# 工作失误检讨书5篇(反思与成长：我的工作失误检讨书)

作者：雨夜悠悠 更新时间：2024-04-23

*工作失误是每个人都可能遇到的问题，对于职场人来说尤为重要。工作失误检讨书是一种反思与总结的方式，可以让我们更全面地认识自己的不足，进而改进自己。在这篇文章中，我们将为大家介绍工作失误检讨书的重要性以及如何书写一份出色的检讨书。第1篇我怀着愧*

工作失误是每个人都可能遇到的问题，对于职场人来说尤为重要。工作失误检讨书是一种反思与总结的方式，可以让我们更全面地认识自己的不足，进而改进自己。在这篇文章中，我们将为大家介绍工作失误检讨书的重要性以及如何书写一份出色的检讨书。

第1篇

我怀着愧疚和懊悔写下这份检讨书，以表示对我班同学违纪行为不加以管理有了深刻认识。我感到很抱歉，因为这是我的工作没有做到位的原因.

在\*\*班我担任班长，我知道身为班干部就应该以身作则，起带头作用，严格要求自己，帮助老师把班级治理的更加完美。在班级管理方面，我有很多失职，但是从今开始，我会慢慢改变自己。我不会说请老师相信我，因为我会用实际证明我会做到。在班级管理时，因为我的冲动，造成了一些同学对我产生了怨恨的心理。其实我也不愿意这样，我也希望和每个同学搞好关系，但是事实是这样，我们谁也改变不了。我希望同学们能理解我。同时，我对个别平时关系蛮好的朋友的冲动，我求你的原谅。

回顾我如此的错误行为，面对造成如今不良的影响，我觉得自己是何等的不该，痛定思痛。以下是针对我此次错误行为做出的改正措施：

第一，今后我必须进一步带领我们班的同学深刻学习学校的各种规范纪律，认清的思想不足。在今后的学习生活当中，严肃加强自己和我们班学生的规范纪律观点。

第二，今后我必须对自己和我们班学生的言行举止做严格要求，认真对待在校期间的学习生活。言行举止一定要守规矩，以一颗遵纪守法的心来对待生活学习。

借今天这个班会的机会，我求同学老师们的原谅，我一定能把901班管理好。

第2篇

事发于xxx市局财务科在财务清查工作中，发现一份被涂改了罚没款数额的《行政处罚决定书》。经核实，我是该处罚决定书对应案件（xxx非法经营案）的承办人之一，同时也就是该份处罚决定书的涂改者。

经核实，xxx一案依法经审批的案件文书所记载的罚没款合计数额都是3500元；依法送达当事人的案件文书（包括《处罚决定书》和《处罚告知书》）上所记载的罚没款合计数额都是3500元人民币，但当事人实际才缴纳了3000元人民币的罚款，因此财务人员向当事人开具的罚没票据记载的也是3000元人民币的罚没数额。同时，工商所财务人员通常都要求案件承办人在结算罚没票据时，要提供一份相应的《行政处罚决定书》送分局财务室备案。在xxxx一案结算罚没票据时，作为承办人，我向财务人员提供了一份该案的《行政处罚决定书》，财务人员发现该份《处罚决定书》上记载的罚没款合计数额是3500元人民币，与向当事人开具的罚没票据上记载的3000元人民币，在数额上有出入，便提醒我进行核对。我本人在未经认真核实的情况下，就简单盲目地认为数额上有出入是因为校对失误引起的，加之法律意识淡薄，便又盲目地以罚没票据上记载的3000元数额为标准，顺手将该份《行政处罚决定书》上原本所记载的罚没款合计数额3500元人民币用水笔涂改为3000元人民币，导致了该份行政处罚决定书出现严重瑕疵，造成极其不良的后果。

古人常说，“行有不得，反求诸己”，但一开始，我并未能及时地进行自我反省。古人又说，“君子务本、本立而道生”，因此，在自我反省的过程中，一定要把犯错误的根本原因找出来，若是找不到根本原因所在，敷衍了事，于事无补，将来还会犯更多更严重的错误。悔悟后，归结原因如下：

1、责任心不强，工作作风不深入，不踏实。作为一名执法人员，不论有多少理由，都应端正执法办案的态度、严格执法办案的程序，全面准确地掌握案件情况，确保事实无误、程序无误；对同事提出的疑问，更应认真核实、查对。同时，更是要增强自身的法律意识，切忌工作上的随意性。有一句法的格言说到“魔鬼出于细节”。

2、事发后，不能心平气和地面对错误，有逃避的心理。一开始，就想着把很多问题推给别人，而不能立刻想着先从自己身上找原因。为什么不能心平气和呢，因为是“龌龊的面子”在作怪：觉得自己读了那么多年书，起码也是个正宗本科学历，心理上建立了一种“本科生是不允许犯错误的”的观念，一旦犯错误就是对自己的否定，本科生这张招牌挂起来就不那么光彩了。因此，一开始，还不能接受领导的“棒喝”法门，把问题东推西推，想牵强附会到别人身上，还强装出一副“此事与己无干”的样子，对事情展开一番“与己无干”的耍赖分析！每每想起当时的嘴脸，心中甚是羞愧。

通过这件事，我重新反思了自己读书学习、做人、做事的态度，感悟到：

1、“一个人一生最重要的是做事做人的能力。做人要专注，做事也要专注。做事不专心，一定无法把事情做得圆满，无法清楚地掌握细节。学习就在做人、做事的点点滴滴中。经典绝不是在书本里，而是在做人、做事的点滴中。“学如逆水行舟，不进则退”，读了那么多的书，假如不融会贯通，不与生活结合，就很难有喜悦，就是古人所讲的「学而时习之，不亦乐乎。”

2、“学习最重要的境界是体悟。如果学习中不能体悟，那只是“记问之学”，就好像人吃了东西没有消化，对身体当然就没有帮助，甚至还有害处。”最近，听到一个讲座，讲座里举了一个例子，说某人毕业于某个研究所，有一天，母亲叫他处理点家事，他做完以后，母亲检查后觉得他做得不是很好，就说：“儿子，你怎么连这点小事也做不好？你怎么这么笨。”那人听后，马上脸孔变得非常凶恶，然后接着母亲说了一句话：“我都念到研究所了，你还骂我笨！研究所给了他什么？有没有给他人生的智慧，待人、处世、接物的智慧？只是给了他傲慢，给了他不受教。这点小事没办好，恰恰是学习的机会，但他并没有把握这个机会，反而对母亲的指责和批评很不能接受。事物都有一体两面，不往好处发展，就会自然地向坏处发展。听完讲座，再想想自己，也甚是惭愧！

总之，我的行为给单位带来了不好的影响，做出这样的行为，我的心情非常沉重和羞愧。“人非圣贤，孰能无过”，我也会努力成长为一个理智的人，一个理得心安的人，从过去的错误中学到智慧，不再单纯地懊悔。“经师易得，人师难求”，我真心感谢领导的教诲，希望在今后的成长过程中，能从你们身上学得到更多的“智慧”，能得到你们的教诲和帮助，我倍感幸运和不胜感激！

第3篇

20xx年xx月份，本人利用职务之便，给离职人员考勤弄虚作假，严重违反了公司的规章制度，在公司中造成了恶劣的影响。我作为三部的考勤的主要负责人，由于工作不认真，对此工作失职负有不可推卸责任，特向公司领导作出深刻检讨。

尽管今年公司主抓管理和生产，制定了许多规章制度，并成立了督查小组用以督促各项工作的完成情况。但工作百密一疏，仍然发生了考勤弄虚作假的现象。认真分析，深刻反省，感到事件发生有以下几个原因：

一是认识不到位，对公司的规章制度还存在着错误的、模糊的认识。所以加强考勤管理制度是一项长期而艰巨的任务，要求我们必须以更大的决心，更大的力度，更强硬的举措，进一步提高认识，进一步统一思想，坚定不移地将考勤管理工作一抓到底，抓出成效。

二是工作不够扎实。尽管我们也制定了考勤制度，但有的也流于形式。比如，要求“外出时必须填写外出申请单”。这项措施就未能不折不扣地落实到位。这要求各部门中层领导要起积极的带头作用并引导监督本部门。如果领导比员工还落后，要我们领导干什么？这件事事情充分说明，我们的工作不够扎实。

总之这次考勤事件发生教训极为深刻，下一步，我将引以为诫，认真查找工作中的薄弱环节，进一步强化工作措施，确保不发生类似事

件。一是进一步加强对考勤重要性的认识，认真做到思想认识到位，行动到位。二是强化督查，严管重罚；三是大力加强考勤奖惩管理，通过制定合理的奖惩制度。四是本人对自己的行为做出100元人民币的罚款。 在以后的工作中认真履行岗位职责，增强事业心和责任感，认真做好职责范围内的事，以加倍努力的工作来为公司做出积极的贡献。请领导相信我。

第4篇

在此向您递交这份工作失误的检讨书，以表达我对自己态度不端正，违反公司工作规定的无比愧疚心情。

对于我的工作失误，我觉得很大程度上是因为我的态度不端正，对于工作怠慢与疏忽，我没有很好的遵守公司的规章制度，没有对自己工作严格要求，没有严肃履行自己的职责义务，我的工作失误违规和迟到也是最令自己感到心痛的错误，错误的发生，充分地暴露出了，我在思想上、工作意识上存在严重欠缺，在工作操守上存在严重怠慢和疏忽，我主观的认识不深刻，给我犯下了如此工作埋下了隐患，从而发展的角度上分析，我个人这样的工作失误违规的错误如不加以改正继续发展下去，会对自己今后的工作形成很大不利的因素，首先，我作为一名公司的员工，员工最基本的责任就是上班一定要准时，一切工作的顺利开展都是建立在严格遵守的公司的相关政策和规定的前提下的，而我却在这段时间内放松了对自己的要求，没有准时的到公司上班，而且在工作上出现了失误，我这样的工作失误违规和上班迟到，对于公司的日常管理秩序和利益上造成了一定程度的消极影响。

在此、我向苏老板以及同事表示深深的歉意，并郑重地向您说一句：“非常抱歉，我错了，”以后我会准时上班并遵守好公司的规章制度，严格要求自己，工作上要认真对待，仔细检查多遍，减少对公司利益造成的影响。

第5篇

你好，执笔之前在此向你深深的问候。而后详细对你作出深刻的检讨!

事情经过大致是这样的：今天上班的时候，由于我上班时候不小心，在加了摩托车，收了钱后，急匆匆就把油枪放回机身，我以为油枪已经放到位了，马上就加了另外一部车，导致在油表没有归零的情况下就开始加油，而顾客在旁边看到了，也是十分的不满，于是就对我进行了当面教育批评，由于顾客在此过程中情绪较为激动，我在聆听的过程中也比较心浮气躁，导致顾客认为我态度不够端正，向我的上司站长投诉了我。 而站长后来做的工作确实也比较到位，耐心和客户讲解当时的情况和比较专业的知识，何况才停息罢休，表示事情不再追究。

通过这件事情后我也做出了深深的反省：反省后我认为有以下几项是造成事情的发生的原因，一，由于习惯，总是以为把枪放到接触器哪里就习惯性地以为油标肯定会自动归零，没能认真地看着油枪是否放到位，也没有耐心地看着油表回零的情况下才去加油，总是一味地追求快。二，由于在事情发生的昨天晚上，还和朋友在外面玩得比较晚，回到家后孩子时不时半夜哭闹，弄得上班精神糊糊，状态不佳，从而服务不到位，只想速度，而不想服务。三，平时没有能认真聆听站长的话和教育。因为在此之前站长也经常三番四次给我们讲解现场服务的重要性，把现场服务做到位，执行到底。没有想到我话是听了，可是只是听在了耳上，没有听到心里，执行起来也是模棱两可，时好时坏。四，站长平时也是比较严格，三令五申地要求：客户永远都是上帝，永远要把客户放在第一位，所以聆听起客户的要求和需求时都比较细微，耐心。我由于服务意识差，精神状态差，没有认真耐心聆听客户的要求和需求，才导致客户的情绪比较激动，对我的服务有比较大的质疑。

发生了这件事我不想也没有必要为自己辩护，但是我想说的是：站长平时经常开会要求我们把服务 做到更好，在处理这件事上也是比较到位的，可以讲整件事根本与他无关的，他确实在自己的岗位上做到了本职的工作，从来就没有怠慢过，而深层的内在原因都是我个人工作行为表现得不好，做得不到位才酿成这样的后果，在此本人向站长至以深深的歉意!

本文档由撇呆范文网网友分享上传，更多范文请访问 撇呆文档网 https://piedai.com