进、优秀、职务评聘的必要条件之一。

更多

**培训学校工作计划简要篇十**

根据局、厂团委文件指示精神，结合培训学校共青团工作实际，围绕教育教学这一中心，制定xx年共青团工作思路是：在厂团委和校党委的正确领导下，认真贯彻局、厂团委精神，以服务青年、服务生产为工作宗旨，以夺油上产和创新创效为中心，大力加强青年人才培养力度，强化基层团组织建设，促进共青团各项工作的落实，为采油厂的原油上产和改革发展作出应有的贡献。

在规范团的工作制度的基础上，按照“四好”团支部的标准，认真抓好共青团基层建设“达标、创优、夺旗”工作。作为一个直属团支部，我们将要高度重视，制定自己的“争四好、创特色、夺红旗”目标，从团支部班子、基础资料、基础工作抓起，强化对团员的管理教育。同时深入开展共青团工作创新创意活动，打造自己的特色品牌。开展诸如评选青年岗位明星活动，提高青年的综合素质，评选结果列入奖金考核，以此充分调动团员青年参与各项活动的积极性，增强团组织的凝聚力。抓好选典树优工作及“双推”工作，大力推进青年人才培养力度，为优秀青年成长铺路搭桥。培校团支部要结合岗位明星的评比活动，选树一批品质优秀，富有创新精神和发展潜力的优秀青年作为典型，成立各级青年人才库，并择优向上级党组织推荐，将“双推”工作落到实处。同时对做出突出贡献的集体和个人，团支部将报请校党委给予表彰和奖励。

首先，要抓好青年思想教育。随着油田的改革不断深入，青年思想多元化。在实际工作中，我们会遇到许多新知识、新情况、新问题。为此，我们要不断改进工作方法，通过灵活多样的方式，向团员青年宣传油田面临的形势任务，引导青年立足岗位，积极成才。其次，要抓好岗位职工业务知识的学习工作。20xx年团支部将以岗位知识为重点内容，把提高职工的业务素质作为一项日常工作长抓不懈，进一步强化青年的业务知识的学习。团支部将与学校劳资等有关职能部门结合，定期开展授课比赛等，并评选出“优秀授课教师”，促进培训工作的开展。

在做好青年的思想教育和业务素质培训工作的同时，团支部将在全校团员青年中开展读书、读报活动，以此为有效载体，丰富青年的业余文化生活，提高青年的综合素质。团支部要以实现建立学习型团组织为目标，深入开展青年读好书、记读书笔记的岗位读书活动。适时开展读书笔记评比、征文比赛、演讲比赛等活动，促进读书活动的开展。

今年在五小创新创效活动方面，我们团支部将按照《临盘采油厂“五小”活动运行办法》的要求，抓好成果的立项、实施、申报等基础工作，成立相应的课题小组，掀起提合理化建议，技术革新热潮。以改变教育教学中的授课形式为主要活动方式，进一步拓宽“五小”活动的领域，在科技创新、生产管理、思想政治工作等各方面充实“五小”活动的内容，我们将结合学校实际分阶段收集五小成果，并择优奖励，以利于充分发挥青年人才的聪明才智，创造更大的经济效益。

**培训学校工作计划简要篇十一**

一、本年基础工作：

1、广告的设计、制作以及投放;

2、网站的设计、制作、维护和宣传;

3、学校动态的编写和网站的更新;

4、利于学校发展的各类机构的协商合作;

5、学校各类张帖宣传资料的投放计划和更新;

6、讲座的多样性和专业性;

7、全年招生和各月招生计划的制定。

二、本年主要工作内容：

2、建立有活力、有创新的市场营销队伍，工作要求务实、创新、高效，明确各自职责和具体工作任务。建立完善的网络营销策略，市场条件成熟可专门成立网络营销部。

3、建立学校内部市场客服体系，包括新拿名单的客户资料档案、回访处理，对潜在客户的开发，对不满意客户的跟踪、解释。

4、建立标准规范的市场业务体系，包括市场调研(工作出发点)、竞争对手(工作参照点)、合作机构(互利合作)，市场定位，产品，价格，促销类活动。对外(商业媒体合作机构)的接待服务标准、话术应对技巧。

5、新学校网站开通，及时更新最新内容;

6、拓展一些新区街道路口的宣传、开发。

7、加强社区宣传，在一些社区内建立宣传橱窗，并定期更新内容。

8、市场条件允许的情况下加大和电视、报纸及媒体的合作，拓展学校宣传平台。

9、前半年策划1--2场大型公益性讲座。后半年配合新园建立，策划一次新园庆祝晚会并邀请一些在读会员，商业合作机构，中小学校负责人，媒体等增加社会曝光度，为后期合作建立基础。

10、联系总部创建类似于eq家庭技巧类的dbm投放性杂志。

三、市场部存在的主要问题：

1、市场部客户建立维护流程还未成熟，还缺至少1人，专门从事文字编辑，客户归档及信息维护。

4、各类客户数据库还未建立完善，无法未充分利用已有客户资料。

6、市场部整体工作效率暂时未看出太大成效，亟需改进提升!

四、20\_\_年各项活动数据：

学校小型公益讲座30-50场，招生沙龙20场左右。发放宣传资料10万份左右，印制宣传卡片5万分左右。全年新报名会员金额80万，招收新会员人数140-170人。与至少8家商业机构建立长期合作关系。市场部新进人员1-2名，新增训练师8-10名(包括新园)。

**培训学校工作计划简要篇十二**

1、树形象:通过党员教育活动和师德教育，提高每一位教职工特别是领导干部的职业道德水平，重树领导形象，以此促进校风、教风和学风的根本转变。

2、强素质:以新课程培训为切入点，以校本培训为裁体，丰富教师基本功训练内容，提高标准，尽快打造一支能适应新课程改革需要的教师队伍。

3、抓管理:监督、协调、管理、保护是乡镇中心学校的主要工作内容，而管理是重中之重。本期中心学校将进一步完善和加强对各校工作过程的监管，进一步明确职责，强化责任意识，提高管理水平。以管理促进校长抓管理，以管理调动广大教师积极性，以管理提高教育教学质量。

工作目标

1、加强校园文化建设，使学校周边环境得到彻底改善，全期不发生责任事故，中小学校全部达到“平安校园”标准。

2、通过管理倾斜，重点扶持和学校自我加压等措施，进一步缩小学校之间的质量差距，力争使教育整体水平跃居全县前列。

3、加强教师队伍建设，不断提高教师素质，狠抓教育教学质量的提升，争取教育质量进入全县中等偏上等次。

4、改善学校办学条件，通过积极争取上级资金，实现我镇办学条件的改观，特别是十力中学、上巴河小学、宋家凉亭小学的`突出问题，尤其是十力中学进校园的道路硬化问题。完成好十力中学和宋家凉亭小学的合格学校的创建工作和整改工作。

本文档由撇呆范文网网友分享上传，更多范文请访问 撇呆文档网 https://piedai.com