# 用工合同书(优秀11篇)

作者：天空之城 更新时间：2023-12-21

*现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。那么一般合同是怎么起草的呢？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。用工合同书篇一为保证甲方的生产经营，维护乙*

现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。那么一般合同是怎么起草的呢？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

**用工合同书篇一**

为保证甲方的生产经营，维护乙方的合法权益，双方本着自情、自愿、相互尊重，互相制约的原则，根据有关规定，经协商甲乙双方共同签订本协议，共同执行。

一、招聘条件：

凡符合法律规定年龄、身体健康的中国公司，均可报名应聘，有一定业务、技术专长优先录用。

二、工作任务：

1、甲方安排乙方在\_\_岗位，从事该岗位职责范围内的工作：\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_年\_\_月\_\_日止。

2、乙方岗位，职责及工作质量要求，按照甲方的有关规定执行。

3、乙方应完成工作任务，执行安全规程，遵守劳动纪律和职业道德。

4、因甲方生产情况发生变化或乙方不能胜任岗位时，乙方应服从甲方的工作安排和调配。

三、劳动报酬：

按计件生产，多劳多得，少劳少得，无固定工资；其他各种福利、津贴均含在当月的劳动报酬中，而不再另外计发。执行定时工作制度或综合计算工时制的，乙方为甲方工作，甲方每月、日以货币形式支付乙方工资，工资不低\_\_元；其中试用期间工资为\_\_元。

四、劳动纪律：

1、乙方应严格遵守国家的法律、法规、遵守甲方的工作规范，操作规程、劳动安全、卫生制度，包括车间管理规定和要求。同时，爱护甲方财务，保守甲方机密，服从甲方的领导管理和教育。

2、违反规定作业，给甲方造成损失的，要按原价赔偿；造成自身伤残的，责任自负；上下班途中发生的任何事故，后果自负，甲方概不负责。

3、乙方违反劳动纪律，甲方可对其进行批评教育，直到解聘。

五、乙方有下列情况之一，甲方可以解除合同：

1、在试用期，被证明不符合录用条件的；

2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

3、严重失职，给甲方利益造成重大损害的；

4、被依法追究刑事责任的。

六、有下列情况之一，乙方可以解除本协议：

2、甲方违反劳动协议或法律、行政法规，侵害乙方合法权益的。

3、甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

4、甲方不能按本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

七、任何一方违反本协议规定，给对方造成经济损失，应视其后果和责任大小，按有关规定予以赔偿。

八、甲、乙双方发生矛盾纠纷，应本着互谅、互让的原则协商解决。如不能解决，可以诉求法律仲裁。

九、本协议双方签字即生效。协议一式贰份，甲乙双方各持一份，具有同等法律效力。

甲方：\_\_乙方：\_\_

签订日期：\_\_年\_\_月\_\_日

**用工合同书篇二**

甲方：

身份证号码 ：

乙方：

身份证号码 ：

1 、根据有关规定, 经协商甲、乙双方共同签订本协议, 共同执行。

2 、本协议期限为 (年/月)，自 年 月 日起至 年 月 日止。

3 、工作任务:

3.1 甲方安排乙方在 岗位，从事该岗位职责范围内的工作;

3.2 乙方的岗位、职责及工作质量要求，按照甲方的有关规定执行;

3.3 乙方应完成工作任务，执行安全规程，遵守劳动纪律和职业道德;

3.4 因甲方生产(工作)情况发生变化或乙方不能胜任岗位时，乙方应服从甲方的工作安排和调配。

4 、劳动报酬：

甲方应按照国家有关规定，遵守按劳分配原则，结合工作价值，根据乙方所从事的工作岗位，依法确定乙方的劳动报酬为元(人民币)/月(大写： )，其它各种福利、津贴均含在当月的劳动报酬中而不再另行计发。

5 劳动纪律：

5.1 乙方应严格遵守国家各项法律规定。遵守甲方的工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度等各项规章制度，包括《员工手册》中写明的各项规定和要求。同时，爱护甲方财物，保守甲方机密，维护甲方利益, 服从甲方的领导、管理和教育。

5.2 乙方违反劳动纪律,甲方可对其进行批评教育,直至按有关规定给予必要的纪律处分或解聘。

6 、协议的终止、变更、续签和解除:

6.1 本协议期限届满时即终止,由于生产、工作需要,在双方同意条件下,可续签协议,并应提前1个月办理续签协议手续。

6.2 经双方协商同意,可以变更协议有关内容并办理协议变更手续。

6.3 甲方可以根据国家有关规定和生产经营状况解除本协议。

6.4 具有下列情况之一,乙方可以解除本协议:

6.4.2 甲方违反劳动协议或法律、行政法规,侵害乙方合法权益的。

6.5 任何一方提前解除协议,均应提前15日通知对方。

7 、任何一方违反本协议规定,给对方成经济损失,应视其后果和责任大小按有关规定予以赔偿。

8 、协议如有未尽事宜,凡属国家有规定的,按有关规定执行;凡属国家没有规定的,甲、乙双方可协商修订、补充。

9、 本协议双方签字即生效。协议一式贰份，甲、乙双方各持一份,具有同等法律效力。

甲方:

乙方:

签订日期： 年 月 日

**用工合同书篇三**

乙方：\_\_\_\_\_\_

为了进一步加强xx集镇环境卫生工作，为我乡经济发展和街道居民生活创造一个干净、整洁、优越的人居环境，根据《中华人民共和国劳动合同法》之规定，经甲乙双方协商特订立本劳动合同。

一、乙方必须在甲方所规定的工作岗位上工作一年才能享受工资待遇，凡中途退出者，一律不予发放工资和奖金；乙方在甲方处工作满一年的，甲方在年底一次性结清所有工资及奖金。

二、乙方每天负责清扫集镇街道环境卫生，每天按时上岗，上岗时间随时注意自身安全，上班时间所使用的劳动工具均由乙方自己负责。

三、乙方对所辖区域内的环境卫生负全责，及时清扫路面、街道、门店前杂物、垃圾、堆积物等，保持街道路面干净、整洁，做到全天保洁。

四、乙方在工作期间的安全均由乙方自己负责，与甲方无关。

五、工资待遇实行底薪与浮动工资、绩效考核。底薪每月\_\_\_\_\_\_元，浮动工资每月\_\_\_\_\_\_元，满勤及工作认真负责，每天街道清扫干净、整洁发给浮动工资\_\_\_\_\_\_元，共计\_\_\_\_\_\_元。每月有一次不清扫或一次保洁不彻底、不及时、不认真的从浮动工资中扣除\_\_\_\_\_\_\_\_元。

六、本合同一式三份，甲、乙双方各执一份，乡城管办存档一份。

乙方：\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**用工合同书篇四**

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经甲乙双方共同协商，根据《中华人民共和国合同法》规定，双方在平等自愿、协商一致原则的基础上，签订本劳动合同。

1、自20\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至20\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

2、试用期一个月。

3、工作内容：甲方聘用乙方在单位担任门卫工作，属临时用工性质。在工作期间，乙方按照甲方的门卫职责实施细则进行门卫和院内的管理工作，具体任务为：负责单位财物财产安全保卫工作，门卫室值班，夜间巡检，甲方的报刊邮件收发，院内及大门前的清洁卫生。

经双方协商，甲方支付乙方的工资报酬金额为每月\_\_\_\_\_\_元，甲方支付的工资报酬中含乙方的社保医保费用及日常必要的超时加班费，由乙方自行上缴社保医保等费用，甲方不再给乙方上缴社保医保等费用。

1、甲方向乙方提供门卫所需住房一间。

2、甲方向乙方提供生活所需水电。每月用电量\_\_\_度，超出部分由乙方自行承担。

3、甲方按时（当月最后一天）支付乙方劳动报酬（节假日顺延）。

4、合同期内，乙方在单位外发生事故，后果自负。

5、有下列情况之一的，甲方有权解除劳动合同：

（1）经查明被证明不符合聘用条件的；

（2）乙方患病或身体不能胜任工作的；

（3）无理取闹、打架斗殴的；

（4）严重失职，对用人单位利益造成损害的；

（5）被依法追究刑事责任的；

（6）不遵守劳动纪律，经常发生空岗现象的；

（7）连续5天以上不能值岗的。

6、甲方有下列情况之一的，乙方可以辞工：

（1）甲方不按劳动合同规定支付报酬的；

（2）不履行劳动合同或违反国家劳动法规、政策，侵害临时工合法权益的。

7、乙方因故辞职或要求解除劳动关系的，乙方需提前\_\_\_\_\_\_日向甲方提出申请，否则视为乙方违约，甲方有权拒绝支付当月工资报酬。

8、合同期满，本合同自然终止，甲乙双方无任何关系。

本合同一式二份，甲方一份，乙方一份。合同自签订之日起生效，双方均应遵守执行。

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**用工合同书篇五**

甲方：

乙方：

双方本着自愿、互信互利的基础上，洛阳溪鸣庄园生态农业旅游有限公司(以下简称甲方)、伊川县汇翔养殖有限公司(以下简称乙方)，经双方协商，达成如下协议：

一、合作养殖的约定

1、甲方给乙方提供符合养殖的地块(按丈量为准)\_\_\_\_亩，地租为每年每亩\_\_\_\_斤小麦和\_\_\_\_斤玉米。

2、养殖区域水、电、路基本齐全，交通便利。

3、建设\_\_\_\_个猪舍。每栋猪舍养猪\_\_\_\_头，由乙方出资建设，要按xx县新大牧业有限公司要求建筑图纸施工，项目建成后，符合新大牧业要求与验收，猪苗饲养等其它养殖要求均要符合新大牧业有限公司的要求。

3、工程期限要求1xx年，本合同到期后，经双方协商一致，可重新签订合同。

2、本合同未尽事宜，双方协商解决，协商不成，可向人民法院提起诉讼。

甲方(签字盖章)：日期：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方(签字盖章)：日期：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**用工合同书篇六**

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据 《中华人民共和国劳动法》和国家、省关于全面实行劳动合同制的有关规定，\_\_\_\_\_旅行社(甲方)因工作需要与(乙方)在平等自愿、协商一致的基础上签定本合同并共同遵守合同所列各项条款。

一、同期限：从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

二、工作任务：乙方在导游岗位上从事导游工作，按照旅行社和《导游人员管理条例》的要求，按时优质完成任务。

三、劳动保护：

a)甲方根据本企业规定为乙方配发工作服。

b)带团外出含个人旅游保险。

c)利用淡季免费对导游进行各地景点考察学习。

四、劳动报酬：工资采取与经济效益挂钩考核的办法，多劳多得。

1、乙方组团出游的，乙方获利润的\_\_\_\_%。

2、带游客到华西宾馆、罗敷女宾馆住宿提\_\_\_\_%酬金。

3、由旅行社委托地接：东山门\_\_\_\_元/次、西山门\_\_\_\_元/次、西岳庙\_\_\_\_元/次。

4、外出带团\_\_\_\_元/天。

五、劳动纪律：乙方必须严格遵守国家旅游政策法规，积极参加甲方组织的业务学习培训，不断提高业务素质，保守甲方的商业秘密，维护甲方的声誉，爱护甲方的财产。给甲方造成损失按\_\_\_\_--\_\_\_\_倍赔偿。

六、合同终止：凡有违反政策法规的或严重违反甲方有关规章制度的，甲方有权终止和同。

七、以上合同条款如有未尽事宜可协商补充，补充合同与原合同有同等法律效力。

八、本合同一式三份，甲乙双方各执一份，报\_\_\_\_\_旅游管理局一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_旅行社

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

导游证编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_旅行社总经理：

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**用工合同书篇七**

用工方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（以下简称甲方）

施工方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（以下简称乙方）

根据甲、乙双方协商，遵循平等、自愿、公平和诚实信用的原则，促使双方互相创造条件，明确双方施工中的权利义务，特订立本合同。

：白杨新镇土家风情酒店木工工程，木工要按图施工。

1、施工图纸中模板工程全部工程量的制安和拆除，直至竣工验收交付使用。

2、施工过程中为本工程服务的材料进场下车。

3、本工程施工所需要的机械设备安装和拆卸。

4、安全设施安装拆卸，施工现场的清扫。

5、本工程所需的木工施工机械、工具。

1、施工安全：甲方将本工程施工安全现场管理工作以合同的形式发给乙方。乙方实施现场安全工人工作的管理和操作，负责对生产工人的安全教育、安全操作培训、生产工人身体健康登记等工作。

2、乙方应遵守建设工程安全生产管理规范、章程、制度。严格按安全标准组织施工，并随时接受行业安全管理人员、甲方的检查和管理。实行安全生产报告制，（有安全隐患施工的地段乙方必须向甲方报告），严禁违章施工。

3、进入施工现场必须戴好安全帽，高空作业必须系好安全带否则按50元/次给予惩罚。

1、工程质量标准：中华人民共和国建筑工程施工验收规范、标准。

2、工程质量等级：合格

1、按施工图纸展开面积：26元/平方米，另加壹万元转运及斜屋面工资。

木工每完工一层，在混凝土浇筑完工后第一天边模拆除，经甲方验收合格后，支付该层工程款的80%，余款待整体工程完工后一次性付清。

每层工期为六天，乙方没有正当理由，没按合同工期竣工，乙方向甲方支付延期损失费，每延期一天1000元，雨天顺延。

1、合同生效之日乙方应向甲方缴纳履约保证金伍仟元，若乙方违约，甲方不予退还保证金。

2、合同中未尽事宜以补充协议为准。

3、本合同一式二份，双方签字生效，甲、乙双方各执一份。

用工方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

施工方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**用工合同书篇八**

简易用工合同可以参照如下：

甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(主要负责人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方\_\_\_\_\_\_性别\_\_\_\_\_身份证号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

为建立劳动关系，明确权利义务，依据劳动法、民法典，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同。

第一条、劳动合同期限

本合同期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止或\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.其中试用期为\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

第二条、工作内容和工作地点

甲方根据工作需要，安排乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作岗位，乙方的工作任务为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.经双方协商同意，甲方可以调换乙方的工种或岗位。

第三条、劳动报酬

乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方每月\_\_\_\_\_日支付工资，支付的劳动报酬为\_\_\_\_\_元/月或\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，其中试用期的劳动报酬为\_\_\_\_\_元/月。

第四条、工作时间和休息休假、社会保险、劳动保护、劳动条件和职业危害防护等按照法律法规、规章等规定执行。

第五条、劳动合同的终止与解除

双方解除或终止劳动合同应按法定程序办理，甲方为乙方出具终止、解除劳动合同的通知书或相关证明，符合国家规定的，支付乙方经济补偿。

第六条、其他未尽事项按国家及地方现行有关规定执行。

第七条、本合同双方各执一份，劳动者乙方必须当事人签字。

甲方签字(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方签字(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年月日

**用工合同书篇九**

保安是一门社会职业，那么签订保安用工

合同

书需要注意什么呢?以下是在本站小编为大家整理的保安用工合同书范文，感谢您的欣赏。

甲方(公章)：(以下简称乙方)：

法定代表人： 乙方身份证号码：

根据单位用人办法的有关规定，根据《中华人民共和国合同法》，甲、乙双方在平等自愿、协商一致的基础上订立本聘用合同。

第一条 聘用合同期限：

本聘用合同期限自20xx年03月 01 日至 20xx 年 07月 01日。试用期为壹个月，即至20xx年3月31日止。

第二条 聘用岗位及其职责要求：

(一)、巡逻制度

1、每天上午、中午、下午、深夜四个时间做到定时对全校校园进行巡逻，及时做好《安全巡逻日志》记载。

2、重点站岗巡视区域和时间：食堂的早餐、午餐、晚餐这三个时间段学生站队就餐的秩序和纪律;早操和集会活动时，不允许打堆聚众、追赶打闹;午休时，不准学生在操场上锻炼、打球等，也不准学生在教室或走廊逗留;晚自习时，禁止学生起哄打闹、大声喧哗等。下晚自习后，巡视操场、食堂、宿舍等区域学生逗留情况，预防聚众打架斗殴。

3、如发现可疑、异常情况或恶劣天气，要及时巡逻，重点部位要仔细巡逻，发现问题要及时汇报或报警。

4、巡逻时，为保持学校宁静和正常的教育教学秩序，应规劝教育有关不良行为的学生，杜绝喧哗、吵闹、打架和不安全的情况发生，杜绝浪费、损坏公物、破坏花草树木的情况发生。

5、放长假后巡逻时，应协助学校做好清校工作，规劝个别学生离校回家，不得在校逗留。

6、做好拉闸门、教室门的开关工作。每天放学和晚自习后巡逻时，检查学校、办公室内电灯、电扇、门窗是否关好，发现未关，应及时妥善处理，做好详细记录，要向学校政教处或后勤处领导汇报。

7、熟悉学校的地理位置，了解自身所处环境和要害部位，重点区域应做到心中有数，加强防范;熟悉校园及校园周边人员住宿和设施情况，随时收集、掌握、报告各种影响师生安全的信息及校园周边治安动态并及时上报学校和公安机关;及时发现和制止发生在学校内及周边的违法犯罪行为;配合公安机关侦查、处置校园发生的案(事)件。

8、做好学生在校期间及节假日期间的巡逻、值班。在校园内及门前周边进行巡逻、安全检查、值守监控、接受报警，参加抢险救灾，服务师生;熟悉学校内消防设施的分布情况，并能熟练使用消防设施;配合学校开展安全检查，发现安全隐患，应立即采取必要措施妥善处理并及时报告;对正在发生侵害师生的行为，可以使用防卫器具予以制止。

(二)、纪律要求

1、为保证安全，要有高度的责任感，严格遵守保安职业道德，要全天24小时在岗轮流值班，不得擅自离岗。就餐时间必须提前，即午餐11：50和晚餐17：30前。不得离岗。

2、上班期间，必须在岗值班。若有特殊事需外出，必须向安全处提出书面请假申请，同意后方可离开学校。按轮休时间推算，每月双休日可以调休32小时，调休的时间范围为每周六早上7：00至每周日下午19：00。需要调休的，必须向安全处书面说明，并备案;如私自调休的按旷工论处。如遇学校放长假，须配合学校轮流值班。

3、按规定着装(装备)站岗，衣领、扣子、徽章、腰带、帽子、领带等均需整齐，必要时，身配装备巡逻上岗。

4、各种意见或投诉要认真听取，弄清情况，做好笔录，及时处理，如非本职工作范围，即时通知责任人或向领导汇报。

5、妥善保管好头盔、橡皮警棍、武装带、防割手套、催泪喷雾器、盾牌、叉等应急器械。

6、保安人员应在校长、主任的领导下，严格执行好以上制度。如因工作失职，造成学校财产损失或人员伤亡，需承担相应责任。

第三条 工作报酬与发放办法：

(一)试用期内如甲方不能聘用乙方且乙方无过错的，甲方按每天50元支付给乙方劳务报酬。

(二)试用期结束后，双方签订合同。甲方按月付给乙方工资，月工资1800元，不足一个月的按每天50元计算工资。

(四)食宿待遇：甲方向乙方提供水电、食宿。

(五)保险待遇：甲方为乙方缴纳意外伤害保险。

(六)乙方享受学生在校用餐期间规定的工作餐。合同到期后，甲乙双方没有任何劳务关系。

(七)非特殊情况，若擅自离岗脱岗、上班期间打电话无故不接、体罚学生等，第一次扣工资20元，依次翻倍扣工资，直到扣完工资为止，并解聘合同。在上级检查中若因乙方工作原因造成不良影响的，第一次扣工资100元，依次翻倍扣工资，直到扣完工资为止，并解聘合同。

(八)、因行业及特殊性，正常情况下，原则上乙方不得在学期中途提出解除合同。未经允许自行离岗的，不发放本月的工资。如乙方遇特殊情况确需离岗的，必须提前15天通知甲方。特殊情况离岗的，是否扣发当月工资，由甲方根据实际情况确定。有事确需书面请假的，要扣除请假期间各天的工资。

第四条 聘用合同的终止与解除

(一)、聘用期间，乙方触犯法律时本合同自行终止。

(二)、聘用期间，不服从甲方工作安排或乙方违反学校管理制度，或严重失职，造成安全事故，甲方有权在聘用期内解除合同，所造成的损失由乙方负责。

(三)、学校每学期末对乙方进行考核，学校认为乙方能完全胜任工作和完全遵守本合同的，学校将继续留用，否则给予解聘。宣布解聘后本合同即行终止。

(四)、乙方如因病或因事不能完成工作任务时，甲方解除本合同。

(五)、合同解除后，乙方必须在两天内搬离学校。

第五条双方约定的其它事项

合同期满如甲方岗位需要，愿意继续聘用乙方，乙方也愿意续聘，可以续聘，续聘需重新签定合同。

第六条附则

(一)、本合同有规定按规定办，没规定的按甲、乙双方协商约定。

(二)、甲、乙双方都必须严格履行本合同。

(三)、本合同一式二份，甲乙双方各执一份，从签订之日起生效。

甲方(公章)： 乙方(签字)：

甲方代表(签字)： 乙方联系电话：

甲方代表电话： 乙方居民身份证号码：

签订日期：

甲 方：

乙 方：

为了搞好甲方内部安全防范工作，以维护正常工作、生活秩序，甲方愿意聘请乙方保安为其服务，现双方签订如下协议：

一、甲方聘请乙方，在甲方规定的服务范围内从事保安服务工作。

二、双方的权力和义务：

1、乙方在甲方工作期间应严格执行甲方各项制度，若有违反，按甲方制度处理。

2、乙方必须对工作认真负责，及时发现或避免重大安全隐患和人身事故，甲方根据幼儿园制度给予奖励。

3、合同期内，甲方对乙方的工作有权检查、监督，如不称职有权提出撤换，乙方如不洁身自好，利用工作之便，监守自盗，乙方负责其赔偿。

4、乙方应提高安全防范意识，注意防火、防盗、防事故工作。

5、甲方应积极配合乙方的工作、担供办公场地，协调各方关系，处理工作中的纠纷。

6、在甲方管辖范围内，对妨碍乙方执行正常任务的任何人，乙方须按甲方

规章制度

及有关法规处理。

三、保安职责及奖罚制度：

1、乙方不得擅自离开警务室。

2、外来人员进入幼儿园，必须问清事由进行登记。

3、外来车辆严禁入内(特殊情况除外)。

4、要认真检查学生出入证。

5、有人拿东西出校门，要详细问明情况，并得到证实，方可放行，作好登记，若有人盗走学校或住户财物(如电视机、洗衣机、摩托车、汽车)从校门口带出或开出，甲方可通过法律途径追究其民事责任。

6、乙方要按时巡逻，负责熄灯，锁门，清查滞留教室和幼儿园的学生。

7、乙方要认真守责，在紧急情况下，随时听从幼儿园调遣。

四、本合同一式两份，双方各执一份。

五、本合同自双方代表签字或盖章之日生效。

甲方：(签章) 乙方：(签章)

年 月 日

一、总 则

1、合同双方

聘用单位： 中国十七冶集团有限公司南京江宁区公共租赁房工程项目经理部 应聘单位：南京瑞和物业管理有限公司 (简称乙方)

二、委托管理工作内容

1、中冶天城01—10标施工现场的安全保卫工作。

2、乙方保安人员为甲方服务期间，须认真维护门卫安全秩序，严格履行对进出施工现场的人员管理，填写会客单，离开时应将被会见人签过字的会客单收回存档(对来找厂领导者须凭电话联系同意后方可进入施工现场)。

3、乙方保安人员为甲方服务期间，须严格车辆进入管理登记，进入施工现场车辆按指定地点停放，维护施工现场交通安全秩序。

4、乙方保安人员为甲方服务期间，应严格货物进出门制度，所有货物出门应凭安保部开出的有效出门证件，经核对无误后方可放行(出门证收回存档)。

三、委托管理具体要求

1、甲方需乙方安排3名保安(含保安队长一名)，白班1人、夜班1人，分别担任守卫、巡逻、道路交通秩序维持和要害部位守护工作。24小时确保岗位有人。

2、保安队应具有一定的政治素质和踏实的思想作风，具有初中以上文化程度和合法身份证明。

3、乙方保安人员上岗执勤时，应遵纪守法、爱岗敬业，恪尽职守，服从管理，注意仪容，履行职责时应文明礼貌，按章办事。

4、负责门前卫生，雨天不许车辆带泥土出门上路。

5、严禁脱岗，夜间执勤不得睡岗。

6、负责大门前不得有车辆乱停乱放，保持大门畅通。

四、甲方权利与义务

1、甲方有权检查、监督乙方履行合同的具体情况。

2、甲方有权要求乙方违纪及不称职的保安人员及时予以撤换，对表现突出的保安人员甲方有权提请乙方给予表彰，对作出重大贡献的保安人员甲乙双方应给予奖励。

3、甲方负责协调好施工现场各部门之间的关系，自觉服从保安管理，为乙方履行保安职责创造良好的工作环境。

4、甲方免费提供保安队员的工作餐(中餐一人)。

五、乙方权利与义务

1、乙方进驻甲方指定区域后，有权按照合同条款依法维护合同范围内的治安秩序。

2、乙方应该全面全面熟悉、了解、掌握单位内各项规章制度和安全消防设备， 积极协助甲方有关部门做好内部的防火、防盗、防爆炸、防治安灾害事故的四防工作。

3、乙方提出保安服务范围内的不安全隐患意见，甲方应及时研究解决，甲方未采取措施造成经济损失的，乙方不承担责任。

4、乙方保安人员应主动接受甲方的督查，每月按时向甲方通报工作情况，遇突发事件应及时向甲方有关部门汇报。

5、配合甲方领导，落实治安，消防防范措施，发现不安全隐患，立即报告甲方领导和公安机关等有关部门，并协助予以处理。

6、服务区内发生治安、刑事案件及治安灾害事故，应采取积极措施，及时向公安机关，消防部门和甲方领导报告，同时采取措施保护现场，协助公安机关维护发案现场的秩序，抓获的违法犯罪分子应送交公安机关处理。

7、乙方负责保安队员的工资及各项保险，乙方保安队员出现劳动纠纷均与甲方无关，劳动纠纷所产生的一切费用由乙方负责，乙方保安人员在工作中出现伤亡事故，由乙方负责，甲方给于协助处理。

六、委托管理费期限

委托管理期限为壹年，自 年 月 日至 年 月 日止。

七、委托管理费用及付款方式

1、付款费用：甲方按聘用的保安队员名额支付服务费，每人每月服务费2800 元，每月合计捌仟肆佰元整。

2、付款方式：甲方每月10日前付清当月服务费。若到期未付，除继续履行支付服务费外，另应支付半年服务费用的10%违约金。

3、本合同自签字盖章之日起生效;合同履行中任一方违反合同义务应予以赔偿;合同期满后，如不再续约，应提前一个月以书面通知对方;合同实施中遇未尽事宜，由双方协商解决。

甲方签章： 乙方签章：

代表人： 代表人：

年 月 日 年 月 日

-->[\_TAG\_h3]用工合同书篇十

甲方： 身份证号码：

乙方： 身份证号码：

因工作需要，甲方聘用乙方从事大棚蔬菜生产劳务，根据有关规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上订立本协议，共同执行。

本协议有效期限自 年 月 日起至 年 月 日止;

1、劳务用工协议期满，如甲方继续留用乙方，可续签协议。甲方不再留用，劳务用工协议即终止;

2、劳务协议期内乙方要求辞职，应提前十五日以书面或口头形式通知甲方。

1、乙方要听从甲方的工作安排，服从分配，按甲方确定的岗位职责按时、按质、按量完成工作;

2、乙方要自觉遵守甲方的.各项规章制度和规定。做到遵章守纪保证出勤;

3、乙方要认真执行《岗位责任制度》、《安全操作规程》、杜绝各类事故发生;

4、乙方在聘用期间不得损害甲方利益，出于个人行为而给甲方带来经济损失的，乙方必须承担全部责任;

四、工作时间：

1、乙方在甲方工作期间，执行每日8小时工作制。需加班的，甲方将按《劳动法》的规定予以支付相应报酬;

2、乙方必须在规定的劳动日数出满勤，缺勤者必须提前一天以书面或口头形式向甲方请假，否则按旷工处理(旷工者每个工作日扣发20元工资);

3、凡缺勤者均扣发当日工资，但缺勤休假不得超过 天，凡超过者，按不胜任岗位工作予以解除劳务协议;

1、 甲方应根据工作需要，向乙方提供必要的劳动工具和劳保用品，乙方调出时需将劳动工具归还甲方;

2、甲方不得无理或以不正当理由解聘乙方;

3、甲方在此期间应主动对乙方进行技术培训和指导;

4、甲方应对此期间乙方的工伤事件负相应的责任;

1、甲方的工资分配应遵循按劳分配的原则;

2、执行定时工作制的乙方为甲方工作，甲方每日应以不少于40元人民币支付给乙方;

1、乙方违反甲方劳动纪律、规章制度的;

2、因乙方失职，给甲方利造成损失的;

3、不服从分配，有违法、有严重违纪行为的;

4、不执行《岗位责任制度》、《安全操作规程》的;

5、乙方被依法追究刑事责任或劳动教养的;

6、乙方有违反计划生育政策的;

7、甲方宣告解散的;

1、双方必须严格遵守履行本协议，任何一方不履行协议，根据情况给予经济补偿;

2、本协议经甲、乙双方签字后生效;

3、本协议未尽事宜，经甲、乙双方协商一致后，进行修订和补充;

4、本协议一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方：

乙方：

年   月   日

-->[\_TAG\_h3]用工合同书篇十一

随着全球经济进程加快和国家政策力度加大,处于成长期的中小型制造企业,大都需要临时用工。那么临时用工合同书是怎样的呢?以下是在本站小编为大家整理的临时用工合同书范文，感谢您的欣赏。

甲方：

乙方：

身份证号码：

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿

签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

甲方聘用乙方在甲方与 合作项目中担任 临时岗位工作。合同期限为 ，自 年 月 日至 年 月 日。 试用期为两个月。

二、乙方工作内容(需填写)

三、甲方的权利与义务

(一)负责乙方的日常人事管理;

(二)负责支付乙方工资，每月 元。

四、乙方的权利与义务

(一)接受甲方的管理，并按合同要求认真履行

岗位职责

，

(二)享受合同规定的工资待遇;

(三)在签订本合同时自愿遵守甲方的有关规定;

五、聘用合同的变更、解除、终止

(一)乙方有下列情况之一，甲方可以解除合同：

1.履行合同差、完不成工作任务、考核不合格;

2.订立合同的客观情况发生重大变化，经当事人协商不能就变更合同达成协议的。

(二) 有下列情况之一，本合同自行终止：

1.合同期限届满;

2.合同期内乙方死亡;

六、其 他

特别约定：

1、乙方在启东市龙宫休闲会所工作期间，未经甲方同意，不得在其他单位兼职，如有违反，乙方需向甲方支付违约金壹万元人民币。

2、乙方在合同结束后，未经甲方同意，不得私自与南通中友酒店有限公司合作。如有违反，乙方需向甲方支付违约金壹万元人民币。

3、乙方不得泄露有关甲方的企业信息(如运作方式、员工工资待遇等)。如有违反并造成甲方经济损失，甲方有权要求乙方赔偿甲方的相关损失。

本合同经双方签字后生效，本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲 方(盖章) 乙 方(签名) 年 月 日 年 月 日

根据《\_\_\_\_\_\_\_\_\_》的规定，单位(以下简称甲方)因生产、工作需要招用\_\_\_\_\_\_\_\_\_同志(以下简称乙方)为临时工，经双方协商同意，签订本

劳动合同

。

一、合同期限：

本合同期限自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。合同期满即终止劳动合同。

二、生产工作任务：

1.乙方在甲方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。

2.乙方必须按照甲方关于本岗位生产、工作任务和责任制的要求，完成规定的数量、质量指标或生产任务。

三、甲方应为乙方提供生产、工作条件：

1.甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、安全生产及各种

规章制度

的教育、培训。

2.甲方应根据国家规定，按工种要求发给乙方劳保用品、配备生产工作必需的劳动工具，提供其它必要的生产、工作条件。

四、劳动报酬：

乙方在合同期间的工资标准：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

五、保险、福利待遇：

1.乙方因工负伤，医疗终结前的工资、医疗等各项待遇与劳动合同制工人同。医疗终结后，全部或部分丧失劳动能力的，其劳动保险待遇与劳动合同制工人同、部分丧失劳动能力的临时工要求另谋职业的，甲方可根据乙方工作时间长短、伤残程度付给乙方3至6个月本人工资总额的一次性补助费。

2.临时工患病或非因工负伤，在合同期间与劳动合同制工人享受同等医疗待遇，并按下列情况享受劳动保险待遇：连续工作不满6个月的，经医院证明需要停工医疗的，停工医疗期限最长不得超过1个月，停工医疗期间不发工资。连续工作超过6个月(含6个月)，经医院证明需要停工医疗的，停工医疗期限最长不得超过2个月。停工医疗期间不发工资。单位可以根据实际情况酌情发给一定数量的生活补助费。

3.乙方在合同期间死亡，其劳动保险待遇与劳动合同制工人同。

六、劳动纪律：乙方应严格遵守国家的各项法律、法令和法规，遵守甲方各项规章制度，服从甲方领导、管理和教育。

七、劳动合同的解除：

1.符合下列情况的，甲方可以解除劳动合同：

(一)发现乙方不符合“暂行办法”第四条规定的招用条件的;

(二)乙方患病或非因工负伤，按规定的医疗期满后不能从事原工作或未痊愈的;

(三)严重违反劳动纪律，影响生产、工作秩序的;

(五)贪污、盗窃、赌博、营私舞弊，不够刑事处罚的;

(六)无理取闹、打架斗殴，严重影响生产和工作秩序的;

(七)犯有其它严重错误的。

2.符合下列情况的，乙方可以解除劳动合同：

(一)经国家有关部门确认、劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害身体健康的;

(二)用工单位不能按照劳动合同规定支付劳动报酬的;

(三)参军、考入中等以上学校或被招收为劳动合同制工人的;

(四)用工单位不履行劳动合同或违反国家政策、法规，侵害临时工合法权益的;

3.任何一方解除劳动合同，一般情况下，必须提前一周通知对方，方可到临时工户口所在街道、镇劳动部门办理解除合同手续。

八、违反劳动合同应承担的责任，任何一方违反本合同规定，给对方造成经济损失的，应根据后果和责任大小予以赔偿。

九、乙方在合同期内的养老保险基金由甲方负责按有关规定缴纳。

十、其它双方协商事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

十一、本合同如有未尽事宜，凡属国家有规定的，按有关规定执行。

十二、本合同一式三份，甲乙双方和乙方户口所在街道、镇劳动部门各执一份。

甲方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

用工单位(甲方)和临时用工人员(乙方)双方依据《中华人民共和国劳动法》及有关法律、法规、规章，遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，订立本合同。

第一条 劳动合同期限

本合同期限类型为 期限，自 年 月 日起，至 年 月 日止。 第二条 工作内容

1、乙方同意在甲方 2、若因乙方不胜任该工作，甲方可调整乙方的岗位并按调整后的岗位确定乙方的薪资待遇;如乙方不同意调整，甲方可以提前30日通知乙方解除劳动合同。

第三条 劳动报酬

1、乙方月工资标准为人民币住房等)。

第四条 劳动保护、劳动条件

1、甲方必须建立健全劳动安全卫生制度和操作规程、工作规范，对乙方进行劳动安全卫生教育。 2、甲方根据国家劳动保护条例和工作岗位需要，为乙方配备劳动保护用品和安全保护设施。

3、甲方必须根据国家有关规定对女职工实行特殊保护。

4、乙方在工作过程中，必须严格遵守安全操作规程，对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业时有权拒绝执行。

5、甲方安排乙方从事特种作业的，必须按国家规定对乙方进行专门培训并取得特种作业资格或者乙方已经过专门培训取得特种作业资格。

第五条 劳动纪律

1、甲方根据国家有关法律、法规、规章制定健全内部规章制度和劳动纪律。 2、乙方应严格遵守甲方的各项规章制度，服从甲方的管理。

3、乙方若擅自请他人代岗等违反规章制度和劳动纪律的，除甲方有权依照有关规章制度予以处理外，所造成的一切后果均由乙方自己负担。

第六条 劳动合同终止

1、本合同期限届满应即终止执行。

2、法律、行政法规规定的其他情形。

第七条 劳动合同变更

具有下列情形之一的，双方可以协商变更合同的有关内容：

1、甲方调整工作任务的;

2、本合同所依据的法律、法规、规章、政策已经修改的;

3、由于不可抗力致使合同无法履行的;

4、乙方身体条件发生重大变化致使本合同无法履行的;

5、合同订立时依据的其他客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的。

第八条 劳动合同的解除

1、经甲乙双方协商一致本合同可以解除。

2、乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除本合同。乙方在试用期内提前三日通知甲方，可以解除本合同。

3、乙方具有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同：

(1)、在试用期间被证明不符合录用条件的;

(2)、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

(3)、严重失职、营私舞弊，给甲方造成重大损害的;

(4)、未能按要求完成本职工作，经用工单位提出，拒不改正的;

(5)、经常请他人代岗的;

(6)、被依法追究刑事责任的。

4、具有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前三十日以书面形式通知乙方：

(3)、合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行，经双方协商，未能就变更合同内容达成协议的。

5、乙方具有下列情形之一的，甲方不得依据本合同第八条第4款的规定解除本合同：

(1)、因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的;

(2)、患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的;

(3)、女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

(4)、法律、行政法规规定的其他情形。

6、乙方解除劳动合同应提前三十日内以书面形式通知甲方，但具有下列情形之一的，乙方可以随时解除本合同：

(1)、甲方未及时足额支付劳动报酬的;

(2)、甲方未按照本合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;

(3)、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

第九条 劳动争议处理

因履行本合同发生的争议，双方本着合理合法、互谅互让的原则协商处理;协商不成的，任何一方可依法向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第十条 本合同未尽事宜，按国家有关法律、法规规定执行。

第十一条 本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，自签订之日起生效。涂改或未经授权代签无效，本合同的任何条款的变更，应当以书面形式经双方签字或者盖章确认。

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

负责人： 身份证号：

年 月 日 年 月 日

-->

本文档由撇呆范文网网友分享上传，更多范文请访问 撇呆文档网 https://piedai.com