# 2024年突出问题报告反馈制度(通用10篇)

作者：心灵之翼 更新时间：2024-02-28

*报告在传达信息、分析问题和提出建议方面发挥着重要作用。那么报告应该怎么制定才合适呢？下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。突出问题报告反馈制度篇一以马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，对照《党章》及*

报告在传达信息、分析问题和提出建议方面发挥着重要作用。那么报告应该怎么制定才合适呢？下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

**突出问题报告反馈制度篇一**

以马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，对照《党章》及《新时期共产党员先进性标准》，按照与时俱进的要求，对照自身党性分析材料，按照边整边改逐步完善提高的整改要求，针对个人存在的问题和不足，不断修正错误，纠正缺点，学习先进，取长补短，真正达到提高觉悟，增强党性，履行职责，以身作则，创新发展的目的，争做新时期共产党员的先进模范。

二、整改重点

(一)学习不够深入，政策理论水平不高。理论学习系统性不强，深度广度把握不够。坚持学习还不够自觉。在学习时间上随意性大，计划性不强。政策理论水平不够高，运用理论去指导实际工作不够。

(二)思想不够解放，创新意识不强。用创造性的思维方式去做创造性的工作不够。在平时工作中，执行多，创新少，习惯于按部就班，不能大胆创新，勇于开拓。

(三)缺乏与干部职工的交流与沟通。密切联系干部、职工做的不足，平时对干部职工平时要求的多，对他们的工作、学习、生活关心的少，不能经常性的开展谈心活动，倾听他们的意见、建议少。

(四)党风廉政建设方面对自己要求的标准不高。自觉接受党风廉政教育的意识不强，对有关廉洁自律规定的学习不够，有些时候执行有关规定不够严格。如对于来客招待有时执行的不严格。

(五)调查研究做的不够。深入开展调查研究时间较少，也不系统，对保护区一些情况还是不能做到了如指掌，协助主要领导决策分析还欠缺第一手资料，参谋助手作用发挥的不够好。

(六)领导艺术和领导水平有待于进一步提高。工作方法有时不够恰当，不够策略，有时不够讲究方法。在抓工作上抓的过细，不利调动其他同志的工作积极性和提高效率。

三、整改的目标及措施

(一)针对学习不够深入，政策理论水平不高的问题。

1、整改目标：认真按学习计划进行学习，学习要有明显成效，学习中做到自觉、科学、全面、系统，使自身政治理论水平和业务水平有新的提高，。

2、整改措施：

(1)认真遵守我场制定的各项学习制度，严格学习考勤和学习纪律，充分发挥党员领导干部的模范带头作用。

(2)制定年度学习计划，合理安排学习内容。首先，要更加自觉刻苦学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想，其次要根据工作需要和自己实际，加强自然保护区、林业等业务知识的学习，不断丰富自己的知识，开拓自己的视野，扩展知识面。

(3)积极参加各种培训和集中学习，坚持自学与集中学习相结合，特别是坚持自学，进一步增加学习的主动性和实效性。做到每年写读书笔记1万字以上，心得体会3篇以上。

(4)在工作中要安排充足的时间坚持理论学习，坚持在学中干、在干中学，做到学习与工作“两不误”、“两促进”、“双丰收”。

3、整改时限：从现在起制定学习计划，学习计划于5月底前完成，并认真加以落实。计划明年底完成在\*\*参加的\*\*\*学习;计划用2年的时间完成会计本科专业自学考试剩余的\*门课程。

(二)关于思想不够解放，创新意识不强的问题。

1、整改目标：思想进一步解放，在工作中能够克服条条框框的束缚，创新意识明显增强，能用全新的思维方式，与时俱进地开展工作。

2、整改措施：

(1)树立开拓创新的精神，永葆工作中的蓬勃生机和活力。要进一步更新观念，与时俱进，开拓创新，工作中勤于思考，多发现问题，多想办法，多出路子。

(2)利用一切机会(如到中国林科院学习等机会)，积极走出去，不断开阔视野，创新发展思路。

(3)在工作中要充分发挥主观能动性，创新思维方式，改进工作方法，提高工作效率。

(4)在思维方式上突破原有的经验主义束缚，想问题办事情立足实际，大胆探索我场快速发展的方式方法，如在新时期如何开创办公室工作新局面，促进我场更快更好地发展。

3、整改时限：从现在开始，加强学习，按照我场的总体安排，利用机会到林科院等科研院所及湿地类型保护区学习充电，创新思路，开创性地开展工作。

(三)关于缺乏于干部职工交流与沟通的问题。

1、整改目标：采取多种形式加强与干部职工的交流，认真听取他们的意见和建议，达到促进个人素质提高、改进工作的目的。

2、整改措施：

(1)建立并坚持定期与干部职工谈心制度。每半年至少与群众谈心一次，关心职工群众工作生活，倾听他们的意见、建议和批评，对群众的批评虚心接受，及时纠正和整改。

(2)加强班子成员间沟通和谈心工作，交流思想，开展好批评与自我批评，相互支持，多做补台工作。

3、整改时限：力争在先进性教育活动结束前，与干部职工谈心1次，以后每半年与干部职工及班子成员至少开展1次普遍谈心，并将谈心交心活动长期坚持下去。

(四)关于党风廉政建设方面对自己要求的标准不高的问题。

1、整改目标：党风廉政意识明显增强，能够自觉执行党风廉政有关规定。

2、整改措施：

(1)加强对党风廉政建设有关规定的学习，进一步提高廉政意识。

(2)加强党性修养，在自身世界观的改造上下功夫，从小事做起，防微杜渐，牢固树立正确的世界观、人生观和价值观。要严格遵守党纪党规，从思想上筑起抵御腐朽思想侵蚀的坚固防线，自觉抵制各种腐朽思想的侵蚀。增强拒腐防变的责任感和紧迫感。

(3)严格执行党风廉政“四大纪律、八项要求”等有关规定，落实好党风廉政责任制。在工作、生活上严格要求自己，敢于抵制各种不正之风和腐败行为。

(4)自觉接受组织和职工群众的监督。

(五)关于调查研究做的不够的问题。

1、整改目标：调查研究工作不断深入，力争解决实际问题，促进各项工作再上新水平。

2、整改措施：

(1)加强政治理论和业务知识学习，不断提高政治理论和业务水平。

(2)认真执行调查研究工作制度，结合工作实际，合理安排时间，多深入基层，选准影响保护区发展的题目，加强调查研究。做到每年写出1-2篇高质量的调研文章。

(3)在深入调查、掌握第一手资料的基础上，注重在“研究”上多做文章，实现调查与研究的统一，在解决实际问题上狠下工夫。

(六)关于领导艺术和领导水平有待于进一步提高的问题。

1、整改目标：领导艺术和领导水平要有明显提高。

2、整改措施：

(1)加强对领导科学知识的学习，注重理论与实践相结合，不断提高领导水平和领导艺术。

(2)改进工作方法，提高领导水平。要注意工作方法，充分调动全体干部职工的工作积极性和创造性。

3、整改时限：20年底前，学习1-2部关于提高领导艺术和领导水平的著作，并将其作为一项基础性工作，边学边改，稳步提高。

**突出问题报告反馈制度篇二**

大危害。政治生活中的‚圈子文化‛，实际上是基于人身依附和利益共享而形成的一种‚互利共生、抱团取暖‛的利益联盟。近年来查处的腐败窝案串案，大都跟‚圈子文化‛有关系。‚圈子文化‛一旦盛行，就会诱发山头主义、宗派主义等，把圈子利益凌驾于党和人民利益之上，破坏党纪国法，混淆是非对错，破坏党的团结统一。当前，‚圈子文化‛已经成为危害党的肌体健康的一种顽症和毒瘤，是党内政治生态的重要‚污染源‛。全面从严治党，要求我们正视问题，把净化党内政治生态摆在重要位置。

多措并举净化党内政治生态政治生态系统是由不同层次的子系统构成的，这些子系统又是由多种要素和变量相互转化和交互发力形成的。因此，净化党内政治生态是一项系统工程，需要遵循系统思维，坚持多措并举，形成合力。

消除腐败这一政治生态的‚污染源‛。腐败是侵蚀政治生态的致命‚污染源‛。腐败盛行，政治生态就不可能风清气正。只有严厉惩治腐败，拔烂树、治病树、矫歪树、种新树，才能保护好政治生态的‚森林‛。这就要求我们以零容忍的态度持之以恒地惩治腐败，捍卫党纪法规，消除一切有损党内政治生态的消极腐败因素。在惩治腐败方面，既要治标，也要治本，加快建立健全不敢腐的惩戒机制、不能腐的防范机制、不易腐的保障机制。

抓好净化政治生态的‚关键少数‛。实践表明，领导干部这一

‚关键少数‛在净化政治生态中具有重要示范作用，尤其是‚一把手‛直接影响一个地区和部门政治生态的优劣。作为政治生态建设的领导者、推动者，领导干部尤其是‚一把手‛应主动担责、以上率下，在修身用权律己、谋事创业做人中始终坚守正道、弘扬正气，襟怀坦白、光明磊落，坚持原则、恪守规矩，严肃纲纪、嫉恶如仇，艰苦奋斗、清正廉洁，通过发挥表率和示范作用，带领广大党员干部共同营造风清气正的政治生态。

打造过硬政治行为主体。每一名党员干部都是政治行为主体，都对营造风清气正的政治生态负有责任。打造过硬的政治行为主体，关键是坚持把固本培元的‚高线‛和严守纪律规矩的‚底线‛有机结合起来。一方面，把思想政治建设摆在首位，使广大党员干部不忘初心，打牢理想信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵，坚定‚四个自信‛。另一方面，把纪律和规矩挺在前面，让广大党员干部明底线、知敬畏，积极主动在思想上划出红线、在行动上明确界限，真正敬畏法纪、遵守规矩。通过思想建党强定力，通过制度治党立规矩，一正一反、一柔一刚同向发力、同时发力、持续发力，同频共振、相得益彰，就能有效净化党内政治生态。

**突出问题报告反馈制度篇三**

为创建安全文明校园，营造良好的教书育人环境，为彻底根除安全隐患，保证师生在校生命、财产安全，保证教学秩序的正常化、规范化。中心校对学校内部的安全隐患进行了认真彻底的排查，现将我校安全隐患排查整改情况报告如下：

一、学校存在的隐患

1、校门锁子不用钥匙就能打开。

2、去操场的小门顶端背面水泥皮破损松动，操场内有小石块等杂物。

3、操场内堆放有燃放烟火爆竹的残留物。

4、供暖锅炉没有质检部门检验报告。

二、整改措施

学校安全工作事关师生的身体健康和切身利益，丝毫松懈不得，对此我校针对排查发现的问题做出如下整改措施。

1、我们已经重新更换了新锁子，值班领导加强巡视、出入登记。

2、学校已经联系村委，派专门的人员，把破旧的水泥皮全部去掉，重新修复完整。操场内的小石子等大家一起捡干净。

3、操场内堆放的燃放过的烟花爆竹残留物，已经收拾干净。

4、供暖锅炉已经联系村委上报质检部门，等待检验。

三、今后打算

今后，我校对安全工作将会长抓不懈、警钟长鸣。并且对学生进行经常性安全教育。我们将对存在隐患处逐一解决。

\*\*幼儿园安全隐患整改报告

为进一步加强学校及周边安全隐患排查和整治，预防安全事故的发生，中心校对学校内部的安全隐患进行了认真彻底的排查，现将我校安全隐患排查整改情况报告如下：

一、学校存在的隐患

1、幼儿园有讲台。

2、幼儿玩具(吊环、秋千)焊口开裂。

3、幼儿园地沟盖板不符合要求。

二、整改措施

学校安全工作事关师生的身体健康和切身利益，丝毫松懈不得，对此我校针对排查发现的问题做出如下整改措施。

1、幼儿园的讲台已经联系村委，派人在昨天拆掉，并整修了地面。

2、幼儿园的玩具已经找焊接工人进行了加固。

3、幼儿园的地沟盖板已经重新焊接上了新铁盖板。

三、今后打算

今后，我校对安全工作将会长抓不懈、警钟长鸣。并且对学生进行经常性安全教育。我们将对存在隐患处逐一解决。

我们在以后的工作中将一如既往，始终坚持“安全生产责任重于泰山”的主导思想，切实抓好我校的安全工作，创建平安和谐的校园。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

**突出问题报告反馈制度篇四**

党的十八大以来，党中央把加强纪律建设摆在突出位置。今年1月31日，在十八届中央纪委五次全会上，习近平总书记记再次专门强调“把守纪律讲规矩摆在更加重要的位置”，并指出“在所有党的纪律和规矩中，第一位的是政治纪律和政治规矩”。省委于3月20日至4月3日，分5期对全省地厅级领导干部开展“严明党的政治纪律和政治规矩”专题培训，并要求各级党委按照“分级负责”的原则开展专题培训。4月8日，我参加了全市副县级以上领导干部的培训班，4月14日，我院副科级以上干部又参加了全县组织的学习培训。按照县委的统一安排，经院党组会研究，决定利用一天的时间对全院党员干部开展严明政治纪律、严守政治规矩的集中教育培训，首先由我给大家作辅导报告，主要讲三个方面的内容：

党的十八大以来，习近平总书记记多次强调严守政治纪律和政治规矩的极端重要性。对于一个政党来讲，政治纪律和政治规矩是生存发展的生命线，是全党在政治方向、政治立场、政治言论、政治行动方面必须遵守的刚性约束，是新形势下提高党的凝聚力和战斗力的根本保障;对于法院来讲，政治纪律、政治规矩就是依法履行审判职能的政治保障，让审判权这个“刀把子”牢牢掌握在党的手里，让司法真正服务于人民;对于一名党员来讲，政治纪律和政治规矩是高压线，要严格遵守。我们必须站在党中央的高度，深刻认识严守政治纪律和政治规矩的重要性、紧迫性。

(一)守纪律讲规矩是共产党立党之本、执政之魂。中国共产党从来就是一个有伟大理想和严明纪律的党。1941年5月至1945年4月，我们党在延安和各抗日根据地开展了整风运动，纠正党内各种非无产阶级思想，在党的建设史上是一个伟大创举。通过整风运动，全党在思想上得到改造提高，达到了空前团结，为解放战争的胜利奠定了坚实基础。我们党历经千锤百炼，由弱小到强大，从苦难到辉煌，一大重要法宝就是有严明的纪律和规矩。我们要从巩固党的执政基础和执政地位的高度来深刻认识守纪律、讲规矩的极端重要性，把守纪律、讲规矩提升到党的兴衰成败、生死存亡的高度上来认识，充分认识党的政治纪律与党的政治生命、执政地位、领导地位的关系。作为执政党，只有始终注重维护纪律和规矩，强化党的团结统一，才能保持强大的凝聚力和旺盛的生命力。

(二)守纪律讲规矩是历史教训的启迪，也是现实的警思。1966年至1976年文革“十年动乱”期间，民主与法制遭到践踏，纪律和规矩甚至法律被肆意蹂躏，给党和国家带来无尽的灾难。1991年，克里姆林宫上空飘扬了74年的镰刀斧头旗悄然落下。苏共亡党亡国的根本原因，就在于苏共党内混乱的意识形态局面、严重的派系斗争、软弱涣散的组织纪律和政治纪律。历史的教训是惨痛的，现实的形势是严峻的。长期以来，美国通过政治干涉和社会渗透不择手段遏制中国崛起，这除了是意识形态领域的斗争外，更是近年来美国重返亚太战略的现实需要。待会大家观看的纪录片《较量无声》就是通过对苏联解体、东欧剧变、颜色革命、北非之乱原因的解读，揭露美国使用和平演变手段意图颠覆中国的事实。另一方面，从国内环境看，改革开放三十多年来积累起来的官员腐败、党群对立、分配不公等深层次矛盾逐渐暴露出来。一些党员干部在言论上口无遮拦、想说啥就说啥，在行动上为所欲为、想干啥就干啥。甚至出现了党政机关内的一部分腐败分子在美国引导和纵容下成为“西方在华利益代理人”。没有严明的政治纪律和政治规矩，与党中央保持高度一致就是一句空话。不严明政治纪律，不树立规矩意识，一些党员干部就会精神松懈、迷失方向、损毁形象、失去力量。在这个关键时刻，习近平总书记记在十八届中央纪委五次全会上再次强调了政治纪律和政治规矩问题，揭示了党的建设的客观规律，扭住了党建的“牛鼻子”。

(三)守纪律讲规矩是新常态下的刚性约束。漠视政治纪律往往也是一切腐败现象的源头。党的十八大后的两年多时间，90余名省部级及以上官员落马，数十万党员干部受处分，一些地方和领域出现的塌方式腐败、整体性沦陷。无论是xxx、xxx等高级领导干部搞非组织政治活动，还是法院系统内部出现的原最高院副院长黄松有贪污受贿，省高院刑三庭原庭长张军违规违纪，都集中并且极端地表现了权大于法、权凌驾于纪的恶劣行径，充分暴露出他们对党的政治纪律、政治规矩视若无物。中央对当前党风廉政建设和反腐败斗争形势的判断是六个字：“依然严峻复杂”，并且将“全面从严治党”作为重大战略部署，纳入“四个全面”总体要求。如果把全面从严治党比作一座房子，规矩就是龙骨框架。在全面从严治党的新常态下，只有把规矩立起来，把纪律严起来，才能防微杜渐，减少腐败存量、遏制腐败增量、重构政治生态;才能取得不敢腐、不能腐、不想腐的压倒性胜利;才能实现“四个全面”目标，实现中华民族伟大复兴的中国梦。

当前，保康法院党员干部队伍主流是好的，绝大多数党员干部都能够严格遵守党纪党规。但是，我们也应该清醒地看到，少数干警还存在执行政治纪律不严、遵守政治规矩不力的问题，必须引起高度重视，切实加以解决。

(一)要正视违反政治纪律和政治规矩的问题

一是政治立场不鲜明。有的党员干部对严明政治纪律和政治规矩没有足够的认识，认为政治纪律和政治规矩上级重要、下级次要，说起来重要、抓起来次要，没有将政治纪律和政治规矩放在重要的位置。理想信念不坚定，党性观念不强，在原则问题和大是大非面前旗帜不鲜明，态度不坚决，甚至丧失党性原则。有的干部缺乏诚信意识，对党不忠诚，不信守服务承诺、廉政承诺，长期不参加组织活动，脱离党组织，不缴纳党费。

二是言辞论调与中央不一致。有些党员干部口无遮拦，习惯于传播小道消息，议论网上热门话题，传播政治谣言、政治笑话;有的甚至对中央的决策部署说三道四、评头论足、阳奉阴违，大会上唱赞歌，私下里酒桌上唱反调。有的身为法官，不信仰法律，“人治”思想严重，在一些公开场合大放厥词，说什么“打官司要靠关系”、“别人有后台，多一事不如少一事”;有的法官公正司法、为民司法意识不强，平时不学习政治理论，钻研法律知识，办起案来就讲关系、人情、金钱，“六难三案”现象时有发生，在社会和群众中造成了极坏影响，致使人民群众不断地信访、来访，破坏司法权威，影响到保康法院全面建设。

三是组织原则不遵循。有的干部不按照议事程序办事，该请示的不请示，该汇报的不汇报，违规用权、擅自越权，破坏组织秩序，留下严重隐患。有的干警遇到矛盾绕道走，不去想办法解决矛盾和问题，处理刺手问题看风头，看来头，看势头，不敢碰硬，大事化小，小事化了，信奉好人主义，碰到不良倾向讲面子不讲真理，讲人情不讲原则。有的干部自身遇到困难首先想到的不是找组织，而是想着找关系，把正当的党内关系搞得很庸俗。有的缺乏批评与自我批评精神，民主生活会上不敢涉及深层次矛盾和问题，搞无原则的一团和气。

四是决策部署不落实。有的部门、有的干部信奉部门利益、个人利益至上，对自己有利的就贯彻落实，对自己不利的就搞“上有政策、下有对策”。有的干警认为自己无职无权，工作消极应付，心无所思、干无所指，对工作缺乏激情，对事业缺乏热情，对群众缺乏感情。还有的同志自由散漫惯了，不作为、慢作为，对工作任务敷衍应付、长期不驻庭，值班制度流于形式，习惯于“不找事、不惹事、不出事”，群众办事经常找不到人。

我们常说，要用良好的党风带政风促民风。有良好的党风，党在群众心中的形象就好，就能很好的促进政风民风。作为一名党员，一举一动都关系到党的形象;作为一名法官，一言一行都关系到法院的威望，群众都会看在眼里、记在心里。我们如果不守政治纪律、不讲政治规矩，那么危害是巨大的，不仅会导致不正之风盛行，破坏干群关系，败坏党风政风民风，甚至会损害法律的尊严和权威。

(二)要深刻剖析严明政治纪律和政治规矩方面各种问题产生的原因

一是思想滑坡。有的党员干部在追求成长与进步的同时，往往忽视党性锻炼和党性修养，放松了主观世界的改造，导致了党性不纯、党性不强，严明政治纪律和政治规矩得不到自觉遵守。

二是认识偏差。认为政治纪律、政治规矩是上层的事，基层没有这方面的问题，或者认为即使有也无碍大局。大多数干警甚至是领导干部身上都存在“重业务、轻政治”的倾向，导致一些部门和干警纪律松弛、作风松懈、组织松散。还有少数党员干部认为政治纪律和政治规矩是软指标，缺乏硬约束，口头上说说而已，思想上不重视，行动上就容易出偏差。

三是责任意识不强。少数领导干部对上级的决策部署搞形式主义、摆花架子，满足于“钉牌子”、“制图表”、“读文件”，甚至对于职责范围内的事也是一推、二躲、三糊弄，怕难、怕烦、怕担责，导致问题越来越大。

四是要求不严。长期以来我们对党员干部思想上、行为上存在的苗头性、倾向性问题，缺乏有效的教育和监督。对党员干部在管理上失之于宽、失之于软，甚至对违纪党员干部责任追究时，总是从保护干部的角度出发，帮其说情开脱，致使少数党员干部在纪律规矩面前心存侥幸。

守纪律讲规矩是对党员干部党性的重要考验，是对党员干部对党忠诚度的重要检验。如何落实习近平总书记记指出的“五个必须、五个决不允许”，做忠诚、责任、干净的好干警，我认为要强化“五种意识”，带头做“五个模范”。

(一)强化宗旨意识，做坚定理想信念的模范。遵守党的政治纪律和政治规矩，最核心的就是坚定共产主义理想和社会主义信念，对党忠心耿耿、与党同心同德。作为法官，手握法律赋予的审判权，如果丧失了正确的政治理想，就会失去正确的政治方向，在关键时刻，就会辩不清方向，站不稳立场，甚至会使自己的人生走向毁灭。作为一名党员干部，首先，要始终坚定政治立场，坚守共产党员的理想信念。坚决贯彻执行党的路线、方针、政策，坚决落实中央、省委、市委和县委的决策部署，确保政令畅通、令行禁止。其次，要谨言慎行，始终把党性摆在第一位。大家要牢记自己第一身份是共产党员，在言论自由问题上绝不能混同于一般的老百姓，必须体现党纪严于国法的要求。对于网络上、社会上流传的一些空穴来风的消息、谣言等，我们既要保持头脑清醒，善于甄别，更要敢于斗争，揭开其虚假的外衣，尤其要引导当事人、来信来访的群众正确认识问题，解决问题。第三，要敢于抵制不良风气。大家要本着对党的事业负责、对同志负责的态度，切实把坚持原则、直面是非、勇于批评、敢于与不良风气和错误行为作斗争作为一条重要的政治纪律和政治规矩来执行。

(二)强化法纪意识，做严格遵守法律和党章的模范。国有国法，党有党规。《中共中央关于全面推进依法治国若干重大问题的决定》指出，党的各级组织和广大党员干部不仅要模范遵守国家法律，而且要按照党规党纪以更高标准严格要求自己。对于我们这群天天和法律打交道的人来说，我们比任何人知道的法律条文都多，比任何人都更懂得法律，如果我们不守法所带来的“破窗效应”会在社会上造成极坏的影响。大家一定要对法律始终怀有敬畏之心，牢记法律红线不可逾越、法律底线不可触碰，带头遵守法律，带头依法办案。说到依法办案，它不仅是体现在判决结果上，更要注重程序的合法、公正。另一方面，党章是党内根本大法，作为党员干部，更应模范遵守党章。在每周四下午的政治学习中，我认为党章是必不可少的学习内容，每一个党员干部都要通过深入学习党章，牢固树立党章意识，自觉把党章作为根本的行为准则，用党章规范自己的言行，把遵守党的政治纪律和政治规矩落实到自己的全部工作中去，不论你在哪个岗位上，都要经得起风浪考验，做政治上的明白人，不能在政治方向上走岔了、走偏了，真正做到在任何情况下政治信仰不变、政治立场不移、政治方向不偏。

(三)强化为民意识，做带头改进作风的模范。无论是中央八项规定，还是去年开展的群教活动，主旨都在于改进工作作风、密切联系群众。对我们广大干警而言，真正把自己摆进去，持之以恒纠正“四风”，以实际行动践行司法为民的宗旨，就是最好的讲政治纪律、讲政治规矩的体现。当前，我院干警作风从总体上讲有了明显好转，但基础尚不稳固，依然有少数干警做“小动作”、耍“小聪明”，“四风”问题并没有得到根本遏制，离人民群众的期望还有一定距离。在今后的工作中要进一步转变审判作风，提高服务水平，完善诉讼服务中心平台建设，深化巡回审判、诉调对接、远程立案、午间法庭等便民利民举措。继续深入开展“六难三案”专项治理工作，坚决杜绝“冷横硬推”、“门难进、脸难看、话难听、事难办”等现象。纠正“四风”问题，绝非一朝一夕，必须持之以恒。大家要充分认识到从中央到地方抓“四风”问题的坚决态度和坚定决心，清醒认识到“四风”问题的危害，每位干警都要对自己在教育实践活动中查找出的问题进行一次“回头看”，看问题是不是都查深了、找透了、解决了，新问题是不是又出现了、反弹了、变异了，以高度的政治责任感和对自己负责的态度切实抓好整改，真正做到立行立改，改就改好。

(四)强化自律意识，做主动接受监督的模范。廉政规矩是拒腐防变的第一道防线，实践证明，腐败分子都是以不讲规矩为始、以身败名裂为终的，正所谓“贪如火，不遏则燎原;欲如水，不遏则滔天”。每次说到防腐拒变，大家可能都会认为自己是在基层法院，又不是什么领导干部，贪污腐败离自己很遥远。的确，我们在座的大多是普通干警，但这并不代表我们就可以放松对自己廉洁自律的要求。接受当事人吃请，与律师不正当交往，这些事情看似不大，但是却足可以断送我们的前程。大节不可失，小节不可纵。任何时候都不能以“不是我一个”而原谅自己，以“一点小事无所谓”而放纵自己，以“一次不要紧”而开脱自己。廉洁是“1”，事业、功名、地位、财富、尊严都是“0”。廉洁出了问题，一切都等于“0”。这是南京原市长季建业用血的教训得出的“政治生命公式”，值得大家每一个人深思警醒。阳光是最好的防腐剂，不讲监督的信任是轻信，放弃监督的信任是纵容。在推进司法改革的过程中我们要进一步加大司法公开力度，认真做好人大代表、政协委员意见建议办理、邀请旁听庭审等工作，依法接受新闻媒体及网络舆论监督。同时，大家也一定要养成“一日三省吾身”的习惯，养成接受监督的习惯，养成批评与自我批评的习惯，把权力关进制度的笼子，把自己关进制度的笼子，在党纪国法的约束中工作和生活，自觉接受领导的监督、同事的监督、群众的监督，确保权力行使安全、个人成长安全、家庭幸福安全。

(五)强化责任意识，做敢于担当的模范。不管是党风廉政建设的成效大小，还是政治纪律、政治规矩的严明程度，都取决于一个单位的领导班子，取决于一个部门的负责人。院领导和中层以上干部要切实增强责任意识，把严明政治纪律和政治规矩放在与业务工作同样重要的位置，贯穿到工作、学习、生活的各个方面。落实领导班子的主体责任，对政治纪律和政治规矩要十分明确地强调、十分坚定地执行，加强对“两严”活动的组织领导，加强对全院干警的教育引导，努力营造守纪律、讲规矩的氛围，班子成员要经常性听取分管部门情况汇报，指导活动开展，做到“抓领导、领导抓，抓具体、具体抓”，真正发挥领导班子的示范作用。落实部门负责人的“一岗双责”，对本部门干警在政治纪律政治规矩方面出现的苗头性问题及时发现，及时报告、及时处理，做到一层管一层，层层担风险，人人抓落实。落实纪检监察部门的监督责任，加强对政治纪律政治规矩执行情况的监督检查，对违反政治纪律和政治规矩的行为要坚决制止、严肃处理，维护党的章程、原则、制度、部署的严肃性和权威性，对活动开展情况进行集中抽查、不定期巡查，及时发现问题、督促整改。

守纪律、讲规矩对党员干部既是约束也是爱护，既是限制也是保护。古人说：“凡善怕者，必身有所正、言有所规、行有所止”。每一名党员干部都要时刻牢记“心中有党、心中有民、心中有责、心中有戒”，忠诚于党的信仰不动摇，严守党的纪律不越轨，面对利益诱惑不动心，考验和挑战面前不变色。每一名干警唯有敬畏党的纪律和规矩，恪守法官行为准则，才能慎初、慎微、慎行，才能确保忠诚、公正、清廉，才能为推动保康法院发展、加快保康经济建设作出新的更大贡献。

**突出问题报告反馈制度篇五**

梳理总结工作实践和体会，笔者认为，起草好调研考察报告，需要把握一个目标，突出一个导向，抓好三个环节，发挥两个积极性。

把握一个目标。什么是好报告?从一定意义上讲，就是能够得到领导的关注和批示，引起有关部门和地方重视，促使相关问题解决，老百姓最终获得实惠的报告。这些是政协的职责所在，也是调研考察的目标和意义所在。

突出一个导向，就是问题导向。在调研考察的全过程中，力争把问题找全、找深、找准。从中央决策部署、有关方针政策落实的情况、地方反映的实际情况，以及专家学者的`研究入手，发现问题。特别要注意倾听来自基层的声音。

抓好三个环节，就是筹备、过程和研究这三个环节。在筹备阶段，收集资料突出一个“全”，注意收集中央的大政方针，有关部委的政策措施和专家学者的观点，还有政协全会、常委会议的简报、提案、大会发言等相关内容，着力加强研究，理清思路，心里有点“谱”。与有关部委座谈，突出一个“深”，主管部门了解情况，并制定政策，与他们交流能够深化思考和研究。与地方政协联系，突出一个“实”，就是要围绕能否了解到最真实第一手素材来安排日程。在调查过程中，突出一个“精”，就是要精心开好与地方的座谈会，精心安排实地考察项目。在研究过程中，突出“事业心+认真”，在研究解决问题的建议上下功夫。

应当找准位置，发挥政协智力密集联系广泛的优势，为了共同的目标，真心诚意地向党和政府建言献策，从实现目标上找建议，从问题中找对策建议。“不唯书、不唯上、只唯实”，不论是组织调研考察，还是撰写调研报告，都要掌握“去粗取精、去伪存真、由此及彼、由表及里”和“一般到特殊、抽象到具体、现象到本质”的本领，会用“比较、反复、交换”的方法，运用“自上而下、自下而上”的思维方式，发扬“趁热打铁、连续作战”的作风，肯于反复打磨。注重准确性，一些专业词汇或表述一定要弄明白了再用，决不能想当然；注重生动性，尽量多用简洁明快的句子，使用鲜活生动的语言，让人对报告感觉可读、爱读。

发挥两个积极性。一是调动参加调研考察委员的积极性。要围绕课题，选择对相关领域有专业研究、有思考、有观点的委员。现在很多课题相对“新、专、深”，这就要求专委会做好引导服务，年初就让委员了解今年的调研题目，座谈会就让委员介入，外出调研考察结束前及时组织委员研究报告。二是调动工作人员的积极性。专委会工作人员要有强烈的事业心和责任感，全身心投入，加强学习，勤于思考，使出浑身解数，完成好报告起草工作。

**突出问题报告反馈制度篇六**

---通知》、《义马煤业股份有限公司协理员管理暂行办法》、《关于加强科级干部管理的若干规定》等干部人事制度管理规定。

二、积极组织、认真开展各项自查工作

1、对照档案重新整理科级档案和花名册，对科级干部出生年月、参工日期、学历、职称、何时提任等信息进行核对整理。

2、对调研员、协理员等人员信息进行重新整理，并按集团公司人力资源部要求及时上报。

保管。

2---历6人，大专学历10人。

二、主要做法

工作中，我局认真学习《条例》精神，严格干部选拔任用程序，不断完善工作机制，加大对干部的培养力度，努力推进干部人事制度改革的顺利进行。

（一）高度重视，深入学习。一是提高认识，统一思想。局党委高度重视《条例》的贯彻落实，把此项工作做为建设高素质的干部队伍，推动我县卫生事业的工作不断前进的重要措施，抓紧、抓实、抓好。二是加强领导，认真学习。积极组织领导班子成员、党员、机关干部以“三个代表”重要思想和党的十八大、十八大精神为指导，通过集中学习、专题讨论等形式，认真学习《条例》精神，深刻领会《条例》的精神实质，坚持全面把握《条例》的内容和要求，切实增强了贯彻执行的自觉性。

同时，严把“入口关”，对报名条件进行严格的规定，对笔试合格者还进行严格的政治审查，确保招录德才兼备的人才壮大卫生系统领导干部队伍。\*\*来，通过公推公选等方式共提拔2人，民主直选人，任命人，为更多优秀年轻人才脱颖而出提供条件，有力的充实了医疗卫生单位领导队伍力量。

（四）加大培养力度，全面加强机关建设。一是注重培养，营造良好环境。我局领导班子在不断加强自身建设的同时，全面落实《深化干部人事制度改革纲要》，高度重视对干部的培养工作，注意提高领导干部队伍的思想政治和业务素质，积极鼓励各级干部参加省、市、县培训，\*\*年，就派出名干部参加由省、市、县举办各类专题研究班、培训班，6---部任用条例》的总体要求，从思想上找差距，从机制上求突破，从工作上找抓手，抓重点、抓关键，切实加大改革力度，努力形成人尽其才、充满活力，符合卫生事业发展需要的用人机制。一是改进和完善干部考察的方法。根据不同职务的不同职责要求，认真研究制定具体的考察标准，积极探索拓展干部考察的深度和广度，扩大群众的参与面，自觉接受群众监督，确保把人选准、用好。二是加大公开选拔和竞争上岗工作的力度。通过制度创新、方法创新、手段创新，不断提高公开选拔的科学化水平和工作效率，全面推进中层干部竞争上岗。三是积极探索调整不称职干部的有效措施。对在年度考核、干部考察中，经组织考核认定为不称职的，坚决予以调整，解决好干部能下的问题。

干部选拔任用工作自查报告（二）

8---习型机关的重点内容。同时结合党政换届选举工作，将中组部《关于严肃换届纪律保证换届风清气正的通知》和严肃换届纪律的“五个严禁、十七个不准、五个一律”通过农民信箱发送、印发给每个党员干部群众，组织大家认真学习，加强了对干部换届纪律的教育；并及时将《严肃换届纪律宣传手册》和《严肃换届纪律提醒卡》发送给相关人员，做到人手一份，领导干部和组工干部按要求作出了严肃换届纪律的书面承诺；通过组织多种形式的学习宣传，真正使领导干部熟知、组工干部精通、干部群众了解有关干部选拔任用的政策法规要求，为实施干部选拔任用工作夯实思想基础。

一、严格规范干部选拔任用工作

12---的要求开展竞争上岗，认真制定实施竞争上岗方案，严格方案报批程序，保证选拔任用工作公开、公平、公正。20\*\*年6月和20\*\*年11月先后推出竞争局办公室副主任、局绿化造林与林业经济处处长各1个职位，竞争职位公布后即召开动员会，鼓励所有符合任职资格条件的干部报名参加竞争上岗。后因办公室副主任职位因报名参加竞争上岗的人数形不成有效竞争且有合适人选的，经党委研究决定，按照《干部任用条例》的规定，直接通过民主推荐、个别酝酿、组织考察（含民主测评）、党委集体讨论决定等干部选拔任用基本程序产生提拔人选；而局绿化造林与林业经济处处长1个职位，因报名人数符合竞争上岗条件，则按竞争上岗方式进行选拔。

16---不足，主要表现在：一是学习宣传选拔任用工作的政策法规还不够系统深入；二是激励培养优秀年轻干部、为优秀年轻干部脱颖而出搭建平台、创造条件不够。我们将以这次市委组织部开展干部选拔任用工作情况自查为重要契机，采取切实有效措施，及时改进和加强工作。

干部选拔任用工作自查报告（三）

根据镇徒组［20\*\*］41号《关于对全区20\*\*年度股级干部选拔任用工作进行检查的通知》精神，农委对本单位20\*\*年1月以来的学习贯彻《条例》情况、干部选拔任用工作等情况进行了认真自查，现将

总结

报告如下：

一、学习宣传、贯彻落实《干部任用条例》和有关规定的情况

18---基本条件和任职资格等情况

20\*\*年，农委提拔任命股级干部2人，调整、充实场级干部3人。提拔、上报、备案均符合规定的资格和条件，没有出现违反“十不准”纪律的行为发生。

奋斗的优良传统，勤俭节约办公，杜绝讲排场、比阔气等现象的发生；加强车辆管理，严禁公车私用；严格接待标准，禁止用公款大吃大喝。在工作中，始终注重加强作风建设，八小时以内扎扎实实干事，八小时以外清清白白做人。扎实开展党风廉政建设工作，树立农业局全体干部职工清正廉洁的良好形象。加强农业局领导的干部作风和机关行政效能建设，执行民主集中制，对农业局的人事、财务等重大问题，不搞一言堂，充分发扬民主，在干部职工提拔、入党、晋级等问题上，坚持公正、公平、公开的原则，严格按程序办理。

四、强化制度，营造纪律严明的干事氛围

24----

**突出问题报告反馈制度篇七**

根据《关于报送全省“四风”突出问题专项整治工作进展情况的通知》(云群办（2014）41号)和《关于报送全省“四风”突出问题专项整治工作进展情况的通知有关问题的通知》文件精神，我局党组高度重视，召开会议专题研究部署，要求州、县(市)两级工商局对照专项整治的项目和内容清单，对21项“四风”突出问题逐项逐条进行自查自纠，现将我州系统的自查情况汇报如下。

一是整治文山会海、检查评比泛滥。自中央八项规定出台以后，我州明确全系统认真贯彻落实，要求对行文的必要性及内容、规格、范围严格审核把关程序。今年以来，全系统发文数量与去年同期相比(以6月18日为基准，去年发文231份，今年发文200份)，减少了31份，下降了14%。下降数量还不大，效果还不够明显的主要原因是新增了今年食品职能划转、工商体制改革以及教育实践活动的相关文件。同时全面启用了oa公文办公系统和政府电子公文交换系统。做到了从严控制会议数量、规格、规模、会期及工作人员比例。评比达标表彰活动今年仅开展了一次，即对2013年度工作进行了表彰。从严控制会议的数量，规格、规模和会期，提倡讲短话、开短会。除今年教育实践活动组织的13次各类学习会议外，全州系统(州、县市两级四个部门)今年的业务工作会议仅召开了8次，分别是2013年度工作总结会议和党风廉政暨财务工作会议，较去年的12次，减少了4次，压缩比例为33%，会议时间也缩短了20%以上。我局党组班子对所议事项都采取集体协商、“一人一票”，少数服从多数的方式进行，不存在“一票否决”的事项。教育实践活动中按照要求新设了领导小组(活动办)及宣传小组，无新设和需要取消的其他议事协调机构。

二是整治“门难进、脸难看、事难办”的问题。坚决、认真贯彻落实注册资本登记制度改革和国家取消(下放)的行政审批事项。利用各类媒体、协会商会、市场巡查等多渠道广泛宣传，接受纪检监察部门和人民群众监督。全系统纪检部门未发现和收到“吃拿卡要”方面的问题或投诉。群众路线活动开展后，州、县(市)两级均制定和出台了机关纪律整治方面的制度和文件，目前还未有同志被查处的。不存在在项目审批、专项转移支付资金分配等工作中暗箱操作、权力寻租的情况。

三是整治公款送礼、公款吃喝、奢侈浪费的问题。严格执行中央“八项规定”和“六项禁令”，班子成员带头厉行节约反对浪费，建设节约型机关。明令禁止在公务活动和节假日时收受礼品、礼金、有价证券等行为。严格按照公务接待相关规定和标准，不安排与公务无关的宴请，不安排无公函的公务活动，禁止私客公待、大吃大喝。

四是整治超标配备公车、多占办公用房、新建滥建楼堂馆所。我系统的公务用车和执法用车全部经政府统一招标采购，符合《党政机关公务用车配备使用管理办法》相关标准,不存在需要清退的情况。群众路线活动中，州、县(市)两级局机关共腾退、调整办公室29间，清理整改建筑面积856.86㎡，清理后全部达到国家相关规定标准。

五是整治“三公”经费开支过大。按照要求，严控“三公”经费支出。去年我州系统“三公”总支出为85.42万元，今年支出67.24万元(时间基准为6月30日，下同)，压缩了18.18万元，下降21%。具体为，公务接待去年支出34.47万元，今年支出24.34万元，压缩了10.13万元，下降29.4%;公务用车去年支出50.95万元，今年支出42.90万元，压缩了8.05万元，下降了15.8%。无因公(因私)出国(境)人员。

六是整治“形象工程”和“政绩工程”。不存在搞“形象工程”和“政绩工程”情况。

七是整治侵害群众利益行为。全系统切实加强领导干部廉政责任，落实“一岗双责”，建立健全领导干部问责制度，坚决纠正侵害群众利益的行为。在涉农利益、涉法涉诉、安全生产、食品药品安全等方面未发现损害群众利益的违法违纪行为。

八是整治群众办事难。我州两级工商机关(四部门)已入住当地政府便民服务中心的有景洪市和勐腊县工商局。我州政府在乡镇一级均没有设置便民服务中心。全州州、县(市)两级局均在机关显著位置公开了办事程序、责任人员、监督方式及电话，大部分基层工商所(分局)也对这些事项进行了阳光公示.严格执行首问责任制、限时办结制、责任追究制、服务承诺制等制度，提高工作效率和服务水平。两级纪检监察部门未发现(收到)故意刁难办事群众的问题或投诉。

九是整治乱收费、乱罚款、乱摊派。目前，工商机关已不存在任何的行政收费项目。在前一阶段的教育实践活动中，我州两级纪检监察部门采取走访座谈、查帐目、看案卷、听汇报等方式，对人民群众、系统单位、所属协会的有关执收执罚情况、会费收取情况进行了严格深入的检查，未发现乱收费、乱罚款、乱摊派的情况。同时两级局均设立了意见箱，公布了举报电话，认真接受社会各界的监督。

十是整治落实惠民政策缩水走样。在开展“贷免扶补”工作中，采取广泛宣传、对象选定、材料申报、反复筛选的程序，对符合条件的创业者全部推荐给农信社，由农信社最后审定并放款，不存在优亲厚友、以权谋私的情况。

十一是整治拖欠群众钱款、克扣群众财物。不存在拖欠群众钱款、“打白条”、克扣群众财物等问题。我州勐海县局还组织党员干部签订了不拖欠群众钱款、不侵占群众财务的公开承诺书。

十二是整治“会所中的歪风”。经认真排查，目前未发现(或接受举报)有违规出入会所的党员干部。两级局党组班子成员均做出了政治承诺，接受社会各界监督。

十三是整治培训中心的腐败浪费。我州两级工商部门未设有培训中心。

十四是整治奢华浪费建设。我州两级工商部门不存在类此情况。

十五是整治干部“走读”。不存在此类情况。

十六是整治“吃空饷”。我州两级工商部门都严格按照“三定方案”核定编制，按实际在职实有人数核发工资、享受福利，不存在“吃空饷”现象。

十七是整治领导干部收送“红包”及购物卡。两级纪检监察机构开展了对收送的红包礼金和购物卡等有价证券主动上交(清退)工作;全体干部均并填写《个人承诺书》，由监察室备案;组织监督领导干部如实填报了《领导干部亲属从业情况登记表》、《领导干部上缴红包礼金登记表》。均未发现违法违纪行为。

十八是整治党员干部参赌涉赌。坚决贯彻落实中央八项规定，加大队伍作风建设。坚决整治党员干部参赌涉毒行为，进一步端正党风政风，引领健康文明的社会风尚，营造了风清气正的工商形象。

二十是清理党政领导干部企业兼职。严格按照《公务员法》及其他法律法规、制度规定的要求，经认真排查，未发现有在企业兼职的领导干部。

二十一是整治领导干部借机敛财。认真贯彻中央“八项规定”及《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》，强化日常监督、严格责任追究，未发现有领导干部借婚丧嫁娶等事宜趁机敛财的问题。

二十一是整治领导干部违规插手工程建设。不存在领导干部违规插手工程建设现象。

“八项规定”实施和教育实践活动开展以来，我系统干部职工，特别是两级党组班子成员认真查摆“四风”方面存在的问题和差距，多方面虚心听取群众意见，深刻分析剖析问题根源，切实落实边学边查边改要求，教育实践活动取得了显著成效。但对照落实“八项规定”，践行“为民务实清廉”、“三严三实”等中央、省委要求，还有不小差距。主要体现在，制度建设还需要进一步的建立和完善，风清气正、廉洁高效、务实为民的机关作风、社会风尚还需要长期的引导和监督。下一步我们将以两级领导班子专题民主生活会的召开为新的起点，认真制定“四风”、“领导班子”整改方案、狠抓制度建设，进一步做好整改“回头看”，把整改工作真正践行在行动上，落实在党和人民群众的心坎上。

**突出问题报告反馈制度篇八**

在这次先进性教育活动中，我队经过向职工群众征求意见和领导班子成员自查，共归纳出对领导班子整改意见15条。根据先进性教育总体部署，本着边学边改、边议边改的原则，我们分别制定了整改计划表，明确了整改部门和负责人，规定了整改时间。截至到11月份，15项整改意见基本完成。根据市先进办的要求，现就我队先进性教育活动整改情况报告如下：

在保持共产党员先进性教育活动中，我通过深入的学习，认真征求同志们的意见和建议，与大家交流谈心，接受大家的批评和帮助并自我剖析，使我不仅认识到自身存在的问题和不足，也认清自己今后努力方向，在整改阶段中，我严格按照学习计划和个人整改方案，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真学习贯彻党的十六大精神，从自身的薄弱环节抓起，落实整改措施，无论是在理论水平还是工作能力上都有了明显的提高，现将个人整改情况报告如下：

一、理论联系实际，主动开展政治学习活动

在整改阶段中，我以解决思想上和工作中存在的实际问题为着力点，以改进自己的工作作风和工作方式为落脚点，积极参加局机关组织的各项政治活动，坚持用马克思主义、毛泽东思想和邓小平理论武装自己头脑，特别是要在学习邓小平理论的科学体系和“三个代表”精神实质上下功夫，在学习理论联系实际、指导实践上下功夫，不断提高学习理论的自觉性，平时还利用业余时间进行自学，认真学习了胡锦涛总书记在“三个代表”重要思想理论研讨会上的讲话，精读《“三个代表”重要思想学习纲要》，对“三个代表”重要思想有了更加深刻的理解，弥补了自身所欠缺的政治理论知识，提高自身的政治素养，政治理论水平有一个明显的提高。

二、改进工作作风，破处焦躁和保守思想

在这一阶段的工作和学习中，我努力做到善于克服急躁、消极两种情绪，迎难而上，积极工作；善于对遇到的问题进行理性思考，把握要点和规律性；善于从全局的高度认识事物；根据个人具体情况和自身工作特点，多从主观上找原因，多考虑自身原因，不断完善和提高自己，虚心向同志们学习，接受了大家的批评和帮助，脚踏实地地开展工作，参与的各项业务工作有了一定的进展，工作效率有了明显的提高。

三、加强调查研究，注重深入查找问题根源

在工作中发扬求真务实的作风，多深入群众，深入基层，倾听广大群众的呼声，了解和掌握他们的利益要求和愿望，真正知道基层群众需要什么，追求什么，赞成什么，反对什么，不断拓宽自己的视野，改进自己的工作方法，自觉加强党性修养，强化宗旨观念和公仆意识，自觉地以”三个代表”的标准要求自己，指导和规范自己的言行，履行好自己的职责，认认真真做人，踏踏实实做事，更好地为人民服务。

四、不断解放思想，培养工作的创新精神

通过深入学习领会邓小平理论和“三个代表”重要思想的精神实质，使我树立了以党的事业为己任的精神，鼓足突破条条框框的勇气，敢于说真话，不怕得罪人，主动靠前解决工作中存在的问题。在这一阶段的工作中，努力学习专业技术知识，刻苦钻研业务，勤奋工作，开拓进取，勇于创新，虚心向领导学习，向身边的同志学习，向书本学习，努力培养爱岗敬业和求真务实的工作作风，使自己能够适应工作发展的需要，做到干一行、爱一行、专一行、成一行。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

**突出问题报告反馈制度篇九**

自查报告

人民群众是党的执政之基、气力之源。从群众中来、到群众中去的群众线路工作法，是党和政府密切联系人民群众的有力举措，是进步科学执政能力的重要途径。为此片区根据 纪委《 区开展作风建设突出问题专项整治工作实施方案》（［2016］1号）的要求，结合片区实际，认真开展了此项整治工作，现将工作自查整改情况汇报如下：

一、工作开展情况

（一）加强组织领导，明确职责。为深入开展好作风建设突出问题专项整治工作，提高片区作风建设和党员干部的服务水平，片区成立了以党工委书记任组长，其余班子成员任副组长，党政办、各中心负责人和社区书记为成员的作风建设突出问题专项整治工作领导小组，并下设办公室在党政办，负责处理日常事务。

主持召开会议，片区党工委成员、各中心负责人、社区领导干部等副科级以上干部参加了会议。

（三）扎扎实实推进，分类落实。 在管委会层面，召开了全体机关干部大会，传达贯彻市委、区委专项整治工作文件精神，及时把工作安排部署到位；社区层面，分别召开动员部署会议，管委会对口帮扶社区领导、社区书记、主任都参加会议将工作任务及时传达到基层一线。针对管委会、社区干部队伍实际，区分“领导班子、机关干部、社区干部”3个层面分类整治，对“不作为、乱作为，庸懒散拖，损害群众切身利益” 3项整治重点进行细化，明确具体整治内容。

二、存在的问题

通过自查工作，查找出片区仍然存在以下问题：一是干部职工队伍思想作风教育需加强；二是服务能力建设需强化；三是制度体系需完善。

三、主要措施

（一）进一步加强干部职工队伍思想作风教育。深入开展政治思想教育、反腐倡廉教育、群众工作纪律教育，引导全体党员干部强化宗旨意识、责任意识和廉政勤政意识，提高以人为本、执政为民的使命感和责任感。深入开展解放思想、改革创新教育，引导机关党员干部牢固树立“变化、变革、创新、突破”的理念，坚决摒弃不符合科学跨越发展要求的惯性思维，不断开阔眼界、开阔思路、开阔胸襟，创造性地开展各项工作。深入开展真心为民服务教育，引导干部职工牢固树立“机关就是服务、领导就是服务、公务员就是服务员”的意识，把主动服务、创新服务、尽责服务、高效服务和廉洁服务转变为干部职工的自觉行动。

（二）进一步强化服务能力建设。以“治理提能力、治懒增效率、治散聚合力”为工作目标，牢固树立“作风就是生产力，效能就是竞争力”的思想，进一步加强机关效能建设，进一步强化党员干部能力意识、危机意识、责任意识、服务意识和奋发有为意识，形成解放思想、勇于担当、敢抓敢管、真抓真管的良好氛围，做到内容与形式、目的与效果相互融合、相互促进。

（三）进一步建立完善制度体系。

1.建立完善岗位责任制。进一步明确各中心工作职责，以及中心之间相关工作的衔接、续办、配合等事项的界定。探索建立权责对称、层级清晰、奖罚分明的岗位责任制，对每个岗位的责任进行细化，要求每个岗位必须有明确的履职要求，以及权责对应的后果代价，着力解决职能交叉、责任不清、事权分离、多头管理等问题。

2.建立完善工作目标考核评价制度。制定完善科室和个人工作目标综合考核评价办法，建立绩效考核体系。进一步增强干部考核考察的准确性，将考核结果与干部选拔任用、培养教育、管理监督和评先评优结合起来。

部的行为，使机关保持良好的工作秩序，干部保持良好的精神状态和工作作风。

5.建立健全密切联系群众、服务基层制度。建立健全服务承诺制、首问负责制、限时办结制，构建听民声、访民情，问计于民、问政于民，排民难、解民忧，联系群众、服务群众的长效机制。

四、下步工作打算

（一）加强组织领导，落实责任制。片区将高度重视整治作风建设问题的重要性和必要性，切实强化机关效能建设。单位一把手要切实履行单位第一责任人职责，既要严于律己、率先垂范，又要管好下属，做到认识到位、责任到位、措施到位、工作到位，确保片区专项治理工作落到实处。

（二）加强督促检查，严肃查处违纪行为。专项治理工作领导小组要加大查处力度，敢抓敢管，敢于批评和制止机关干部职工中的不良倾向，做好转化工作，对通过自查、互查，切实掌握本单位岗位和人员，对存在的突出问题要作为岗位风险开展三早预警（早发现、早预警、早纠正），做好作风建设人员的教育转化工作，通过教育仍对问题认识不到位，屡教屡犯的人员给予诫勉谈话、通报批评等处理，及时引导全体职工提高自身素质，认真履行岗位职责。

度建设和约束力，增强效能，达到廉洁，提升形象，服务经济，作出更大贡献。

片区在加强作风建设突出问题专项治理的工作中，虽然取得一些成效，但片区领导班子和党员领导干部始终认为，党员干部作风建设是一项事关党和人民的事业能否兴旺发达、党能够长期执政并永葆先进性、科学发展观能否得以全面落实、社会主义和谐社会能否顺利建成的长期而艰巨的重大政治任务，必须率先垂范、坚持不懈、始终如一地搞好作风建设。

片区党工委 二〇一六年三月十日

**突出问题报告反馈制度篇十**

丰都县水务局：

根据市水利局《关于开展水利工程建设领域突出问题排查工作的紧急通知》（渝水基【20xx】5号）和县水务局《关于印发丰都县水利工程建设领域突出问题专项治理工作实施方案的通知》（丰都水务发〔20xx〕123号）精神以及20xx年2月1日县专项治理办公室专题会议要求，结合我司的实际，现对丰都县城市拓展区供水工程的自查自纠工作作如下汇报：

在接到县水务局《关于印发丰都县水利工程建设领域突出问题专项治理工作实施方案的通知》的通知后，公司高度重视，立即抽出相关人员组织工作组，负责对20xx年实施的丰都县城市拓展区供水工程进行全面自查。

工作的`重要性和紧迫性，结合公司实际，采取切实措施，加大排查力度，推动以完善惩治和预防腐败体系为重点的反腐倡廉建设，促进工程建设项目高效、安全、廉洁运行，保证工程建设项目符合标准，做到科学发展。

按照渝水基【20xx】5号和丰都水务发〔20xx〕123号文件要求，公司对丰都县城市拓展区供水工程建设进行了全面自查。

1、规范工程建设项目决策行为方面。严格按照工程建设相关报批程序，完善相关手续，不存在擅自改变规划或投资计划、未批先建、违规审批、设计粗糙、报大建小、不按程序变更设计和决策失误造成重大损失等突出问题。

2、规范招标投标活动方面。认真执行招投标法律法规，严格核准招标范围、招标方式和招标组织形式。未出现虚假招标、围标串标、评标不公、转包和违法分包等突出问题。

3、加强工程建设实施和工程质量管理方面。对工程建设质量进行全过程监管，管理骨干固定、职责明确，规范工程监理行为，明确质量标准，落实工程质量领导责任制。不存在项目法人组建不规范、管理力量薄弱、转包和违法分包、未经批准擅自开工、擅自改变项目建设规模和内容、施工监理不到位、质量安全责任制不落实、措施不到位、工程质量低劣等突出问题。

4、物资采购和资金安排使用。不存在财务管理不规范、资金拨付和使用程序不合规、违规使用资金、物资采购监管薄弱、严重超概算、工程配套资金不到位等突出问题。

5、建设项目信息公开和诚信体系建设。认真贯彻政府信息公开条例，推进工程建设重要信息公开，及时公布项目招标过程、施工工程管理、合同履约情况、质量检查和竣工验收结果等相关建设信息。未出现工程建设信息公开不规范、搞“暗箱操作”、以及工程建设领域存在的信用缺失、市场准入和退出机制不健全等突出问题。

6、监督整改和案件查办。坚决落实稽察、审计、监察等整改意见，对有关投诉和举报及时进行受理，不存在工程建设领域违纪违法案件等突出问题。

经过自查，在工程建设领域未发现有突出问题。但在今后的工作中，不能有丝毫懈怠，要做到持续改进常抓不懈。在工程建设领域继续严格按照“项目法人制、招标投标制、工程监理制、合同管理制、质量跟踪监督检查验收制、工程质量终身负责制”等六项法定制度进行，以更加完善的机制、更加有力的贯彻来保证此次工程建设领域突出问题专项治理的成效。

丰都县东城供水有限公司

20xx年二月二日

本文档由撇呆范文网网友分享上传，更多范文请访问 撇呆文档网 https://piedai.com