# 制度落实情况自查报告个人总结(优质16篇)

作者：青山绿水 更新时间：2024-03-08

*报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，优秀的报告都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。制度落实情况自查报告个人总结篇一对照国*

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，优秀的报告都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

**制度落实情况自查报告个人总结篇一**

对照国资纪发（20xx）14号文件“检查内容”的要求，我院对五项制度的贯彻执行情况进行了自查。现将有关情况汇报如下：

一、 高度重视，狠抓制度建设。

重大事项决策、重要干部任免、重要项目安排、大额度资金的使用制度是为加强领导班子建设，落实党的民主集中制原则，提高科学决策、民主决策和依法决策水平的有效手段，我院党委对五项制度的贯彻执行高度重视，对此进行了广泛地宣传。结合党委理论中心组学习，党支书记多次组织干部职工认真学习相关文件，把执行“三重一大”制度与企业“建章建制”紧密结合。近年来，先后制定和完善了“三重一大”决策制度的相关制度63余项，涉及预算、资金、招标、安全、内审、考核、党群等一系列管理制度，将“三重一大”决策的要求体现在制度中；结合实际，不断完善内部控制制度。在全院上下构建了“结构合理、配置科学、程序严密、相互制约”的权力运行机制。在执行过程中，我院坚持重大决策问题、大额资金使用集体讨论，民主决策；重要人事任免、重大项目安排集体讨论，科学决策。将“三重一大”工作贯穿与我院发展战略和发展目标之中，使我院自查自纠工作科学化、民主化、制度化。

二、 严格执行，狠抓贯彻落实。

我院经营管理决策有制度流程可依，重大事项处理能落实民主集中制原则。我院通过各项管理制度，坚持反复酝酿，必须集体会议讨论、研究、民主表决，并有会议记录及纪要。

1、强化组织保障。成立了“三重一大”决策制度贯彻落实情况效能监察领导小组及办公室，主要以听取汇报材料，核查制度落实情况、员工访谈等方法进行。“三重一大”集体决策制度在实施过程中，我院坚持由党委统一领导，纪委组织协调，为“三重一大”集体决策制度的贯彻执行提供了可靠的组织保障；我院党委把“三重一大”集体决策制度作为贯彻落实党风廉政建设责任制的一项根本性制度，严格贯彻执行，有效地避免了在重大问题的研究决策上个人说了算的现象。

2、强化责任制落实。在党风廉政建设责任制半年自查和全年检查中，我院党委把是否认真执行“三重一大”制度作为对班子成员和领导班子考核的一项重要依据，纳入考核体系，促进了“三重一大”决策制度的贯彻落实。

3、强化民主决策。在讨论“三重一大”事项过程中，我院党委充分发扬民主，并严格执行决策程序形成决策：首先与会人员充分发表意见，当意见比较一致时进行表决，按照赞成人数超过应到会有表决权人数半数的原则，形成最终决定；当意见不一致时暂缓表决，经过再次沟通、讨论形成统一意见后，再进行表决；如遇突发事件或特殊情况等原因，不能及时讨论决定的事项，事后及时在班子会上通报。

4、组织监督检查。我院党委书记每半年作述职述学述廉报告，就落实“三重一大”集体决策制度情况进行履职报告；并按相关规定每半年向华电工程上报党风廉政建设自查报告及纪检监察工作总结。

三、加以改进，狠抓总结提高。

通过自查，我院干部职工对“三重一大”集体决策制度执行情况还是认可的，但决策后督办落实力度不够，有待于进一步加以改进。今后工作中，我院将进一步加大宣传教育力度，强化监督检查，逐步健全和完善我院落实“三重一大”集体决策制度的相关规定，明确政治工作部为执行“三重一大”决策的督促检查部门，明确完成时限，督办决策的落实； 明确领导责任及具体承办机构和责任人，确保落实决策的工作质量和进度，进一步科学界定集体决策制度的适用范围、执行标准和决策程序，确保制度的可操作性和规范性。

**制度落实情况自查报告个人总结篇二**

根据县效能办《关于深入实施“三项制度”的通知》（x效能办发〔20xx〕3号）要求，我局结合实际，采取有力措施，从根本上转变工作作风，规范行政行为，进一步提高机关凝聚力、执行力、公信力以及群众满意度。对首问负责制、限时办结制、责任追究制的落实情况，进行了深入细致的自查。现将自查情况汇报如下：

认真组织全局干部职工学习，深刻领会精神实质，提高为人民服务的质量和水平，形成了人人遵守“三项制度”、自觉执行“三项制度”的良好氛围。把“三项制度”纳入政治理论和党风廉政建设学习教育的一项内容，把贯彻落实“三项制度”与实际工作有机结合起来，与提高党员干部队伍的\'素质结合起来，与强化机关行政效能建设结合起来，为“三项制度”的推行营造良好氛围。同时，利用各类会议、座谈、走访等形式，宣传贯彻“三项制度”的基本要求，将精神实质传达贯彻到广大的干部群众中去。

对外公布我局的投诉电话，同时在局机关办公大楼设立了行政效能投诉信箱。加强检查。我局建立检查制度，定期或不定期地对工作人员的工作秩序和工作作风进行检查，发现问题及时进行提醒或全局通报批评。同时，与年终考评挂钩，把推行“三项制度”情况纳入干部职工年度绩效考核、评优、奖惩的重要依据，极大的促进了干部职工的自觉性。

通过落实“三项制度”，进一步强化了我局工作人员的责任意识、公仆意识、服务意识和依法履职的法治意识，全局上下形成思想作风先进、业务能力强、服务意识好的良好氛围，排除了极少数干部职工思想认识不高，办事效率不高、服务质量和水平不够等现象，不断提高干部职工的思想政治素质和服务质量。

下一步，我局将按照县委、县政府的工作部署，进一步深化“三项制度”的落实，不断把作风效能建设引向深入，确保机关效能建设取得实实在在的成效。

**制度落实情况自查报告个人总结篇三**

按照总公司《关于开展关于实行党风廉政建设责任制的规定等五项制度贯彻执行情况检查的通知》要求，本公司认真开展自查工作，查找不足和差距，对发现的问题积极落实整改措施，确保“五项制度”贯彻执行到位。

1、高度重视，加强组织领导。按照分公司纪检监察处的部署，我xx高度重视“五项制度”的贯彻落实工作。为了深入推进“五项制度”的贯彻落实，专门成立了由党委书记任组长的“贯彻落实五项制度领导小组”，设立相应办公室，并责成党委副书记主抓该项工作。同时，xx党委还要求以党支部和中心为单位，各支部书记和各中心副主任为分管范围内的负责人，加强本部门“五项制度”的宣传和学习，抓好执行和落实，确保工作落实到基层，抓到实处。

2、细化工作，制定方案，明确责任。领导小组将“五项制度”贯彻落实工作任务进行了细化，根据“一把手”职责、分管领导的职权范围以及各中心的业务实际，制定了五项制度贯彻执行情况自查方案，明确了分工，落实了责任，夯实了任务基础。

3、加强宣传和学习，提高“五项制度”的认识。将“五项制度”具体内容编制成册，集中发放到班子成员和中层干部手中，集中进行宣传和学习。一是召开党委专题学习会议，集中对“五项制度”进行学习领会。结合xx的实际工作，有针对性的查找管理层面的漏洞和不足，提出整改要求，落实整改责任。二是以党支部和中心为单位，分别召开支部会议和部门会议，认真传达总分公司的安排部署，加强“五项制度”具体内容的宣传和学习力度，并将“五项制度”的落实执行作为行动指南贯穿到业务始终，让全员知晓，身体力行。

4、完善措施，落到实处。为了保证“五项制度”落到实处，xx采取种种措施，一是坚持“三重一大”决策机制。凡企业的重大人事变动、重大项目投资、大额资金的使用必须严格执行班子民主决策机制，不搞“一言堂”，切忌个人说了算，并形成会议纪要备查。二是成立费用控制办公室，对企业的每一项开支从细审核，杜绝暗箱操作。同时，从企业的重点环节入手，完善了招待费管理、小型工程维修管理、食堂管理、材料采购管理等四个管理办法，逐渐完善企业规章制度，堵塞管理漏洞。三是建立xx业务流转程序。明确业务环节之间、部门之间的程序衔接，有制约，有协调，确保企业工作运转顺畅。四是完善监督机制。在充分发挥职工代表大会制度的基础上，xx创办《龙系xx》企业内刊，设立内网论坛，建立职工与企业的桥梁，畅通领导和员工之间的言路，对领导干部的言行和企业的管理起到了监督作用。五是逐级签订党风建设目标责任书，规范领导干部行为，确保部门负责人“一岗双责”落到实处。

1、落实“五项制度”意识明显增强。通过深入的宣传和学习，党员领导干部和职工落实“五项制度”意识明显增强。一是内部论坛中有关企业管理的建议多了，职工的反腐倡廉、廉洁自律意识和监督意识明显增强。二是领导干部的廉政意识得到了提高。在每周一的办公例会上，各部门在汇报业务工作的同时，对部门的党风建设和本人的廉政情况进行总结和汇报，提出下一步工作目标，达到了自律、自警、自省和促进工作的目的。

2、领导干部的执行力明显改变。一是主动协调衔接工作的多了。xx工作任务重，业务环节多。xx合一之前，由于职责不清、机构重复设置等因素，业务交叉、职能交叉的业务很难推进。“五项制度”执行以来，xx以“五项制度”的落实为行动指南，不断加强党风建设，支部的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用进一步提高，工作作风显著改善，干工作的主动性和协调意识不断增强。二是深入基层，率先垂范的作风提高了。xx领导干部下基层解决问题，率先垂范的作风得到了员工的认可。物流中心是xx的七大职能板块之一，承担着物流中转等重要任务，发运和接卸任务较为繁重。特别是在集中到站和集中发运的时候，中心负责人带领全体职工主动参与到接卸和装载车皮工作中，同装卸工人同等的工作量，同等的工作时间，有效地缓解了接卸和发运能力不足的困难。三是自我检查、自我批评的意识强了。现在，xx干部在汇报工作的同时，对自己的分管工作和廉政建设主动检查，自我批评，促进了工作开展。

**制度落实情况自查报告个人总结篇四**

本人自“制度落实年”活动开展以来，认真而细致地研读省联社与市联社修订和完善的各项规章制度，切实做到了心中有数，针对新制度、新规定、新办法，本人在实际工作中也作了相应调整。

首先，本人在思想上作了调整。当前是信用社改革的关键时期，作为一名信合人，更应在关键时期起到应有的作用，故本人转变思想观念，全力为信用社献计献策，时刻与上级保持高度一致，保质保量地完成任务。在省联社网站与中国金融网上发文数篇宣传仙桃联社改革的成果。

其次，本人在业务活动上也作了调整。为适应时代需要，全省及全国信合联网，所以以前的操作系统全线升级改版，于是我在平时业务活动中，严格按省网络中心的要求处理相应业务，如开户全面实行实名制，大额款项实行大额报批制等。

最后，本人在安防上也作了调整，案防工作是我们金融工作人员的首要任务，每个时期，每个阶段，案防也不尽相同，为做好案防工作，我切实吃透上级案防文件，严格按章办事，让案防工作不留一丝漏洞。

虽然，在“制度落实年”活动中我取得了长足的长劲，但作为新时期的`信合人，针对省联社各项制度的要求，仍有不少遗憾之处，我将在今后的工作中不断进取，不断奉献。

**制度落实情况自查报告个人总结篇五**

根据《xx市人民政府关于在市场体系建设中建立公平竞争审查制度的实施意见》（x政发[xx]x号）、《关于转发xx省xx-xx年清理排除限制竞争政策措施的工作方案的通知》（x政价发[xx]x号）、《关于转发公平竞争审查制度实施细则（暂行）的通知》（x政价发[xx]x号）和《关于印发xx市公平竞争审查工作情况报送及通报制度的通知》（x政价发[xx]x号）文件要求，我中心高度重视，扎实部署，积极开展公平竞争审查工作，现将落实情况汇报如下：

我们成立了公平竞争审查工作领导小组，由政秘科负责日常工作的具体组织实施，督促各科室认真对出台的文件进行公平竞争梳理。

我中心组织全体干部职工认真学习《xx市人民政府关于在市场体系建设中建立公平竞争审查制度的实施意见》（x政发[xx]x号）、《关于转发公平竞争审查制度实施细则（暂行）的通知》（x政价发[xx]x号）等相关文件精神，增进中心工作人员对公平竞争审查制度的认识和理解，为公平竞争审查制度实施营造良好的舆论氛围和工作环境。

我中心对成立以来发文情况进行梳理清查，没有关于市场准入、产业发展、招商引资、招标投标、政府采购、经营行为规范、资质标准等涉及市场主体经济活动的规章、规范性文件和其他政策措施的文件。

**制度落实情况自查报告个人总结篇六**

多年来，我镇党委根据上级党组织的指示和本单位的实际工作需要，确定支部大会的议题，突出中心，做到心中有数。会上，充分发扬民-主，努力做到人人发言，畅所欲言，各抒己见，力求把议题议深议透，并形成统一的意见。在充分讨论的基础上，集中多数者的意见，提请大会表决，按照少数服从多数的原则形成决议。同时，尊重少数人的意见，对经过充分讨论仍然存在较大分歧的问题，留待下次会议继续讨论；必要时报请上级党组织决定。形成会议决议后，在规定的时限内按照会议要求落实好决议内容。

我镇各支部围绕党支部近期的中心工作，结合小组实际，结合实际加以考虑、并将会期、议题等提前通知本组的党员。会上，围绕中心议题，大家畅所欲言，各抒己见，开展批评和自我批评。会议结束前，小组长归纳小结，形成结论，经多数党员同意后做出决定。

我镇各党支部在课前认真进行调查研究，在熟悉课题内容、掌握基本观点的基础上，联系实际，归纳提炼，写出详细的讲课提纲或讲义，做到胸有成竹，言之有物。课上，讲课人员努力回答党员思想上、工作中遇到的问题和最关心的问题，解开他们的思想扣子，做到有的放矢、讲其所需、解其所惑，切实做到每上一次党课，弄清一两个基本观点，使大家提高一次认识、接受一次教育。同时，根据新的形势、新的任务和党员思想新的变化，充实新的内容，以丰富讲课的内容，拓宽讲课的路子，提高讲课的质量。

多年来，我镇各党支部结合当前的政治形势、工作实际、思想实际，有效地解决了思想问题，促进了实际工作的开展。同时，领导重视、组织严密、制度落实、联系实际地落实好“三会一课”，做到确保时间、人员、内容和效果四到位。时间到位：每月至少安排一次党日活动，召开支部大会、开展党小组活动；支委会、党课每季度最少安排一次半天时间，遇到紧急情况，随时召开支委会或组织党课教育，如学习贯彻上级重要文件或重要指示等。人员到位：党日活动列入劳动纪律考勤考核制度，原则上应参加人员不得缺席，特殊情况应事先请假，但参加人员不得少于应到数的2/3.内容到位：上级规定的“三会一课”内容必须落实到实处，同时要给合本单位实际开展好党日活动。效果到位：每次“三会一课”要努力解决实际问题，达到预期目的，做到高质量地落实好“三会一课”制度。

**制度落实情况自查报告个人总结篇七**

反腐倡廉工作开展以来，我高度重视，精心布署，认真组织实施，结合学习实践科学发展观主题活动，把握重点，整体推进，较好地完成了反腐倡廉制度建设的各项工作，取得明显成效。

（一）坚持科学谋划，抓好组织和实施

一是高度重视，加强领导。成立了由主要领导为组长，各科室负责人为成员的反腐倡廉制度建设领导小组，做到了主要负责同志亲自抓、负总责，分管负责同志协同抓、抓具体。并召开了党支部会议认真学习传达建委有关文件精神，干部职工遵守各项规章制度的自觉性得到进一步增强。

二是结合实际，周密部署。坚持“两不误，两促进”，按照结合我单位工作实际，制定了《反腐倡廉制度建设实施措施》，对反腐倡廉工作的指导思想、工作目标、工作重点、方法步骤等进行了明确，为各阶段工作的健康开展提供了重要的保障作用。

（二）围绕核心内容，健全完善各项制度

反腐倡廉制度建设的核心内容和关键环节是健全制度，我单位紧密结合实际，以创新的思路、有力的举措和科学的方法抓好健全制度阶段的各项工作。

一是清理完善制度。结合实际需要，对我单位现有的制度体系认真清理，查找薄弱环节，尤其是容易产生腐败和损害群众利益问题的制度漏洞，按照持续改进的要求，进行全面、系统的清理审查，并按照“支持、充实、完善、废止”的不同要求，认真做好分类登记工作。

二是加强制度创新。结合工作实际，加强研究反腐倡廉建设和效能建设面临的新情况、新问题，注重把握以边缘的、间接的、隐蔽的方式以权谋私的规律和特点，优化工作流程，细化工作标准、强化过程评价，引入监督机制，制定出台项新的制度和规定。

三是强化制度落实。加强对制度的学习培训，增强广大党员干部的制度意识，为制度执行奠定思想基础。加强对制度的宣传，增强制度的公开性，为监督制度执行奠定群众基础。抓好制度落实的监督检查，盯住不落实的事，追究不落实的人，着力提高反腐倡廉制度的执行力。

（三）突出工作重点，增强制度规范的实效性

一是注重对关键环节的监督。坚持对权力的有效监督与科学配置相结合，加强对人财物管理等重点部门和项目建设等关键环节的监管，努力建立结构合理、制约有效、针对性强的权力运行机制。

二是注重制度的科学性、系统性和实效性。遵循“简便、易行、管用”的原则，使制度规范既具有可操作性，又能够解决实际问题。在内容上，坚持与时俱进，着重把党风廉政建设方面存在的重点问题纳入我馆建设的总体规划；在分工上，紧密结合班子成员的分工和职能部门的业务范围，制定条块分明、衔接紧密的责任制目标；在任务分解上，把制度所规定的各项要求分解到相关职能部门，并明确工作标准、完成时限、保障措施和监督主体，从而形成可操作性强，良性互动的工作机制。

三是注重制度的督查落实。把制度的落实作为重中之重，与日常工作统一部署、同步检查、共同分析、一起考评。围绕“德、能、勤、绩、廉”五项内容，加强对全体党员干部的绩效考评，警醒大家时刻做到廉洁、高效。

在肯定成绩的同时，我们也清醒地认识到工作中存在的不足。

二是落实力度还需进一步提高，方法手段还需进一步创新。在以后的工作中，我们将从以下几个方面入手，抓好反腐倡廉制度的完善与创新。

一是注重反腐倡廉制度体系构建的系统性。构建与我馆工作相适应的惩防体系，把制度建设贯穿于人权、财权、重大事项决策权等各个环节上，体现在各个方面，真正发挥制度规定的整体合力，扎扎实实地做好各方面的工作，进一步加强城建队伍建设和管理，推动我单位各项工作健康平稳发展。

二是注重制度操作的可行性。围绕腐败现象的易发多发阶段和薄弱环节，进一步健全明确具体、可操作性强、切实管用的规范制度。通过及时制定和完善全体人员行为准则，把执政为民的宗旨要求，转化为可以遵守、可以操作、可以监督的具体规定，使各项工作落到实处。

三是注重制度建设的引导性和针对性。认真研究当前产生腐败的典型案例，剖析产生腐败的成因，不间断地开展警示教育，逐步形成关于反腐倡廉教育的长效机制，引导全体人员积极参与反腐倡廉制度建设，自觉遵守各项规章制度。与此同时，用发展的思路和改革的办法防止不廉洁行为的发生，针对形势变化对反腐倡廉工作提出的新要求、新期待，不断创新工作思路，改进工作措施，完善制度体系，使我单位全体人员做到有章可循、有据可依。

四是注重制度执行的权威性。建立有效的预警机制，强化监督检查，将廉洁自律、落实制度、履行职责的情况纳入绩效考评办法的考核范围之中，记录在廉政档案内，对于在制度贯彻、落实、管理上负有责任的人严格实施责任追究。在今后的工作中，我们将继续深化认识，切实增强推进工作的责任感和紧迫感；突出工作重点，着力查处工作中存在的问题；注重工作实效，努力使制定的制度行得通、做得到、管得住；认真落实制度，坚持立行并重，加强监督检查，坚决纠正有令不行、有禁不止的行为，用铁的纪律切实维护制度的严肃性和权威性，努力构建具有我单位特色的制度体系，为全面加强反腐倡廉建设提供体制条件和制度保证。

**制度落实情况自查报告个人总结篇八**

一年来，xx朝小党支部注重加强党组织建设，严格落实组织生活制度，坚持“三会一课”制度，严肃党的纪律，加强党员教育，党员领导干部以普通党员的身份参加党支部的组织生活，使广大党员紧密团结在党支部周围，有效地增强了党支部在基层组织建设中的战斗堡垒作用。

xx朝小党支部坚持支委会每月例会制度，对学校的重大事项、重点工作、党建工作进行集中研究讨论，研究部署各项工作。一年来，党支部就党的群众路线教育实践活动等事项召开支委会4次，部署全年4项重点工作，研究讨论4项重大事项，党支部做为学校的领导核心，带领学校健康快速发展。

xx朝小党支部结合学校工作的实际，坚持每月开展一次党支部活动，学校领导班子成员以普通党员的身份认真参加党支部活动。一年来，动力朝小党支部开展专题组织生活会2次，在党员教育、评议党员、征求意见、主题活动等方面发挥了党小组的组织前沿作用。

xx 朝小党支部在组织建设工作中，注重加强对党员进行宗旨意识、服务意识、廉洁意识、风险意识的教育，提高党员的思想政治素质。一年来召开党员大会4次，确保党中央的政策法规、政令文件以及学校的工作要求传达到位，使全体党员在思想上能与党中央保持高度的一致，促进党员全面参与到支部改选、民主评议等重大组织生活中来，充分落实党的民主集中制。

xx朝小党支部在党员学习教育工作中，坚持普通党员讲党课制度，领导干部和普通党员都参与到讲党课活动中来。在党的群众路线教育实践活动中，有多名普通党员为全体党员讲党课。使党员学习教育活动成为党员自己学习、主动学习的活动，学习的效果更加突出。

本学期书记因身体情况请假没有上班，再加上宣传委员也怀孕请病假，所以支委会每月一次的例会没能够如期进行。

-->[\_TAG\_h3]制度落实情况自查报告个人总结篇九

一年来，xx朝小党支部注重加强党组织建设，严格落实组织生活制度，坚持“三会一课”制度，严肃党的纪律，加强党员教育，党员领导干部以普通党员的身份参加党支部的组织生活，使广大党员紧密团结在党支部周围，有效地增强了党支部在基层组织建设中的战斗堡垒作用。

xx朝小党支部坚持支委会每月例会制度，对学校的重大事项、重点工作、党建工作进行集中研究讨论，研究部署各项工作。一年来，党支部就党的群众路线教育实践活动等事项召开支委会4次，部署全年4项重点工作，研究讨论4项重大事项，党支部做为学校的领导核心，带领学校健康快速发展。

xx朝小党支部结合学校工作的实际，坚持每月开展一次党支部活动，学校领导班子成员以普通党员的身份认真参加党支部活动。一年来，动力朝小党支部开展专题组织生活会2次，在党员教育、评议党员、征求意见、主题活动等方面发挥了党小组的组织前沿作用。

xx朝小党支部在组织建设工作中，注重加强对党员进行宗旨意识、服务意识、廉洁意识、风险意识的教育，提高党员的思想政治素质。一年来召开党员大会4次，确保党中央的政策法规、政令文件以及学校的工作要求传达到位，使全体党员在思想上能与党中央保持高度的一致，促进党员全面参与到支部改选、民主评议等重大组织生活中来，充分落实党的民主集中制。

xx朝小党支部在党员学习教育工作中，坚持普通党员讲党课制度，领导干部和普通党员都参与到讲党课活动中来。在党的群众路线教育实践活动中，有多名普通党员为全体党员讲党课。使党员学习教育活动成为党员自己学习、主动学习的活动，学习的效果更加突出。

需要改进的问题：

本学期书记因身体情况请假没有上班，再加上宣传委员也怀孕请病假，所以支委会每月一次的例会没能够如期进行。

**制度落实情况自查报告个人总结篇十**

实施情况自查报告

根据\*\*\*《关于做好\*\*\*“三重一大”决策制度实施情况调研评估课题等工作的通知》的要求，\*\*\*结合工作实际，严格贯彻落实了重大问题决策、重要干部任免、重要项目安排、大额资金使用民主决策制度。现将我\*\*\*贯彻落实“三重一大”决策制度实施情况报告如下：

一、贯彻执行情况

(一)领导高度重视，统一思想认识。

\*\*\*领导班子依照“三重一大”民主决策制度有关文件精神，深入学习，统一思想，提高认识。通过学习宣传、民主生活会、组织专题学习等形式，在单位中进行广泛宣传，贯彻传达“三重一大”的重要内容和精神。把正确解决和处理好“三重一大”事项，把坚持贯彻和落实好“三重一大”民主决策制度，作为党务政务重点工作摆上议事日程，作为党风廉政建设重点工作常抓不懈，确定了“强化责任，完善制度，民主集中，公开透明”的工作思路。强化责任即要强化领导班子贯彻“三重一大”制度的组织责任、推动责任、执行责任;完善制度即要细化、量化“三重一大”决策制度，使之既成为制约不良党风政风的紧箍咒，又成为指导党务政务的指南针;民主集中即事先要经过充分酝酿，要广泛征求意见，要经过会议集体研究，最后形成决策;公开透明即要坚决实行政务公开、党务公开，重大事项决策不仅实现结果公开，更注重重要过程环节的公开。

(二)构建制度体系，有效规范运行。

按照“三重一大”制度有关文件要求，在学习掌握\*\*\*卫生局党组《关于印发\*\*\*卫生党组落实“三重一大”制度实施办法的通知》的精神，研究制定了《\*\*\*疾病预防控制\*\*\*进一步贯彻落实“三重一大”决策制度实施细则》，细化了“三重一大”的具体内容，明确了“三重一大”的决策范围、决策程序、议事规则、责任追究等，切实理清了工作思路，量化了工作任务，规范了工作程序，明确了工作方向。

1、重大事项：党和国家的路线、方针、政策，\*\*\*党委及上级重要会议和文件精神的贯彻落实；党的组织建设、思想作风建设、精神文明建设、党风廉政建设和反腐败工作的重大决策；\*\*\*发展规划、年度计划、改革举措、重要审计项目；\*\*\*领导班子建设、机构设置、人员奖惩、人才引进和调入、工作人员招聘及有关专业技术人员职称评定及聘任的有关事项；上报上级的重要请示、报告等；年度预算方案、“三公经费”使用情况；重要规章制度的修订与废除，重要内部管理制度的建立与修订；由\*\*\*决定或向上级部门推荐的评优、评先、候选人及奖惩等事项；涉及全局性稳定的重大事件处理、重要信访矛盾化解、重大事故处理和重大突发公共卫生事件应急处置等方面的重大事项；应当集体研究决定的其他重大事项。

2、干部任免：副科级干部的选拔按照干部管理权限进行任免管理。

3、重要项目安排：未列入预算的基本建设项目、大宗物资、工程设备采购、集中招标采购等；中央预算内专项资金（国债）、基金等投资建设项目、\*\*\*预算内资金（非国债）基建投资项目、中央补助地方专项资金项目、国际合作项目等；应当集体研究决定的其他重要项目安排。

4、大额度资金使用：做好年度资金预算安排，加强经费管理，严格执行《财务管理制度》原则上，大额资金指\*\*\*除年初预算确定以外，凡单项支出在5万元以上的资金。

(三)严格执行制度，狠抓贯彻落实

1、强化组织保障。“三重一大”民主决策制度在实施过程中，坚持凡属“三重一大”事项，除遇重大突发事件和紧急情况外，主要以支委会（扩大会）、中层领导会议等会议形式集体讨论决定，不得以传阅、会签或个别征求意见等方式代替集体决策。为“三重一大”民主决策制度的贯彻执行提供了可靠的组织保障。领导班子把“三重一大”民主决策制度作为贯彻落实党风廉政建设责任制的一项根本性制度，严格贯彻执行，有效地避免了在重大问题的研究决策上个人说了算的现象。

2、强化责任制落实。\*\*\*党支部把是否认真执行“三重一大”民主决策制度作为对领导班子和班子成员考核的一项重要依据，纳入党风廉政建设责任制考核体系，促进了“三重一大”决策制度的贯彻落实。

3、强化民主决策。坚持在“三重一大”民主决策前必须有三分之二以上支委成员到会方可召开；研究干部任免必须有全部支委成员到会方可召开。根据工作需要，有关科室负责人和有关业务工作人员可列席会议；实行党政主要负责人末位发言制；逐个逐项作出决策；形成会议记录等的程序，广泛调查研究，充分听取群众和专家意见，深入进行论证和协调，经集体讨论决定后，按照集体领导和个人分工负责相结合的要求，分管领导要及时安排有关科室负责人组织决策的实施，确保决策的落实。

(四)强化监督检查，严肃责任追究

1、制定监督制度。明确了监督主体、监督职责和程序，责任追究和纠错制度建立并严格执行。

2、组织监督检查。充分发挥监督职能的作用，把党风廉政建设的要求贯穿于“三重一大”民主决策的各个环节之中，做到决策运行中有监督机构参与，对落实情况和决策质量进行全程监督。

3、加强干部考核。把贯彻执行“三重一大”民主决策制度作为领导班子日常建设的重要内容，作为党风廉政建设“述廉、评廉、考廉”的重要条件，作为考核、评价领导班子和班子成员的主要依据。

4、接受群众监督。把“三重一大”民主决策制度贯彻执行情况纳入党务政务公开内容，让群众对决策效果进行评审，把群众的认可程度作为评价决策是否正确的主要依据。

5、严肃责任追究。对“三重一大”民主决策的内容、决策程序、执行程序、执行情况建立考核追究制度，对不能很好实行“三重一大”民主决策，个人擅自决策或集体用权失范的，要严肃进行问责追究。

(五)重点做好以下几方面工作

1.重大决策的执行的集体决定。涉及财务预算、决算、年度经济考核目标等重大事项的决策，严格执行财务制度，经主管领导审核后，报\*\*\*主任办公会议审核，通过后上报\*\*\*直属单位会计核算\*\*\*。

2.重要干部的任免奖惩集体决定。一是坚持民主推荐，完善考察方法。2014年，\*\*\*健康教育科提拔1位中层干部，按民主推荐、全面考察、集体讨论、任前公示等程序进行，实现了规范化操作。二是坚持民主、公开、竞争、择优原则，提高选人用人公信度。2014年、2015年\*\*\*因工作需要，通过在媒体发布信息，公开招聘了2批共6名工作人员。在招录过程中，按领导班子集体开会研究讨论决定招聘名额、发布信息、筛选符合条件者、笔试、面试、检察的程序进行。三是坚持集体讨论，形成任免决定。3.重大项目集体决定。\*\*\*办公大楼电梯因即将到使用年限，经领导班子集体讨论，由\*\*\*办公室提出项目立项报告，报上级领导进行项目立项审批，按程序严格进行公开招标。

4.大额度资金的使用集体决定。坚持大额资金使用集体讨论、民主决策。2014年\*\*\*在“\*\*\*协同办公平台和门户网站建设”中，召集相关科室及人员对“实施方案”、“招标要求及主要参数及资金金额”，2015年\*\*\*应急办需采购应急设备及装备、\*\*\*布鲁氏病防治需购置防治干预包等大额资金的使用均进行集体讨论、民主决策，统一招标等形成资金支付方案，确定资金支付方式，经主管领导审核后，提交讨论决定。

严格执行“三重一大”集体决策制度，既是贯彻落实民主集中制，促进科学决策、民主决策、依法决策的重要保障，也是加强对权力运行的监督和制约，促进反腐倡廉建设的重要举措。但总结分析两年多来的监督工作实践，我们也感到在贯彻执行“三重一大”决策制度方面还存在一些不容忽视的薄弱环节，需要我们深入思考，制定对策，逐步改进。

二、存在的主要问题

目前 “三重一大”决策制度逐步健全，主要领导自觉接受监督的意识得到增强，一些“三重一大”决策事项基本能够上会集体讨论。但从“民主、制约、监督”这些“三重一大”制度设计的价值层面分析，制度执行的现状还有很多不到位、不深入、不彻底之处，主要表现在：

（一）重决策，轻执行。随着“三重一大”决策制度的逐步健全和监督工作的逐步强化，目前单位“一把手”或班子成员个人专断决策的现象明显减少，研究“三重一大”的议题比以前明显增多，记录也更加详细。但深入分析发现，研究的“三重一大”议题都仅局限于决策环节，普遍缺乏对决策执行环节的通报讨论，集体决策的要求未能贯穿“三重一大”事项的始终。事实上，很多“三重一大”事项在决策执行过程中都会发生调整变更，但调整变更的集体决策过程往往被忽视或漠视。既使决策执行过程没有调整变更，班子成员也应对重大决策事项执行情况享有知情权，决策是否执行、如何执行、执行效果等有必要在班子会上进行反馈和通报，从而更好地保障民主决策和相互监督目标的实现。

（二）重议事，轻议钱。此类现象主要集中在一些涉及资金的会议、活动等“三重一大”事项上。对这些事项虽然能提交班子会集体讨论，但往往以议事替代议钱，只讨论工作方案，不研究资金使用；或者虽然提及资金使用问题，但只简单通报大体支出数额，不研究具体支出事项，导致大额资金使用的集体决策权消弥于无形，进一步增大了大额资金使用环节的廉政风险。

（三）重形式，轻实效。贯彻执行“三重一大”制度的自觉性、主动性不强，存在迫于制度和监督的压力，形式化履行集体决策程序的问题。

三、原因分析 认真分析在贯彻执行“三重一大”制度方面存在的问题，既有意识成因，也有制度成因、监督成因。

一是决策主体贯彻执行“三重一大”制度的自觉性还有待加强。一些领导干部特别是班子的主要领导，权力意识较强，民主作风和群众观念不够，认为很多“三重一大”事项都是为了工作，凡事都上会讨论既麻烦又耽误时间，或是认为上会就是走走过场，不必认真，只要上会就是贯彻落实“三重一大”制度。在班子内部，由于受目前领导体制存在的问题和特定环境的制约，还普遍存在“一把手”提出主导性意见，其他班子成员或完全附和，造成班子集体决策往往是名义上、形式上的，没有充分发挥领导班子的集体智慧和力量。

二是“三重一大”制度的刚性约束力有待增强。\*\*\*卫生局《\*\*\*卫生局党组落实“三重一大”制度实施办法》出台后，对促进单位规范集体决策事项、决策程序发挥了重要作用，疾控\*\*\*的“三重一大”集体决策制度都得到了不同程度的改进。但也必须看到，“三重一大”制度归根结底仍是一个单位的内部制度，如果没有相应的硬约束环节制约，“三重一大”制度的执行效果就会大打折扣。目前来看，现行制度中，虽然对决策事项和决策程序作出了相对明确的规定，但更多的是指导性规定而非强制性规定，对违反程序的决策效力和责任追究也不明确，从而在具体执行和监督工作中缺少更多的“尚方宝剑”来对冲领导班子特别是主要领导的用权行为，这也是导致很多“三重一大”集体决策制度流于形式的重要原因之一。

三是监督工作力度有待进一步加大。由于日常监督更多通过列席会议方式进行，因此虽然对上会的“三重一大”事项有所了解，但对未上会的事项掌握渠道有限。既便是上会的事项，也难以及时全面地了解会前研究的情况和决策执行的情况，从而在一定程度上影响了监督实效。同时，如何借助推进廉政风险防控和梳理规范权力运行流程的时机，指导督促各单位完善“三重一大”制度执行机制，也是我们当前需要认真思考和着力推进的问题。

四、对策思考

实践证明，“三重一大”制度体现了民主决策和对权力进行制约和监督的理念，是规范权力运行、加强反腐倡廉建设的有效抓手。在贯彻执行“三重一大”制度中存在的薄弱环节和有意回避监督的现状，既反证了抓好“三重一大”制度贯彻落实的必要性，也为我们强化此项工作监督指明了努力方向。

（一）切实提高领导班子成员民主决策、相互监督的意识。“三重一大”制度作为一项内部决策制度，落实的首要前提还在于领导班子特别是主要领导的自觉性，必须通过各种方式不断强化这种自觉：一是可以把领导干部贯彻执行“三重一大”制度情况作为领导班子民主生活会的重要内容，通过自我检查、相互批评增强执行制度的意识；二是可以把领导干部贯彻执行“三重一大”制度的情况作为领导干部述职述廉和年终考核、民主测评的重要内容，让广大干部群众参与进来，通过民意评价督促领导干部增强执行制度的自觉性；三是可以把领导干部在决策“三重一大”问题过程中参与讨论、发表意见情况作为考察评价和提拔使用干部的重要内容，增强领导班子成员参与决策的积极性和主动性；四是可以把落实“三重一大”制度的责任分解到班子成员，有的负责监督“三重一大”事项上会情况，有的负责监督决策程序合规情况，有的负责监督决策落实情况，从而将“三重一大”制度的落实责任具体化到每名班子成员，增强制度的执行力和操作性。

（二）健全“三重一大”制度配套保障和约束机制。一是建立“三重一大”集体决策事项台帐制度，要求定期汇总梳理本单位的“三重一大”决策事项，记明会议召开时间、参加人、讨论结果，以便自查和相关部门检查；二是建立涉及人财物的“三重一大”决策事项会议纪要或决策事项通知单制度，明确责任领导和责任部门，作为单位具体执行部门办理相关手续的依据，会议纪要或通知单同时抄送班子成员；三是建立决策执行情况反馈机制，对“三重一大”事项执行情况在班子会上定期通报，保证集体决策事项有决策、有落实、有反馈；四是严肃责任追究。对于领导班子中，个人或少数人决定“三重一大”事项的，拒不执行或擅自改变集体决策的，集体决策执行不力或错误执行并造成严重损失的，要依据有关法律法规，追究相关责任人的责任。领导班子决策失误或涉嫌违纪违法的，应在查明情况、分清责任的基础上，分别追究班子主要负责人、分管负责人和其他负责人的相应责任。

（三）强化工作监督。一是建立列席“三重一大”会议监督台帐制度。每季度定期分析单位召开涉及“三重一大”议题的会议情况，及时了解工作情况；二是增强监督工作的深入性，既监督决策环节，更监督执行环节。根据单位的实际情况，适当选取一些比较重大、风险较高的“三重一大”事项进行执行情况跟踪监督，做实监督工作。三是建立定期通报制度，每季度将单位落实“三重一大”制度情况进行通报，分析单位存在的问题和不足，督促改进。

**制度落实情况自查报告个人总结篇十一**

根据区直机关工委、校党委对各基层党组织贯彻落实《中国共产党和国家机关基层组织工作条例》的要求，我第四支部高度重视，积极组织相关党员教师，对照《中国共产党党和国家机关基层组织工作条例》内容，认真开展自查，现将有关情况报告如下：

一、认真对照《条例》，进一步规范基层组织建设目前，第四支部(高三年级党支部)有党员14人，其中高级教师4人，中级教师8人，预备党员2人。

1、切实加强基层组织建设。适应新形势下党的基层组织建设的要求，按照“上升下延”的思路，积极调整党组织设置，把党建工作网络向下延伸到青年教师、优秀学生，及时调整党组织管理幅度和层次。党的代表大会代表实行任期制，按期换届，支部书记、支部委员通过选举产生。注重加强制度建设，贯彻执行了党的“三会一课”、民主生活会、党员联系群众、党员学习、党员承诺等各项规章制度，并定期开展各项活动。

2、着力加强基层班子建设。我支部选举德高望重的向代华同志为支部书记，周正文同志、毛延成同志为支部委员。同时，完善了民主决策、管理、监督的各项工作机制，切实搞好党员培训，关系进一步理顺，党员满意度不断提高。认真落实学年度目标承诺制，年底对履行承诺情况进行全面检查考核，并严格兑现奖惩。

3、注重加强干部队伍建设。对党员教师实行严格管理，对政治觉悟、道德品质、工作能力和群众威信四个方面采取“谈、访、查、评”相结合的方式进行评估，评估意见直接与教师奖惩挂钩。

二、依据《条例》规定，进一步完善党员队伍建设我们注重加强党员队伍建设，不断优化队伍结构，强化党员教育管理，创新党员作用发挥机制，党员队伍整体素质得到明显提升，党员的先锋模范带头作用得到充分发挥。

1、切实做好发展党员工作。在党员发展中，严格按照“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的发展党员十六字方针，坚持标准，严格程序，做到入党程序符合党章要求，入党材料齐全规范。在发展党员的中，坚持发展党员制度，符合程序，制度上墙;在发展党员中，没有违反程序发展的党员。

2、认真做好党员教育管理工作。把党建工作作为支部工作的重心，党建工作有思路、有目标，每年召开专题的基层党建工作会议在一次以上，并形成会议纪录。认真贯彻落实《关于做好党员联系和服务群众工作的意见》，经常指导青年党员教师。

3、及时足额缴纳党费。定期对党费进行收缴，坚持适当公开和定期汇报制度。在党费收缴管理中，指派专人负责党费收缴工作，按规定使用《党费收缴登记薄》，按时足额缴纳党费，账目清楚，基本上不欠交、不拖交，促进了党费收缴工作逐步走向规范化、制度化。

三、灵活运用《条例》，进一步推动基层民主建设

1、扎实推进党务公开，健全党内情况通报制度。建立健全了充分反映党员意愿的党内民主制度和党员定期评议基层党组织领导班子成员等制度。扎实推进党务公开，凡是党内要求公开的内容、凡是党员、群众关注的重大事项和热点问题，根据公开的不同事项，限定公开范围和时限，严格进行公开。应该在党内公开的，通过会议、文件、简报等形式进行公开;应该对社会进行公开的，通过座谈、测评、简报、展板进行公开。

2、定期汇报机关思想政治工作情况。向校党委定期汇报机关思想政治工作情况，深入剖析存在的问题和原因，提出改进工作的意见和建议。

四、围绕《条例》中心，进一步加大监督指导力度我们把党的建设作为新时期新阶段新的伟大工程，牢牢抓在手上，不断创新工作理念，拓宽工作思路，认真落实党建工作责任，严格进行督查考核，形成了职责明确、执行有力、奖惩分明的党建工作机制。

1、不断拓宽工作思路。采取走出去与请进来相结合的方式，学习外地先进地区成功经验，开阔思路，搞好教学。10月份，向代华、周正文等13位教师去贵阳参加届贵州高考研讨会，为支部工作和教学工作汲取了新鲜的营养。

2、认真落实党建工作责任。认真落实“党建工作恳谈会”制度，每学期召开一次由党支部恳谈会，征求意见和建议，解决具体问题，形成了党建工作合力。

3、严格进行督查考核。。，通过召开基层党建工作会和教学经验交流会，组织评先树优活动，有3名同志受校党委表彰为“优秀党员”。

虽然我支部在落实《条例》工作中取得了一定的成绩，但是距离上级的要求还有一定差距，还存在一些问题，主要表现在：一是思想认识上还存在一定的差距，个别党员教师对党建工作的重要性、必要性的认识还不到位;二是创新党建的方法、手段比较单一，效果不是很明显，特别是对如何增强党建生机和活力探索不多，路子不宽，效果不理想;三是党建典型示范还不够突出。在下步工作中，我们将正视自身存在的问题，深刻剖析产生问题的原因，以这次调研督查为契机，进一步总结经验，改进不足，强化措施，加大力度，扎实推进党的基层组织建设，不断提高基层党建工作整体水平，为全市工业经济又好又快发展提供更加坚强有力的组织保证。

**制度落实情况自查报告个人总结篇十二**

制度落实情况自查报告多篇制度落实情况自查报告多篇一、加强领导，明确分工为将本次制度建设和制度执行专项检查工作做细、做好、做到位大队召开专题会议进行支配，指定专人负责本次工作检查。同时要下面是小编为大家整理的,供大家参考。

制度落实情况自查报告多篇

一、加强领导，明确分工

为将本次制度建设和制度执行专项检查工作做细、做好、做到位大队召开专题会议进行支配，指定专人负责本次工作检查。同时要求各科室要充分熟悉到此项工作的重要性，切实加强领导，采取有效措施，确保按时完成清理、上报和落实工作。

二、专心自查，制度汇编。

专心对照文件要求，全面彻底清查，大队编印了《制度汇编》共43项制度，汇合了执法业务分不四大类18项执法制度、文化市场管理规范性制度14项和12项内部管理制度。

（一）、结合本单位实际，根据《文化部关于加强文化市场综合执法制度建设的意见》的要求，重点建立和完善“四大类、十八项”基本制度，使综合执法大队的业务建设、队伍建设、廉政建设、协作协调等各项工作有章可循。使制度成为执法机构基本运作的规范，执法人员共同遵守的行为准则，做到执法过程职责清楚、管理规范、执行顺畅、监督有力。为规范文化市场秩序，促进文化市场健康富强供应制度保证。

（二）文化市场管理规范性制度14项，从而规范了行政执法人员在管理市场中有法度限制，从源头上预防和治理腐-败入手，以严格规范和约束执法人员的行为。如落实行政执法责任制，健全行使行政调查权、行政惩罚权和行政强制权的相关配套制度，重点完善自由裁量权实施方法、案件逐级审批、重要案件集体争论、重大行政惩罚打算备案审查、暂扣罚没物品管理等制度规定。坚持严格执法和热忱服务的统一，规范执法文书、执法程序和执法言行，树立和维护阳光执法形象。加强立案监督和案件检查，提升查办案件的能力，提高案件办理的质量与效率。加强检查监督，严格执法考核，落实责任追究。

（三）、加强对内部管理制度为重点，共梳理了12项，以加强对领导班子和领导干部的监督为重点，使大队内部运行管理有章可循、规范有序促进文化执法内部人权、财权和事权等的规范管理。如制订了《财务管理制度》、《车辆使用制度》等十二项制度，从而使干部自律与制度监管相结合，内部监督与外部监督相结合，学习教育与查处惩戒相结合，确保对全体人员干部特殊是领导干部监督的落实到位。健立健全内部管理制度体系。健全集体领导和分工负责制度，坚持重大决策、重大项目支配、大额度资金使用集体研究，严格执行部门预算、国库集中支付、政府选购和“收支两条线”坚决禁止“小金库”等财务管理制度。结合中央“八项规定”，修订公务接待、公车使用管理方面的制度，严格落实接待标准，采取限定油耗、切实降低“三公”经费开支。

三、制度建立与执行

（一）以人为本，制定和落实管理制度。

1、完善管理制度中存在的不切实际条款和过于苛刻内容。经常召开全体工作人员会议对反映较为剧烈的管理制度重新进行修订。在制定内部管理制度过程中，必需广泛听取群众意见，每项管理制度制定都须全体人员会议争论通过，并公告宣传栏。但制度一经实行，必需严格执行。

（二）加强管理制度的宣传和学习工作。熟知管理制度才能遵守管理制度。加强制度宣传和学习，大队坚持每周一次集中学习，就把有关制度和规范性文件组织大家专心学习，同时我们也充分发挥执法大队的群的优势，常常把一些制度学习材料放到群共享中，让全市执法人员利用业余时间依据各自实际有针对性、敏捷地选择学习。

（三）与时俱进，创新和完善管理制。

创新永无止境，实践也无止境。管理制度也需在实践中不断补充和完善。

1、在我队目前《管理制度汇编》基础上，依据地以后每年年未召开一次党政工联席会议，专题争论管理制度在落实执行过程中出现的新状况、新问题并进行修订和完善。在保持制度的严肃性和相对稳定性的同时，三至五年重新进行大的修订工作，尽可能削减文件的下发。

2、新增《可循环利用物资管理制度》、《计算机网络信息化管理制度》。

存在的问题

（一）对制度的学习、熟悉、理解不到位。主要表现在组织

大队人员学习制度的时间不多，存在重学习形式，轻学习内容，对学习的制度理解不深。

（二）制度执行不力。不到位的现象。虽然制定了《重要岗位定期轮岗制度》等管理制度，但由于人员编制紧急、工作量大等因素执行中存在一些畏难心情，导致执行力度不够。

（三）对制度的执行指导监督检查存在不到位的状况。

四、今后整改措施

为专心开展好制度执行年活动，全面提升大队执行力，增加各社合规经营、合规操作意识，杜绝屡查屡犯、有章不循违规操作的行为发生，提高信用社案件防控能力。要求各社专心做好以下工作：

（一）建立定期学习制度，补充完善现有制度。制度执行年要求，对内掌握度存在的缺陷要尽快补充完善使每个岗位有规可依。

（二）加强学习，提高理论学问，业务技能水平。通过强化自身及员工对内控基本制度以及法律、法规学问的学习，不断增加制度和法制观念，进一步提高制度的执行力。

（三）加大对内控基本制度执行的监督检查力度。针对过去制度执行不到位的环节进行重点督导检查。今后为确保各项制度的规范性、合法性，我队将进一步加强监督检查工作，并把制度的学习、宣传、培训作为单位的一项重要工作常抓不懈，从源头上预防违规违纪现象的行为的发生。

一年来，在学校领导的关心和指导下，在全体老师的大力支持和帮助下，本人认专心真履行职责，扎扎实实做好工作，专心完成了学校的教育教学和教育科研工作，下面就一年来的工作汇报如下：

一、坚持学习，不断提高自身素养和能力

工作中，我时时刻刻严格要求自己，全面贯彻党的教育方针，遵守法律法规，恪守老师职业道德规范，为做好本职工作奠定了坚实的思想政治基础。

积极参与各级业务培训和连续教育学习，专心学习教育理论和业务学问，在工作实践中不断总结，不断积累工作经验，以不断提高自己的业务素养和业务能力。同时以岗位职责作为工作标准，时刻对自己的本职工作进行对照，进行深刻地反思。

二、明确岗位职责，开展形式多样的教学研究活动促老师发展

作为学校主抓教学研究任务的领导，首要的任务是明确自身职责，明白教学研究的目的和意义，以不断提升学校教学研究水平为目标，开展形式多样的研究活动。本学年，结合我校《培育学生阅读习惯，开展有效阅读教学》的教研主题，以主题教研活动为主线，我负责组织开展了形式多样的教学研究活动。

1.围绕教学研究主题，通过开展集体备课、听课、说课与评课等系列化的研究活动，在各个村小教研组进行常规教研活动的基础上，开展主题研究活动。各校每次教研活动都做到了有时间，有过程，有记录。各教研组结合教研活动的开展，有目的、有意识地培育出了本校的教学骨干。

2.利用我镇四个片域校本教研协作体，采取分片独立教研与统一集中教研相结合的方式，开展了主题教学研究活动。通过各片的独立教学研究活动和统一集中教学研究活动的开展，进一步缩小了各校际间的差距，实现了教学研究优势资源共享，为老师们搭建了一个展示与交流的平台。

围绕教研主题，20\_\_年4月，在各片协作体积极开展研究活动的基础上，将各片协作体集中到中心校，围绕小学语文高段阅读教学组织开展了一次集体研讨活动。这次活动以“；理念共享，资源共享，方法共享，深化研究；为目的，为老师们创设了一个较为宽敞、宽松的交流氛围。老师通过相互间的交流与专题讲座的业务引领，在活动中交流，在交流中得到了反思，使得他们对高段阅读教学又有了一次全新的熟悉和感悟。经过老师们一年来的不断深入实践研究，结合自身多年积累的教学经验，他们都撰写了大量的经验材料和论文，我经过整理，将其编辑成册，命名为《小学语文高段阅读教学论文集》，为进一步进行研究，供应丰富的理论依据。

3.以小专题研究为依托推动主题教研

教学中小学语文阅读能力培育；三个小的专题研究活动，分别由东片、西片、南片三个校本教研协作体担当，并各自组织开展相关活动，为主题研究活动服务。

4.以校本课程开发为手段促进主题教研

为了进一步促进主题教学研究活动的开展，激发学生阅读兴趣，培育学生阅读习惯，我们以阅读为目的，开发了适合本校实际的校本课程。以校本课程的开发作为校本教研的另一条有效途径，丰富我校主题研究活动的形式。

我校的校本课程《欢乐阅读》已正式进入开发阶段，目前正处在开发过程中。由于工作量较大，人力和时间有限等客观因素，适合低学段使用的教材的第一部分内容已经编辑完成，第二和第三部分内容正在整理编辑中。

教研工作中，我坚持与老师们同研究，同进步，共共享，共提高，与老师们一起开展备课、讲课、说课、评课、研课一系列的具有实效性的校本教学研究活动。

三、通过多种形式，提高老师的专业能力和业务水平

全面实施素养教育，要有一支过得硬的老师队伍。老师是培育人的人，是传道授业解惑者，担负着培育新世纪社会主义现代化的建设者和接班人的重任。因此，必需注意老师自身素养提高。于是我主要做了以下工作：一是加强老师业务学习，对老师进行业务学问讲座，以不断更新老师的教育理念，增加老师的改革意识。二是结合各片教研协作体活动，通过组织开展备课、上课、说课、评课等系列校本教研活动提高老师的业务能力和教学水平。

三是围绕主题教研活动的开展，要求老师结合教研主题，撰写教学研究论文。四是加强教学中老师的反思工作，要求老师每讲授一课，都要对课堂教学状况进行深刻的教学反思。

由于平常积累的工作经验相对少一些，所以在工作中，处理一些事情的方式和方法还需要改进。今后，我会不断加强学习，提高业务能力。在工作岗位上，大胆创新地开展工作，切实提高自身素养，不断反思与总结，更好地为学校教育教学工作服务。

制度落实状况自查报告多篇3为进一步推进我行重要岗位轮岗、换户管理、强制休假等内掌握度的落实，我行行自接到银党纪办【20xx】13号文件《关于对重要岗位轮岗、换户管理、强制休假等内掌握度落实状况进行自查的通知》后，县行领导班子高度重视，首先是召开了专题会议，在会议上专心学习了相关文件并明确专人负责此项工作。会议结束后，对我行的重要岗位轮岗、换户管理、强制休假等内掌握度工作进行了自查，现将自查状况汇报如下：

一、加强组织领导，确保自查工作顺当开展。

内控和案防制度执行年”活动，绽开了更细、更深入的自查工作，实行“双管齐下”工作方针，查找问题分析原因，确保了重要岗位轮岗、换户管理、强制休假等内掌握度自查工作落到实处。

二、自查状况

（一）重要岗位和敏感环节轮岗及强制休假。我行始终坚持专心执行重要岗位及敏感环节轮岗制度，每三年进行一次岗位轮换，为有效推动各项业务的开展供应了保障，全面提高了重要岗位及敏感环节工作的安全性。在强制休假方面，我行根据上级行文件的规定，要求休假人员休假时间必需达到5—10个工作日，休假期间并支配代指管理人员代替休假人员的岗位，确保了工作的正常开展。今年以来，我行休假人员为2人。

（二）县行领导班子成员状况。根据中国农业发展银行干部交流暂行规定文件精神，我行正副行长属于异地交流任职，县行行长任行长在我行任职未满三年，年龄不足50周岁。县行两位副行长年龄不足45岁，我行行长在本地任职未达到5年。

（三）换户管理及客户管理工作状况。我行在贷款客户的管理中，坚持两个以上客户经理工作制度并实行客户经理每隔两年进行一次换户管理。今年以来，我行客户经理应换户管理人数三，换户管理人数三次。确保了换户管理工作的有效开展，为提高服务质量和工作效率打下了坚持的基础。

坚持与实际工作相结合，督促了重要岗位轮岗、换户管理、强制休假等内掌握度”的落实，坚持突出重点与全面自查相结合，在检查信贷、财务、会计等重点业务领域的同时，全面了解了“重要岗位轮岗、换户管理、强制休假等内掌握度落实”工作进展状况，经过自查我行在“重要岗位轮岗、换户管理、强制休假”等内掌握度落实不存在问题。

根据市纪委《关于开展反腐倡廉制度建设自查的通知》要求，我委对照《y市贯彻落实实施方案》和《关于开展“反腐倡廉制度建设推进年”活动的通知》中，关于反腐倡廉制度建设相关要求，专心开展自查，现将有关状况汇报如下：

一、提高熟悉，加强领导，专心部署自查工作

组，并指定专人开展自查工作，对发觉的问题准时进行整改。

二、细心组织，专心整理，扎实开展自查工作

对照自查内容，我们主要针对以下几个方面全面开展自查。

（一）执行党风廉政建设责任制状况

一是坚持把党风廉政建设工作列入重要议事日程，与人口计

生业务工作同支配、同部署、同检查、同落实。党风廉政建设责任制各项任务细化分解，层层签订责任书，把责任落实到科室，落实到人。进一步明确了各级、特殊是领导干部在反腐倡廉中的主要任务和责任，形成了人人肩上有压力，个个身上有责任，一级抓一级、层层抓落实的格局。二是建立健全预防机制。一方面专心落实民-主集中制原则，凡涉及重大决策、干部任免、重大项目支配和大额资金使用，都通过相关的会议集体争论打算。另一方面深入推进风险防范管理，印发了《全市人口计生系统廉政风险防范管理工作实施意见》，全面分析本部门廉政制度方面存在的漏洞和薄弱环节，深入排查岗位风险点，提出有针对性的防控措施，堵塞漏洞，研究制定了《y市人口计生系统廉政风险点及防范措施》，初步构筑起掩盖全系统的廉政风险防范管理体系。三是加强行风建设。采取多种形式，深入开展民-主评议政风行风活动，聘请了9名同志作为市人口计生系统政风行风监督员，开展了“群众满足度测评”和“群众评议党员”，以及“请农夫兄弟姐妹评计生”、“请流淌人口农夫工评计生”活动，促进了基层工作作风的改进。

（二）开展廉政教育状况

11反腐倡廉教育的针对性和有效性。二是结合创先争优、建设学习型党组织和“三整顿、三优秀、三满足”教育实践活动，通过组织全体党员干部收看系列反腐倡廉影片、参观反腐倡廉图片展、参与学问测试、演讲比赛等教育形式，积极开展示范教育、警示教育、岗位廉政教育，筑牢了干部的思想道德防线。

（三）重点岗位和关键环节监管状况

一是严格根据财经有关规定，加强专项经费管理，做到专款专用。今年，对基层计划生育专项资金使用管理状况和惠民资金落实状况进行专项检查，促进了基层专项经费的规范管理。二是加强事业单位预算外资金管理，严格执行“收支两条线”，坚决禁止“小金库”。三是专心排查岗位风险点，建立防范措施，共排查八个方面的风险点，制定相关防范措施105项。

（四）健全完善各项制度状况

12度》、《效能考评制度》、《市人口委议事规则》等。

三、存在问题和下一步工作准备

我委在反腐倡廉制度建设方面取得了一定成效，但也存在一些不足，主要表现在：一是部分制度过于原则宽泛，欠缺针对性；二是有些制度标准模糊，操作性不强；三是制度建立后，学习宣传还不到位。

针对上述问题，今后我们将重点做好以下几方面的工作。

一、制度建设状况

我公司于2018年对原有规章制度进行分类整理、补充、修改、完善，形成包含党政管理类、人力资源管理类、企业发展类、财务管理类、工会工作类、资产后勤管理类六个方面42项制度，并汇编成册制定《管理制度汇编》，于2019年1月1日起开头试行。在试行的一年中，公司开展征求对落实规章制度的意见建议工作，收集反馈到6个方面共42条意见建议，依据意见建议对《管理制度汇编》修订完善。2020年1月1日起，新修订的《管理制度汇编》正式实施。目前我公司《管理制度汇编》共包含六个方面44项制度，基本涵盖经营管理工作各个方面，为推进企业规范管理、科学管理供应依据。今年，我公司将连续做好规章制度的修订、增补工作，进一步健全、完善制度体系。

13出台《管理制度汇编》，是我公司走“以规治企”之路的第一步，对进一步明确职能、简化程序、提高效率，逐步建立按制度办事、靠制度管人、用制度规范行为的长效管理机制具有重要意义。

二、扎实推动制度落实

2019年是我公司的“制度落实年”，公司采取多项措施强力推动《管理制度汇编》落实。一是制定实施方案。公司印发“制度落实年”活动实施方案，强化组织领导，落实工作责任，明确活动步骤，制定工作措施，确保活动稳步推进、取得成效。二是印制“口袋书”。为加强干部职工对各项规章制度内容的学习，我公司编印规章制度应知应会手册，整理核心要点412条，强化制度的学习和执行，重点规范业务审批、财务报销、绩效管理等工作流程。三是开展制度学问竞赛。2019年12月，公司举办“制度落实年”学问竞赛活动，在活动开展过程中，各部门专心组织，参赛人员积极备赛，在大家的共同努力下，竞赛活动圆满结束，进一步强化制度落实。四是严格处理违纪行为。公司在2019年对个别违反规章制度的人员进行了严肃处理，要求其他部门吸取教训，进一步强化人员法规意识。

2020年，我公司将持续开展“制度落实年”活动，督促全体干部职工模范遵守国家法律法规和公司制定的各项规章制度，坚决树牢人人懂法规、人人守法规、事事依法规的意识，使遵规守纪在公司蔚然成风，使规章制度在公司落地生根。

三、自查自纠状况

14我公司根据厅党组要求对制度执行状况进行自查自纠，从各部门自查反馈结果上看，各项规章制度落实状况整体较好，《管理制度汇编》也已成为公司经营管理工作的基本遵循。但是从自查过程及以往反馈的状况来看，在制度执行上仍旧存在一些问题。一是个别干部职工对规章制度的严肃性熟悉不足。在2019年处理了个别违反规章制度的人员，起到了警示作用，但是仍有个别干部职工对规章制度的敬畏意识不强，法规意识树立的不够牢固。二是需要与时俱进修订个别规章制度。我公司身处完全市场化竞争的行业，市场环境变化快，需要依据行业形势和公司发展需要准时对个别规章制度进行修订。三是需要加强制度细节落实。个别部门对制度细节落实的不够好，一些干部职工对制度中的范围、流程、标准、时限、权限、格式等内容没有做到真正熟识，如个别部门的会计基础工作和人事管理流程不够规范，请休假制度执行得不够好，影响工作效率，并在一定程度上损害了制度的权威性。

四、改进措施

一是筑牢遵规守纪意识。在制度执行过程中，存在“下级学上级、职工看干部”的现象，因此执行好、落实好制度，关键在领导干部。要以领导干部为重点，要求带头学习、带头遵守，严格根据规章制度办事，通过以上率下，为广阔职工作出示范，带动树牢遵规守纪意识。

15端详制度内容，对在施行过程中存在问题或需要完善的制度进行修订，使各项制度内容能够进一步贴合公司实际，切实增加适用性和可操作性。

三是加强制度细节落实。持续开展“制度落实年”活动，关注细节和重点，加强对各部门落实规章制度的指导和督查，严肃处理有章不循、有规不守和执行落实做选择、打折扣的行为，加大对违反规章制度行为的惩罚力度，切实维护制度权威，避免制度失松、失宽、失软、失效。

16

**制度落实情况自查报告个人总结篇十三**

根据集团公司《关于对“三重一大”决策制度贯彻落实情况开展检查的通知》要求，公司党委、纪委对此项工作高度重视，对公司“三重一大”制度的贯彻落实情况，按照检查表组织专人进行对照检查，现将自查情况报告如下：

自“三重一大”集体决策制度实施以来，公司领导班子重视“三重一大”制度的贯彻落实，将落实“三重一大”集体决策制度作为加强党风廉政建设的重点，主观上积极努力，较好地发挥了党组织的政治核心作用。通过落实“三重一大”集体决策制度，建立规范的领导干部权力运行机制，确保领导干部正确行使手中权力，从源头上预防腐败，从根本保证公司各项工作的健康发展。

一、强化学习，提高认识，不断提高执行“三重一大”制度的自觉性。

“三重一大”制度的建立为我们提供了有法可依的依据，但如何真正做到依法办事，需要我们在思想上不断提高对“三重一大”制度重要性的认识，自觉执行“三重。

要的规章制度、工作思路、工作要点、发展规划和工作部署；研究全年财务决算、决算计划以及其他重要事项等决策内容范围，由党政领导或主管部门提出议题，主管部门拟订方案，提出修改完善意见，最后由党委领导班子集体研究决定。二是重点突出。如公司年度经营管理工作方案等重点工作，都能经过党委会研究讨论形成初步方案后，再提交职代会讨论，民主决策。能够做到不事先充分酝酿不决策，不广泛征求意见不决策，不经过集体研究不决策，确保了决策的民主化和科学化。

二、重要人事任免集体讨论、民主决策。

公司机关部门领导及所属单位领导班子的配备是人事工作的重点。在干部使用上，严格组织管理，坚持竞争择优、公开透明的原则，做到凡涉及重大的干部人事任免、变动事宜，都在充分调研、广泛听取意见的情况下，召开党委会研究，做到重大人事问题集体研究。对行政领导的任免、聘任解聘，由领导提名、人事部门建议、群众评议推荐等形式产生。对党组织负责人的使用，坚持从思想道德品德端正和廉政情况表现优异的同志中进行选拔。

三、重大项目安排集体讨论、民主决策。

公司对重大项目安排，如工程投标、劳务招标、材料设备采购等，能够严格执行《公司内部管理制度汇编》，明确管理程序，提高决策的科学性和民主性。尤其是对大宗物资采购、大型设备购置、租赁等都在广泛收集市场信息的基础上，坚持“货比三家”的原则，实行阳光采购。在劳务招标上，各相关单位、部门共同参与审查招标，参与评标、定标，并报生产经营会审议确定，有效控制了工程成本。

四、大额资金使用集体讨论、民主决策。

根据公司《资金管理办法》等相关规定，坚持由公司资产财务部提出初步意见，经副总会计师复审后，提交班子会批准实施，确保资金使用符合国家有关财经政策和企业规定，安全有效。目前，公司各单位、本部部门等资金支付流程和审批程序已基本完善，正在逐步规范实施。

五、监督检查，健全责任追究。

（一）健全责任追究。公司党委对违反规章制度及执行公司决议不到位的领导人员实施责任追究，并借助对一些典型的违犯行为的责任追究加强宣传教育。并建立了对违反“三重一大”制度人员的责任追究办法，明确了责任追究的范围，如今年针对原公司所属 公司 项目部经理，对项目部资金使用未经过班子讨论，擅自进行调配，脱离公司监管，资金体外循环这一情况，已进行立案调查，并已上报集团纪检监察审计部。

（二）严格监督检查。在对公司所属各单位年度业绩考核和党风廉政建设责任制检查中，公司党委把是否认真执行“三重一大”制度作为对班子及成员考核的一项重要依据，纳入考核体系，促进了“三重一大”决策制度的贯彻落实。

（三）接受群众监督。公司设置了举报信箱及电话，并建立了信访举报记录，确保公司“三重一大”行为置于党内监督、群众监督、舆论监督之中。

六、存在的不足及整改措施

通过本次自查活动，公司广大干部职工对“三重一大”决策制度执行情况是认可的，但也存在着一些问题，如：

存在问题1：“三重一大”基础资料的整理不及时、不够规范。

整改措施：对“三重一大”的文件资料要及时分门别类进行整理、编号、并列出目录清单及归档。

存在问题2：“三重一大”集体决策制度相关制度还需进一步完善；

整改措施：深入学习宣传“三重一大”制度。进一步明确、细化、量化集体决策的事项范围，规范决策方式和决策程序。

**制度落实情况自查报告个人总结篇十四**

4月8日中共岳池县委组织工作会议在花园大酒店胜利召开后，我局党组分别召开局党组扩大会和局机关干部职工会议进行传达贯彻。重点学习了汤县长和欧部长的重要讲话。通过传达学习和讨论，结合实际，我局有针对性地研究制定了下一步目标任务和工作措施。

一、进一步确定目标

20我局组织工作总体要求是：深入贯彻落实党的十七届四中、五中全会精神，紧紧围绕“提升能力、夯实基础、完善机制、强化保障”的总体战略部署，立足当前，大力推进干部队伍建设、深入开展创先争优活动、认真抓好基层党建责任制、扎实开展建党九十周年纪念活动、人才强县战略以及自身建设等工作，为全县畜牧产业跨上新台阶提供坚强的组织保障。

二、多措并举，狠抓工作落实

今年是十二五规划的开局之年，又逢建党九十周年，

同时面临全县机关领导班子换届等诸多新情况、新特点，我局党组认为在这种形势下，抓好组织工作意义重大。对此，我局在组织工作中，重点抓好以下几方面工作：

大力推进干部队伍建设。一是以提高领导干部执政能力为重点，分批次地培训机关干部和各基层站负责人，切实抓好干部队伍教育培训及管理;二是以加强作风建设为重点，落实谈心谈话制度，及时掌握干部思想动态和工作情况，落实从严管理干部要求，加大问责力度，切实解决干部作风方面存在的突出问题;三是以送温暖工作为重点，进一步加强老干部工作、对贫困党员帮扶和联系工作。

深入开展创先争优活动。在进一步深化创先争优活动中，充分发挥党组织和党员干事创业的热情，继续做好党员干部助耕支农“百日服务”活动;充分发挥党员先锋模范作用，抓好“党员示范窗口”，深化党员志愿服务，使创先争优真正成为人民满意工程;以庆祝建党\_\_周年为契机，开展“我为党旗添光彩”活动;开展“送温暖活动”、“走门串户、联系群众”等形式多样的主题实践活动,树立先进典型、宣传典型，营造“比学赶超”的创先争优氛围。

认真抓好基层党建责任制。紧紧“围绕发展抓党建、抓好党建促发展”的工作思路，一是认真履行“直接责任人”职责，抓好基层党建工作;二是凝聚合力，充分调动党员干部的积极性，科学推进基层组织建设;三是讲究方法，加强党员队伍先进性建设;四是务求实效，牢固树立基层党建工作以人为本的理念，致力抓好畜牧经济。

扎实开展建党九十周年纪念活动。为隆重热烈庆祝中国共产党成立90周年，局党组将组织引导党员干部树立群众观点，深入开展“惠民生聚民心”活动，认真落实各项惠民利民安民政策措施，组织开展的党员志愿服务行动，增强党同人民群众的血肉联系。

大力推进人才强县战略。坚持党管人才原则，充分发挥“百名优秀人才”的示范带动作用，采取强化培训、参观考察等有力措施，探索人才工作新途径，大力开发实用人才，激发各类优秀人才脱颖而出。

深化组织人员自身建设。充分利用《组工简报》、党报党刊等媒体宣传组织工作，多层次反映组织工作的特色，不断增强组织工作的影响力。

总之，我局党组将深入学习好、贯彻好会议精神，并根据我局实际，分解细化各项工作任务指标，面对今年组织工作的新形势、新任务，主动作为，积极创新，全力落实好会议安排的各项工作任务，服务好提速发展的大局，以良好的党风、政风、干风促进经济又好又快发展。

**制度落实情况自查报告个人总结篇十五**

市国土资源局：

按照《省国土资源厅办公室关于报送执法动态巡查工作及案件办理质量有关情况的通知》(鄂土资办文[2017]96号)要求，我县对动态巡查工作制度落实及案件办理情况进行了自查，现将有关情况报告如下：

一、执法动态巡查工作

(一)制定完善动态巡查制度。一是建立国土资源动态巡查工作责任制。将城区、城乡结合部、矿产资源丰富开发活动集中的地区纳入动态巡查的重点。二是制定年度动态巡查方案。结合基本农田保护、农村建设用地审批、矿业秩序整治等工作，每年初制定动态巡查方案，明确巡查目标、重点、方法及步骤。同时，制定了重点矿区巡查方案和全县基本农田保护巡查方案。三是建立责任考核奖惩机制。对各乡镇动态巡查工作实行百分制考核，对优秀等次的，予以奖励；对不合格的，进行通报批评。如：远安县茅坪场镇国土资源所严格执行动态巡查制度,规范巡查台帐，对发现的问题及时处理，将有关纠纷矛盾处理在基层、处理在萌芽状态。对2个巡查工作不到位，造成土地纠纷的国土资源所负责人予以通报批评。

(二)全面落实动态巡查制度。一是加强动态巡查组织领导。成立了县国土资源局主要负责人为组长、分管局长为副组长，局相关业务股室负责人、执法监察大队人员、乡镇国土资源所负责人为成员的国土资源动态巡查领导小组。二是明确动态巡查责任。划定巡查区块范围，落实巡查责任人，巡查责任人按照制度要求，认真做好巡查记录，及时汇报巡查情况和处理意见，各乡镇国土资源所负责人为各辖区动态巡查工作的第一责任人，在巡查周期间，每月对一级巡查区域进行动态巡查不少于3次。三是完善动态巡查体系。聘请了5名县级矿产督察员，6名陶土协管员，20名地质灾害监测预警员、115名国土资源信息督察员，建立健全县、乡(镇)、村、组四级执法监察体系，做到了超前排查，事前预防，及时将各类国土资源违法行为处理在萌芽状态；在矿区聘请信息员和监督员，委托思想觉悟高的村干部为协管员，对无证开采、偷采盗挖行为及时发现，及时查处。通过全面落实动态巡查责任制，国土资源违法行为发生率降低，发现率、制止率明显提高。

源执法监察大队配备了执法巡查车，聘请了律师作为法律顾问。在各乡镇国土资源所设立了举报箱，举报电话，配备了交通工具，巡查器材和工作经费。三是建立巡查台帐。巡查人员对每次巡查情况都认真做好详细记录，在巡查中发现的问题要进行登记，并对重要情况及时汇总上报县国土资源局。四是规范巡查资料。认真填报《国土资源执法监察动态巡查月报表》、《动态巡查发现制止违法行为情况报告》及《年度执法监察动态巡查工作考核表》，对在巡查中发现的问题，进行登记造册，明确办理责任人、办理期限及办理情况。近几年来，我县对重点矿区开展巡查，共查处违法开采案件16起，非法运销案件23起，依法处理55人，封闭洞口43处，拆除矿仓12处，取缔非法货场9处，没收矿石600余吨，依法处理相关企业6家。

组织专班深入矿区巡查，保持高压态势，巩固整顿成果。对无证采矿、越界开采、不按设计开采、严重浪费资源的行为进行严厉查处；对开采回采率低、资源利用不合理、存在安全隐患的矿山企业，要求停产整顿；对达不到开采规模的，依法关闭。

二、国土资源案件办理质量情况

（一)联合执法，提高执法威信。一是加强与相关部门的联合，积极争取纪检监察、公安、司法等部门支持，建立联合执法监察机制。二是以全国卫片执法检查为契机，让各级人民政府真正成为国土资源执法的责任主体，加强土地管理、保护耕地，严格实行问责制。三是提高国土资源法律威信。在具体执法工作中，做到严格执法程序，做到调查取证翔实、执法程序合法、执法文本规范、适用法律条款准确，最大限度地减少国土资源行政复议案件和行政诉讼案件的发生，有效提高国土资源法律威信。

《运态巡查工作制度落实情况自查报告》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

-->[\_TAG\_h3]制度落实情况自查报告个人总结篇十六

公共管理学院“三重一大”决策制度贯彻执行情况

自查报告

为进一步健全和完善民主集中制，充分发挥集体领导的核心作用，保证决策的科学化、民主化和规范化，根据省委高校工委和校党委关于“三重一大”制度的相关指示精神，公共管理学院严格执行“三重一大”议事规则，全面践行“三个代表”重要精神，深入贯彻落实科学发展观，在各项工作的推进中体现民主公开、以人为本、统筹兼顾、勤敏高效，认真贯彻落实 “三重一大”决策制度，不断增强集休决策的质量和水平，为学院又好又快发展提供了坚强保证，促进了各方面工作的协调发展。现就公共管理学院执行“三重一大”情况进行自查，报告如下：

一、认真学习领会文件精神，统一思想，充分认识，提高民主决策意识

文档来源为:版本可编辑.欢迎下载支持.治和预防腐败体系建设的重要体现，是切实加强部门反腐倡廉建设、规范决策行为、提高决策水平、防范决策风险、确保学校基本建设工作顺利进行的重要举措，开展好 “三重一大”制度落实工作，对促进高校科学发展，办人民满意的教育具有重要意义。

二是开展全院的学习讨论活动。通过学习，使全院教职员工从思想上认识到 “三重一大”决策制度是中央预防腐败的重要措施，是我党集体领导的基本内容，是进行民主决策、科学决策的具体体现，认真落实“三重一大”制度，是进一步提高学院各项决策的前瞻性、科学性，实现又好又快发展的制度性保证。

二、精心构建重大决策体系，把握内涵，积极谋划，完善科学决策机制

差旅费管理办法》等制度，这些制度对 “重大决策、重要人事任免、重大项目安排、大额度资金运作”做了具体规定，使学院在 “三重一大”事项上有章可循，为提高决策执行力，进一步增强了学院的凝聚力和向心力，促进学院建设与发展起到了关键性作用。

制度的生命力在于执行，学院党政领导班子把 “三重一大”决策制度的执行、落实作为各级领导班子的头等大事来抓，学院采取“五把握四坚持”搞好民主决策，提升决策的科学性。

文档来源为:版本可编辑.欢迎下载支持.（一）认真把握好五个关口

１、把握好调查研究关口。为规范科学决策程序，学院在涉及“三重一大”问题时，在对以往行之有效的集体决策制度和方式进行梳理、分析、汇总和

总结

的基础上，组织人员采取“走下去”与 “走出去” 相结合的办法，开展专题调研、组织座谈掌握第一手资料，进行专题研究，起草具体实施方案，制定严密工作措施，经过反复论证、征求意见、充实内容，确保方案的合理可行。经党政联席会讨论研究决定后，做出相关规定。

等内容，达到一定额度的资金使用、物资采购、专项奖励等重大事项，明确必须经领导班子集体讨论决定，确保可操作性。

文档来源为:版本可编辑.欢迎下载支持.存档、决策实施等程序进行；每一个过程都确定相关的内容和要求，明确该怎么做，做什么，如何去做。对领导班子集体讨论决定“三重一大”问题的决策形式，有明确权限和责任，并分别采取党总支会、党政联席会和教职员工代表大会等形式进行集体讨论决定，并严格规定出席会议的人数以及表决的具体方法等。对主要领导出现意见分歧或与会成员分歧较大的事情，暂缓做出决定，待进一步调查研究、交换意见后，再提交相同会议复议。

录制度。“三重一大”事项民主表决后，严格履行提议

文档来源为:版本可编辑.欢迎下载支持.人、表决结果、参与表决人员签字手续，并存档备案。

5、把握好责任追究关口。公共管理学院根据谁决策、谁负责，过错与责任相适应的原则，对议题方案的提出、议题的论证、议题的研究决定、议题的实施过程等都应明确相应的责任，落实责任追究制度，把握好责任追究关口。对未经集体讨论，个人或少数人擅自决定“三重一大”问题的；做出违反党和国家方针政策以及上级要求决定的；未经领导班子复议，个人或少数人擅自改变原决定的；未向领导集体提供真实情况而造成决策失误的；集体决策出现失误以及发现决策失误不能有效制止，造成经济损失或政治影响的，根据事实、性质、情节和影响及应承担的责任，按照有关规定进行责任追究，确保决议决策的正确贯彻执行，确保权力正确行使，防范权力失控、决策失控失误、行为失范，预防和治理腐败的滋生。

（二）切实做到四个坚持

（1）坚持开好“五会”进行民主决策（党政领导班子联席会议、党总支会、书记办公会、院长办公会、教代会）。对学院改革及重大事项进行决策，由全体班子成员讨论形成拟定方案，提交教代会审议；对有关干部人事调整、党的建设、精神文明建设、思想政治等工作，由党总支会进行研究；精神文明建设、思想政治的具体工作由书记办公会进行研究。

公司贯彻落实“三重一大”决策制度情况自查报告 根据集团公司《关于对“三重一大”决策制度贯彻落实情况开展检查的通知》要求，公司党委、纪委对此项工作高度重视，对公司“三重一大”制度的贯彻落实情况，按照检查表组织专人进行对照检查，现将自查情况报告如下：

自“三重一大”集体决策制度实施以来，公司领导班子重视“三重一大”制度的贯彻落实，将落实“三重一大”集体决策制度作为加强党风廉政建设的重点，主观上积极努力，较好地发挥了党组织的政治核心作用。通过落实“三重一大”集体决策制度，建立规范的领导干部权力运行机制，确保领导干部正确行使手中权力，从源头上预防腐败，从根本保证公司各项工作的健康发展。

一、强化学习，提高认识，不断提高执行“三重一大”制度的自觉性。

文档来源为:版本可编辑.欢迎下载支持.对“三重一大”制度重要性的认识，自觉执行“三重。

要的规章制度、工作思路、工作要点、发展规划和工作部署；研究全年财务决算、决算计划以及其他重要事项等决策内容范围，由党政领导或主管部门提出议题，主管部门拟订方案，提出修改完善意见，最后由党委领导班子集体研究决定。二是重点突出。如公司年度经营管理工作方案等重点工作，都能经过党委会研究讨论形成初步方案后，再提交职代会讨论，民主决策。能够做到不事先充分酝酿不决策，不广泛征求意见不决策，不经过集体研究不决策，确保了决策的民主化和科学化。

二、重要人事任免集体讨论、民主决策。

公司机关部门领导及所属单位领导班子的配备是人事工作的重点。在干部使用上，严格组织管理，坚持竞争择优、公开透明的原则，做到凡涉及重大的干部人事任免、变动事宜，都在充分调研、广泛听取意见的情况下，召开党委会研究，做到重大人事问题集体研究。对行政领导的任免、聘任解聘，由领导提名、人事部门建议、群众评议推荐等形式产生。对党组织负责人的使用，坚持从思想道德品德端正和廉政情况表现优异的同志中进行选拔。

三、重大项目安排集体讨论、民主决策。

文档来源为:版本可编辑.欢迎下载支持.公司对重大项目安排，如工程投标、劳务招标、材料设备采购等，能够严格执行《公司内部管理制度汇编》，明确管理程序，提高决策的科学性和民主性。尤其是对大宗物资采购、大型设备购置、租赁等都在广泛收集市场信息的基础上，坚持“货比三家”的原则，实行阳光采购。在劳务招标上，各相关单位、部门共同参与审查招标，参与评标、定标，并报生产经营会审议确定，有效控制了工程成本。

四、大额资金使用集体讨论、民主决策。

根据公司《资金管理办法》等相关规定，坚持由公司资产财务部提出初步意见，经副总会计师复审后，提交班子会批准实施，确保资金使用符合国家有关财经政策和企业规定，安全有效。目前，公司各单位、本部部门等资金支付流程和审批程序已基本完善，正在逐步规范实施。

五、监督检查，健全责任追究。

文档来源为:版本可编辑.欢迎下载支持.检监察审计部。

（二）严格监督检查。在对公司所属各单位年度业绩考核和党风廉政建设责任制检查中，公

司党委把是否认真执行“三重一大”制度作为对班子及成员考核的一项重要依据，纳入考核体系，促进了“三重一大”决策制度的贯彻落实。

（三）接受群众监督。公司设置了举报信箱及电话，并建立了信访举报记录，确保公司“三重一大”行为置于党内监督、群众监督、舆论监督之中。

六、存在的不足及整改措施

通过本次自查活动，公司广大干部职工对“三重一大”决策制度执行情况是认可的，但也存在着一些问题，如：

存在问题1：“三重一大”基础资料的整理不及时、不够规范。

整改措施：对“三重一大”的文件资料要及时分门别类进行整理、编号、并列出目录清单及归档。

存在问题2：“三重一大”集体决策制度相关制度还需进一步完善；

整改措施：深入学习宣传“三重一大”制度。进一步明确、细化、量化集体决策的事项范围，规范决策方式和决策程序。

关于“三重一大”集体决策制度执行情况汇报汇总 1.各局效能监察领导小组办公室：

根据油田《“三重一大”集体决策制度执行情况效能监察实施方案》（中油局监察?xx?196号）要求，公司对落实“三重一大”集体决策制度执行情况进行了自查。公司领导班子能够严格按照“三重一大”集体决策制度的要求，汇聚集体智慧，充分发扬民主，较好地落实了“三重一大”集体决策制度。现将有关情况报告如下：

一、高度重视，狠抓组织领导

接到文件后，公司领导高度重视，立即通过文件传阅、党政联席会议等形式进行了传达学习，对公司“三重一大”自查工作进行安排部署。

1、强化组织机构。公司成立了党政主要领导任组长，纪委书记任副组长的“三重一大”集体决策制度执行情况自查工作领导小组，下设领导小组办公室。办公室成员由党委办公室、经理办公室、党委组织科、人事劳资科、财务资产科经营管理科、纪检办公室等部门负责人组成，对“三重一大”集体决策制度执行情况进行自查，并就相关内容进行督促指导。

文档来源为:版本可编辑.欢迎下载支持.2、强化协调督导。在公司领导小组办公室的统一安排下，召开了执行情况自查工作协调会，办公室成员也多次走访有关职能部门、基层单位了解情况，通过深入细致地自查摸底，全面、准确地掌握了公司“三重一大”集体决策制度的具体执行及落实情况。

3、强化措施落实。为切实将公司建章立制工作提高到一个新的高度，根据自查摸底的情况，特别是针对查找出的问题和不足，组织有关职能部门结合公司实际，制定和完善公司贯彻落实“三重一大”集体决策制度的具体办法和保障机制。

二、全面梳理，狠抓制度建设

结合公司自查情况来看，“三重一大”集体决策制度逐步完善。公司印发的《领导班子议事决规则（试行）》，明确了“三重一大”的主要决策内容、组织程序、纪律要求等具体事项。

1、重大事项决策方面。公司制定了经营管理、财务管理、装备使用、物资管理、安全生产费用管理、薪酬管理、机关行政工作程序管理等相关制度。

2、重要干部任免方面。公司制定了干部管理、员工管理、涉外施工人员选拔培训与管理、思想政治工作考核等制度。

文档来源为:版本可编辑.欢迎下载支持.3、重要项目安排方面。公司制定了计划统计管理、合同管理招标管理等制度。

4、大额度资金使用方面。公司制定了财务管理办法、预算管

理办法等相关制度。

三、严格执行，狠抓贯彻落实

公司经营管理决策有制度流程可依，重大事项处理能落实民主集中制原则。公司通过各项管理制度，坚持反复酝酿，必须集体会议讨论、研究、民主表决，并有会议记录及纪要。

1、强化组织保障。“三重一大”集体决策制度在实施过程中，公司坚持由党委统一领导，纪委组织协调，为“三重一大”集体决策制度的贯彻执行提供了可靠的组织保障；公司党委把“三重一大”集体决策制度作为贯彻落实党风廉政建设责任制的一项根本性制度，严格贯彻执行，有效地避免了在重大问题的研究决策上个人说了算的现象。

2、强化责任制落实。在党风廉政建设责任制半年自查和全年检查中，公司党委把是否认真执行“三重一大”制度作为对班子成员和领导班子考核的一项重要依据，纳入考核体系，促进了“三重一大”决策制度的贯彻落实。

3、强化民主决策。公司党委在“三重一大”事项决策

突发事件或特殊情况等原因，不能及时讨论决定的事项，领导班子成员进行电话沟通临机处置，事后及时在班子会上通报。

四、监督检查，狠抓责任追究

公司“三重一大”集体决策制度执行情况的监督检查和责任追究不断强化，明确因决策失误造成损失必须承担相应的责任。

1、制定监督制度。公司党委制订了《领导班子议事规则》，明确了监督主体、监督职责和程序，责任追究及和纠错制度已建立并严格执行。

2、组织监督检查。公司党委书记每半年作述职述学述廉报告，就落实“三重一大”集体决策制度情况进行履职报告；纪委书记按相关规定每半年向局纪委上报党风廉政建设自查报告、履职报告及纪检监察工作总结。

3、接受群众监督。公司设置了举报邮箱和电话，并建

文档来源为:版本可编辑.欢迎下载支持.立了信访举报记录；所有新任职干部面向公司干部职工进行公示，接收群众监督；建设公司业务公开网页，但凡不涉及公司工作秘密和商业秘密的万元以上对外支付款项，都纳入公开程序，让职工群众参与二次监督，提高监督效果。

五、加以改进，狠抓总结提高

通过自查，公司干部职工对“三重一大”集体决策制度执行情况还是认可的，但也存在着一些问题，有待于进一步加以改进。今后工作中，公司将进一步加大宣传教育力度，强化监督检查，逐步健全和完善公司落实“三重一大”集体决策制度的相关规定，推动公司持续有效和谐发展。

1、加强宣传教育。开展群众性的教育活动，在公司内网开辟学习专栏，使广大职工群众充分了解落实“三重一大”集体决策制度的重要性和必要性，引导职工群众民主参与配合监督的目的。

2、加强监督检查。优化整合现有的监督网络，不断强化业务公开和党风廉政建设责任制落实，确保集体决策制度的实效性，使领导干部深刻领会执行集体决策制度的重要性，统一思想，提高认识，切实增强执行集体决策制度的主动性。

文档来源为:版本可编辑.欢迎下载支持.一步科学界定集体决策制度的适用范围、执行标准和决策程序，确保制度的可操作性和规范性。

2.根据集团公司纪委安排，澄合矿业有限责任公司（矿务局）对xx年以来 “三重一大”集体决策制度执行情况进行了调研，现将调研情况报告如下：

一、基本情况

本文档由撇呆范文网网友分享上传，更多范文请访问 撇呆文档网 https://piedai.com