# 年度集团工作计划指南大全（19篇）

作者：梦回唐诗 更新时间：2024-01-31

*计划是指为完成某项任务或达到某个目标而提前安排好的一系列活动、步骤或措施。它可以帮助我们合理安排时间和资源，提高工作效率和生活质量。计划的制定是对未来的预见和规划，是成功的关键之一。我们每个人都需要有一个清晰的计划，才能更好地实现自己的目标*

计划是指为完成某项任务或达到某个目标而提前安排好的一系列活动、步骤或措施。它可以帮助我们合理安排时间和资源，提高工作效率和生活质量。计划的制定是对未来的预见和规划，是成功的关键之一。我们每个人都需要有一个清晰的计划，才能更好地实现自己的目标和梦想。那么你是否已经做好了你的计划呢？在制定计划时要考虑到可能的资源限制，并进行合理的资源分配。下面是一些关于计划制定的范例，供大家参考。

**年度集团工作计划指南篇一**

为了总结成绩与经验，分析不足，找准差距，做好明年工作安排，现对一年来的工作完成情况进行总结并暨20xx年的工作进行安排。

一是高高扬起“工人先锋号”的旗帜，组织员工开展各类劳动竞赛，彰显工人阶级主力军作用;二是根据公司实际，认真组织开展开展以“六赛”(即赛成本，降消耗;赛产量，夺第一;赛质量，创优质;赛安全，零事故;赛纪律，争先锋;赛精神，比贡献。)为主题的劳动竞赛活动，大力提升企业精神文明建设水平;三是切实发挥桥梁纽带作用，为促进企业发展营造和谐稳定的工作氛围与生产环境;四是认真履行职能，不断加强自身建设，始终站在党支部助手、行政伙伴的位置，融入企业生产、改革和发展抓工建;五是推进企业文化建设，工会组织要培育员工广为认同的价值观，规范员工行为，丰富员工的文化生活。

(一)组织建设。

1、现况解到。

公司现有员工人(含临时用工)，其中：正式员工人，临时用工人。建立车间级分会个，工会小组个，设立工会小组长人，工会劳动保护监督员人，工会小组劳动保护监督员人。合格职工之家个，合格职工小家个。

2、制度建设。

建立健全了工会工作制度个，工会岗位责任制8个，民主管理网络图及民主管理制度5个，工会劳动保护监督检查工作制度，建立了学习制度个。制度的建立健全，为工会各项工作的顺利开展，奠定了基础。

(二)日常工作。

1、制定了《xx公司20xx年工会工作计划》，各项工作有计划、有步骤的开展。

2、贯彻落实厂九届三次职代会精神，厂工会工作会议精神，厂第四届代表大会第三次会议上所作的两委工作报告以及经济活动分析会议精神。

3、定期向总厂工会报送“贵州铝厂各二级工会月报表”、“安康杯”竞赛活动季报表、“宣教工作季报表”以及各类统计报表和工作小结。

4、夯实基础工作，建立健全了《班组建设台帐》、二级工会工作台帐及工会小组工作台帐。

5、组织完成了上级工会安排的各项临时任务。

(三)民主管理。

1、建立了民主管理网络及民主管理制度，坚持每月或不定期召开工会委员会工作会议，及时传达总厂工会工作部署、小结当月工作完成情况、讨论和安排下月工作计划等。

2、坚持厂务公开，疏通民主管理渠道，营造民主管理氛围。厂务公开实施细则全面具体、操作性强;台帐记录全面、规范、及时，定期公布主要或重大事项。

**年度集团工作计划指南篇二**

时间过得飞快，又迎来了一个全新的起点，是时候开始写工作计划了。可是到底什么样的工作计划才是适合自己的呢？以下是小编帮大家整理的三友集团年度财务工作计划，欢迎阅读，希望大家能够喜欢。

财务部紧紧围绕集团公司的发展方向，在为全公司提供服务的同时，认真组织会计核算，规范各项财务基础工作。站在财务管理和战略管理的角度，以成本为中心、资金为纽带，不断提高财务服务质量。在20xx年将要做大量细致的工作：

财务部的主要职责是做好财务核算，进行会计监督。财务部全体人员一直严格遵守国家财务会计制度、税收法规、集团总公司的财务制度及国家其他财经法律法规，认真履行财务部的工作职责。从收费到出纳各项原始收支的操作;从保管到统计各项基础数据的录入、统计报表的编制;从审核原始凭证、会计记账凭证的录入，到编制财务会计报表;从各项税费的计提到纳税申报、上缴;从资金计划的安排，到各项资金的统一调拨、支付等等，每位财务人员都要勤勤恳恳、任劳任怨、努力做好本职工作，认真执行企业会计制度，确保实现会计信息收集、处理和传递的及时性、准确性。

财务部按新企业会计制度的要求、结合集团公司实际情况着手进行了用友销售管理、采购管理、合同管理、库存管理各模块的初始化工作。对供应商、客户、存货、部门等基础资料的设置均根据实际的业务流程，并针对平时统计和销售时发现的问题和不足进行了改进和完善。设置普通采购订单和特殊采购订单，规范普通采购业务和特殊采购业务的`操作流程;在配合资产部实物管理部门对所有实物资产进行全面清理的基础上，将各项实物资产分为9大类，并在此基础上，完成erp系统库存管理模块的初始化工作。

根据集团年初下达的企业经济责任指标，财务部对相关经济责任指标进行了分解，制订了成本核算方案，合理确认各项收入额，统一了成本和费用支出的核算标准，进行了医院的科室成本核算工作，对科室进行了绩效考核。在财务执行过程中，严格控制费用。财务部每月度汇总收入、成本与费用的执行情况，每月中旬到各责任单位分析经营情况和指标的完成情况，协助各责任单位负责人加强经营管理，提高经济效益。

由于房地产市场受国家的打压销售市场的价格不稳定，销售市场也变化不定，在房地产项目与销售方面需要占用大量的资金。集团面临20xx年要上医院2期项目，更要占用大量资金。为此，财务部一方面及时为集团筹集资金，加强销售货款的及时回笼，在资金安排上，做到公正、透明，先急后缓;另一方面，根据集团公司经营方针与计划，合理地配合财务部安排融资进度与额度，通过以资金为纽带的综合调控，促进了整个集团生产经营发展的有序进行。

**年度集团工作计划指南篇三**

3、执行，要坚决地落实贯彻领导意志，强化执行力。

但是服从并不是被动，很多工作可以提前预测、积极主动地开展，及时准确地掌握各方面的工作动态，及时向领导反馈各方面的信息，注重调查分析，为领导提供决策参考;同时，办公室工作还要讲策略，讲工作艺术，认真、科学地搞好领导与领导、同事与同事、部门与部门之间的沟通协调工作，不能扯皮、推委、出现工作空档。

其次，办公室文秘工作相当于集团的小管家，办公室日常的物品采购、发放;各子公司常用物品的登记、备案等都由办公室完成，因此办公室文秘一定要有足够的耐心并热爱本职工作。

1、在日常事物工作中，我将做到以下几点：

(1)协助办公室主任做好了各类公文的登记、上报、下发等工作，并把原来没有具体整理的文件按类别整理好放入贴好标签的文件夹内。

(2)做好了各类信件的收发工作。

(3)做好低值易耗品的分类整理、出入库、各类帐务的报销工作。

(4)协助办公室主任做好公章的管理工作。公章使用做好详细登记，严格执行集团公章管理规定，不滥用公章。

(5)做好办公用品的管理工作。做好办公用品领用登记，按需所发，做到不浪费，按时清点，以便能及时补充办公用品，满足大家工作的需要。

(6)做好办公室设备的维护和保养工作，

(7)协助办公室主任做好节假日的排班、值班等工作，确保节假期间集团的安全保卫工作。

(8)认真、按时、高效率地做好领导交办的其它工作。

在日常事物工作中，我一定遵循精、细、准的原则，精心准备，精细安排，细致工作，干标准活，站标准岗，严格按照办公室的各项。

规章制度。

办事。

2、在行政工作中，我将做到以下几点：

(1)做好领导服务：及时完成办公室主任、集团各部经理和部门主管交办的各项的工作。要成为领导的助力、助手，急领导所急，想领导所想，勤跑腿，多汇报，当好参谋助手。

(2)做好各部门服务：加强与各部门之间信息员的联络与沟通，系统的、快速的传递信息，保证信息在公司内部及时准确的传递到位。

转载自 fAnWeN.cHaZIdIaN.cOm

(3)做好员工服务：及时的将集团员工的信息向公司领导反馈，做好员工与领导沟通的桥梁。

(4)协助办公室主任完善集团各项规章制度。

(5)做好信息保密工作：保存好办公室常用文档，做好存档保密工作;要及时、准确、全面的收集各方面信息并做好存档工作。

(6)做好文书工作：及时完成领导交办的各种文稿，学习各种文字材料的写作，提高自身写作功底。

3、提高个人修养和业务能力方面，我将做到以下三点：

(1)积极参加集团安排的基础性管理培训，提升自身的专业工作技能。

(2)向领导和同事学习工作经验和方法，快速提升自身素质。

(3)通过个人自主的学习来提升知识层次。

我深知：一个人的能力是有限的，但是一个人的发展机会是无限的。现在是知识经济的时代，如果我们不能很快地提升自已的个人能力，提高自已的业务水平，那么我们就这个社会淘汰。当然要提升自己，首先要一个良好的平台，我认为xx集团就是我最好的平台，我一定会把握这次机会，使业务水平和自身修养同步提高，实现自我的最高价值。

4、其他工作。

(1)协助人力资源部做好各项工作。

(2)协助助财务部、物业部、项目部做好相应工作。

(3)协助各子公司做好各项工作。

(4)及时、认真、准确的完成其它临时性工作。

办公室文秘这个工作岗位是琐碎、繁杂的。我将根据实际情况进行合合理分工、合理安排，认真落实岗位责任制，确保工作井然有条;还要创造性地工作，不断探索工作的新思路、新办法和新经验;同时增强工作创造性的同时，我一定注意办事到位而不越位，提供服务而不干涉决策，真正成为领导的参谋助手，成为上、下沟通的桥梁。

先谈一下我个人。我的为人比较低调，办事比较认真，信奉“明明白白做人，实实在在做事”的原则。无论做任何事，无论在任何时候，我对所从事的工作都从不张扬;无论大事小事，我一律都会认认真真地对待。我还是个善于学习，敢于挑战困难的人。我深知：一个人的能力是有限的，现在是知识经济的时代，社会变化日新月异，新生事物层出不穷。面对这些变化，如果我们不能很快地提升自已的个人能力，提高自已的业务水平，那么我们就适应不了这个社会，被淘汰是必然的。在日常工作中，我非常重视自我修养、重视学习。我更重视理论知识和实践能力的结合，能够把学习到的知识应用于实际工作当中，用于提高自身的业务水平、工作效率，使业务水平和自身修养同步提高，干工作时我能够全力以赴，讲求效率和效益，同时我还能以严谨的职业操守，高尚的职业道德来约束自己;我也很重视集体利益要凌驾于个人利益之上的原则，不因公肥私，不谋私利，不循私情，。。。。。在日常工作中，我能够做到把个人利益抛开，顾全集体利益。

再谈一下工作岗位的打算。办公室秘书一职，对我而言，是一个挑战，有些压力;还是一个机会，能够充分展现自己的理想和抱负。我非常珍惜也非常感谢领导能给我这样一个发挥自己才能的机会。我将把这份感激之情化为工作的热情，压力转化为工作的动力，精心准备，扎实苦干，一丝不苟地完成领导交给我的任务。

在日常工作中，我将遵守四个原则：一精，二细，三准，四助。一精：就是做事要精力集中，精心准备，精细安排，把所从事的岗位，铸造成精品岗位，把每一件领导交付的事情，打造成精品工程;二细：就是办事要细心，工作要细致，要多为领导考虑，多替集体着想，事无巨细，一律认真对待，决不马虎;三准：一是要干标准活，站标准岗，严格按标准规程作业;二是办事做人要有严格的准则，一诺千金，时间要准，数字要准，要严格遵照工作的进度;四助：就是要成为领导的助力、助手，急领导所急，想领导所想，勤跑腿，多汇报，当好参谋助手。

我想，就办公室秘书这个岗位职能来说，所处的地位和她的职责、作用决定了其工作性质。一是服从，一切工作要听从领导的吩咐和安排;二是领会，要完全理解、遵照领导的意图办事;三是执行，要坚决地落实贯彻领导意志，强化执行力，不能出现“肠梗阻”。但是服从性并不是被动性，很多工作可以提前预测、积极主动地开展，及时准确地掌握各方面的工作动态，及时向领导反馈各方面的信息，注重调查分析，为领导提供决策参考;同时，办公室工作还要讲策略，讲工作艺术，认真、科学地搞好领导与领导、同事与同事、部门与部门之间的沟通协调工作，不能扯皮、推委、出现工作空档。

办公室秘书这个工作岗位又是琐碎、繁杂的。我将根据实际情况进行合理分工、合理安排，认真落实岗位责任制，确保工作井然有条。同时还要能创造性地工作，在坚持和发扬好的传统的同时，根据新的形势、新的任务不断探索办事员工作的新思路、新办法和新经验，但是增强工作创造性的同时，我一定注意办事.

共

2

页，当前第。

2

页

1

2

**年度集团工作计划指南篇四**

7、领导和支持工会、共青团工作，密切党群、干群关系，服务职工群众，维护企业安全稳定。

各级党委和基层党支部在加强基层党支部建设中，要进一步转变观念，着重处理好以下几方面关系：

一是在党员权利义务的处理上，要克服重党员义务，轻党员权利的问题，确立党员权利与义务并重的观念，切实维护和保障党员权利，发扬党内民主，努力实现党员对党内事务的广泛参与、有效管理和切实监督，增强党组织的凝聚力。

二是在党员管理与服务上，要克服对党员要求多、监督多、检查多，关心少、服务少的问题，重视党员的合理愿望和要求，确立上级党组织为下级党组织服务，党组织为党员服务，党组织和党员为群众服务的观念，切实解决党员的实际困难，调动党员的积极性。

三是在党员教育上，要处理好日常教育与集中教育的关系，克服和解决日常教育多、集中教育少的问题。在加强党员日常教育的同时强化党的基本理论、基本路线、基本知识的系统性教育，使党员牢固树立正确的世界观、人生观、价值观，永葆党的先进性。

**年度集团工作计划指南篇五**

为配合公司全面推行并实现2015年年度销售目标，加强公司人力资源工作的计划性，人力资源部依照年度的整体发展规划，以本公司现阶段工作情况为基础，特制订人力资源年度工作目标，现呈报公司总经理批阅，请予以审定。人力资源部计划从以下几个方面开展2015年年度的工作：

组织架构建设决定着企业的发展方向。鉴于此，人力资源部首先应完成公司组织架构的完善。基于稳定、合理、健全的原则，通过对公司未来发展态势的`预测和分析，制定出一个科学的公司组织架构，确定和区分每个职能部门的权责，使每个部门、每个职位的职责清晰明朗，做到既无空白、也无重叠，争取做到组织架构的科学适用，保证公司的运营在既有的组织架构中运行良好、管理规范、不断发展。

1、2015年年3月15日前完成公司组织架构和职位编制的合理性调查;。

2、3月20日前完成公司组织架构的设计草案并征求各部门意见，报总经理审阅修改;。

3、3月31日前完成公司组织架构图及各部门组织架构图、公司人员编制方案。各部门配合架构对本部门职位说明书、工作流程进行确定。人力资源部负责整理成册归档。

1、公司组织架构决定于公司的长期发展战略，决定着公司组织的高效运作与否。组织架构的设计应本着简洁、科学、务实的方针。组织的过于简化会导致责权不分，工作负荷繁重，中高层管理疲于应付日常事务，阻碍公司的发展步伐;而组织的过于繁多会导致管理成本的不断增大，工作量大小不均，工作流程环节增多，扯皮推诿现象，员工人浮于事，组织整体效率下降等现象，也同样阻碍公司的发展。

2、组织架构设计不能是按现有组织架构状况的记录，而是综合公司整体发展战略和未来一定时间内公司运营需要进行设计的。因此，既不可拘泥于现状，又不可妄自编造，每一职能部门、每一工作岗位的确定都应经过认真论证和研究。

2、组织架构草案出台后需请各部门审阅、提出宝贵意见并必须经公司领导最终裁定。

职位分析是公司定岗、定编和调整组织架构、确定每个岗位薪酬的依据之一，通过职位分析既可以了解公司各部门各职位的任职资格、工作内容，从而使公司各部门的工作分配、工作衔接和工作流程设计更加精确，也有助于公司了解各部门、各职位全面的工作要素，适时调整公司及部门组织架构，进行扩、缩编制。也可以通过职位分析对每个岗位的工作量、贡献值、责任程度等方面进行综合考量，以便为制定科学合理的薪酬制度提供良好的基矗详细的职位分析还给人力资源配置、招聘和为各部门员工提供方向性的培训提供依据。

**年度集团工作计划指南篇六**

待集团公司及拟划转的3家企业组织关系接转工作完成后集团公司将在国资委党委领导下召开党员干部会议研究集团党委组建的相关事宜。计划完成召开党委换届选举大会完成集团党委组建工作进一步划分基层党组织健全和完善集团及子公司党支部的建设。

xx集团在组建党委后，将持续按照上级党委工作安排部署，认真开展好本集团的党建和意识形态领域的工作。继续深入贯彻党的十九大精神，开展“两学一做”教育活动，以提高党员素质，增强基层党组织凝聚力，着力抓好党组织和党员队伍建设。

一、强化党委组织建设。

1、加强党员队伍建设。建设一支高质量的党员队伍。发挥党小组作用，带领党员群众整体素质的提高，充分发挥共产党员的先锋模范作用。

2、加强党员发展工作和入党积极分子培养工作。认真贯彻“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的方针，重点突出，措施到位。党委每半年至少研究一次党员发展工作，分析入党积极分子队伍的状况，有针对性地做好培养工作。发展新党员做到材料手续齐全，符合发展程序，并实行票决制、公示制。

3、认真做好民主评议和组织生活会工作。严格按照组织部相关文件，开展好党委、党员民主双评议工作。针对评议中反映出来的.问题，支部及时提出整改措施，修改年度工作目标。安排一次组织生活会，在确定好会议主题后，积极开展批评与自我批评，总结经验，找出差距，提高思想认识，明确努力方向。

4、严格会议制度，推行党务公开。坚持“三会一课”制度，党委委员会每月开会研究各支部主要工作，部署下月工作。党小组会每月至少召开一次，以学习和开展活动为主，每月至少召开一次党员大会，按照规定应予公开的党务工作内容，全部于公告栏进行公示，如入党积极分子的确定，党费缴纳情况等。

二、抓好政治思想教育增强党员素质。

切实加强党支部的理论水平提高思想认识和政治高度增强责任感和使命感。支部班子是基层党支部的重要组成部分和领导机构，对支部建设的方向起领导性和决定性作用，支部书记和支部委员首先要加强自身的学习，带动广大党员主动提高自身的政治思想高度和认知水平，时刻走在基层员工的前面，同时要全面正确理解和掌握党在新时期新阶段的战略目标和任务，坚决服从公司上级党委的领导和决定，增强责任感和使命感，充分认识和加强基层党支部建设的重大作用，主动承担重大疑难工作为基层党员做好表率作用。深入了解基层员工的心声，广泛收集群众对支部发展的意见和建议，起到正向引导的作用，在一线工作中不断增强凝聚力和战斗力，充分发挥支部的先进性模范性和战斗堡垒作用。

三、强化党员队伍思想建设。

1、加强学习教育，提升党员队伍整体素质。深入学习以下几方面内容：十九大新修改的党章，党规及党的大政方针及各类文件精神的学习和传达。采取集中学习和个人自学相结合的方式，每月组织集中学习不少于一次，全年累计集中学习时间不少于12次，个人自学坚持理论联系实际，学以致用的原则，不断提高解决实际问题的能力。

2、强化联系机制，提升党员队伍向心力，继续实行谈心谈话制度。本着平等、诚恳、求实、与人为善、实效的原则，党员领导干部全年与全体党员谈心不少于两次。实施党员思想汇报及分析制度。各党员全年向党委汇报思想一次，详细汇报个人的学习、工作、生活、廉政等各方面情况。党委全年对全体党员进行两次思想状况分析，了解党员的真实想法，把握党员的思想动态，增强思想道德教育的针对性和实效性。

四、强化意识形态、工作作风和党风廉政建设。

1、开展本单位贫困职工的扶贫工作，为职工群众办实事活动，打好扶贫攻坚战。

2、狠抓党风廉政建设。明确领导职责，细化工作分工。认真贯彻执行《党风廉政建设责任制的规定》，遵守党风廉政建设行为规范，执行个人重大事项报告制度。20继续抓意识形态、廉政教育，严格遵守中央八项规定和六条禁令，注重实效和落实。

xx集团有限公司。

年3月20日。

**年度集团工作计划指南篇七**

高标准完成日常工作的基础上，集团将重点做好以下几方面的工作：

井大的跨越式、超常规发展，更需要加快后勤集团的发展步伐，需要后勤广大党员干部善于把各项工作融入大局之中来思考、谋划和部署，千方百计拓展服务项目，以满足日益扩大的服务需要，为集团发展提供强劲的拉动力;千方百计走出去、请进来，充分利用校内校外两大资源、两个市场，盘活集团经济。这是集团生存、发展的需要，也是高校后勤社会化改革的必然要求和必由之路。

继续抓好凝聚力建设，和谐环境建设和民主机制建设。在抓企业文化建设方面，要以集团工会、团委、人力资源部为龙头，通过创新学习与教育培训的方式，组织开展多层次、多形式的文化教育活动，提高集团思想内涵和员工的综合素质，进而提高集团的核心竞争力。

服务的规范化、标准化，始终是我们的努力方向和重点。通过几年的努力，集团由最初的三个中心标准化建设，现已向其他中心推广，并在标准化服务体系的基础上，拓展了标准化服务“示范点”。20xx年，我们将通过“以点带面”，将标准化服务示范点建设全面铺开，巩固和提高后勤保障服务质量;以高标准、严要求来规范我们的日常服务，使今年后勤服务满意率稳中有升，饮食服务中心的服务满意率要达到73%，力争达到76%;教寝物业服务中心满意率要达到81%，力争达到84%;商贸服务中心、水电服务中心的服务满意率要达到81%，力争达到84%;交通运输服务中心、校园环境中心的服务满意率要达到85%，力争达到88%;学术交流中心的服务满意率要达到76%，力争达到78%。

由集团筹资建设的新学术交流中心工程前期准备工作目前已基本完成，20xx年将进入主体工程施工阶段。这是集团20xx年的重要工作之一，集团将全力以赴建好新学术交流中心，要继续树立“过紧日子”的思想，在不影响集团日常经营服务工作的前提下，为新学术交流中心筹集资金，保证该工程的顺利进行。各中心(部门)要继续认真做好开源节流和成本核算工作，进一步加强节能降耗，降低经营成本。各项行政开支力争在上年基础上下降5%以上。坚持少花钱、多办事、办实事、办好事，养成“厉行节约、勤俭办事”的.好作风，形成“人人爱节俭、事事讲节约”的好氛围。

集团的各项工作，始终要围绕着为教学、科研和广大师生服务这个中心来开展，因此，提高每个干部的管理水平和每个员工的服务水平，仍是集团常抓不懈的工作之一。在我国经济目前仍处于复苏阶段，物价仍处于较高价位，但随着我校的快速发展，师生的服务要求不断提高的情况下，我们要更加自觉、更加坚定地进一步加强内部管理，提高工作效率，进而向管理要效益，一心一意谋求集团的发展。20xx年，集团经济总量要在保持20xx年水平的基础上增长10%，经济收益实现2%-5%的增长。

**年度集团工作计划指南篇八**

工作计划网发布2019年集团党委年度工作计划，更多2019年集团党委年度工作计划相关信息请访问工作计划网工作计划频道。

以下是工作计划网为大家整理的关于2019年集团党委年度工作计划的文章，希望大家能够喜欢！

一、指导思想。

认真学习贯彻党的十八大和十八届三中全会精神，按照中央和国资委党委的工作部署，围绕集团公司“改革、调整、创新、提高”的中心任务，高举旗帜、坚定信心、解放思想、深化改革，切实把全体党员干部职工的思想统一到中央的要求上来，凝聚到实现集团公司的各项工作上来。继续开展党的\'群众路线教育实践活动，加强各级党员干部作风建设。以改革创新精神进一步加强党的建设，夯实组织基础，加强宣传思想政治工作、群众工作和统战工作,深入推进反腐倡廉建设，充分发挥党组织政治核心和战斗堡垒作用，团结和调动各方面力量，为实现集团公司“十二五”战略目标提供坚实的政治思想和组织保障。

二、重点工作。

1、学习贯彻十八届三中全会精神，为进一步解放思想、深化改革营造氛围。各级党组织要加强组织领导，把十八届三中全会和《\*中央关于全面深化改革若干重大问题的决定》精神作为党委中心组学习的主要内容，通过开展形式多样的学习活动，理论联系实际，进一步深刻领会全会精神，明确国有企业改革、科技体制改革的重点和方向，以全会精神统领集团公司全年工作，促进各项改革措施的得以深化、落实。各级党组织要努力营造改革发展氛围，及时有效地做好职工思想政治工作，使全集团上下在深化改革、转变发展方式、推动“十二五”规划落实上统一思想、形成共识。集团党委将举办领导干部培训班和青年干部培训班，并结合专题培训开展“深化改革与管理创新”论坛活动。

2、继续扎实有效地开展好党的群众路线教育实践活动。以“踏石留印、抓铁有痕”的精神加强作风建设，不折不扣贯彻落实中央关于改进作风、密切联系群众的一系列指示要求，以及集团公司制定的具体制度措施。继续抓好集团公司第一批教育实践活动整改落实和长效机制建设工作，切实把各项整改措施落到实处。开展第二批教育实践活动的单位，要研究制定实施方案，认真组织好各环节的教育活动，促使各级领导干部和广大党员进一步强化群众观念，增进与职工群众的沟通，在集团公司营造勤勉务实、干事创业、风清气正的良好氛围。

3、进一步发挥党组织和党员作用，凝心聚力、推动发展。继续深入开展“创先争优”活动，不断丰富“党员先锋岗”、“党员责任区”、“\*员工程”等创建活动载体，及时总结先进经验，宣传先进典型，做好党员服务工作，健全党内激励、关怀、帮扶机制，充分发挥党组织政治核心和战斗堡垒作用，发挥党员的先锋模范作用，鼓励和带动广大职工解放思想、凝心聚力，为圆满完成集团公司2019年改革发展目标和各项工作任务而不懈努力。

**年度集团工作计划指南篇九**

企业基层党支部要紧紧围绕落实企业改革发展和战略性结构调整这个中心任务，充分发挥战斗堡垒作用和保证监督作用，切实履行好以下职责：

1、坚决执行党的路线、方针、政策，保证总公司党委各项决议指示的贯彻落实，把职工、党员思想统一到企业发展战略上来。

2、紧密结合党委中心工作开展活动，保证本单位改革和生产经营建设任务的完成。

3、充分维护好、实现好、发展好职工群众的根本利益，调动职工参与企业改革和搞好生产经营建设的积极性。

4、全面领导本单位思想政治工作，创建学习型支部，创新思想政治工作。

5、积极开发人才资源，创新培训途径，努力为党员、职工成才创造条件。

6、加强党支部自身建设，维护和保障党员权利，强化党员教育管理和服务，增强凝聚力，扩大影响力，提高战斗力。

**年度集团工作计划指南篇十**

20\_\_年集团办公室工作是极其关键的`一年，服务职能是集团办公室工作计划的重中之重。服务工作今年要实现四大转变：一是实现被动服务向主动服务转变。办公室的工作突发性、偶然性、被动性强。因而，对待各项工作，要制订计划，未雨绸缪，以工作的超前性、预见性增加工作的主动性。二是实现单一服务向全面服务、超前服务、主动服务转变。办公室的服务必须注意服务的全面性和主动性，不能只为领导决策提供简单的对与答、能做与不能做的单项服务，而应该在领导决策前动议、参谋、拿主意，在决策中关注、关心、调查，在决策后总结、推介，从而提供超前的、全过程的主动服务。三是实现一般服务向优质服务、精品服务转变。坚持以服务为“天职”，要满腔热情，放下架子，坚决克服懒惰情绪。四是实现传统服务向创新服务转变。从现在的“看一看、听一听、办一办、传一传”的传统服务模式向观念服务、信息服务、智力服务、环境服务等创新服务模式转变。

二、组织开展经营发展调查研究，充分发挥好参谋助手作用。一是紧扣全局抓调研。从影响公司稳定大局的新情况、新问题入手，切实加强调查研究工作，对遇到的新情况和新问题，要综合分析，宏观考虑，弄清产生的背景，把握发展的趋势，从全局上、战略上去观察、思考和谋划解决的办法，尽力使调查研究形成意见，符合公司领导的要求，适应公司跨越式发展的形势。二是紧贴领导思路抓调研。善于从领导讲话、工作部署以及对问题的看法和提法中，掌握公司发展战略和急需了解的重点问题，有针对性地开展调查研究，力争调研思维与领导思维同频共振，确保“谋”在关键处，“参”在点子上。三是突出重点抓调研。以集团公司整体战略为红线，加强对公司经营和运作过程中的问题、薄弱环节以等重大焦点问题的调研，找准问题的症结点和矛盾的关节点，提出切实可行的、精要的、有新思路的对策和建议。四是围绕决策抓调研。按照科学决策的要求，努力抓好“两头”的调研。决策前要深入调研，提出比选方案，搞好前期论证；决策后要针对落实过程中出现的新情况、新问题，及时开展追踪调研，提出新的对策，使决策更加科学、更具实效。

三、加强信息收集报送工作，为领导决策提供参考。一是完善和畅通渠道收信息。加强信息网络建设力度，完善以集团公司办公室为中心，到各分公司办公室的信息收集，确保信息主渠道的畅通。逐步形成电子信息报送网络。二是主动出击挖信息。增强信息工作的敏锐性，对上级急需了解的重点、经常思考的要点、特别关注的难点，以及公司落实决策的思路、部署，对各分公司的热点和难点问题的意见、建议等，主动与相关单位和部门联系，了解情况，掌握动态，及时上报。

**年度集团工作计划指南篇十一**

为使综合管理部在的工作中，能够紧密围绕企业奋斗目标，合理安排、服务大局，更加务实、高效、有序推进各项工作进程，特将需要重点完成的`工作计划如下：

一、努力加强员工自身素质和业务水平的提升，切实起到带头表率作用，从根本上解决思想认识和觉悟的不足。

二、加快规范制度建设，使各项工作有序开展。

三、努力改进工作方法，统筹安排，提高工作效率。

四、通过组织学习活动、考核训练等方式加强员工的团队合作能力，营造团结互助、倾力协作工作氛围。

五、努力提高管理水平，全面提升办公室的组织、协调、沟通、督促能力。

六、建立办公室工作学习制度，及时掌握各类文件精神和业务知识，树立良好的服务意识，更好的协调各部门顺利开展各项工作。

七、建立办公室工作会议制度，开诚布公的进行面对面的沟通，以及时改进工作过程中的不足，化解工作中遇到的困扰。

八、规范公司行政公文和公函的管理工作，做好对政府文件的接呈工作。

九、加强公司各类档案的管理，进一步规范公司证照、印鉴(授权)的管理，协调监督完成公司各证照的手续跑办和年检工作。

十、抓好公司基层党组织建设工作，完成公司党员大会(党代会)会务组织和会议决议的贯彻落实、督办工作。

十一、做好公司工会日常管理工作，切实落实工会代表制度，真心实意的为工人服务，为员工谋福利。

十二、做好年内传统节日期间员工福利购置和组织相关集体活动的计划和安排。

十三、加大办公成本控制力度，使降本挖潜工作落实到实处，创新办公成本管理办法，要严格遵守勤俭办事的原则。

**年度集团工作计划指南篇十二**

新闻宣传工作坚持内宣与外宣同步、传统媒体与新媒体联动，讲好xx故事，想尽办法造声势、竭尽全力掀高潮，大力提升企业社会影响力和美誉度。

1.组织实施宣传战役，打造主题鲜明的大宣传格局。按照团结稳定鼓劲、正面宣传为主的方针，紧紧围绕安全生产经营改革中心工作和重大活动，加强专题策划，积极与主流新闻媒体合作，开展高质量、有感染力的战役性宣传活动。多渠道、多手段、多形式展现新举措、新成绩、新经验和新面貌，提高企业知名度和美誉度。

2.严格执行新闻宣传制度。坚持新闻宣传季度通报制度，调动各方面积极性。各单位、各部门要积极宣传亮点工作，及时上报稿件。

3.拓展新媒体传播渠道。创新形式，发挥新媒体传播优势，运用抖音等职工群众喜闻乐见的宣传平台，调动一切积极因素，开展“职工随手拍”“跟我看xx”等形式多样的宣传活动。

4.加强宣传队伍建设。坚持线上线下开展新闻报道员培训活动，有组织、有计划地培养一批新闻宣传工作复合型人才，为集团公司发展储备力量。

**年度集团工作计划指南篇十三**

2021年，x集团支部在公司党委的坚强领导下，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻十九届五中全会精神，着力党建建设、全力抗击新冠肺炎、坚持贯彻防疫情和促生产同时进行，全体党员职工一起坚定信心使各项工作取得积极进展。

一、2021年工作总结。

（一）加强思想政治建设。

支部深入学习十九届四中全会精神，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，增强“增强意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，坚持党的领导、人民当家作主、依法治国有机统一，坚持解放思想、实事求是，坚持改革创新，突出坚持和完善支撑中国特色社会主义制度的根本制度、根本制度和重要制度。由于今年新冠肺炎的影响，党支部引导党员进行自学，认真学习思想理论，让理论学习转化为理论自信，让真理力量转为坚定信仰。

（二）加强组织制度建设。

并进行了分工。也积极培养新的积极分子，让党支部人员越来越多。开展党课学习-认真组织年度基层党建述职评议考核，了解关于党的组织生活，以高质量党建筑牢国企根和魂，党和国家机关基层组织工作的开展，充分发挥基层党组织在疫情防控阻击战中的战斗堡垒作用，把锤炼“忠诚担当”、陶冶道德情操、严格自生自律和坚定理想信念作为党性修养之本，“怀德自重品自高”、“少说‘看着办’，多些‘同心干’”和“守身比先慎独”等四则的一部分学习，让我们离党更近些。

召开组织生活会——党史学习教育。党史学习教育开展以来，xx集团把党史学习教育作为一项重大政治任务，迅速行动、精心组织，既注重按照上级要求把“规定动作”做到位，又注重结合实际使“自选动作”有特色，努力推动党史学习教育真抓实做、高效开展，党史学习教育正如春风细雨般滋润着xx大地。

同时公司党支部还进行民主评议党员制度、党费缴纳、党员学习教育制度、党员责任区制度、党员汇报制度、民主生活制度等活动，让党支部组织制度建设得到积极进展。

（三）加强作风建设。

保持党同人民群众的血肉相连是党的作风建设的核心和关键。中国共产党是是中国工人阶级的先锋队，同时又是中国人民和中华民族的先锋队。党的宗旨是全心全意为人民服务，党的根本路线是群众路线。党的作风建设反对官僚主义和形式主义。官僚主义的要害是脱离群众，官僚主义是走向腐败的入口，反对腐败。形式主义的要害是只图虚名，不务实效，对上应付领导，对下应付群众。所以为推动公司的作风建设，党支部召开廉政专题和全面从严治党专题会。党书记围绕中央“八项规定”和近年来党内发生的违法违纪案件，带头为单位党员上党课，经过上党课，进一步加强党员党性教育，不断提高我公司党员的廉洁自律意识和抗腐防变能力。通过从严治党，发扬民主，纠正是非观念和价值观来遏制不良作风的兴起。党的作风问题解决，党的建设的其他问题才能得以解决。

（四）防疫情，全力抗击新冠肺炎。

面对来势迅猛的新型冠状病毒感染的肺炎疫情，我公司坚决贯彻落实习近平总书记关于疫情防控工作的重要指示精神，按照省委、省政府的部署要求，紧急动员，主动作为，切实加强党的领导，充分发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，彰显党组织的领导力、凝聚力、战斗力，保证疫情防控工作有力、有序、有效的开展。

新年宅家不出门；

勤开窗、勤洗手、常消毒；

遵纪守法，坚决不信不传网络不实信息。复工后，车辆一律不进厂，有专人负责消毒，进场员工间隔一米戴口罩、测体温、消毒有序进场。坚持在党的领导下防控疫情。

二、2021年的不足。

的宣传不够。

三、2022年的工作安排。

工作。

（一）深化理论，坚定理想信念。公司党员继续深入。

学习。

教育。

法律法规。同时，认真学习先进的教育理念、各政治教育知识，加强政治和业务学习，用中国特色社会主义理论体系和先进科学知识武装自己，推进党组织建设。公司通过党校培训、支部集体学习和自我提升联合机制，增强“一把钥匙开一把锁”的思想政治工作的针对性，既讲道理，又办实事，切实发挥思想政治工作。

干部做好表率。有廉洁风气好的领导班子才能使整个公司团队建设更好，公司经营状况也会日益上升。

-->的肉类。

希望2022年我们会以更好的党员风采迎接新的开始，让党风深深的在我们公司传扬，我们一定在党的坚定领导下继续前行。

**年度集团工作计划指南篇十四**

一是在学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想上用功发力。各级纪检组织在抓好自身学习贯彻的同时，督促推动各级党组织健全学习制度、改进学习方式、深化学用结合。教育和引导广大党员干部切实树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”。

二是在推动严守政治纪律和政治规矩上担当有为。坚持集团公司重大决策部署到哪里，纪检监督就跟进到哪里，确保令行禁止。重点加强对民主集中制执行情况的监督检查，坚决防止和克服议而不决、决而不行等行为。

三是在推动加强政治生活上从严从实。以新修订的党纪处分条例、监察法为重点，通过多种方式和平台载体，进一步加大纪法学习教育的渗透力、覆盖面，增强党员干部遵纪守法的思想自觉和行动自觉。

**年度集团工作计划指南篇十五**

《2018年集团后勤年度工作计划》是由计划网后勤工作计划栏目小编精心为大家准备的，欢迎大家阅读。

高标准完成日常工作的基础上，集团将重点做好以下几方面的工作：

一、进一步改进思想观念，大局意识常抓不懈。

井大的跨越式、超常规发展，更需要加快后勤集团的发展步伐，需要后勤广大党员干部善于把各项工作融入大局之中来思考、谋划和部署，千方百计拓展服务项目，以满足日益扩大的服务需要，为集团发展提供强劲的拉动力;千方百计走出去、请进来，充分利用校内校外两大资源、两个市场，盘活集团经济。这是集团生存、发展的需要，也是高校后勤社会化改革的必然要求和必由之路。

二、进一步加强团队精神建设和企业文化建设，提高集团的核心竞争力。

继续抓好凝聚力建设，和谐环境建设和民主机制建设。在抓企业文化建设方面，要以集团工会、团委、人力资源部为龙头，通过创新学习与教育培训的方式，组织开展多层次、多形式的文化教育活动，提高集团思想内涵和员工的综合素质，进而提高集团的核心竞争力。

三、进一步落实高标准严要求服务，创建标准化服务后勤。

服务的规范化、标准化，始终是我们的.努力方向和重点。通过几年的努力，集团由最初的三个中心标准化建设，现已向其他中心推广，并在标准化服务体系的基础上，拓展了标准化服务“示范点”。2018年，我们将通过“以点带面”，将标准化服务示范点建设全面铺开，巩固和提高后勤保障服务质量;以高标准、严要求来规范我们的日常服务，使今年后勤服务满意率稳中有升，饮食服务中心的服务满意率要达到73%，力争达到76%;教寝物业服务中心满意率要达到81%，力争达到84%;商贸服务中心、水电服务中心的服务满意率要达到81%，力争达到84%;交通运输服务中心、校园环境中心的服务满意率要达到85%，力争达到88%;学术交流中心的服务满意率要达到76%，力争达到78%。

四、进一步加强开源节流，创建节约型后勤。

由集团筹资建设的新学术交流中心工程前期准备工作目前已基本完成，2018年将进入主体工程施工阶段。这是集团2018年的重要工作之一，集团将全力以赴建好新学术交流中心，要继续树立“过紧日子”的思想，在不影响集团日常经营服务工作的前提下，为新学术交流中心筹集资金，保证该工程的顺利进行。各中心(部门)要继续认真做好开源节流和成本核算工作，进一步加强节能降耗，降低经营成本。各项行政开支力争在上年基础上下降5%以上。坚持少花钱、多办事、办实事、办好事，养成“厉行节约、勤俭办事”的好作风，形成“人人爱节俭、事事讲节约”的好氛围。

五、进一步强化管理，提高集团经济总量。

集团的各项工作，始终要围绕着为教学、科研和广大师生服务这个中心来开展，因此，提高每个干部的管理水平和每个员工的服务水平，仍是集团常抓不懈的工作之一。在我国经济目前仍处于复苏阶段，物价仍处于较高价位，但随着我校的快速发展，师生的服务要求不断提高的情况下，我们要更加自觉、更加坚定地进一步加强内部管理，提高工作效率，进而向管理要效益，一心一意谋求集团的发展。2018年，集团经济总量要在保持2018年水平的基础上增长10%，经济收益实现2%-5%的增长。

六、进一步加强制度执行力建设，推动管理规范、高效、有序开展。

集团将继续加强制度执行力的建设，将已初步完善的经济制度落到实处，在2018年12月份检查财经制度执行情况的基础上，继续抓好各中心(部门)的采购、仓管、合同和固定资产的帐务和档案管理工作，促使各中心(部门)“管理要建档，物质要建账”，并加强对仓管队伍的培训。

七、继续抓好两项品牌活动，不断提升集团形象和品质。

“优质服务月”和“岗位大练兵”两项活动，经过四年的实践，已经成为集团服务的知名项目，目前部分项目已在师生中初步形成品牌效应。如何将系列初级形态的服务项目与活动提炼成集团内在的、稳定的形象与品质，真正成为集团的服务品牌，得到学校普遍认可，是集团重点考虑的工作。因此，2018年的“优质服务月”和“岗位大练兵”活动仍重在品牌建设，活动的形式与内容仍要有突破，要突出实践性、时效性与前瞻性。

八、继续推行人性化管理，创建和谐后勤。

集团各级管理者要树立起“以人为本”的管理理念，将严格管理与人文关怀有机结合起来，加强员工思想政治教育工作，在力所能及的范围内，多帮助员工(特别是外聘员工)解决一些实际问题，多给他们一些理解和关爱，进一步维护员工权益，激发员工的工作热情，确保员工队伍稳定，增强凝聚力，提高责任感，推动企业的发展与壮大。

**年度集团工作计划指南篇十六**

一是充分利用鱼卡矿区“警示教育基地”和大通矿区“廉政教育基地”广泛开展廉政教育，努力把廉政文化理念渗透到广大党员干部的心灵深处。全年共组织党员干部、入党积极分子、新提任领导干部廉政教育活动4期，541人次接受教育。

三是组织学习新修订的《中国共产党纪律处分条例》，增强党员干部廉洁从业的自觉性。

四是根据省纪委工作安排，组织党员干部和重点岗位工作人员437人次观看了廉政电影《人生不能重来》《第一大案》。

五是9月20日组织大通矿区各单位班子成员及重点岗位工作人员50人赴青海省反腐倡廉警示教育基地接受教育。

六是组织开展专业知识测试活动。9月11日、10月29日组织集团公司副科级以上管理人员220人对《监察法》和新修订的《中国共产党纪律处分条例》进行知识测试活动。

**年度集团工作计划指南篇十七**

党的建设不仅是党的工作的概念，也是党务工作的概念。指党为保持自身性质而进行的一系列自我完善活动，不仅包括党务工作，还包括党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设和制度建设。以下是为大家整理的关于,欢迎品鉴！

2022年，党建工作坚持以邓小平理论、习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，紧紧围绕中心工作搭台唱戏，坚持以人为本、真抓实干，以“党建工作先导工程活动为载体，充分发挥广大党员的聪明才智，着力加强“三个文明建设，为提高经济效益提供坚强有(车间工作计划)力的思想保证和组织保证。

根据交通系统党建工作要点的要求，公司党建工作将紧扣工程建设年度工作目标，切实找准党建工作与工程建设工作的结合点，引导广大党员在保持党的先进性上提高新水平，打造党建工作新亮点。在新的一年里，党总支将认真组织党员紧密联系实际，创新工作举措，通过强化党性观念教育，开展“学知识，强素质读书竞赛活动，不断激发了广大党员履岗内在动力，达到坚定信念靠得住，服务大局有作为，竭重服务重实效，心系职工零距离，廉洁自律形象好，敬业奉献争一流。以加强和改进党支部建设为切入点，围绕工程建设，把基层党支部建在项目上，充分发挥党支部建设的辐射作用。所属各支部书记要勇挑重担，做“勤学习、懂政治、会协调、有思想、善工作的‘领头雁’，不断增强党组织的凝聚力，努力提高全体人员的思想政治素质和实际工作能力，在党建活动中要切合实际，按照富有时代性、体现实践性的要求，开阔思路，丰富内涵，拓宽领域，提高交通，不断提升党建工作的创新能力。在党员管理教育中，积极探索机制创新。严格执行和改进“三会一课制度，对党员进行理想、信念、宗旨、党性、党风教育，力求党建教育工作在提高效果上下功夫，形成工作合力，树立良好交建的形象。

按照局“学知识、强素质的有关文件精神，积极引导广大党员开展“读书竞赛活动。使“先导工程建设进一步深化。围绕工程建设的难点、重点，发挥“党建工作先导工程和党员岗位创优争一流的爱岗敬业带头作用，引领党员立足本职，争做实践社会主义核心价格体系的模范、共产主义理想的坚定信仰者、科学发展观的忠实执行者、社会主义荣辱观的自觉实践者，社会和谐的积极促进者。通过比思想、比工作、比贡献，使广大党员更好地体现“五个带头，即政治下带好头，事业发展上带好头，服务大局上带好头，廉洁自律上带好头，在团结上带好头，一句话用党员的先进性，促进任务的完成，通过激发党员活力，履岗尽责，永葆先进性活动。在学习中根据不同层次和不同类别干部、职工的特点和工作需要，坚持“固本强基强化党组织的自身建设，切实履行教育、管理、协调、监督等职责，并有计划有针对性地组织学习新的业务知识、政策法规和工作方法，使广大党员成为本职工作的行家能手。同时建立一支思想好、责任心强、业务精、素质高的干部队伍和技工队伍。公司党总支将定期召开民主生活会，开展谈心活动，及时交流思想和看法，把公司班子建设成坚强有力的指挥系统，不断增强基层党组织的号召力、影响力、凝聚力。

根据局党组关于以预防监督为重点，积极推进党风廉政建设责任制落实，不断增强党员干部的拒腐防变能力。在工程建设上我们将会同有关部门积极开展预防职务犯罪、共建共廉活动，不断提高党风廉政建设上水平。企业搞好廉政建设，将从加强党章学习和法纪教育抓起，推进“八荣八耻教育为核心，推行教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系建设。公司将采取专题学习、组织观看廉政教育影视、反而典型现身说法等形式，对党员干部进行廉政教育。在内部管理上推行“阳光工程，推介厂务公司制度，在工程上继续和上级有关部门，开展廉政建设专题讲座，签订预防职务犯罪责任状，把组织领导、责任分解、责任追究落实到位，对廉政建设公司领导要自觉地经常对照检查，主动接受组织和党员、群众的监督。

思想政治教育要与业务知识的学习紧密结合，不断增强教育的针对性和实效性。工会工作要在维护职能、突出监督服务上下功夫。通过寓教于乐等形式陶冶员工情操，加强工会班组建设，搞好民主管理，深入开展争创“创新班组活动，把主题教育，读书竞赛、岗位练兵、素质拓展作为青工成长实践锻炼的平台。鼓励有志者积极向局有关部门投稿，年终施行有赏奖励。注重创新形式和内容，创设活动载体，采取多种形式与方法活跃工作气氛，做到中心工作在哪里，党的战斗堡垒和党员的先锋作用就延伸到哪里，有效地增强党的凝聚力和号召力。大力加强企业文化建设，开展各类有益的活动，不断丰富干部职工业务的生活，培养健康的生活情趣，为了维护好社会稳定尽力。

2022年省直机关党建工作的总体要求是：坚定以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九届六中全会和省委十一届十次全会精神，自觉运用党的百年奋斗历史经验，弘扬伟大建党精神，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，当好“三个表率”、建设模范机关，突出迎接宣传贯彻党的二十大和省第十二次党代会工作主线，坚持目标导向、问题导向，以党的政治建设为统领，着力深化理论武装，着力夯实基层基础，着力推进正风肃纪反腐，深化“灯下黑”等问题整治，层层压紧压实责任，以高质量机关党建服务和保障新时代治蜀兴川事业高质量发展，以优异成绩迎接党的二十大和省第十二次党代会胜利召开。

1.带头做“两个确立”的坚决拥护者和“两个维护”的坚定践行者。开展践行“两个维护”教育，教育引导党员干部深刻把握“两个确立”的决定性意义，坚决做到“两个维护”，始终不渝拥戴核心、紧跟核心、捍卫核心。加强政治机关意识教育，引导党员干部坚持和善于从政治上认识问题、推动工作，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。深化对党忠诚教育，运用红色资源培育良好党内政治文化，组织开展重温入党誓词、入党志愿书等活动，在工作实践中锤炼过硬政治品格。加强政治监督，重点督查习近平总书记重要讲话重要指示批示精神和中央、省委决策部署推进落实情况，持续推动中央、省委巡视发现问题整改落实。

2.推动中央、省委决策部署落地见效。认真学习贯彻党的十九届六中全会、省委十一届十次全会和中央、省委经济工作会议精神，教育党员干部认清形势、把握大局，攻坚克难、苦干实干，结合实际狠抓落实，确保经济社会健康发展。推进机关党建助推巩固脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接，统筹抓好省直部门和有关单位定点帮扶工作，加强驻村干部示范培训、管理服务，召开工作推进会，开展工作督导、考核评价、典型宣传。开展乡村振兴文学作品征集宣传活动。深化机关党建助推成渝地区双城经济圈建设，举办川渝机关党建论坛、党支部书记交流培训班。带头践行绿色发展理念，在推动绿色低碳优势产业高质量发展上贡献力量。围绕贯彻执行“一干多支、五区协同”战略部署，强化五大片区机关党建联席会议制度实施，联动开展交流观摩、调查研究、课题研讨、示范培训等。服务做好新冠肺炎疫情常态化防控工作。

3.建设讲政治、守纪律、负责任、有效率的模范机关。坚持把领导班子开展“四好一强”领导班子创建活动、党支部开展“五好党支部”创建作为建设模范机关的重要抓手，推动做好“三个表率”，建设让党中央放心、让人民群众满意的模范机关。党组(党委)突出思想政治建设，坚持和完善党组(党委)工作制度，健全工作规则和决策机制，更好发挥党组(党委)把方向、管大局、保落实重要作用，以机关带基层、抓直属单位、管行业系统，引领带动直属单位领导班子、机关党组织和党员干部做到政治坚定、学习创新、勤政为民、清正廉洁、本领高强。党支部以提升组织力为重点，突出政治功能，让每个支部在业务工作中都充分发挥作用，着力打造政治功能发挥好、基本制度落实好、党员队伍建设好、服务中心工作好、廉洁自律形象好的战斗堡垒，为模范机关建设打下坚实基础。

4.做好省直机关出席党的二十大和省第十二次党代会代表推选工作。坚持把政治标准放在首位，严把人选政治关、廉洁关，严格资格条件，严密产生程序，严肃选举纪律，确保代表推荐选举风清气正。坚持自下而上、上下结合、反复酝酿、逐级遴选，做好省直机关出席党的二十大和省第十二次党代会代表候选人初步人选推荐提名、择优遴选工作，严格做好出席省第十二次党代会代表候选人初步人选组织考察工作;认真搞好会议选举，召开省直机关党代表会议，选举省直机关出席省第十二次党代会代表。

5.开展以“喜迎二十大、奋进新征程”为主题的机关系列文化活动。认真学习贯彻中央、省委关于迎接党的二十大和省第十二次党代会、学习宣传贯彻党的二十大和省第十二次党代会精神的部署，结合省直机关实际，组织开展以“喜迎二十大、奋进新征程”为主题的省直机关系列文化活动。举办省直机关党的建设成就展、以书写习近平总书记重要论述等为主要内容的书法绘画摄影作品展，开展“读习语·颂经典”诵读、“做悦读党员，建书香机关”主题读书等活动。结合本单位职能职责和工作实际提炼机关文化核心词，着力培育积极健康的机关文化。倡导和鼓励党员干部特别是年轻干部阅读理论、钻研业务、撰写体会、发表文章，设立“党员干部著述榜”，定期展示排名，年度评先评优。

6.认真学习宣传贯彻党的二十大和省第十二次党代会精神。按照中央、省委的部署要求，带头组织开展会议精神传达学习，以党组(党委)理论学习中心组、党支部组织生活、青年理论学习小组等多种形式，扎实开展党的二十大和省第十二次党代会精神学习宣传贯彻工作，持续掀起学习热潮，动员和激励党员干部把思想和行动统一到中央、省委要求上来，把智慧和力量凝聚到会议精神的贯彻落实上来。

7.学深悟透党的创新理论。坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，开展“十个明确”专题学习，深刻领会把握“十个明确”的精神实质、核心要义、丰富内涵和实践要求，深入学习习近平总书记关于本部门本领域工作的重要论述和指示批示精神，及时跟进学习习近平总书记最新重要讲话精神，坚持学以致用，努力把理论学习成果转化为谋划发展的正确思路、促进落实的具体举措、解决问题的实际成效。坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想列为党组(党委)会议第一议题，作为理论学习中心组学习首要任务，充分发挥党组(党委)理论学习中心组学习领学促学作用，着力提高集体学习研讨质量效果。做好理论学习中心组列席旁听工作，评选理论学习中心组先进单位，召开理论学习中心组经验交流座谈会。不断加强青年理论武装，优化、建强青年理论学习小组，举办青年党员干部理论学习骨干培训班和学习分享交流会，评选青年理论学习标兵。深入开展“三级书记讲党课”活动，广泛开展党员讲微党课活动。办好治蜀兴川大讲堂，发挥省委省直机关党校干部教育培训主阵地作用。

8.以学习党的十九届六中全会精神为重点巩固拓展党史学习教育成果。深入开展《中共中央关于党的百年奋斗重大成就和历史经验的决议》学习教育，与习近平总书记关于党史学习教育一系列重要论述、重要指示和在庆祝中国共产党成立100周年大会上的重要讲话一体学习理解、一体贯彻落实。建立党史学习教育常态化、长效化机制，突出坚定历史自信深化“四史”教育，引导各级党组织和广大党员干部聚焦学史明理再深化、围绕学史增信再锤炼、着眼学史崇德再提升、立足学史力行再出发，以强烈的历史主动精神奋进新征程、建功新时代。

9.加强意识形态工作。认真落实意识形态工作责任制，切实加强所属网站、刊物、“两微一端”、论坛、讲座、报告会、研讨会等阵地的建设管理，围绕重要时间节点，认真分析研判意识形态领域情况，牢牢把握意识形态领域主导权和话语权。深化爱国主义教育，弘扬社会主义核心价值观，围绕中国共产主义青年团成立100周年、中国人民解放军建军95周年、全民族抗战爆发85周年等开展宣传教育活动。做深做细做实思想政治工作，坚持开展经常性谈心谈话、交流思想和干部职工思想动态调研分析，规范机关党员干部工作时间内外、网上网下言行。推进“法律进机关”活动，认真做好国家工作人员学法考法工作。积极推动文明单位创建工作，不断提高群众性精神文明建设水平。机关党员干部带头讲普通话，做推广使用普通话的示范员。

10.锻造坚强有力基层党组织。坚持大抓基层鲜明导向，认真贯彻落实《中国共产党党和国家机关基层组织工作条例》《中国共产党支部工作条例(试行)》等党内法规，全面推进党支部标准化规范化建设，深化“五好党支部”创建，扎实解决部分支部(处室)党建与业务“两张皮”问题，适时召开支部(处室)党建与业务深度融合工作交流会。规范党内政治生活，严格执行“三会一课”、党员领导干部双重组织生活、民主评议党员等基本制度，丰富党支部主题党日形式和内容，充分发挥省直机关党支部活动阵地作用，增强机关基层党组织政治功能和组织功能，充分发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。突出政治标准，严把发展党员入口关，统筹做好发展党员工作。完善党员积分制管理，进一步优化党员发挥先锋模范作用机制。深化党内关怀帮扶，持续实施党员爱心互助工程，加大对年轻党员特别是新入职干部的关怀帮扶力度。加快推进“智慧党建”信息化系统建设。

11.加强党员教育培训。推动实施《2021-2025年省直机关党员教育培训规划》，建立健全省直机关工委示范培训、部门党组(党委)普遍培训、基层党组织兜底培训、教育培训机构承办培训的“四位一体”培训体系，指导督促部门党组(党委)落实党员培训主体责任，制定年度工作计划，分层分类开展党员集中培训，推动各责任主体完成培训任务。分季度开展新任省直部门机关党委书记、专职副书记党建业务辅导。

12.加强基层党组织建设分类指导。坚持科学施策、精准发力，制定出台《加强省直机关所属事业单位党的建设的意见》，推进不同类型直属事业单位党的建设高质量发展，促进机关与直属单位党的建设协调发展。坚持抓机关带系统帮社会组织，持续用力推进组织体系建设，健全党建管理体制，统筹推进社会组织党建提质增效。

13.做好机关统战和群团工作。加强党对统战工作和群团组织的领导。举办机关统战和群团工作专兼职干部、无党派人士培训班，提高履职尽责能力。开展群众工作调研，积极创新群众工作方法载体。鼓励支持党外人士围绕中心工作建言献策。推进省直机关职工教育活动阵地项目建设，深入开展“我为职工群众办实事·工会在行动”活动，进一步做实困难职工生活救助和大病帮扶工作，深化“送温暖”“送助学”“送清凉”“送健康”活动，提升会员普惠性服务质效。围绕庆祝建团百年，表扬先进、树立典型，开展机关青年读书学习等活动，持续开展“走出大山看世界”公益游学活动和机关青年志愿服务活动。做好老干部和老龄工作。

14.带头弘扬密切联系群众的优良作风。坚持人民至上，加强和改进机关调研决策服务工作，完善群众点题、及时纠治、推动整改工作机制。巩固拓展“我为群众办实事”实践活动成果，用心用情用力服务基层、服务群众、服务企业，常态化推进领导机关联系服务基层制度，常态化推进机关党组织与农村、社区党组织结对共建，常态化推进领导干部为民服务办实事，深化“放管服”改革，持续优化发展环境。发扬“钉钉子”精神，推动形成带头抓落实、善于抓落实、层层抓落实的良好局面。

15.认真落实中央八项规定精神和省委省政府十项规定及其实施细则。深化正风肃纪督查，坚决纠治影响中央和省委决策部署贯彻落实、漠视侵害群众利益、加重基层负担的形式主义、官僚主义，深入整治损害党的形象、群众反映强烈的享乐主义、奢靡之风，坚决防止简单化、乱作为，坚决反对不担当、不作为。深化厉行节约制止餐饮浪费行为行动，督促过紧日子要求落到实处。深挖隐形变异问题，专项整治“假培训、真旅游”等问题。坚持党纪党风一起抓，严格执行党的各项纪律，对顶风违纪、屡教不改、情节恶劣的严肃惩治。坚持纠“四风”、树新风并举，既当督战队，又当战斗队。

16.坚持以查办案件引领深化“三不”一体推进。紧盯大发展大建设中政策支持力度大、投资密集、资源集中的领域和环节，坚决查处利用政策制定、行政审批、资金分配、检查督办等职权或者利用省直机关的权力和影响力谋取个人利益等方面的问题。聚焦省直机关出席党的二十大和省第十二次党代会代表的产生，加强换届纪律风气监督，确保推选工作风清气正、平稳有序。扎实做好案件查办“后半篇文章”，有效贯通监督执纪、警示教育、问题整改、建章立制各环节。加强新时代机关廉洁文化建设，开展廉洁文化主题活动，注重运用新媒体深化宣传教育。

17.积极稳妥深化机关纪委改革。深入学习贯彻《中国共产党纪律检查委员会工作条例》、《关于加强新时代省直部门(单位)机关纪委建设的意见》，组织开展“抓《意见》落实、改突出问题、强作用发挥”专项行动，探索建立机关纪委片区联动机制，推动机关纪委监督实起来、执纪硬起来、作用发挥强起来。在监督执纪任务较重或者基层党组织和党员较多的省直部门配备机关纪委专职副书记。

18.严格落实机关党建主体责任。依据党内法规和工作要求，制发省直部门(单位)党组(党委)履行机关党建主体责任清单。指导督促省直部门(单位)党组(党委)严格执行《中国共产党党组工作条例》《中国共产党党和国家机关基层组织工作条例》《党委(党组)落实全面从严治党主体责任规定》等，全面履行机关党建主体责任，建立健全党建责任制考评制度，做到党建工作与业务工作同谋划、同部署、同推进、同考核，促进“灯下黑”等问题有效解决。全面推行“清单制+责任制”工作方法，机关党委、党支部对照责任清单抓好工作任务落实。开展“党内法规集中学习季”，增强党员干部的依规执规意识和能力。开展机关党建集中督导调研和机关党建法规制度执行情况监督检查。组织机关党委书记述职评议。深化对市(州)直机关工委工作联系指导，推进省、市机关党建工作交流。

19.推进高素质专业化党务干部队伍建设。注重选拔政治强、业务精、作风好的干部从事机关党建工作。推进机关党务干部与业务干部交流，使机关党建工作既成就事业又成就人才。发挥好四川省机关党的建设研究会作用，运用好《新时代四川机关党的建设概论》《怎样当好新时代机关党委书记》《怎样当好新时代机关党支部书记》《定点扶贫的实践与案例》等成果，不断提高机关党建工作水平。

2022年，xx党支部将深入贯彻公司党委工作部署，进一步围绕公司改革发展中心工作，对党的建设各项工作系统谋划、细化措施、创新载体、营造氛围，全面提升政治引领力、支部组织力、干部执行力、发展推动力，为公司“十四五”时期高质量发展提供思想保障和组织保证。

（一）持续加强思想教育。

用好“三会一课”等载体，持续抓好党章党规、习近平新时代特色社会主义思想的学习教育。及时召开支部一季度党员大会，对抓好年度党建工作进行筹划安排，组织全体党员学习年度党建工作方案、计划，统一思想认识，确保全体党员思想统一，各项活动不走过场。

（二）持续加强队伍建设。

党支部成员要有计划主动找职工谈心谈话，了解思想情况，关心工作和生活情况，对困难党员要给予帮助。通过开展主题实践活动提倡党员意识，促进工作见成效。

（一）一支部一特色。

积极探索“党建+宣讲”新型党建模式，推动党建工作向广大职工延伸，打造支部特色品牌，通过定期向青年员工讲述党史、党章、党规，开展党史演讲比赛，积极培养优秀青年员工懂党入党。

持续“党建+群团共建”模式。开展党史学习系列活动，通过分享党史故事、开展党史教育、推荐党史好书、观看党史电影、开展党史知识竞赛等活动，筑牢全体职工“知史爱党、知史爱国”的思想基础。同时积极引领工会、共青团开展职工喜闻乐见的文体活动。

（二）“xx”品牌建设。

2022年党支部将积极组织党员开展“xx”活动，重温入党誓词、开展“我为群众办实事”、参观红色基地、阅读红色书籍等，引导支部党员紧紧围绕建党100周年和习近平讲话话党恩、谈感想、说体会、诉衷情，撰写新得体会。

（一）持续开展特色主题党日活动。

xx党支部积极探索特色主题党日活动，开展党建引领安全、质量等活动，配合各部室开展相关宣教活动。前往红色纪念馆学习先烈故事、重温入党誓词。

（二）作用发挥模范化。

通过创新党组织服务方式，发挥党组织的领导核心作用，以党建带工团，开展登山、运动会多种形式活动，紧密联系群众。坚持抓细发展党员、抓实党员教育机制，组织广大党员开展“戴党徽、亮身份”活动。

（一）争取获得“优秀党支部”荣誉称号。

2022年，xx党支部要积极创优争先，做好党支部日常各项工作，积极创新党支部发展新机制，为获得“优秀党支部”打好基础。

（二）争取一名党员获“优秀共产党员”荣誉称号。

2022年，xx党支部将积极培养优秀青年入党，同时加强党员的引导，为获得“优秀共产党员”提供思想基础。

**年度集团工作计划指南篇十八**

一是加强学习。面对新形势、新任务、新要求，纪检监察干部要带头践行“四个意识”，以习近平总书记系列讲话精神武装头脑，补钙铸魂，坚决做到以学促做、知行合一，努力打造一支忠诚干净担当的纪检监察队伍。

二是采用“走出去、请进来”的方式，积极组织纪检监察干部业务培训工作，年内组织2～3期培训班，积极争取省纪委监委外培名额，并通过以学代培，与兄弟单位互检互学，提高工作人员业务能力。

三是按照纪检监察体制改革的要求，积极强化“三转，年内逐步配齐基层专职纪检干部;四是加强队伍建设，完善自我监督，防止“灯下黑”。认真贯彻执行《中国共产党纪律检察机关监督执纪工作规则》，以铁的纪律要求自身，做到严格监督、公正执纪、严肃问责。将组织监督、群众监督、舆论监督结合起来，完善自我监督机制，防止出现“灯下黑”现象，打造出一支忠诚、干净、担当的纪检监察队伍。

过去的一年，集团公司纪委在上级纪委和集团公司党委的正确领导下，积极履行党风廉政建设监督责任，纪检监察工作取得了一定的成绩，也为今后工作的开展积累了很多宝贵的经验和好的做法，但是我们也必须清醒的认识到当前全面从严治党任务依然艰巨，党风廉政建设和反腐败斗争形势依然严峻复杂，公司各级纪检监察组织和广大纪检监察干部要不忘初心，牢记使命，忠诚履职、服务大局、真抓实干、奋发有为，不断推动集团公司纪检监察工作实现高质量发展，为早日实现“能源梦”提供坚强的纪律保证。

**年度集团工作计划指南篇十九**

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

引领改革、助力经营、汇聚动能。

支持工会和团总支开展各类活动。针对公司的改革发展形势，工会要激发员工工作积极性，鼓舞员工士气，提升员工业务技能，要围绕项目管控、成本管控、营销难点等开展技能比武、项目攻关和各类专项劳动竞赛。团总支要紧密围绕党政中心，扎实开展青年文明号、青年安全生产示范岗等团内品牌活动，团结带领广大团员青年充分发挥“生力军”和“突击队”作用。

本文档由撇呆范文网网友分享上传，更多范文请访问 撇呆文档网 https://piedai.com