# 2023年解除劳动合同通知书 解除劳动合同赔偿金计算标准(10篇)

来源：网络 作者：美好人生 更新时间：2018-05-08

*随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，关于合同的利益纠纷越来越多，在达成意见一致时，制定合同可以享有一定的自由。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。解除劳动合*

随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，关于合同的利益纠纷越来越多，在达成意见一致时，制定合同可以享有一定的自由。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

**解除劳动合同通知书 解除劳动合同赔偿金计算标准篇一</h3**

乙 方： (员工工号： )

\_\_\_\_\_\_\_乙\_\_ ( 方)因\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_原因，要求提前解除与\_\_\_\_\_\_\_\_甲\_\_\_\_\_( 方)于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日签订的劳动合同。经协商，双方同意根据\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(劳动法或劳动管理的有关规定)，从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起，解除劳动合同。

甲方自愿支付乙方经济补偿金\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，支付方式为：

\_按月支付每月1000元，直至支付到\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日。

从本合同签订之日起至劳动合同解除之日止公司按规定依法为乙方继续缴纳三金，其中员工本人应承担的部分由公司从按月支付的1000元补偿金中代为缴纳。

从本合同签订之日起至劳动合同解除之日止，甲方不再向乙方支付工资、补贴或奖金等，乙方也不再履行劳动义务。

本协议一式两份，由甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方(盖章)

乙方(签名)

年 月 日

**解除劳动合同通知书 解除劳动合同赔偿金计算标准篇二</h3**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司(以下简称甲方)

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称乙方)

身份证号码：

联系电话：

地址：

甲乙双方于\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订为\_\_\_\_\_\_期年的劳动合同，现因\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_原因，甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本协议如下：

1、自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，解除双方签订的劳动合同，双方的权利义务随之终止。

2、甲方同意在乙方妥善办理所有工作移交手续后支付乙方包括但不限于经济补偿金、提前通知解除劳动合同赔偿金、相应比例的年终奖等共计\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元(大写：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整)扣除乙方尚欠甲方备用金人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元(大写：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整)，甲方将于乙方妥善办理所有工作移交手续后实际支付乙方人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元(大写：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整)。

3、甲方为乙方缴纳四金(包括基本养老保险金、基本医疗保险金、失业保险金、住房公积金)至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

4、甲方根据相关劳动法规和规定，向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续;

5、乙方应当于本协议签订后3日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为，否则将承担相应的法律责任及所造成的全部损失。

6、乙方自愿放弃其它所有诉求。

本协议自甲，乙双方签字(盖章)并加盖甲方劳动合同专用章后生效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司

法定代表人或授权委托人(签字或签章)：

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方(签字盖章)：

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**解除劳动合同通知书 解除劳动合同赔偿金计算标准篇三</h3**

甲方：上海有限公司

乙方：李三(要有基本情况)

甲、乙双方于年月日签订了年月(或无固定)期限劳动合同，现由方提出协商解除劳动合同要求，经甲、乙双方协商一致，同意解除劳动合同，并达成如下协议：

一、解除劳动合同的日期为：年月日;

二、方支付方经济补偿金(违约金)元;

三、;

四、本协议自甲、乙双方签字(盖章)并加盖甲方公章后生效;

五、本协议一式两份，甲、乙双方各执一份。

甲方：上海有限公司乙方(签字)：

法定代表人或委托代理人：身份证号：

年月日年月日

收条

今收到按照年月日双方签订的《解除劳动合同协议书》的约定交来人民币元。

收款人：(签名或盖章)

年月日

**解除劳动合同通知书 解除劳动合同赔偿金计算标准篇四</h3**

甲方(用人单位)：

法定代表人：负责人:

联系电话:联系地址：

乙方(劳动者)：

性别：民族：文化程度：

身份证件名称：证件号码：

户籍地址：邮政编码：

居住地址：邮政编码：

通讯地址：邮政编码：

【律师提示】方便甲方顺利向乙方送达相关文书，避免因无法送达带来的法律风险。

固定电话：手机：电子邮箱：

紧急联系人：联系方式：

本单位起始工作年限：

甲乙双方于年月日签订劳动合同，合同期至

年月日，现甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本协议如下：

第一条(方)因原因，要求提前解除与(方)的劳动合同。经协商，双方同意自年月日起解除双方的劳动合同，双方的权利义务随之终止。

第二条甲方在乙方妥善办理完毕工作移交手续后支付乙方包括但不限于工资、经济补偿金、代通知金等所有费用等共计￥元(大写：人民币)。

第三条社保、公积金缴交至年月止。

第四条乙方妥善办理完毕工作移交手续后，甲方向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续;

第五条乙方应当于本协议签订后3日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为。

第六条乙方自愿放弃其他所有诉求。

第七条本协议经甲乙双方签字或盖章后生效。

第八条本协议一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方(盖章)：乙方(签字)：

法定代表人:

年月日年月日

**解除劳动合同通知书 解除劳动合同赔偿金计算标准篇五</h3**

甲方(用人单位)：

地址：

乙方：

身份证号码：

甲乙双方根据国家有关法律法规，本着平等自愿和诚信的原则，经协商一致，签订本协议如下：

第一条经乙方申请，甲乙双方协商同意于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日解除双方的劳动合同关系。

第二条乙方应在本协议签订后\_\_\_\_\_\_日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损甲方名誉或利益之行为。从此乙方与甲方没有任何关系，不得再进入甲方的任何厂房及宿舍。

第三条甲方在乙方办理完毕所有工作移交手续后\_\_\_\_\_\_日内向乙方支付款项计人民币\_\_\_\_\_\_元(该款项包括但不限于应支付乙方含加班工资在内的薪资、年休假工资、高温津贴、奖金、经济补偿金、未签劳动合同双倍工资、提前通知解除劳动合同赔偿金、甲方应支付之保险费用及含伤残赔偿金、一次性伤残就业补助金、一次性工伤医疗补助金、其他工伤待遇、其他应支付之款项等项目)。甲方向乙方支付以上款项后，甲方既已履行完毕所有对乙方的义务。乙方如认为甲方还有其他义务的，在乙方接受以上款项后，既视为乙方已放弃主张的权利。乙方不得再行向甲方主张(含申诉、起诉、投诉)任何权益。

风险提示：

经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。六个月以上不满一年的，按一年计算;不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

劳动者月工资高于用人单位所在直辖市、设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的，向其支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付，向其支付经济补偿的年限最高不超过十二年。

第四条乙方已仔细核实出勤记录及计算薪酬的其他依据，乙方确认甲方已依法足额发放乙方任职期间的所有应得薪酬(包含加班费)。乙方因工伤评定的伤残等级可为\_\_\_\_\_\_级，乙方本人已知晓，根据法律规定乙方应得的伤残赔偿金、一次性伤残就业补助金、一次性工伤医疗补助金、其他工伤待遇款项可达人民币\_\_\_\_\_\_元，但乙方仍旧同意本协议第三条的约定。

第五条甲方应根据相关劳动法律、法规和规定，向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续。

第六条签署本协议以后，乙方承认其已经阅读、理解并同意遵守本协议的每一个承诺，乙方认识到这是一个有法律约束力的协议。本协议一式两份，乙方已经收到其中一份。

第七条本协议自双方或签章之日起生效。

甲方(签字或盖章)：

年月日

乙方(签字或盖章)：

年月日

**解除劳动合同通知书 解除劳动合同赔偿金计算标准篇六</h3**

甲方：

乙方： (身份证号码： ) 双方参照《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，经协商，在互谅互让的基础上，就解除劳动关系及经济补偿事宜达成如下协议：

1、甲乙双方经协商一致，同意于 年月日解除劳动关系，双方劳动关系即行解除，工资结算至解除劳动关系日。

2、甲方应于年 月 日前一次性支付给乙方人民币计： 元作为经济补偿。

3、乙方应于年 月 日前与用人单位办理好移交手续，同时对甲方应尽保密义务，保证甲方秘密资料不外泄，不在外散播损害甲方利益形象的言论，如因泄密给甲方造成重大损失，甲方将追究乙方法律责任。

4、乙方确认双方劳动关系履行时的权利义务从协议签订之日起即行终止，并无任何不了事宜，确认对工作期间的薪资及相关费用已结清并无任何异议。双方对协议解决劳动关系程序及结果均无任何异议，保证不再提出任何仲裁和诉讼请求。

5、本协议一经签订即具有法律效力，本协议书一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：乙方(签字)

20\_\_年 月 日 20\_\_年 月 日

**解除劳动合同通知书 解除劳动合同赔偿金计算标准篇七</h3**

先生/小姐：

依据《劳动合同法》相关规定，\_\_公司依法解除此前您与\_\_公司订立的劳动合同(合同期限：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日)。

解除您的理由是：

1.过失性解除

2.在试用期间被证明不符合录用条件的;

3.严重违反公司的规章制度的;

4.严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的;

5.员工同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本公司的工作任务造成严重影响，或者经用人单位提出，拒不改正的;

6.因《劳动合同法》第二十六条第一款第一项规定的情形致使劳动合同无效的;

7.被依法追究刑事责任的。

您的劳动合同于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日解除。

您需要结算以下薪资和补偿金事项：

1.您薪资结算至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日;计元;

您薪资结算至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日日;计元;

2.此种情形下：

3.公司需要支付给您相当于月工资的经济补偿金，计元。

4.公司不需要支付经济补偿金。

您需要办理以下交接手续：

以上事宜完成后，按照公司离职规定办理离职手续。

\_\_公司

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

注：本劳动合同解除书一式两份，甲乙各持一份，同等有效。

签收回执

本人已收到公司于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日发出的《解除劳动合同通知书》。

被通知方(签名或盖章)：

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**解除劳动合同通知书 解除劳动合同赔偿金计算标准篇八</h3**

甲方(用人单位名称)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

由于甲乙双方的劳动合同 尚未期满，现乙方因个人原因于 \_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日提出解除劳动合同，经双方平等自愿协商，共同就解除劳动合同事宜达成以下协议：

1、双方同意于 \_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_日解除劳动合同，工薪及福利同时截止。

2、乙方保证在本协议书签订之日起一周之内，按照甲方的相关规定和要求办理完毕全部的交接手续，包括但不限于：项目的移交，资产的回收，工作的汇报，转单的签返，付清对甲方的应付款项，提供客户信息等，与此同时，双方办理完毕全部的离职手续。

3、因乙方在职期间曾担任二级公司的总经理，为保障甲方的权益，乙方保证在离职后遵守如下约定：

(1)继续遵守和甲方签订的保密协议，不外泄在职期间从甲方获悉的任何商业秘密;

(2)自解除劳动合同之日起一年内，不得参与二级公司主营业务相冲突的商业活动。

(3)不得以任何方式做出有损于甲方与客户的合作关系的行为。

4、为弥补乙方因上述约定而有可能出现的损失，甲方同意支付给乙方补偿金 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币(大写：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)(税后)

5、乙方按照本协议书的约定办理完毕全部的.离职手续后，甲方将在劳动合同解除后的第一个发薪日，将50%的补偿金直接划到乙方的工资卡上。

6、如果乙方严格遵守第3条中的约定，甲方将在解除劳动合同之日起一年后将剩余的50%的补偿金支付给乙方;如果乙方出现了违反约定的行为，甲方可以不支付该50%的补偿金。

7、乙方承诺将继续履行劳动合同中约定的在劳动合同终止或解除后乙方应继续承担的其他义务。

8、甲乙双方一致同意，除本协议内容以外，不再向对方提出任何要求。

9、甲乙任何一方违反本协议的约定，应向对方支付 \_\_\_\_\_\_\_\_元。

10、本协议书壹式贰份，甲乙双方各执壹份，于双方签字或盖章之日起生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_日

**解除劳动合同通知书 解除劳动合同赔偿金计算标准篇九</h3**

员工姓名： 所在部门： 劳动合同解除时间：年月日

本通知发出时间： 年 月 日

通知方式： 直接送达( )、留置送达( )、邮寄( )、媒体公告( )、其他()

公司经办人：

本人已收到单位于\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日发出的《解除劳动合同证明书》。

接收人签名：

(送达凭证粘贴处)

解除劳动合同证明书

第()号

我公司与于 年 月日签订期限为 年的

劳动合同，该合同于 年 月 日解除，解除前在我公司从事 岗位工作，在我公司的连续工作年限为 年。

特此证明。

公司名称(盖章)

年 月 日

一式二份，一联存根留用人单位

公司解除劳动合同证明书 单位：

日期：

**解除劳动合同通知书 解除劳动合同赔偿金计算标准篇十</h3**

甲方：

乙方：

甲乙双方于\_\_年\_\_月日\_\_签订为期\_\_年的劳动合同，现甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本协议如下：

1、 自\_\_年\_\_月\_\_日起，解除双方签订的劳动合同，双方的权利义务随之终止;

2、 乙方工资结算至离职之日，支付时间为甲方正常发放工资时间。乙方奖金为元，差旅费、交通费、手机费等费用合计\_\_元，以上费用均需扣除所得税，甲方同意在乙方办理完工作移交手续后三日内一次性支付给乙方。

3、 甲方同意向乙方支付经济补偿金共计人民币\_\_元。(税前)甲方同意在乙方办理完工作移交手续后三日内一次性支付给乙方。

4、 甲方为乙方缴纳基本养老保险金、基本医疗保险金、失业保险金、工伤保险金、生育保险金、住房公积金至\_\_年\_\_月\_\_日止。

5、 甲方根据相关劳动法规和规定，向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续;

6、 乙方应当于本协议签订后3日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为。

7、 乙方应为所掌握的甲方之任何商业秘密(包括本协议内容)进行保密，不得泄露给任何第三方，否则应向甲方支付违约金\_\_元。

8、 甲乙双方之间无任何竞业限制协议，合同解除后，乙方无需履行任何竞业限制义务。

9、 本协议是解决双方之间劳动争议的所有安排和规定，双方之间不再存在其他任何劳动争议。

此协议书一式三份，各份具有同等的法律效力，甲乙双方各持一份，另一份留存乙方本人档案。自双方签署之日起成立并生效。

甲方(盖章)：年月日

乙方(盖章)：

年 月 日

本文档由撇呆范文网网友分享上传，更多范文请访问 撇呆文档网 https://piedai.com