# 2024年集团工作计划(汇总15篇)

作者：温柔阳光 更新时间：2024-01-13

*时间就如同白驹过隙般的流逝，我们又将迎来新的喜悦、新的收获，让我们一起来学习写计划吧。我们在制定计划时需要考虑到各种因素的影响，并保持灵活性和适应性。下面是小编带来的优秀计划范文，希望大家能够喜欢!集团工作计划篇一这次做工作计划让我又一次认*

时间就如同白驹过隙般的流逝，我们又将迎来新的喜悦、新的收获，让我们一起来学习写计划吧。我们在制定计划时需要考虑到各种因素的影响，并保持灵活性和适应性。下面是小编带来的优秀计划范文，希望大家能够喜欢!

**集团工作计划篇一**

这次做工作计划让我又一次认识到工作计划的优点，首先我们无论做什么事情，提前做一个准备，后期总会更顺畅一些。其次工作计划是有一个目标的，更是让我们有一个明确的方向，这是最重要的一点。在我们的工作中我们常常可以为自己定一个目标，然后接着制定一个计划趋势线它，这是成功最快的一条路，一个方式。而总结也是非常重要的，每一次计划的成功率都不同，因此此时就需要一个总结来归纳优缺点，利于我们今后工作的更改和完善。总而言之，总结和计划这二者是非常重要的，尤其对于我们前台人员来说，公司的“门面”，更是公司的直接代表，更应该在工作上做到更好。

工作了几年了，我也深刻的清楚作为一名前台要注意哪些方面，哪些地方自己需要进行一个调改。这些我都是知道的，经过前一年的经历，我发现自己主要有几个缺点，一是有时候在工作中情绪有时候比较波动，因为有时候客户实在是比较难缠，有时候委屈了就控制不住自己，这个缺点必须改正，其次就是我应该要改正自己比较毛躁的缺点，有时候比较粗心，会给部门其他成员到来麻烦，也会给自己带来一些不好的影响。这是一个前台人员所不能犯的错误，新的一年我会改正这几个缺点，更好的做好这份工作，在这份工作上做出更多的、更好的成绩来，不让公司和领导失望。

我平时表现得还不错，但我觉得我还可以比过去一年更好，因为新的一年我也有了新的想法，想要有一些新的改变。我会努力的锻炼自己，培养自己处理事情的能力，提高个人的综合素质，也提高自身的综合业务能力。希望我的存在能够给公司带来一抹不一样的颜色。永远的燃烧下去，也永远的坚持下去，这就是我今年的初心和愿望。我会勇敢向前出发，执着下去，也为自己顽强下去!

**集团工作计划篇二**

按照集团公司的要求，集团公司银行发展管理部人员编制：主任一人，项目专员若干人。截至目前只有一人。如不增加人员，开展工作比较困难，请领导给予支持，以便我部顺利开展工作。

二、加强自身学习，做好有关村镇银行发展的国家政策、地方政策的了解、研究、分析、运作等工作。加强与漯河源汇区农村信用社的联系，关注源汇区信用社的改制和源汇区农商银行的挂牌、新机制、体制的运作和维权工作。

三、

春节前负责制定村镇银行发展规划和运营方案，考察各营业网点、银行办公地址和筹建工作。

2014年1月2日。

希望对您有所帮助，感谢下载与阅读！

财务部的主要职责是做好财务核算，进行会计监督。财务部全体人员一直严格遵守国家财务会计制度、税收法规、集团总公司的财务制度及国家其他财经法律法规，认真履行财务部的工作职责。从收费到出纳各项原始收支的操作;从地磅到统计各项基础数据的录入、统计报表的编制;从审核原始凭证、会计记账凭证的录入，到编制财务会计报表;从各项税费的计提到纳税申报、上缴;从资金计划的安排，到各项资金的统一调拨、支付等等，每位财务人员都勤勤恳恳、任劳任怨、努力做好本职工作，认真执行企业会计制度，实现了会计信息收集、处理和传递的及时性、准确性。

二、以实施用友erp软件为契机，规范各项财务基础工作。

在此基础上，完成了。

希望对您有所帮助，感谢下载与阅读！

erp系统库存管理模块的初始化工作。在8月初正式运行erp系统，并于10月初结束了原统计软件同时运行的局面。目前已将财务会计模块升级到erp系统中并且运行良好。

三、制订财务成本核算体系，严格控制成本费用。

根据集团年初下达的企业经济责任指标，财务部对相关经济责任指标进行了分解，制订了成本核算方案，合理确认各项收入额，统一了成本和费用支出的核算标准，进行了医院的科室成本核算工作，对科室进行了绩效考核。在财务执行过程中，严格控制费用。财务部每月度汇总收入、成本与费用的执行情况，每月中旬到各责任单位分析经营情况和指标的完成情况，协助各责任单位负责人加强经营管理，提高经济效益。

四、资金调控有序，合理控制集团总体资金规模。

由于原材料市场的价格不稳定，销售市场也变化不定，在油品生产与销售方面需要占用大量的资金。为此，财务部一方面及时与客户对账，加强销售货款的及时回笼，在资金安排上，做到公正、透明，先急后缓;另一方面，根据集团公司经营方针与计划，合理地配合资金部安排融资进度与额度，通过以资金为纽带的综合调控，促进了整个集团生产经营发展的有序进行。

五、加强财务管理制度建设，提高财务信息质量。

财务部根据公司原制定的《财务收支管理细则》的实际执行情况，为进一步规本站团的财务工作、提高会计信息的质量，财务部比较全面的制定了财务管理制度体系，包括：财务部组织机构和岗位职责、希望对您有所帮助，感谢下载与阅读！

财务核算制度、内部控制制度、erp管理制度、预算管理制度。通过对财务人员的职责分工，对各公司的会计核算到会计报表从报送时间及时性、数据准确性、报表格式规范化、完整性等方面做了比较系统的规定，从而逐步提高会计信息的质量，为领导决策和管理者进行财务分析提供了可靠、有用的信息。

财务部紧紧围绕集团公司的发展方向，在为全公司提供服务的同时，认真组织会计核算，规范各项财务基础工作。站在财务管理和战略管理的角度，以成本为中心、资金为纽带，不断提高财务服务质量。在xx年做了大量细致的工作平时财务部通过开展定期或不定期的交流会，解决前期工作中出现的问题，布置后期的主要工作，逐步规范各项财务行为，使财务工作的各个环节按一定的财务规则、程序有效地运行和控制。

六、开展了以涉税业务和执行企业会计制度、会计法及其他财经法律、法规的自查活动。

为了规范财务行为，配合年终与明年年初的汇算清缴的稽查与审计工作，财务部组织了在本集团公司内的xx年年终财务决算的财务自查活动，在年终决算之前清理了关联企业的往来款项，检查在建工程未作处理的项目，对已支付的财务利息费用及时追踪开具了发票等等一系列的财务自查活动。骋请了税务师事务所对xx年的帐务处理做了预审，对审计和自查中发现的问题及时地进行了整改，降低了涉税风险。

七、组织财务人员培训，提高团队凝聚力。

希望对您有所帮助，感谢下载与阅读！

财务部组织了两批财务人员培训与经验交流会，对整个财务系统做了工作。

总结。

和预期的工作计划展望，将财务人员分成会计、出纳和统计、收费两组进行了分组讨论，及时解决实际工作中存的问题。通过南峰会计师事务所对内部控制和税务风险的专题讲座，丰富了财务人员税务知识。邀请了审计部、资金部、资产部和财务人员做了深入的交流。增强了整个财务链各部门工作的协作性，强化了各岗位会计人员的责任感，促进了各岗位的交流、合作与团结。

责任单位，以一系列预算、控制、协调、考核为内容建立起一整套科学完整的指标管理控制系统。在xx年数据和以前年度各项经营数据的基础上制定了xx年度各单位的成本费用预算、销售额预算、人员预算、目标利润预算等一系列预算指标，希望通过“分散权力，集中监督”来有效配置企业资源，提高管理效果，实现企业目标。

感谢您的阅读，本文如对您有帮助，可下载编辑，谢谢。

2012年集团公司党委按照中央、自治区党委和自治区国资委党委的部署，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，全面贯彻党的十七届六中全会、自治区第十次党代会精神，深入贯彻落实科学发展观，解放思想，赶超跨越，按照集团公司党委“强本固基，同轨运行，强化保证，凝心聚力”的工作原则，紧紧围绕集团公司中心工作，坚持把科学发展、跨越发展作为第一要务，以继续推进创先争优、党组织建设年活动和建设学习型党组织为抓手，全面推进企业领导班子、思想政治、基层组织、企业文化、精神文明建设，把政治优势转化为企业核心竞争力，为企业科学发展跨越发展和谐发展提供坚强政治保证、组织保证、精神文化动力和良好舆论环境，以优异业绩迎接党的十八大胜利召开。

一、切实加强二级领导班子建设。

进思想政治建设，切实在武装头脑、指导实践、推动工作上取得新成效，努力建设一支勤于学习、善于学习的干部队伍。各级党组织要认真履行组织党员学习的职责，紧紧围绕服务中心工作，创新学习方法，丰富学习内容，完善学习制度，制定学习规划，落实学习措施，建立评学机制，真正把建设学习型党组织的战略任务落实到基层。

2、抓好党委中心组学习及开好领导班子务虚会。认真落实党委中心组学习制度，不断创新党委中心组学习形式，不断提高各级领导班子的政治理论水平。各级党员干部要着力在激发学习动力、提高学习质量、提升学习效果上狠下功夫，自觉做到学以立德、学以增智、学以创业，努力使学习过程成为增强党性修养、提高思想觉悟的过程，成为增长新技能、练就硬本领的过程。通过理论联系实际的总结学习，提高了领导干部的政治理论素质和统领全局工作的领导力、控制力和执行力，确保企业党组织在参与企业发展目标的制定中能更好地履行保证、监督、指导的作用。继续坚持开好每月领导班子务虚会，从宏观战略上研究集团公司科学发展的办法，对具体工作进行详细的讨论，班子成员间开诚布公，相互交流情况，使务虚会起到了统一思想，振奋精神，与时俱进，集思广益，真抓实干的作用。

3、深入开展“四好”领导班子创建活动。按照“政治素质好、经营业绩好、团结协作好、作风形象好”的要求，不断增强领导班子的政治意识、大局意识、责任意识和忧患意识，不断提高领导班子的战略决策能力、经营管理能力、市场应变能力、开拓创新能力、风险防范能力和驾驭复杂局面的能力、推动转型跨越发展的执行力。坚持集体领导和分工负责相结合，发挥班子的整体合力。认真研究、制定完善考核评价体系，对领导班子和领导人员开展全面考核，把考核结果作为对企业领导人员调整、奖惩、使用的重要依据。要加大竞争性选拔干部力度，推动企业健全和完善竞争上岗等竞争性选拔方式，切实提高选人用人公信度。

思想解放、闯劲更足；

推动发展、本领更高；

团结和谐、合力更好；

联系群众、作风更实；

带头勤俭节约、艰苦奋斗；

带头以身作则、提高执行力。充满激情，团结协作，不畏艰难，勤奋工作，切实转变领导干部作风。

5、高质量的开好领导班子民主生活会。按照提高认识、组织学习、广泛征求意见、认真开展交流谈心、党性分析对照检查、开展批评和自我批评、会后整改等阶段达到进一步统一思想，增进团结，维护和加强集体领导，增强班子战斗力、凝聚力、创造力的目的。

二、进一步深入推进创先争优和党组织建设年活动。

员工群众广泛参与为特色的大党建、大政工、大宣传、大文化工作格局。进一步深化创先争优“五大行动”，着力推进窗口单位和服务行业创先争优和党员志愿服务大行动，推进基层党建科学化水平。

坚持把激发全员创业兴企活力贯穿始终，着力在构建和谐企业上取得成效；

坚持把抓基层打基础贯穿始终，着力在加强公司党建达到新水平；

2、开展承诺联评，激发创先争优热情。对照“四强”

二是提高践诺的积极性。积极开展党员亮牌承诺活动，让党员身份亮出来，形象树起来，作用显出来。激励党员不断追求工作的新突破，有力促进企业发展。三是把开展群众评议与公开承诺、领导点评相结合，与年度考核、党员民主评议、行风评议等工作有机衔接，评议结果作为评先评优和2012年“七一”创先争优和党组织建设年专项表彰的重要依据。

现总结和宣传树得起、立得住、站得久的典型。选树推荐企业创先争优和党组织建设示范点、先进党组织典型、先进人物典型。组织开展创先争优和党组织建设年活动专项表彰，评选推荐企业创先争优先进基层党组织、创先争优先进个人上报全区参加评选表彰。今年上半年重点是学习宣传20011年度先进集体及劳动模范、十佳青年的先进事迹，下半年重点是学习宣传“我身边的优秀共产党员”的先进事迹，掀起了“学、比、赶、超”的热潮。

4、深入开展争创“四强”党组织，“四优”共产党员活动，大力推进基层党组织“四化”建设，努力提高企业党的建设科学化水平。

多层级打造基层党建示范点，开展基层党建工作示范点评选活动，推进示范化建设；

认真培育具有企业特色的党建品牌，组织开展党建工作品牌评比活动，推进品牌化建设；

鼓励有条件的基层党组织充分利用互联网拓展党建工作空间，积极探索企业党建工作模式，加大党员远程教育终端建设，推进信息化建设。努力做到企业的经营业务发展到哪里，党的工作就覆盖到哪里。

5、扎实抓好党员教育管理工作。深入抓好自治区第十次党代会和党的十八大精神的学习贯彻，及时组织开展学习贯彻十八大精神研讨培训。以深化创先争优和党组织建设年活动为动力，围绕开展学习型党组织建设，扎实抓好党支部书记、党员思想教育和能力素质提升。抓好党员队伍、基层党组织带头人队伍、党务工作者队伍和党员志愿者队伍等“四支队伍”建设。按照《党章》和党的基层组织选举工作规定，规范党组织的换届选举工作。加强入党积极分子队伍建设，注重培养和吸收优秀管理人员、优秀专业技术人员、优秀生产一线员工入党。提高党员发展质量，优化党员队伍结构。建立健全党内激励、关怀、帮扶机制，关怀、爱护基层党员。

三、围绕企业改革发展，开展“解放思想当先锋、跨越发展做标兵”大讨论主题实践活动。按照自治区统一开展“解放思想、赶超跨越”大讨论活动的要求，结合公司实际，决定在集团公司范围内开展“解放思想当先锋、跨越发展做标兵”大讨论主题实践活动，以党员和领导干部为重点，着力解决影响企业发展的思想观念、发展思路、措施方法和体制机制、工作作风等方面存在的突出问题，推动企业实现又好又快发展。

不要错过这样好的文章！

-->。

**集团工作计划篇三**

20xx年，绿华集团公司将按照市国资委的统一部署，严格落实省、市各级安全生产会议精神，一手抓安全生产基础管理，一手抓安全生产宣传教育，坚决防范各类安全生产事故的发生。现将20xx年安全生产工作计划汇报如下：

，做到安全生产责任到人为切实做好安全生产工作，20xx年，绿华集团公司将进一步强化安全生产责任制，并研究创建安全生产一把手负责制，在总公司成立以班子成员为核心的安全生产领导小组。同时，为彻底排查安全生产中的隐患，公司还将进一步扩大由电气、暖通、土建等方面工程师组成的安全隐患巡检小组的职能，对各部门、各单位潜在的安全隐患进行认真排查，加强对恒信大厦、机械大厦和证券登记公司门市的巡检。对于各种可能导致火灾的电器隐患，公司将责成有关单位尽快筹措资金，由巡检小组给予人员和技术支持，限期整改。

此外，为了明确责任，避免真空，公司还将继续强化落实 “总经理—子公司经理（驻厦单位经理）—各部门负责人”的三位一体安全生产责任制，将安全责任层层分解，落实到具体责任人，确保安全生产无缺项，安全责任不漏人。

，真正做到制度到位、责任到位、监管到位完善的制度是做好各项工作的有力保障。按照加强安全生产的要求，为重点做好恒信大厦的安全消防工作，公司将进一步制定和完善《恒信大厦消防安全制度》、《恒信大厦消防监控室管理制度》、《恒信大厦巡逻检查制度》，对重点位置实行了“制度上墙”，确保安全生产制度到位。

同时，为了进一步明晰权责，公司还将加大《恒信公司安全生产责任制》、《恒信大厦保卫和消防主管工作责任制》、《恒信大厦消防监控员工作职责》、《恒信大厦保安员防火职责》的执行力度，确保安全生产责任到位。

另外，再好的制度如果执行不力，那也将是空中楼阁。为此，公司一是要布置巡检小组定期到各单位进行巡检，采取节假日前例行检查与每月两次抽查相结合的方式，严格检查安全隐患整改情况；二是要定期召开由安全生产领导小组和各单位负责人参加的安全生产协调会，建立安全事故隐患汇报机制，确定凡发现事故隐患必须向上级部门汇报，否则将按照责任追究制度予以严肃处理；三是要进一步明确奖惩措施，对在安全生产工作中做出突出成绩的给予奖励，对违纪违规的给予严肃纪律处理，确保安全生产监管到位。

进一步制定具体细致的防范措施通过对恒信大厦进行彻底排查，20xx年，公司将 “七位三区”作为大厦的安全生产工作重点，将采取系列措施。强化整改。“七位”，即涉及明火的敏感部位：

1、餐厅。为彻底解决该火险隐患，我们已将液化气迁至大厦院内，单独设立了煤气间，消除了操作间与煤气间共处一室的隐患。下一步，公司将继续强化对餐厅保温、消毒等大功率电气设备的管理，彻底消除餐厅火灾隐患。

2、煤气间。煤气间是易燃易爆部位，我们将针对煤气间特点制订专门的消防管理制度，并设专人负责，明确责任。同时，我们还计划继续投入了资金，为煤气间更新防泄漏报警系统和自动排烟系统，以确保安全。

3、变电所。针对变电所的特点，我们计划配备7名电工实行24小时轮流值班，每班配备2名电工随时检查设备的运行情况，并配置相应的灭火器材。

4、空调机组。针对空调机组的特点，我们计划安排了专人24小时值班，随时监控设备的运行情况，同时配置相应的灭火器材。另外，由于空调机组噪声比较大，我们还将为工人准备防护用具，保障工人的生产安全。

5、电梯。我们将安排专人24小时值班，随时检修电梯，防范可能发生的一切问题。

6、监控室。对监控室，我们将继续完善监控管理制度，设专职消防监控人员24小时对大厦实施监控。一旦发生火灾，将立即启动失火系统灭火，并在报警的同时，利用消防广播指挥人员疏散。

7、地下停车场。我们将安排保安人员对停车场内车辆随时进行检查巡视，纠正各种违章现象，如违章吸烟、动用明火和用易燃液体擦拭车辆等。

“三区”即办公区、证券经营区和商住区。

一是合理配置消防设施，包括消防自动报警、自动灭火设施、消防广播、疏散指示、应急照明、消防栓、灭火器等。

二是制订详尽完善的消防安全管理制度，并重点抓好监督检查。

三是加强消防安全检查巡视，及时发现问题，解决问题，做到不漏部位，不留死角。

四是24小时全天候监视大厦的消防安全，一旦发现火情能够在第一时间采取有效扑救，将火灾扑灭在初起阶段。

五是与驻厦客户签订消防安全管理协定，明确责任，按照“谁主管，谁负责”的原则，一旦出现问题，将由各级责任人承担相应责任。

六是大力宣传消防安全知识，提高全员的消防安全意识和自防自救的能力。

另外，公司还将加大资金投入，对折旧的防火设备进行维护保养，超过规定期限的，一律及时更换。

，建立“应急、抢险、救助”机制在制定严密的防范措施之后，针对大厦内的消防重点部位，人员相对集中的场所，特别是五楼餐厅和七楼会议室，公司计划着手制定和实施消防应急预案。重点抓好以下工作：

1、做好宣传工作。我们将继续向驻厦单位印发内容为“高层商厦的火灾特点和预防措施，灭火器的使用方法，高层商厦火灾逃生方法”等的宣传手册和宣传单，供驻厦单位学习参考；并聘请专业消防专家组织安全生产和电气防火知识讲座，组织防火逃生演习，为所有驻厦单位和人员讲授防火、灭火知识和火场逃生方法，利用多种形式加大消防宣传力度，提高全员消防意识和自防自救能力，避免人身伤亡。

2、一旦发生火灾，做好指挥工作。监控人员将立即启动自动灭火联动系统实施灭火，同时利用消防广播和委派专人指挥引导人员疏散，并在第一时间向消防部门报警。

3、一旦发生火灾，做好自救工作。保安人员将立即赶赴失火现场，利用现场墙壁上的消防栓和干粉灭火器等灭火设施扑灭火灾，如遇人员被困要竭力进行营救，并将其护送至安全地带。

**集团工作计划篇四**

本学期学校教育科研工作继续秉承学校丝绸文化精神，弘扬各校区办学特色，立根于教师教育教学行为改进，注重教育科研成果的转化和推广，紧扣课题的精品化建设、教师科研行为改进、教学专著编撰、科研队伍建设四个方面的中心工作，计划如下：

根据江苏省精品课题管理指标，江苏省、苏州市、吴江区教育成果奖评比细则，要求省级课题优化科研成果，积极打造专著类、实践经验类、课程类、物质类等成果形式，引领学校科研发展方向。

1.落实课题管理评价标准细则。继续规范学校课题管理，要求区级课题用微博的形式发布，大市以上课题发布在区课题网，做到期初有规划，期末有总结和成果发布，每月有过程记录和学习资料，教科部门每月做好课题检查，网络发布检查综述，并且计入期末教科绩效考核业绩。（杨建瑛落实）。

2.落实学校主课题建设的中期汇报工作。苏州市教育科学规划领导小组在9月11日后举行江苏省“十三五”重点资助课题中期汇报活动，要求由课题主持人汇报研究成果、存在的问题和下一步计划，并且上传ppt。学校主课题“智慧教师多样化校本研修的实践研究”在教师发展中心、制度改革和研修方式等方面进行了一定的探索，需要积极准备，做好汇报工作。本学期重点在子课题校本研究制度改革、《智慧教师校本研修纲要》的编撰、智慧教师教育教学成果专著等方面加强研究，加快《一课三磨》等书稿的修改出版。（娄小明、金洁萍负责）。

3.做好科研成果的精品化建设工作。江苏省“十三五”重点课题“伙伴德育研究”课题力争立项为江苏省精品课题和教育成果前瞻性项目。（周育俭协助）南校区“耕读课程”特色文化建设被列入江苏省中小学课程基地建设项目，需要做好课程的开发工作。程开甲少年科学院和舜湖智慧学习平台建设，需要在实践操作和推广应用等材料积累方面尽早积累。省级以上课题要注重科研成果的提炼和推广工作，力争在各级各类科研成果评比中取得荣誉。

4.做好课题的申报和结题工作。12月份苏州市“十三五”滚动课题申报工作启动，及早做好发动和修改工作。做好20xx年度省级课题申报的准备工作。20xx年和20xx年省市课题做好结题申报工作，在12月前上交相关结题材料。

教师会研究的主要行为，一是能够观察，发现教育基本问题。二是能反思，做到知行合一，落实到学生核心素养上。需要具有五项科研素养：勤读书、会写作、上好课、善宣讲、会评价。五项能力继续围绕学生核心素养，针对微课题内容，并作为年度考核的依据。

1.写作。写作是教育科研的重要表现形式，教师写作要围绕真问题，真实践撰写。本学期继续要求教师每学期撰写一篇工作总结，每学年撰写一篇高质量的研究论文，文章能够在校级暨以上发表或获奖（注：30周岁以上教师可以选择不撰写论文，但是在教学质量上需签订责任书）。吴江区级骨干教师不少于一篇文章在苏州市级以上发表（不少于20xx字），苏州市级以上骨干教师不少于一篇文章在省级以上报刊杂志发表（不少于3000字），江苏省级以上骨干教师需要出专著、编课程，或者不少于两篇文章在省级以上报刊杂志发表。（周育俭、马晓菲负责）。

2.读书。读书要带着问题读，要读后进行交流，要实践后进行宣讲。本学期做好三个方面的读书工作，首先是期初读书沙龙活动（马晓菲）和每月的读书小组交流活动（周育俭）。其次校刊开辟读书专栏，编撰教师读书笔记（娄小明）。第三，课题网络化管理内容中必须拥有文献汇编暨文献综述内容（杨建瑛）。

3.论坛。论坛是教师科研成果发布的渠道，通过论坛可以规范教师科研行为，交流经验，提炼成果。本学期继续组织每位教师分享10分钟的微讲座，讲稿和ppt需要上交教科部门。要求教科部门能够用点评促规范，用刊物宣传典型经验，用课题提升研究品质。（周育俭负责）。

4.上课。课堂是检验教师行为的主要场所。本学期教师能够围绕微课题上一节研究课，能够展示研究成果，教研组根据研究内容进行考核。（科教处和各教研组长负责）。

5.试卷编制。语、数、外、科学教师能够编制试卷，体现课程要求，教研部门根据情况进行采编，同时进行考核。

科研需要发挥引领作用，用先进指引科研的方向，是一种引领的方式。本学期重点从先进理念、先进课程、先进组织三个方面进行入手：

1.理念引领。学校骨干教师在业务发展的`同时，形成了相对先进的文化理念，可以引领学校的办学思想和实践方式。学校计划推出智慧教师系列专著编撰工程，由14位老师编撰13本专著，整体展现学校教师多样的教育教学思想，计划于12月出版。

2.课程引领。优秀的学校需要有优质的校本课程，学校继续打造智慧型校本课程体系，由主题引导、教师自主申报、学校审批、专家介入的形式，打造一批优质课程，例如智慧阅读、教师体健课程等等。

3.队伍引领。发挥科研协作组的引领作用，组织开展协作组科研成果发布会，通过杏坛论语的形式，展示教师研究情况。对于优质课题，学校组织推荐申报，联系杂志发表。（科研、体育、语文，娄小明负责；德育、数学，周育俭负责；整体策划：周育俭）。

科研的环境是一种带动，也是一种影响，既需要激发教师的需要，又需要提供优质的侧供给。

1.刊物。继续办好《舜湖教育》（学生版2期，负责人周育俭；教师版4期，负责人娄小明）、编撰好《舜湖年鉴》（娄小明、沈维钰），做到重点策划、专题深入、多元展现。

2.教育信息上传。做好教育科研动态和教师论文的每月上传工作，积极组织教师向《吴江教育》、《教育科研动态》投稿（包括论文、信息、简讯和展台四项内容。信息每月上送，文章不少于五篇，金洁萍负责），完善学校教育科研网页管理，以及科研信息的网络推介（舜湖马晓菲、城南杨建瑛、程开甲校区金洁萍负责）。

3.教师论文发表及其他。教师论文发表不少于教师总人数的30%，组织各类科研竞赛和活动，学校教科信息向报刊杂志的推介和发表，教科月报（周育俭负责）教科计划、总结（娄小明负责）。

科室成员分工：

娄xx：《舜湖教育·教师版》、《年鉴》编撰、科研决策、特色建设、学校主课题管理、科研协作组建设、科研支教等。

周xx：《舜湖教育·学生版》、各类科研竞赛、论文评比、年度考核、课程建设、教师科研基本功培训等。

金xx：教育科研动态信息上传、学校科研内容校园网上传、课程建设等。

马xx：完善教科网页建设、教师科研素养考核工作：校级课题、读书、写作、讲座等，课题结题材料上送。

杨xx：课题网络化管理等。

**集团工作计划篇五**

时光过的飞快，20--年公司的工作已经结束了，可以说，在20--年的工作中，我们全体财务科的工作人员都高效的完成了自己要做好的工作。在这一年来，在集团公司赵总、秦总的正确领导和指导下，财务科各项工作能够有条不紊、严谨规范，发挥了财务办的职能作用，取得可喜成绩，同时也存在一些问题，现总结如下：

一、常规性工作。

1、根据财务制定设立了各项账簿，完成了各项核算工作；

2、制定了财务管理制度、以及各岗位考核制度；

3、认真做好月度财务分析工作，为公司生产经营提供准确数据；

4、完成20--年度财务结账工作，编制年度财务报表；

5、完成20--全年各项税金的申报与缴纳；

6、完成各子公司营业执照与贷款卡年检工作。

二、其它工作。

在完成财务常规性工作的基础上，财务办在这一年里还认真完成以下工作：

积极，用良好的心态去参与的，展现了财务科的良好风貌；

3、积极配合总裁办和其他部门完成上级下达的各项任务，如配合总裁办去办理工商营业执照和组织机构代码证等工作。

4、组织财务人员积极参加继续再教育培训和会计职称考试，提高财务科人员整体业务水平，为公司培养高素质的财会人员。

三、我财务科各位员工通过20--年的磨合，今年以来各项工作都有了很大进步，主要表现在以下几点：

3、在学习方面，能严格按集团公司的要求，深入学习集团公司的各项文件，并深入领会文件精神,贯穿在行动中，使内部每位员工的言行能与集团公司保持高度一致。通过学习，加强了思想教育，结合本职工作，提高了服务意识，转变了工作态度，为构建和谐企业，提高企业效益，尽了应尽的义务。

四、虽然我们在今年上半年取得了一定成绩，但仍有不足的地方：工作中的不足之处。一是业务学习有待进一步加强；二是思想观念有待进一步转变；三是工作中服务质量还需进一步提高。

针对以上不足，在下一年的工作中，我们将继续在集团公司的坚强领导下努力做到：一是加强思想教育，牢固树立家事理念，爱岗敬业、扎实工作、不怕困难，勇挑重担，出色完成本职工作；二是坚持原则、客观公正，严格按公司规定处理业务，确保所反映信息真实、合法、准确、完整，切实发挥财务核算和监督作用；三是继续加强业务学习，提高业务素质和道德修养，诚信待人，在思想和行动上与公司保持一致；四是热情服务，进一步提高工作效率；五是深刻查找不足，改正缺点，虚心接受领导和同志的批评，将各项工作提高到新的层次。在今后的工作中我们还要不断磨练提高自己的工作水平，把财务管理工作做的更好。

五、20--年我们财务科将根据上级财务管理规定和集团公司年度工作要求，加强财务规范管理，认真做好会计核算工作，使财务工作在规范化、制度化中更好地运作，特制定以下年度工作计划：

1、做好20--年部门预算编制工作。

2、安装财务软件，实现从手工记账到会计电算化的目标。

3、进一步加强财务管理，提高财务核算，严格控制费用支出，

严格遵守财经纪律，确保财务数据及时、准确、完整，努力做好各项经费的开源节流工作。

4、进一步规范各类专项资金的审核、申报和监管工作。积极配合协助各相关部门搞好各类专项资金审核、申报工作，加强同各相关部门的衔接沟通。

5、加强学习，熟练操作电脑做账等，提高财务会计信息化水平，不断提高工作效率，为我集团财务工作提供更好的财务后勤保障。

6、积极配合总裁办和其他部门做好20--年的相关工作。

7、积极参加集团公司组织的`各项集体劳动和娱乐活动。

8、完成领导临时交办的其他工作任务，对得起公司，对得起自己的良心，坚持原则，秉公办事，当好家，理好财，努力提高工作效率和工作质量，真正为银河湾美好的明天而努力奋斗。

银河湾集团财务科。

二零--年十二月十七日。

**集团工作计划篇六**

根据集团公司新一届领导班子的工作安排，结合集团公司发展的实际和项目建设的需要，本着“注重突破、规范运作、强化激励、提高效益”的指导思想。为完成集团公司发展目标任务，提高执行力，按照集团公司总经理的要求，特制定2014年元月份工作计划：

一、组建队伍。

按照集团公司的要求，集团公司银行发展管理部人员编制：主任一人，项目专员若干人。截至目前只有一人。如不增加人员，开展工作比较困难，请领导给予支持，以便我部顺利开展工作。

二、加强自身学习，做好有关村镇银行发展的国家政策、地方政策的了解、研究、分析、运作等工作。加强与漯河源汇区农村信用社的联系，关注源汇区信用社的改制和源汇区农商银行的挂牌、新机制、体制的运作和维权工作。

三、

春节前负责制定村镇银行发展规划和运营方案，考察各营业网点、银行办公地址和筹建工作。

2014年1月2日。

**集团工作计划篇七**

为推进教育组团内涵发展，坚持“骨干交流，教研共建，特色互补，文化互渗”十六字办学方针不动摇，让集团四所学校的师生共建平台，共享资源，共同发展，继续为区域教育优质教育的均衡发展作贡献。

1、\*\*总校派遣第三批支教教师（四名）到分校担任一年级教育教学工作；同时分校等数额、对应学科派遣跟教教师到总校担任各年段的教育教学工作。

2、为支教教师、跟教教师创设专业发展平台，鼓励交流的教师、和四校的区级骨干、校级骨干参加块内、区内公开教学，积极探索学科教学的有效性。

3、为深入骨干教师交流工作，分校和总校教导处对两校交流的教师建立业务档案，阶段性检查教育教学情况，为交流老师的原学校提供反馈意见。定期召开交流教师的工作座谈会，总结工作经验，收集交流教师教育教学案例，继续展示班主任工作经验与成果。

1、每月召开一次集团理事会，要求集团各成员单位在新的学期均要围绕教研共建、特色互补、文化互渗三方面领受工作任务，分项目组织集团师生开展有效的活动，充分发挥好各校的办学特色和教育教学优势项目，促进各校的和谐发展。

2、3月下旬，科研室、\*\*教育集团联手，举办集团成员单位凤城小学的集邮文化与素质教育科研成果推广研讨会，深化教材建设深化课堂教学研讨——科技创新与集邮文化整合的课堂教学观摩。展出学生邮票设计作品等。

3、集团成员单位二联小学继续邀请特级教师周忠梁老师每周一次辅导科技教育，培养科技骨干教师，实行跨校联聘。为迎接\*\*市第九届科技创新大赛，集团四校联手准备参赛项目，力争取得好成绩。

4、集团成员单位\*\*分校信息技术教育处于领先，本学期在上学期的展示基础上再上台阶，深化内涵，扩大数字化教育教学试验班。为了启动新三年信息技术发展方案，集团将充分发挥\*\*分校的引领与指导作用，带动各成员单位现代信息技术教育的共同提高。

5、集团成员单位二联小学新三年学校发展规划已经启动，他们依托高校，优化资源，提升教师的专业水平的提高，这一办学成果将引领各成员单位科学规划学校的新一轮发展。

6、集团四校联手，共同组织策划“润泽灿烂心——庆六一艺术教育成果展演”活动，借此推进集团各校的艺术教育上个新台阶。

7、继续开展学校常态教育教学互学共进活动，诸如：学科教学交流、教研组建设、教学流程管理、一年级学习准备期工作情况介绍、广播体操比赛、品德与社会学科、科学与技术学科、数学兴趣课校本教材教学实验以及少先队月主题活动的开展等。若需要也可以在集团内部交流各年级各学科的单元知识点验收试卷，尤其是考察学科教育质量的验收。进一步扩大学科联组教研活动，诸如：体育学科、美术学科、音乐学科、品德与社会学科、科学与技术学科、数学学科等，统一教学中难点，统一阶段性教学质量的验收基本标准。

8、继续开展各成员单位特级教师、特色教师跨校走教、带教活动，各成员单位交流校本拓展型课程建设成果，交流信息教育三年行动方案，交流科技创新教育、交流学生创新绘画、集邮作品、电脑会标作品等。

9、\*\*站已建立，各成员单位在接见的基础上建立各有特色的教育网站，借助网络平台分享各成员单位办学成果，推进新一轮文明单位建设，推进教师专业发展，推进校本课程建设，推进有效课堂建设等。

10、结合各校的政治学习和业务学习，集中安排几次讲座。

附：\*\*教育集团20xx学年度第二学期主要活动计划表。

**集团工作计划篇八**

1.通过对新建店管理团队的“预评估”，为单店制定快速导入计划，帮助新团队改善销售、售后服务流程，提升销售/售后管理水平。

2.通过对已建单店业务、管理、日常运营的巡视、诊断，识别下属4s店关键流程、关键制度，运用流程优化分析等管理手段，制定针对各4s店的“效益改进建议”，组织实施“能力提升计划”，并持续跟踪督导改进效果和效果评估。

以“客户”为中心，兼顾风险控制、效率和效益，不断追求客户满意；

实施督导后，厂家cs评分可量化提升；4s店效益提升达到可量化目标；

1.2.3.4.

关键流程（在一线向客户提供服务的相关业务流程）关键制度（与4s店运营风险控制相关的制度流程）。

效益改进建议（与4s店运营效益相关的制度、流程、标准的改进建议）能力提升计划（通过培训、考核提升以上三方面能力客户服务、风险控制、效益改进的综合计划）。

集团4s店督导：总监级，负责综合标准化管理、主要运营指标管理、风险管理。

指导、培训和能力提升；

销售业务培训师：经理级(可兼职)；负责销售业务指导、培训和能力提升；售后业务培训师：经理级(可兼职)；负责售后业务指导、培训和能力提升；未来机构培养目标：培养“三合一”集团4s业务综合性管理督导师。

1.2.3.4.5.6.7.8.9.

集团、厂家及4s店现有制度（流程）学习掌握；制定目标4s店专项督导工作计划；

实地驻店考察、现场观察、部门沟通、业务交流；识别、整理4s店关键流程、关键制度；

提出《4s店关键流程、关键制度评估改进意见》提出《4s店效益改进报告》；

循环。

2.标准化。

3.流程管理方法。

4.目标管理方法。

任何管理项目都需要设定目标。督导工作也应针对督导范围细分工作目标，包括短期目标、阶段性目标和长期指标。同时，结合4s店绩效管理指标，将督导工作目标达成引入公司常态化绩效管理指标体系。

5.沟通管理方法。

6.现场管理方法。

自古以来，管理从实践中来，到实践中去。管理工作从来不是纸上谈兵，管理必须深入业务一线，亲力亲为，观察实际情况，发现管理问题，特别是4s与服务和客户接待的现场管理，更能有效检查制度流程的执行情况。提倡现场管理的方法，避免管理浮夸之风。

7.风险管理意识；

在日常4s运营中，主要蕴含几类风险：风险范围风险分类内部风险外部风险经营风险服务质量问题引发的客户投诉法律风险二手车评估定价不准确带来的潜在损失风险库存-订货风险财务风险；税务风险管理层道德风险厂家产品质量问题的品牌媒体公关风险开发外部二级网点的.车辆安全风险厂家考核、返利执行风险政府规划变更风险政府监察、验收风险固定资产购置风险客户资源管理（客户资料流失风险）关键人才流失风险订单到货不确定形成的滞销风险销售环节风险订单不谨慎形成的交车风险价格政策及报价风险（客户投诉退车）试乘试驾安全风险价格放纵带来的利润流失风险、厂家惩罚风险跨区销售厂家惩罚风险厂家配件质量风险售后服务及维修环节车间维修作业安全风险维修质量产生的风险配件订货风险（时间过长，资金沉淀）厂家交货延期风险配件库存管理风险索赔退回与拒赔风险汽车用品加装带来的车辆质量隐患风险客户拒绝续保风险厂家拒赔风险作为4s店运营管理者，应该密切关注和制定预防措施，防范各类风险。作为督导应该对风险点措施和实际运行状况做细致核查，不断协助完善风险防范制度流程。

**集团工作计划篇九**

认真宣贯新《安全生产法》，强化企业主体责任，以大力推进标准化建设为贯穿全年工作的主线，强化过程控制，细化、实化安全措施，深化隐患排查治理，加强安全教育培训，保障职工的安全与健康，确保全年安全目标的实现。

二、工作目标。

“三零两降一提高”。即：工亡及以上事故零、重大火灾事故零、重大交通事故零；降低重伤率至0.2‰以下、降低负伤率至1.2‰以下；粉尘浓度合格率提高至--.6%以上。

三、工作重点。

（一）认真宣贯新《安全生产法》，强化企业主体责任。

新《安全生产法》提出了以人为本的理念，明确了大力推进标准化建设的发展战略，强化了企业安全生产主体责任，确立了“三必须”的原则，加大了违法处罚力度。各单位要认真组织学习贯彻，将新《安全生产法》中的机构设置、人员配置、责任分配等要求，通过体系建设和制度建设，逐项逐条落到实处。以新《安全生产法》宣贯为契机，把干部学习和对职工宣传教育结合起来，把落实新《安全生产法》和落实集团公司规章制度结合起来，掀起学法、懂法、用法的热潮，从而推动企业主体责任的落实。同时，按照“三必须”的原则，在一月上旬完成安全责任目标的分解和责任体系的建立工作，为全年的安全生产工作奠定基础。

（二）建立一岗双责、党政同责安全生产责任体系。

一岗双责、党政同责是落实“综合治理”安全方针的总体要求。安全专业管理部门，要做好整体安全管理的策划，侧重人的不安全行为控制，监督检查目标管理体系的运行；党群部门，要抓好干部安全意识建设，杜绝违章指挥；生产部门，要抓好工艺运行安全，强化安全确认，落实安全生产“五同时”；设备部门，要围绕物的安全状态，组建专项检查和日常点检相结合的防控体系，保障设备设施的安全性能和安全防护、监控装置的灵敏可靠；自营工程和危险作业的组织者、指挥者，要严格落实作业审批制度，组织专业人员进行危险辨识和制定安全措施，并贯彻实施。各职能管理部门，要以岗位职责为基础，突出专业重点，积极主动的落实安全职责；所有管理人员无论什么事由，只要进入作业现场，都要负起安全监督职责。各单位要制定管理制度，提升责任意识，凝聚安全合力，构建齐抓共管的安全生产责任体系。

（三）大力推行安全标准化建设。

各单位要认真总结20--年标准化工作的得失，在20--年取得突破性进展。要将本单位所属专业标准和综合标准按单元进行责任分配，明确责任人。建立组织机构，制定推进计划，在一季度制定出“硬件部分”，完成规划和具体措施，十月份“软件部分”达到一级标准。各单位要把大力推进标准化建设作为贯穿全年的工作轴线，完善安全管理体系，健全规章制度，规范作业行为，实现安全生产有序可控的良好状态。需要二级标准化复审的单位，要在八月底前完成准备工作。

（四）强化职工作业过程控制和工艺运行安全。

职工作业过程控制是安全管理的重要工作之一。各单位要严格落实作业审批制度，作业审批人负责组织现场安全监控和作业人员联保互保，并亲临现场督促安全措施落实。严格落实联系确认制度，明确确认内容、确认标准和责任人。涉及动力介质、启停设备、起重作业等关键环节，要执行“双确认”。要在制度上规范旗语、哨音、手势等联系用语，杜绝误传、错传联系确认内容。现场监督人员，要在作业前对作业内容和作业现场进行全面了解，有效开展现场监督检查工作。现场安全监控要结合作业进展情况，跟踪重点环节，及时处置不安全现象，落实作业规范。作业现场所有人员，都必须自觉遵守规章制度，制止各类违章行为，做到“三不伤害”。

**集团工作计划篇十**

冬季来临，根据“预防为主、安全第一、综合治理”的原则，针对冬季安全安全行车的新特点，采取有效措施，全力预防和遏制重特大事故的发生，结合中心车辆安全管理的实际情况，经研究制定如下冬防计划：

成立运输中心冬防领导小组。

组长：z

副组长：z

组员：z

11月7日前，分部门召开主题会议：

客运部，停车场，安技部，办公室各部门针对性的召开安全会议。

a安全检查依托包干区，划分到人、责任到人，包干区划分及责任人如下：

1、中心内部停车场、中心办公楼、员工宿舍、值班室

责任人：z

2、安中楼停车场、综合楼停车场、唐仲英楼停车场

责任人：z

3、大客车库、鼓楼修理班、仙林修理班

责任人：z

4、客运部对驾驶员进行冬季行车安全教育

责任人：z

b安技部负责对车辆进行一次全面检查

由修理厂主要负责，包括：转向部分、刹车部分、润滑、轮胎、发动机、发电机、电瓶，其中电路部分进行强保；安全员协助，包括车辆的清洁、维护等。

铁铲、食盐

后勤服务集团运输中心

20xx年z月z日

**集团工作计划篇十一**

20\_\_年是集团扭亏脱困，打赢经济下行阻击战的关键年，集团各级女职委要紧紧围绕集团二届一次职代会暨20\_\_年工作会议精神提出的“保安全、保生存、保稳定”任务目标，团结动员集团广大女职工凝聚力量、真抓实干、开拓创新，破难闯关，全面提高集团女职工整体素质;大力开展“感恩型企业”创建活动，着力打造感恩型企业品牌;创新安全协管方式、方法，积极营造协管活动亲情化氛围，促进企业安全生产;切实维护女职工合法权益和特殊利益，团结带领广大女职工在推动企业安全稳定健康有序发展中建功立业。

(一)凝聚力量，组织动员女职工在“保安全、保生存、保稳定”上建功立业。

20\_\_年，集团工会女职委要围绕集团工会工作的总体要求，团结带领广大女职工统一思想，凝聚力量，在推动企业安全稳定健康有序发展中建功立业。

一要主动适应企业发展新常态，自觉强化责任意识、提升履职能力、弘扬务实作风。针对当前形势，在全集团女职工中扎实开展“思想闯关聚合力、众志成城战危机”主题教育活动，深入基层单位、区队车间，与职工面对面讲形势，传递压力，鼓舞士气，坚定信心，引导广大女职工正确认识集团当前形势的严峻性、任务的艰巨性，同时也要做到顺利时不盲目乐观，困难时不悲观失望，对集团发展要抱有坚定信心，为企业“御寒”蓄力。

二要加大女职工干部培训力度，拓宽女职工再就业渠道。针对当前严峻的经济形势，各级女工组织要在稳定队伍、凝聚力量、构建和谐上下大工夫，加强女职工干部队伍培训，提高女职工工作能力和业务素质，探索女职工再就业帮扶新途径，改进培训方式方法，通过开展家政服务、烹饪技术、电子维修、社区管理等多种职业技能培训内容，帮助广大女职工转变就业观念，提高生存技能，使广大女职工从不同行业实现自身价值提升。

三要注重发挥女职工在节支降耗、节能减排工作中的“半边天”作用。要围绕集团节能降耗、增收节支要求，引导广大女职工树立资源忧患意识、危机意识和节约意识，提高节能降耗的自觉性和主动性，积极开展争创“节支降耗巾帼班组”、争做“节能减排家庭示范户”、奉行“节能降耗从小事做起”理念，鼓励和引导女职工想方设法进行技术攻关改造、“五小”创新、修旧利废、提合理化建议，为集团可持续健康发展发挥“半边天”作用。

四要深入实施女职工提升素质建功立业工程。要广泛开展体现女职工特色的岗位练兵、技术比武、技能竞赛等活动，以班组建设为载体，大力开展争创巾帼“文明示范岗、创新示范岗、安全示范岗、管理示范岗、服务示范岗”为内容的“五岗”创建活动，支持和鼓励广大女职工在本职岗位上创新、创优、创先，引领女职工积极参加不同层次的职工技能大赛，激发广大女职工投身“企业发展职工富裕”积极性和创造性，实现岗位建功立业。

(二)维护女职工合法权益，强化女职工自身建设。

各级工会女职工组织要以党的十八大、十八届三中、

\_\_。

精神为指导，深入贯彻中国妇女第十一届全国代表大会通过认真学习贯彻落实《企业工会工作条例》、《劳动法》、《工会法》和《女职工劳动保护特别规定》等相关法律法规，将党的十八大精神与中国妇女十一大提出的各项任务紧密结合起来，创新思路、强化措施，在新的起点上，以改革创新精神加强女职工工作自身建设，从而更好地为维护女职工的合法权益和特殊利益起到积极作用。

一要强化源头参与，有效履行职责。认真贯彻落实女职工权益保护相关法律法规，提高女职工代表在各个层面和管理机构中的比例，拓展女职工参政、议政的渠道，密切关注新形势下涉及女职工切身利益的问题，了解表达女职工愿望，反映女职工呼声，切实为她们排忧解难。处理好女职工来信来访，做到件件有回音，事事有落实。

二要健全维权机制，加大源头参与。各级女职工组织要进一步加强对《女职工专项集体合同》、《女职工劳动保护特别规定》、《女职工权益保护专项集体合同》签约、履约监督检查力度，严厉查处侵害女职工劳动权益案件，大力宣传普及女职工权益保护法律法规，广泛开展群众性女职工劳动安全隐患自查活动，依法维护女职工合法权益和特殊利益，扎扎实实为女职工做好事、办实事、解难事，让女职工真正感受到工会是“职工之家”，工会女工干部是最可信赖的“娘家人”。

三要深化女职工“关爱行动”。各级女职工委员会要继续开展好女职工关爱行动、姐妹献爱心、结对帮扶等系列活动，进一步重视关心关注女职工的身心健康，开展好妇科疾病普查普治工作，提高女职工的健康保护意识，切实维护女职工的健康权益，对在档困难女职工特别是单亲困难女职工要力争实现帮扶的全覆盖、无遗漏。

(三)推进感恩文化建设，促进集团健康和谐发展。

20\_\_年，要大力开展“感恩型企业”创建活动，凝聚职工力量，深入开展“五个一”感恩系列教育活动，丰富职工感恩企业活动载体，着力打造感恩型企业品牌，努力把感恩精神传递出去，张扬开来，汇聚推动企业和谐发展的正能量，为促进企业渡危解困发挥重要作用。

一是积极倡导践行“感恩、善念、包容、快乐”感恩理念，要进一步引导职工牢固树立识恩知恩、感恩报恩意识。要通过组织开展诵读感恩理念、合唱感恩歌曲和感恩事迹报告会、感恩故事会、感恩论坛等形式，加强感恩理念学习，着力培育职工健康心理和健全人格，增强人与人相互感恩的和谐力量，提升职工快乐工作、快乐生活幸福指数，使集团广大职工深刻领会感恩是做人之本，善念是为人之道，包容是和谐之要，快乐是人生的最高境界，以此改变集团广大职工思维方式和行为习惯，引导职工树立正确价值导向。

二要全面推进领导感恩职工、职工感恩企业、企业感恩社会、人与人相互感恩、人与自然和谐相处“五位一体”建设，丰富感恩文化活动载体，健全完善领导感恩职工办实事的长效机制，解难事的实现途径，提升职工幸福指数，促进企业和谐健康发展。

三要加大对“最美感恩之星”宣传力度，积极营造浓厚舆论氛围。在开展评选“最美感恩之星”活动基础上，通过组织开展事迹巡回报告会，举办“感恩”大型牌版展，大力宣传“最美感恩之星”的先进事迹，做到家喻户晓，影响和带动广大职工家属识恩、知恩、感恩、报恩人人敬业爱岗的良好局面，为集团第四届“最美感恩之星”评选工作营造浓厚舆论氛围。

四要深入开展“感恩型企业”创建活动，着力打造感恩型企业文化品牌。要组织开展以“感恩文化”为主题的系列活动，结合实际，制定本单位的感恩文化活动方案，创新活动载体，丰富活动内容，大力开展爱企爱岗教育、形势任务教育，积极倡导“工作是美丽的，工作着是快乐的”理念，开展每天做一件感恩小事，每周写一条感恩心语，每月唱一首感恩歌曲，每季读一本感恩书籍活动，通过不同感恩活动载体，教育广大职工一定要将个人的前途命运与企业的发展紧密结合起来，最大限度地调动职工热情、激发职工智慧，着力打造“感恩型企业”文化品牌。

五要深入开展“和谐家庭”创建活动，把感恩和谐理念融入到职工家庭。要以建设和谐家庭为主题，大力宣传“感恩孝贤之星“、“安全幸福家庭“先进典型事迹，通过进行社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德教育，塑造女职工热爱“小家”、感恩“大家”的价值观，创造平等和睦、健康向上的家庭环境，带动更多的家庭成为文明家庭、爱心家庭、平安家庭、幸福家庭，引领广大女职工通过立足家庭和谐，弘扬中华民族传统美德，在促进集团和谐健康发展中发挥独特作用。

六要持续做好“最美感恩之星”评选工作，努力把感恩精神传递出去，张扬开来，发挥感恩先进典型引路作用。各单位女职工组织要认真做好集团第四届“最美感恩之星”评选的宣传工作，积极培养、推荐感恩先进典型，总结优秀先进典型事迹，通过开展评选“最美感恩之星”活动，用感恩典型启发人、感恩精神激励人、有效树立企业形象，引导集团广大职工以更加振奋的精神状态、更加强烈的时代感、责任感和使命感，珍惜岗位，热爱工作，尽职尽责，忠诚企业，为集团保安全保生存保稳定同舟共济、共同担当，为企业实现“三个转变”汇聚推动企业和谐发展的正能量。

(四)促进集团安全生产，开创安全协管工作新思路。

集团各级女工协管组织要持续深化“情系安全”教育活动，创新安全帮教新途径、新方法，增强安全教育针对性，筑牢安全生产第二道防线。

一要围绕集团“安全生产月”、“百日安全竞赛”节假日等重要时段，大力开展丰富多彩的安全主题教育活动，确保活动开展效果。通过开展安全教育报告会、演讲会、知识竞赛、安全文艺晚会、温馨安全嘱语等协管服务活动，加大协管服务覆盖面，把丰富多彩的活动与亲切感人的安全嘱语和排查安全薄弱人员结合起来，增强安全教育的针对性，使一线职工深深感受到女职工的安全嘱托与关爱，提高活动效果。

二要大力开展协管员与班组长、农民工“结安全对子”活动，强力构建区队、家庭、职工“三位一体”安全帮教体系，积极组织协管组长、协管员与班组成员、农民工开展“结安全对子”活动，在走访谈心的同时，要对职工当前需要掌握的安全形势任务、安全目标和安全技能等知识进行耐心帮教，每月进行一次安全剖析式检查，并将检查结果及时反馈本单位安检科，有力杜绝隐患发生;积极签订帮教合同，实施家属帮、队领导帮、协管员帮，从而提升帮教对象的安全技能和业务技能，构建区队、家庭、职工“三位一体”的安全教育体系，促进女职工安全协管工作新水平。

三要健全协管工作运行机制，科学提升协管工作管理水平。各协管组织要不断完善协管工作运行机制，严格考核细则，及时兑现奖励，有效调动广大女工协管工作积极性。

四要充分发挥家庭亲情教育主导作用，鼓励广大职工家属协管员着重做好一线职工八小时以外的思想动态的`掌握工作，积极参与安全协管合理化建议活动，增强广大职工家属归属感、责任感和主人翁意识，使集团广大女职工、家属协助党政工团齐抓共管安全生产，人人为安全操心出力，个个为安全生产献计献策，在安全生产中发挥特殊作用。

五要开展丰富多彩的“情系安全”系列教育活动。在安全教育的方法上，要广泛运用直观启发、心理反馈、现身说教等有效途径进行教育，通过举办安全教育报告会、安全演讲、安全知识竞赛、安全演出等，不断创新、丰富、活跃安全教育形式，增强安全亲情教育的实效性，筑牢安全亲情防线，为企业实现安全生产贡献力量!

**集团工作计划篇十二**

\_\_年在集团工会的正确领导下，在公司党政的大力支持下，公司工会结合本自身特点，紧紧围绕生产经营这个中心任务，不断加强组织建设和健全规章制度，扎实有效，开拓创新，充分发挥工会组织的教育、维护、建设、参与职能，配合党政带领广大员工为企业的健康、稳定、快速发展做出了不懈努力，现将\_\_6年度工会工作总结如下：

一、以生产经营为中心，切实搞好工会工作。

一年来，\_\_公司工会紧紧围绕生产经营这个中心，在继续深化“内抓管理，外树形象”总体思想的基础上，树立“三大理念”和“三层九中心”的战略定位思想，全力配合党政工作，并积极参与生产经营活动和各项管理工作。由于各项基础管理工作落实比较到位，经过一年来全体员工的共同努力，从产品研发、生产到把产品推向市场，并占有一定份额，保证生产经营等诸项工作的顺利进行，较好地完成了全年各项任务指标，有力的推动了企业快速健康稳定发展。

二、进一步加强工会组织建设。

根据公司发展实际情况，对工会组织进行必要的充实和调整，进一步完善了各项职责、职权及各项制度，同时进一步加强了企务公开民主管理领导小组、劳动保护监督检查委员会、劳动保护领导小组、“安康杯”竞赛活动领导小组、创新工程领导小组和组织网络等各项组织建设，并适时召开工会委员会议，对工作进行有效的分析、总结和部署，为工会工作的全面开展提供了强有力的组织保证。

三、进一步加强了工会制度建设。

根据集团工会的要求，进一步建立和健全了企务公开制度。针对职工关心的问题、热点，坚持和强化了民主公开制度，制定了企务公开的程序、方法和企务公开的内容、形式等进行了上墙公布，增强了企业民主管理工作的公开性和透明度。

切实搞好合理化建议活动。紧紧围绕企业发展、技术创新、提高经济效益、改善员工生活等做了大量的宣传教育工作，发动广大职工提合理化建议，并发放了调查问卷。这些活动的开展，一方面促进了职工与企业的互动和交流，发挥了职工主人翁的功能和作用，同时又极大的促进了企业的发展，切实营造了“厂兴我\_\_、厂衰我\_\_”的良好发展氛围;并适时做了大量的宣传报道工作和卓有成效的实际工作，对企业的持续、健康、稳定发展发挥了较大的推动作用。

全力做好了维护员工权益及思想疏导工作。遵守《劳动合同》各项规定，及时维护了员工的应得权益，在资金相对紧张的情况下，通过多方努力，保证了职工工资的及时发放和劳保用品的及时供应。不拖欠员工工资，稳定了员工思想，调动了员工积极性，企业发展呈现良好的发展势头。

四、配合党政切实做好了职工后勤保障工作。

一年来，根据集团工会的部署和要求，进一步解放思想，理顺工作思路，找准工作的切入点，密切配合党政开展各项工作。制度措施得到进一步完善和落实、方式方法进一步灵活和严谨，为工会工作提供了强有利的后勤保障。

坚持为员工办实事、办好事是我们集团公司的光\_\_传统。今年公司投巨资建起了职工公寓楼和餐厅，并已经投入使用，为员工统一配备了床、凉席、床单、蚊帐、衣柜等生活用品;食堂饭菜达到多样化，让员工有选择的吃上适合自己口味的饭菜，这样一来，就极大的改善了生产、生活和休息环境。

车间内安装了换气扇，室外生产场地安装了遮荫棚，公司购买了太阳帽，有效解决了天气炎热和空气欠流通问题;为防止中暑，公司还购买了绿豆、茶叶、白糖等防暑降温物品;由于工作较脏，今年先后为员工发放了三身工作服;为大力宣传企业文化和企业生产经营状况，新购置了多个高档宣传栏和广告栏;为员工健康查体两次;经集团批准同意为一大批大中专和技术骨干签订了用工劳动合同;根据集团工会安排，在工业园成功举办了迎国庆职工篮球比赛;配合我市争创省级文明城市和国家卫生环保城市公司做了一系列工作。

“三八”妇女节召集全体女工以生产经营为主体，召开了座谈会;“十一”国庆节，公司组织先进工作者、班组长、车间主任等人员到九仙山、日照等地参观旅游。通过以上这些活动的开展，极大的鼓舞了员工的工作干劲和工作热情，充分调动了员工的工作积极性。

**集团工作计划篇十三**

职教集团成立至今，在各部门的领导下和各个成员单位的大力支持下，职教集团成员团结协作、集思广益、积极工作、勇于开拓。今年上半年通过校际之间和集团内外企业的交流合作，有效增进了校企之间、校校之间的联系，促进了职教集团持续健康发展。

一、主要工作回顾。

职教集团提出了“贴近建设行业、打造品牌专业”的专业建设目标，积极发挥行业、企业的指导作用，建立以市场需求为导向的专业开发机制，积极发挥行业、企业的指导作用，建立以市场需求为导向的专业开发机制，开设了建筑工程施工、建筑装饰、工程造价、工程测量、楼宇智能化、园林、畜牧兽医、房地产营销与管理等专业。

（一）组织建设方面。

2、召开了一次常务理事学校工作会议。会议于2017年5月16日下午举行。

4、努力向财政部门申请集团工作经费。

（二）活动方面。

系，并通过产学一体化，积极为当地建设行业服务，产学一体化已成为职业学校亮丽的办学特色。推行“校企对接，特色办班”的人才培养模式，以培养学生综合素质为目标，重点加强职业道德教育、职业技能训练和学习能力培养。实行“校中厂，厂中校，做中学，做中教”，做到教学内容与岗位需求零对接。立足校企资源共享、互利共盈，促进校园文化和企业文化紧密结合，促进知识学习、技能实训、工作实践和职业鉴定等功能的整合，推动教、学、做的统一，实现学生全面发展。建立“校企共管”顶岗实习模式。

2、推进“行动导向，理实一体”的教学模式，以适应职业岗位需求为导向，改变传统教学模式，按照建筑行业生产实际设计并实施专业教育，构建和完善理论与实践紧密衔接的教学模式，在“校中厂，厂中校”教学平台上，加强实践教学，实行“做中教，做中学”的教学新模式，深入开展项目教学、实验化教学、案例教学、场景教学、模拟教学和岗位教学，通过数字仿真、虚拟现实等信息化方式，在教学中普遍应用现代信息技术，多渠道系统优化教学过程，增强教学的实践性、针对性和实效性，提高教学质量。

3、学校推行“两个平台、四个中心”的办学模式，构建“集团办学平台和终身教育平台”，加大校企合作，创新多样化的校企一体办学模式，充分发挥行业作用，依靠知名建筑企业，优化办学资源配置，增强学校办学实力。

4、基于工作过程，建立“三位一体”课程模式，即“课程内容岗位化、课程体系模块化、课程特征校本化”。建立由行业、企业、学校和有关社会团体、个人等多方参与的教材建设机制，按照基于工作过程的课程设计理论，针对建筑岗位技能要求，依托合作企业开发适应建筑工作过程的校本教材和教辅资料。结合行动导向教学模式改革和信息化资源建设，创新教材的展示方式，开发建筑工作相关系列的教具、学具、多媒体课件、仿真实训系统和教学资源网站、网络教学平台等。将建筑工程施工、建筑装饰、工程造价等主干专业建设成为国内领先的中职示范性专业，并根据建筑产业发展规划和建筑企业用人需要，建立专业设置的动态机制。

5、改善行业专家教师化，专业教师技师化的师资队伍结构的师资队伍结构的师资队伍结构的师资队伍结构。提升教师内涵，创造“行业专家教师化，专业教师技师化”的师资培养模式，以改革教师培养、评聘和考核为核心，创新激励机制，注重提高教师德育工作能力、专业教学能力、实训指导能力等综合素质；改善教师队伍结构，聘用行业专家、企业工程技术人员和社会能工巧匠等担任兼职教师，打造一支能教会做、善于育人、结构合理的教学团队。

（三）宣传工作方面。

化手段，实现“信息共享，常态公开”，通过“强化教学常规、优化课堂目标、实化教研活动”等措施，教学质量不断提升。

2、为建立第一职教集团网站做好了前期准备。

二、问题与思考。

1、运行机制尚待完善。

2、校企合作亟需加强。

3、集团优势有待发挥。

上半年的职教集团通过开展各种创建迎评活动，凝聚了人心，锻炼了队伍，加强了管理，取得了成绩，赢得了社会赞誉。实践证明：创建工作是我们职业教育集团发展的动力。在下半年的工作中中，我们要按照省、市职教工作会议的要求，与时俱进，抢抓发展机遇，开展新一轮的创建活动，积极创建国家级高水平示范性职业学校，以此作为学校近期发展的目标，强化规模发展，内涵发展，特色发展，文化发展，扎实工作，开拓创新，促进职教集团科学、和谐发展。

**集团工作计划篇十四**

希望对您有所帮助，感谢下载与阅读！

财务部的主要职责是做好财务核算，进行会计监督。财务部全体人员一直严格遵守国家财务会计制度、税收法规、集团总公司的财务制度及国家其他财经法律法规，认真履行财务部的工作职责。从收费到出纳各项原始收支的操作;从地磅到统计各项基础数据的录入、统计报表的编制;从审核原始凭证、会计记账凭证的录入，到编制财务会计报表;从各项税费的计提到纳税申报、上缴;从资金计划的安排，到各项资金的统一调拨、支付等等，每位财务人员都勤勤恳恳、任劳任怨、努力做好本职工作，认真执行企业会计制度，实现了会计信息收集、处理和传递的及时性、准确性。

二、以实施用友erp软件为契机，规范各项财务基础工作。

希望对您有所帮助，感谢下载与阅读！

根据集团年初下达的企业经济责任指标，财务部对相关经济责任指标进行了分解，制订了成本核算方案，合理确认各项收入额，统一了成本和费用支出的核算标准，进行了医院的科室成本核算工作，对科室进行了绩效考核。在财务执行过程中，严格控制费用。财务部每月度汇总收入、成本与费用的执行情况，每月中旬到各责任单位分析经营情况和指标的完成情况，协助各责任单位负责人加强经营管理，提高经济效益。

四、资金调控有序，合理控制集团总体资金规模。

由于原材料市场的价格不稳定，销售市场也变化不定，在油品生产与销售方面需要占用大量的资金。为此，财务部一方面及时与客户对账，加强销售货款的及时回笼，在资金安排上，做到公正、透明，先急后缓;另一方面，根据集团公司经营方针与计划，合理地配合资金部安排融资进度与额度，通过以资金为纽带的综合调控，促进了整个集团生产经营发展的有序进行。

五、加强财务管理制度建设，提高财务信息质量。

财务部根据公司原制定的《财务收支管理细则》的实际执行情况，为进一步规本站团的财务工作、提高会计信息的质量，财务部比较全面的制定了财务管理制度体系，包括：财务部组织机构和岗位职责、希望对您有所帮助，感谢下载与阅读！

财务核算制度、内部控制制度、erp管理制度、预算管理制度。通过对财务人员的职责分工，对各公司的会计核算到会计报表从报送时间及时性、数据准确性、报表格式规范化、完整性等方面做了比较系统的规定，从而逐步提高会计信息的质量，为领导决策和管理者进行财务分析提供了可靠、有用的信息。

财务部紧紧围绕集团公司的发展方向，在为全公司提供服务的同时，认真组织会计核算，规范各项财务基础工作。站在财务管理和战略管理的角度，以成本为中心、资金为纽带，不断提高财务服务质量。在xx年做了大量细致的工作平时财务部通过开展定期或不定期的交流会，解决前期工作中出现的问题，布置后期的主要工作，逐步规范各项财务行为，使财务工作的各个环节按一定的财务规则、程序有效地运行和控制。

六、开展了以涉税业务和执行企业会计制度、会计法及其他财经法律、法规的自查活动。

为了规范财务行为，配合年终与明年年初的汇算清缴的稽查与审计工作，财务部组织了在本集团公司内的xx年年终财务决算的财务自查活动，在年终决算之前清理了关联企业的往来款项，检查在建工程未作处理的项目，对已支付的财务利息费用及时追踪开具了发票等等一系列的财务自查活动。骋请了税务师事务所对xx年的帐务处理做了预审，对审计和自查中发现的问题及时地进行了整改，降低了涉税风险。

七、组织财务人员培训，提高团队凝聚力。

希望对您有所帮助，感谢下载与阅读！

财务部组织了两批财务人员培训与经验交流会，对整个财务系统做了工作。

总结。

和预期的工作计划展望，将财务人员分成会计、出纳和统计、收费两组进行了分组讨论，及时解决实际工作中存的问题。通过南峰会计师事务所对内部控制和税务风险的专题讲座，丰富了财务人员税务知识。邀请了审计部、资金部、资产部和财务人员做了深入的交流。增强了整个财务链各部门工作的协作性，强化了各岗位会计人员的责任感，促进了各岗位的交流、合作与团结。

八、提出了全面预算管理方案，建立集团公司全面预算管理模式根据xx年经营目标和各项成本核算指标的实现情况，财务部提出了全面预算管理的方案，全面预算管理按照企业制定的经营目标、发展目标，层层分解于企业各个经济责任单位，以一系列预算、控制、协调、考核为内容建立起一整套科学完整的指标管理控制系统。在xx年数据和以前年度各项经营数据的基础上制定了xx年度各单位的成本费用预算、销售额预算、人员预算、目标利润预算等一系列预算指标，希望通过“分散权力，集中监督”来有效配置企业资源，提高管理效果，实现企业目标。

感谢您的阅读，本文如对您有帮助，可下载编辑，谢谢。

**集团工作计划篇十五**

20xx年度即将结束，为了更好地开展新年的工作，根据总经办的要求并结合xx年度的实际情况做了xx年度的财务部门的工作计划。

总体来说xx年度的财务工作基本满足了公司内外的需求，但是存在很多问题，有很多可以提升和改善的空间。

6、财务部门的人员素质不能满足未来的财务管理需要，人员结构有待优化；

7、erp系统的使用及利用能力不足。

1）优势：

a、公司领导重视财务工作为财务发挥更大的作用提供了宝贵的平台；

c、现有财务人员的稳定性为后续的能力及素养的提升及补充新鲜血液提供了良好的基础；

e、国际整体经济环境趋好的态势为财务工作提供有利的外部环境。

2）劣势：

a、公司成立时间不长需要时间来积淀，还需要摸索更适合公司发展需要的管理模式；

c、财务/仓库人员对业务参与程度不高，不能有效地处理一些跨部门的业务；

3）机遇：

b、极大提升公司整体竞争力、市场占有率、供应链整合能力、品牌吸引力；

c、极大提高公司的管理水平，建立梯队管理团队，打造安防领域高效生产基地。

4）威胁：

c、采取新的销售方式可能增加回款的难道，逾期回款增加资金压力并可能增加呆坏账的产生。

1）财务目标：

财务部目标：组建7个人的财务团队、提升个人素质，提高会计核算的准确性、及时性，提高财务管理的水平，提高资源的使用效率，保证收支平衡，建立财务风险管控体系，提高财务对公司决策的支撑力度，提高财务对内对外的服务水平。

仓储部目标：基本保持现有人员结构，根据业务需要适当增加搬运人员，提高现有人员对仓库基本数据、业务的把控能力，提高进销存的及时性、准确性、完整性，保证安全库存及资产安全，加强对物料的分析管理能力，加强对异常业务及不良品的处理，提高对生产的支持力度及部门之间的配合度。

内控部目标：拟增加1名内控专员，落实内控相关制度，检查和监督内控制度的执行情况，建立定期信息安全检查及反舞弊的机制。

2）xx年度财务部组织架构。

xx年财务工作的整体思路：“以人为本、加强培训；夯实基础、提高提升；宏观把握、细节着手；结果导向、积极沟通；规划先行、重在落实；按章办事、有据可循；流程规范、科学决策”。

本文档由撇呆范文网网友分享上传，更多范文请访问 撇呆文档网 https://piedai.com