# 培训计划的总结通用6篇

来源：piedai.com 作者：撇呆范文网 更新时间：2024-04-03

*写好培训计划是提高我们办事效率的关键，一份有效的培训计划必须结合实际情况来确定培训的内容和过程，
，职场范文网小编今天就为您带来了培训计划的总结通用6篇，相信一定会对你有所帮助。培训计划的总结篇1我站在乡党委、政府的正确领导下，在区局的业务*

写好培训计划是提高我们办事效率的关键，一份有效的培训计划必须结合实际情况来确定培训的内容和过程，
，职场范文网小编今天就为您带来了培训计划的总结通用6篇，相信一定会对你有所帮助。

培训计划的总结篇1

我站在乡党委、政府的正确领导下，在区局的业务指导下，紧扣年初与乡党委、政府，签订的《计划生育目标管理责仟书》的目标要求，严格按照创建“优质服务站”的实施办法，不断创新，自我加压，使计生服务工作跃上一个新台阶，现就今年来我站的工作情况总结如下：

为了能更好地做好服务工作，我们从健全规章制度

明确工作职责入手，抓好内部管理，强化全体工作人员的服务意识，力求服务态度好

服务质量高，服务方法新

一是健全规章制度，明确人员职责我们根据相关要求结了行业特点制定了“人员分工及岗位责任制”、“请销假制度”、“卫技服务工作制度”等，将各项工作分解到具体的人，真正做到人人有事做，事事有人管

二是强化内部管理，提高服务水平计生工作千头万绪，涉及到方方面面，这就对我们提出了更高要求大家充分发扬吃苦精神

团结协作，全力拓展计生工作一是开展随访服务工作

定期上门对各类育龄妇女进南京婴儿事件行随访二是坚持一年四次按季度对广大育龄妇女进行查环查孕三是充分利用服务站的现有设备对广大育龄妇女进行免费放、取环及生殖道感染防治通过一家一户、一人一事，面对面的服务、交流和沟通，融洽了计生工作者与广大育龄群众的关系，树立了新时期计生工作者的新形象，赢得广大群众的认可取得了较好的社会效应

（1）认真开展“环孕情监测”工作我站对育龄妇女开展查环、查孕、查病工作，坚持每季为已婚育龄妇女查环、查孕一次，一年来共查2800人次坚持每年7月份为育龄群众集中“查病”一次，共查妇女病1500人次，确诊200人次此项工作的开展，既方便了群众

又保障了育龄妇女的身体健康

（2）精心做好站内的各类手术在抓学习提高自身技术水平的基础上，我们仔细做好每一例手术，严格规范手术操作过程，有怀孕后感冒怎么办效防止并发症的发生，保证了手术质量一年来累计手术60例（其中：上环50人，取环10例）至今无一例手术并发症的发生无一例医疗事故的发生

（3）扎扎实实开展服务上作我们积极开展生殖健康系列化服务，启动了生殖道感染干预工程，围绕婚、孕、产、育四个方面提供一条龙服务，对育龄妇女提供全方位的医疗、保健、咨询指导服务，有效地保障了群众的生殖健康全年已接待有关生殖保健和优生优育等治疗、咨询约500人次

（4）、抓好避孕药具管理，积极推行知情选择一是建立规范的药具领取、发放、随访制度，畅通药具发放渠道，保证按时、足量的供给避孕药具

满足广大育龄妇女的需求二是积极推行避孕节育措施的知情选择，扩大计划生育技术服务领域，把技术服务从单纯的落实节育措施拓展到避孕节育全程服务、优生优育服务、生殖保健服务

积极参加全乡计划生育集中治理活动和包村干部一起吃住在村，分赴全乡10个村，搞好计划生育排查摸底、遗留问题清理清查等项工作工作得到了乡党委、政府的认可总之，一年来的上作有成绩也存在不足，在今后的工作中，我们会再接再厉，百尺竿头更进一步，把优质服务工作做得更细、更踏实，为全乡群众交一份满意的答卷。

培训计划的总结篇2

(一)背景

1、20xx年是深圳麒麟山景大酒店快速发展的一年，也是公司以崭新的姿态呈现给世界的一年。酒店预定于20xx年4月份开业，需要储备大量合格人才，这些人要有一定的专业技能，适应公司的管理模式，接受公司的企业文化;

2、20xx年是深圳麒麟山景大酒店筹备的一年，培训开展较少，困难较多，需要摸索适合酒店发展的培训方式;

3、预计明年招聘过来的员工，无论是中低层管理人员，还是基层员工，大多是新岗位，缺乏工作经验，加剧了培训压力;

4、酒店将与郑州铁路职业技术学院和贵州亚泰职业合作，届时将有大量实习生进入酒店。

总体看来，培训工作任务艰巨。

(二)工作思路

结合当前人力资源急需主任部长级人才，加快课程开发，加强督导的专业化培训;加强训导师建设培养更多的讲师人才和教练型管理者;推动学习型组织建立，提高管理者的专业化管理水平，引导管理者从控制式管理向教练式管理转化;强化各讲师的教导水平和训练效率和规范化，促进人才快速成长。

(三)工作方针

专业：加强专业化学习，加强同行交流与对外学习，开阔视野与思路;

务实：根据麒麟山景大酒店实际情况找到最适合酒店发展的各种培训方式，培训执行脚踏实地。

高效：日常性工作条理化，加强时间管理，提高工作效率;

创新：在企业文化建设、学习氛围营造、课程开发等方面不断创新。

分享：营造互动学习型组织，相互学习，相互分享相互提高。

(四)工作重点

1、加快培训讲师人才队伍建设

a、开办训导师培训班一期;

b、平时的上门听课与课后指导，指导部门培训员开展培训;

c、利用每期协调会后进行学习，精选管理小文章，共同学习;

d、对训导师的个人职业规划与指导，加强与各训导师的单个沟通与职业发展指引，引导大家加强学习，不断提升自我。

e、训导师考评，对训导师辅导结合考评指引工作开展方向，激励训导师更多地投入到培训工作中。

2、不断开发并完善基层管理课程

a、完善入职岗前培训与转正培训课程;

b、领班与主任的晋升辅导课程;

c、开发经理人培训课程

适时的与外部培训机构合作，妥善培训光盘，设计课程学习方式，案例设置等，开发适合深圳麒麟山景大酒店的经理层课程。

d、专业化销售与客户管理培训课程

为建立专业化销售对伍，开发出适合深圳麒麟山景大酒店销售人员学习的专业化销售训练课程。提高销售人员队伍的专业化。

3、规范培训教材

更方便讲师的授课与学员的学习，编写或完善几本小册子：《酒店案例手册》、《员工手册》、《酒店产品知识手册》、《酒店英语学习手册》结合培训授课、考核、比赛等形式，综合利用起来

对于管理培训教材，除购买光碟、书籍，讲师备课，一边开发课程，一边整理教材，不断完善深圳麒麟山景大酒店培训各类教材。

要求各部门收集并整理部门的培训资料，各讲师完善自己的主讲课程，以规范格式形成部门培训手册，报人力资源部备案。

4、营造学习型氛围

a、英语角：创办麒麟山景大酒店英语角，提供一个练习说英语的环境，看英文电影的场所;

b、协调会：培训协调会的学习，每期管理故事及案例分析，并分享一些管理理念，引导各部门在会议中各部门互相学习

c、店报：利用店报这个学习平台，引导员工进行学习，利用案例分析、好书推荐、管理小故事、英语学习及管理与服务版面等，引导全店员工进行学习与思考。

5、加大对各层级管理人员培训与辅导比重

a、协助总经理：推荐有效资讯、文章等，开阔视野，推荐适合的管理工具或理念，针对本公司经理层，方便总经理、副总对各部门负责人指导;

b、引导经理层：利用培训卡、移动商学院、外送培训、请讲师进来等形式，对各部门总监、经理、副经理进行培训。课程内容要针对性强，加强培训后跟进，正式培训后进行评估总结;平时加强与各部门负责人沟通，对人力资源部所的工作与服务中的的问题，及时提出建议与协助。

c、指导训导师：开展一至两期内部讲师培训，并利用平时会议和单独辅导等形式，在对管理理念进行引导，对管理技巧进行探讨和分享，指导各部门训导师开展起部门的日常管理和培训工作。

d、训练督导层：开发系列督导培训课程，对全公司部长与主任进行专题培训。

e、培养储备干部：对返公司的优秀大专本实习生，晋升为资深员工的中专实习生作为储备干部进行训练，平时进行工作指导，协助进行职业生涯规划指导。

6、完善培训体系

利用培训协调会等形式指导各部门训导师开展培训，对训导师进行培训，对部门培训进行指导，对各部门服务与工作情况进行调查，建立适合深圳麒麟山景大酒店的培训方式，使酒店的培训以务实、灵活的方式纳入到培训体系中来。

(五)工作开展办法

一、新员工培训

1、入职岗前培训：

a、该项培训与主要课程将由培训老师来负责。

b、人力资源部正式发文通知各部门新入职员工培训。

c、所有入职员工必须修完入职课程，并参加考核，如果考核不合格，则参加下一期考核，并利用个人假日参加学习，无法通过入职培训考试，除人力资资部总监特批外，将不予转正。

d、对现有培训课程不断修正，分为企业文化、产品知识、管理制度、职业形象、礼仪礼节、消防安全、军事化训练、参观酒店等几部分;对于实习生增加职业生涯规划、茶话会、培训总结等内容。

2、入职在岗培训：

推行在岗培训跟踪表，加强培训监督，保证一线部门均按此操作，在提高入职在岗培训的效率，减少新员工导致的服务质量不稳与客人投诉现象;同时锻炼基层骨干员工的或领班的指导新员工能力，建立新老员工间良好的师徒关系。

3、新员工转正培训：

让麒麟山景大酒店的服务理念尽快地复制到新员工身上，使服务理念能更快速地传承，快速产生优秀员工，并逐渐在全员形成优质服务的氛围。

二、基层管理培训

1、晋升辅导培训

a、课程开发：完善此系列课程，成为20xx年培训课程开发的重点，让酒店能更快地培养出合格的基层管理人员。

b、培训形式：每季度开展一期晋升辅导培训，每部门资深员工或优秀实习生可参加，部门可安排参加，人力资源部可指定参加，个人参加须申请经人力资源部同意。做好成绩记录，结合人力资源部晋升管理制度。保证基层管理人员的素质并形成管理人员主动学习的积极性。

2、管理专题培训

利用酒店现有的多媒体设备，以及申请各种培训光碟，开展针对经理、主任的专题培训，由人力资源部现场负责，设计考核试卷或学习总结报告，培训结束后由人力资源部进行考核与跟踪检查，并将考评情况汇总报总办。以此提升专业管理技巧。

销售专题的培训要求所有销售部人员都要参加，并参加考核，提升现有营销人员的专业化水平。

三、中层经理培训

1、外派培训

根据当前的工作需要，结合20xx年度各机构推出培训，安排合适的人员参加培训。经理偏向于管理知识类的系统化培训，提升现有管理者的综合素质。如旅广东省旅游局办的部门经理上岗资格培训等。训导师参加一些开阔思路的培训，了解先进管理技术与训练技巧，更好地为全店培训服务。

2、外请培训

安排一次，在培训安排上减少成本，提高针对性，训前做好师资考评及和讲师之间的沟通工作。

3、户外拓展训练

提升部门经理的综合能力，进行强化训练，送出部分中层管理人员参加强化培训式训练。根据明年干部训练需要，必要时安排一期户外拓展训练，培训团队凝聚力，创新意识，战斗意志力等，由人力资源部设计主题与培训目标。

四、专题培训

1、产品知识竞赛与培训

由人力资源部组织开展产品知识赛，动员全店员工学习产品知识，进行竞赛选拔活动，对优秀部门及优秀个人进行奖励。

2、宴会服务培训

根据工作需要安排一些宴会服务培训，主要为非餐饮部门的宴会服务，为大型宴会时加班提前培训备用宴会服务人员。由中餐厅负责培训。

3、消防培训

安排一期消防轮训或消防演习，培养全员消防安全意识，提高消防技能水平。由保安部与人力资源部一起实施。

4、医疗急救

请专业急救讲师，对前厅部、管家部两部门的主任、经理及健身房教练领班进行专业急救训练，其他部门如餐饮、保安、培训等可由经理参加。

5、化妆技巧培训

根据需要组织一线部门员工参加分妆技巧培训，针对女员工化妆，请外来培训讲师，讲授职业淡妆的化法，桑拿部技师与娱乐部dj与业务员参加，夜间妆容的学习。由人力资源部寻找合适的外部讲师，培训内部化妆较好的人员。

五、培训讲师队伍建设

1、对部门培训讲师人才的培训和辅导

a、开办训导师培训班一期，如有必要开办针对普通员工的演讲训练班一期，如条件成熟则组织演讲比赛活动，提高员工自我展示技巧，并通过此过程发掘适合的后备主持人与讲师人才;

b、平时的上门听课与课后指导;

由培训主管多去各部门听课，并开展关于部门培训与讲师授课技巧的辅导，在听课结束后对培训员进行指导，以提高部门培训效率，提升讲师开展培训工作的水平。

c、利用每期协调会后进行学习;

选取管理小故事形式结合典型的当前本店发生案例，组织训导师进行学习与分析。从网络寻找优秀小文章放在人力资源部咨讯中，实现资源共享，搭建学习的小平台。

d、对训导师的个人职业规划与指导，推荐书目。

加强与各训导师的单个沟通与职业发展指引，引导大家加强学习，不断提升自我。

2、训导师考评

季度津贴考评奖励优秀训导师，引导部门培训工作开展。年度考评，激励并挽留讲师人才。

3、内部授课津贴

对消防、军训、日语等跨部门的培训支持，讲师利用业余时间进行培训的发放津贴，由人力资源部进行考评。

4、训导师旅游活动

安排一期训导师的外出旅游活动，加强训导师之间沟通协作，提高大家工作积极性。

六、英语及其他语言类培训

1、岗位英语培训

提高岗位英语应对水平，培训结束形成培训总结报告，报人力资源部与受训部门。

2、英语角

营造学习英语的氛围，组织英语爱好者建好英语角，利用各种形式，游戏、歌曲、演讲、对话，看英文电影等灵活多样的形式，强化员工的听说水平，激发学习英语的兴趣。

3、英语等级考试

结合晋升考核，引入英语等级考评，晋升管理人员必须通过相应等级的英语考试。分为初级、中级、高级，各不同岗位不同职位对英语的要求而定，为晋升考核的一部分，达到规定级别发放外语津贴。

4、其他语言类培训

日语培训利用懂日语员工对相关部门进行岗位日语培训，实施授课津贴，有条件的部门自行开展培训等两种形式，进行日语培训。其他小语种如韩语意大利语等语言，有条件的部门主管自行培训，只培训简单几句问候语即可。

七、培训资源与工具

1、拟合作培训机构

a、时代光华(东莞) 产品：移动商学院、光碟、管理书籍等;合作形式：购买。

b、大兴励进(东莞) 产品：培训卡、拓展训练;合作形式：购买培训卡，选择适合我们的课程，每月选择相应课程派主任或经理去参加一日的现场培训;选取小团队去参加一日拓展训练(体验式培训)。

c、盟亚企管(中国台湾) 产品：企业内训;合作形式：请讲师来店开展专题内训。

d、广东省旅游局(广州) 产品：经理人上岗资格培训;合作形式：参加脱产培训班。

e、聚才公司(东莞) 产品：魔鬼训练营;合作形式：选派相关部门主管参加，对方跟进辅导。

f、中国人众人公司(广州) 产品：拓展训练;合作形式：选派经理参加户外拓展训练。

2、设施设备

人力资源部培训器材有笔记本电脑一台，投影机一台。

3、培训室

加紧培训室的装修;布置培训室，张贴字画，使培训室更有学习氛围。

八、完善培训体系

1、入职培训体系：当前酒店正处于筹备期间，各项设施还不够完善，人员入职也相对零散，故采取的是一个种单个听录音资料的形式;酒店配套设施完善后，将由人力资源部统一组织，开设大课堂培训。

2、日常部门常规培训：由各训导师负责，结合部门实际情况开展，每月人力资源部前去主持一期培训协调会解决培训难题，共同商讨培训方式，主持训导师学习。

3、训导师培训：开办一期训导师讲师培训班提高培训授课技巧。

4、主任经理中层管理者培训：根据实际需要，选派相关人员参加相应培训课题，由人力资源部提出建议，由人资总监审核，呈总办批准后实施管理层培训。

5、晋升或其他管理类专题培训由人力资源部主持。

培训计划的总结篇3

国运兴衰，系于教育。教育是国家发展的基石，是人类进步的基石。一个不重视教育的民族，是一个没有希望的民族。伟大的国培计划任务，在伟大的党和国家高度重视下，在伟大的王玮老师有力指导下，在伟大的妥军老师尽力帮助下，在所有参与培训的伟大的教育工作者的辛勤努力和团结协作下，已经圆满完成了！并且取得了非常丰硕的成果。这些胜利成果的取得，来之不易，凝结着指导老师的智慧和心血，凝结着参与老师的努力和汗水。在这里，我谨代表我本人、我爱人、我伟大的儿子，向为国培计划顺利实施而鞍马劳顿的所有老师、向为推动教育工作发展而呕心沥血的辛勤园丁、向海内外关心和支持教育事业的各级各类人士，致以最崇高的敬意和最亲切的问候！你们辛苦了！我们辛苦了！大家都辛苦了！

这次培训行动，是大势所趋，势在必行。是一次极其成功的培训，是一次积极务实的培训。体现出了各级领导高瞻远瞩，组织有方；体现出了指导老师恪尽职守，鞠躬尽瘁；体现出了参训学员认识明确，态度积极，措施到位，成效显著等特点。取得了丰硕成果，达到了预期目标。为我们今后的教育工作指明了前进的方向，提供了雄辩的理论，奠定了坚实的基础，积累了宝贵的经验。从这个意义上讲，这次难能可贵的培训行动，在波澜壮阔的教育发展史上，必将留下浓墨重彩的一页，足以功盖千秋，彪炳史册！对于蒸蒸日上的教育事业进一步蓬勃发展，的确影响重大，意义深远！

回顾自己的学习历程，既洋溢着成功的喜悦，也充满着探索的艰辛。既是一个学习的过程，也是一个享受的过程。在这个过程中，我学到了很多教育技术，大幅度提高了教学能力。也很荣幸地结识了许多好邻居，好朋友，好同志，好伙伴，并同他们进行了开诚布公、推心置腹地交流，得到了他们的鼎力帮助。在此，我再次表示衷心的感谢！

路漫漫其修远兮，吾将上下而求索。在方兴未艾的教育事业不断前进的历史征程上，既充满着千载难逢的发展机遇，也面临着前所未有的严峻挑战。尽管培训工作结束了，但教育格局改革刚刚拉开帷幕。面对教育改革，我们责无旁贷，我们任重道远。我们是人类灵魂的工程师，我们从事着太阳底下最光辉的职业，我们是教育事业的中流砥柱，我们是教育工作的坚实基础。我们要顺应时代，我们要引领潮流。我们要义不容辞地肩负起庄严的历史使命，大力彰显国培训计划焕发出的伟大魅力，以更加激昂的斗志，更加饱满的热情，更加积极的态度，更加务实的作风，积极投身到伟大的教育改革洪流中去，投身到艰辛的教育实践中来。我们承前启后，我们继往开来，我们站在历史的潮头，我们站在时代的浪尖。我们在描绘绚烂的人生，我们在谱写壮丽的篇章，我们在托起明天的太阳，我们在培育民族的希望。让我们的行动，无愧于时代使命，无愧于绚丽人生，经得起历史的神圣考验，经得起人民的庄严检阅。

一、进一步让我树立了终身学习的思想

学高为师，身正为范。我们要坚持活到老学到老，不断提高自身素质，以过硬的本领，带出一流的好学生，不遗余力地培养国家栋梁。因此，我们要积极投身于以国培为代表的教师培训中去。在学习的过程中，要坚持理论联系实际，坚持边学习边思考，坚持动脑和动手相结合，坚持媒体运用技巧与业务专业相结合。要保证学习取得实实在在的效果，发扬求真务实，深钻细研学风，力戒走马观花，蜻蜓点水，浅尝辄止，不求甚解。要向实际学习，向社会学习，向同行学习，向学生学习。重点学习现代科技知识，学习文化知识，学习法律知识，学习业务知识。要坚持学以致用，把学到的教育技术真正地、更加有效地用到教学实践中去，从而大大提升教学质量，提高教学效果。

二、学会了运用信息化资源，促进教学工作

教学也是一种生产力。信息化教学代表着先进教学生产力的发展方向，也代表着先进文化的前进方向，最终会给广大人民群众带来根本利益。我们要继承和发扬在国培中涌现出的好做法，好经验，好作风。坚持理论联系实际的马克思主义学风，把在国培计划中学到的新方法新理念，同我们的教学实践紧密结合起来，进一步推动我县的教育事业又好又快发展。

（一）学会了更好地做好教学设计工作。教学设计是教学活动的基础性工作，事关教学活动的成败。教学设计是理论到实践的桥梁。一份优秀的教学设计可以是集教学资源的搜索、多媒体课件的设计制作、教学计划的实施和教学评价的形成等为一体的，具有目的性、计划性，达到事半功倍效果的教学方案。

（二）掌握了正确选择教学媒体的技巧。子曰：工欲善其事，必先利其器。有一句俗话说：磨刀不误砍柴工。信息化教学资源是信息化教学中的主要要素之一，是信息技术与课程整合的关键。科学、恰当的应用信息化教学资源，可以大幅提高教学效率。教学媒体既是一种资源，又是一种工具，我们要善于学习，善于运用。要充分发挥教学媒体对教学的支持作用，从而起到事半功倍的效果。要重视教学资源的有效利用。审视教学资源和教学设计的整合，结合教学设计，搜集资源，并创造性的设计、利用资源制作课件，支持自己的教学工作。同时，在今后的工作中，要和同事们共享设计和课件，学会评价资源，评价课件，并从这些评价中总结经验。

（三）更进一步让我能够合理运用教学资源。随着时代的发展，每一种新的技术都对教育产生了巨大的影响，以计算机为主的信息技术在教育中的应用，改变了教师的教学行为和学生的学习行为。如何将信息技术很好地应用到教学中，从而优化课堂教学，提高课堂效率，提高教学质量，是摆在每一位教师面前的课题。在教育资源的使用上，我觉得要坚持教学资源的使用原则，坚持教学资源的作用表现，在此基础上，还要在以下几个方面留意：一是选择合理有效的教学软件。二是学生在学习过程中，要不断地选择定位“在哪儿，往哪去，怎样去，学什么，如何学”，在每一个节点都面临着“找去路”的问题。三是发挥好“主导”与“主体”的作用。处理好教师的“主导”作用和学生的“主体”关系。

（四）能够较好地做好信息技术和课程整合工作。信息技术和课程整合工作，既是一次教育创新，也是一场教育革命。需要一个过程。在这个过程中，将会出现这样那样的问题。我们要一如既往地坚持以科学发展观为指导，坚持以生为本原则，以更加科学的.方法，更加积极的态度，更加开阔的胸襟，更加崭新的姿态，认真参与其中，既要享受变革成功的喜悦，也要学会享受变革过程中的汗水。在这个过程中，我觉得大家会和我一样，面临许多困难和问题。让我们携起手来，共同应对教育变革过程中的挑战。一是在信息技术和课程整合上，首先要端正态度，杜绝作媒体秀，作秀的下场最终是害人害已害学生。这个要不得。二是在信息技术和课程整合上，要明确目的，有的放矢。不能喧宾夺主，偏离教学目标轨道。喧宾夺主只能让学生不知所云，达不到教学目标。三是加强教育技能方面的学习。不能摆老资格。老资格是心态老的体现，和与时俱进的思想格格不入，不能适应现代教育工作的要求。要树立终身学习的思想。学习要有针对性和目的性。四是加强课堂突发事件的应对能力，不能束手无策。在上好每一节课前，应该有处理突发事件的预案，包括地震。

（五）学会了发挥教学评价对教学的实施的促进作用。新一轮基础教育课程改革明确提出，要建立促进学生、教师和课程不断发展的评价体系，即建立发展性课程评价体系。发展性课程评价的提出，不仅体现了当前课程评价最新发展趋势与先进的评价思想，而且主要针对我国现行课程评价体系中存在的问题和不足，因此，对于推进基础教育课程改革具有十分重要的意义。在平时的教学活动中，一定要关注教学评价的十分在意处，一定要注重教学评价的落实工作，在提高教学评价效果上下功夫，一定要掌握学生学习评价的方法和基于信息技术支持的教学评价。

荀子曰：君子性非易也，善假于物也。我们传承中华文明，我们肩负历史重托，我们承载民族期待，我们铸造明日辉煌！让我们乘长风，破万里浪，充分利用这次国培的有利时机，把学到的教育技术真正有效用于我们的工作实践，进一步促进我们的教育事业再创新局面，进一步促进我们的教育工作再上新台阶！

培训计划的总结篇4

今年我县被省市确定为“国培计划”项目县，接到此项任务以后，我局高度重视此项工作，立即明确分工，落实责任，制订计划，分步实施，对整个培训过程紧抓不放，取得了良好的效果，达到了预期的培训目的。现将情况总结如下：

一、精心组织，充分准备

6月28日，我局接到“国培计划”任务以后，立即回报给局领导，研究后认为此项活动是一项层次高、便学习、省费用的培训项目，对我县来讲是一个非常难得的机会，领导指示一定要把此项工作抓紧抓好、抓出成效。局师训办把手头工作暂停，全力投入此项工作中去。首先我们作了充分的准备工作，协调局电教馆负责远程设施的检修维护；紧急配备了手提电脑、数码相机等设备。然后精心策划把20xx人的培训任务共分成76个班26个教学点，涵盖所有开课专业，平均每乡镇三个班，为了便于管理，规定每班人不超过35人。7月1日我县召开了专题动员大会，各乡镇师训专干、电教员到会，会议要求各乡镇首先要检修设施保证混合学习节目开播后能正常运转，要配备认真责任、能吃苦耐劳的同志作为各班班主任，混合学习场地要有饮水机、电风扇等消暑降温设备，各教学点要每天按时把学习收视情况用手机短信的方式传到中央电教馆，把学习图片和学情简报报到县师训办邮箱。

二、注重实效、狠抓培训质量

在节目开播前，我县统一下发打印了《电视课程播放计划》下发到各教学点，要求各单位一定要提前落实培训对象，按时组织收看。7月12日开班后，我局师训办的同志逐个教学点逐班检查，突击点名，现场采像，检查发现各位参训学员都能认真听讲，认真做好笔记，上午学习，下午研讨，为抓紧抓实各班考勤全部采用签到制，一天四签，两来两走。检查中通过走访教师和召集教师开座谈会，教师称赞此次培训专家的讲座确实很精彩，特别是对课例的点评十分到位，受益匪浅，所以尽管天气炎热，广大参训学员仍然不愿错过这一难得的机会，收看非常认真。很少有迟到早退现象。各乡镇师训干部都以签到、作业薄、研讨记录为抓手把工作落实到实处。其中酒店乡为了方便教师做作业，通过电脑把每天专家留的作业下载打印出来，统一格式发给每一位教师；赵庄镇、黄口镇等单位要求每所布点学校凡是有设备的学校都组织收看，使受训人数远远超过了应学人数；祖楼、青龙、孙圩等乡镇则用大教室和多媒体设施把全乡镇教师都集中在一起收看。

三、强化监督，注重服务，效果良好

在此项培训过程中，我县全体师训干部一直坚守在培训现场，同广大学员同学习、同研讨，县局则采取不打招呼，直接到点的方式，每天下乡督查，市局盛局长和王主任一行到我县检查指导工作，鼓舞了士气，广大教师对领导畅所欲言，对此项培训交口称赞。在培训过程中我县各中心学校都十分重视为参训学员搞好服务，统一发放作业本等学习用品、安装电扇、空调等降温设施，备足饮用水，从各个细节为学员提供舒适的培训环境。

参加培训的教师一致认为“国培计划”培训非常贴近教学，贴近课堂，把握教师培训需求，讲授精彩具有针对性、实施性和前瞻性。为今后的教学工作指明了方向，对教师业务水平的提高很有帮助，是一种十分受欢迎的培训形式。

培训计划的总结篇5

一、本园情况分析：

我园现有教师14人，有4人大学本科毕业,6人大专毕业，4人正在参加本、专科的函授学习或自考;现任教师中教龄最短的xx年，最长的20xx年，教师的工作经验较丰富，但个体的业务能力还参差不齐。建园四年来在园本培训方面我们已积累了一定的经验，但也存在一些不足，还有待于进一步改进。

二、教师培训。

(一)目标：通过岗位培训、继续教育、业务学习、外出参观、课题研究、基本功考核等多种渠道，并以业务培训为基本形式，提高教师的教育教学实践能力及个人业务素质。

(二)教师培训措施：

1.开展园本教研，实现教师专业上的共同成长。

每位教师都是活生生的个体，都具有不同的能力和个性，在实际工作中都会遇到这样、那样的问题，也会产生这样、那样的想法，他们需要一个能施展才华发挥能力的平台。本学期我园将把教研活动内容与教师的实际工作经验相结合，再以实际工作经验为基础，进行一定的程度的碰撞、分享，这样的形式对提高老师的教育行为、提升老师的教育理念最有帮助。而年级组的集体备课，能更为有效地促进参与进来的所有教师都能获得新的认识，并在未来的实践中做出新的尝试，进而促进她们实现专业上的共同成长。所以说园本教研将为教师的专业成长构筑一个理论与实践的互动平台，成为促进教师专业共同成长的主渠道。

2.园本教研的方式

(1)定期开展业务学习和教研活动，提高教师的教育理论水平和教学实践能力。园内的业务学习和教研活动已形成制度。通过课题交流互动的活动，进行课题研究及探讨，以课题研究带动教学研究，帮助老师解决实践中存在的共性问题，促进教学能力的提高。

(2)进行专题研究实践。我园本学期加入了省级德育课题的研究，重点研究幼儿的习惯培养，研究课题为好孩子，好习惯。为使课题研究能落到实处，也为了在研究中提高教师的科研能力和执教水平，我们将有计划、有步骤地开展实验研究，组织老师定期进行教学实验与研讨，使课题研究稳步向前发展。

(3)观摩研讨。由教师们与业务园长商讨进行教学活动观摩，时间、内容由老师在学期初就敲定，业务园长再组织全园教师观摩，并让教师自评、互评，形成一定的共识，提高教学实践能力，调动教师的积极性。这是理论联系实际的一种培训方法，让教师把学到的理论运用于评析中。老师们在活动中要学会观察、分析、评价，还要发表自己的看法，有助于老师独立思考、反思教学。

(4)坚持开展师徒弟结对、岗位练兵活动。教师们从自身实际出发，选定师傅，商定培训计划，以师带徒，全面提高全园教师的教育教学能力。组织青年教师积极参加各种业务评优，为青年教师提供互相学习的良好机会，通过交任务、压担子，放手让更多的青年教师上公开课、观摩课，使她们较快获得实践经验，迅速成长为幼儿园的骨干教师。

(5)创造机会让教师外出参观、学习、听讲座。要为教师提供多种学习机会，让教师外出参观、学习，或接受先进的理论，或参观其他的实验园，以提高教师的教育教学能力。

(6)创造一切条件对教师进行教学技能培训。本学期我园进行幼儿早期阅读的教学实践，对于这个新的教材，我们将通过头脑风暴会教学沙龙等促教师们探索其教学手段及方法。此外，我们还将进行课题实验研究培训、信息技术培训、美术新画法培训等，以真正帮助教师解决工作中存在的新问题，更好地为教学服务。

(7)踩实教师基本功的培训。本学期将改变以往每月做基本功作业的做法，在园内设立教师基本功作业展示窗，每学期展示教师各项基本功作业一次，以点带面，促进教师自身培训积极性提高。

(8)重视教师的继续教育。鼓励教师积极参加进修学习，以提高自身的学历层次，迅速向大专化、本科化发展。每位教师每年要完成继续教育任务，要求教师利用时间自学幼儿教育理论，做好学习笔记。

培训计划的总结篇6

一、指导思想

以各级教学工作计划要求，立足我校实际,以促进每个师生的发展为宗旨，不断提升教师实施素质教育的专业能力和教科研水平，使教师不断转变观念，不断提高业务能力。

二、工作目标及重点

(一)工作目标

培养一支师德高尚、敬业奉献、热爱生活、积极向上的教师队伍，提高教师的专业水平。

打造学习型书香校园，努力形成读书学习的浓厚氛围，提高教师的专业水平和执教能力。

建立健全有效合理的机制，继续实施“青蓝工程”，加强青年教师培训，促进青年教师稳步成长。

4、充分发挥骨干教师引领、示范、带头作用，利用自身的优势和资源进行培训学习。

5、开展有主题的快乐教研活动，通过教师间的互相交流、沟通和探讨，在提升专业化水平的同时打造团队精神，使老师们能以积极乐观的心态投入工作。

(二)工作重点

1、通过读书学习、观看课堂实录、骨干教师讲座等方式为我校教师提供丰富、优质的学习资源，建立良好的教师学习环境，让每位教师都有所收获。

2、抓好骨干教师的培养，充分发挥骨干教师的示范带头作用，为青年教师树立榜样，引领青年教师稳步前进。

3、确立重点培养对象，开展师徒帮扶活动，帮助青年教师尽快提高业务能力和素质水平。

三、具体工作措施

(一)利用好网络平台，督促教师按计划完成学习课时，提高网络学习的质量。

(二)将课程标准的学习纳入常态。

要求代课教师每人自购一本20--版课程标准，将其作为教学行为纲领性材料，不定时学习，领悟精神实质用以指导自己的教学。

(三)加大优质书目的推荐力度与密度，通过学习使我校教师做到以新课程理念为先导，以课堂教改为重点，以教学反思为切入点。

教科室每月在校网上推荐一至两篇好文章供老师阅读。

每位老师要根据学校推荐的专业阅读指导书籍进行自主阅读，每学年最少要撰写一万字的读书笔记和心得体会。

(四)观看课堂实录。

为了提高学习效益，有针对性，本学期选有代表性课堂实录组织集中观看，看完后组内进行分析讨论，来探索各种类型课行之有效教学模式。

(五)校领导、骨干教师和外出学习老师进行业务讲座。充分利用自身的优势和资源进行培训学习，本学期安排骨干教师和外出学习教师进行4次业务讲座。

(六)加强各级骨干教师的培训学习、考核工作

重新评选各级各类骨干教师，对新评选的骨干教师按照有关要求进行培训。

骨干教师要按时上传校网相关材料，按月完成所承担的任务。

(七)确定重点培养对象，开展观课议课活动。

开学初重新确定重点培养对象人选，抓好重点培养对象的观课议课活动。

通过外派学习、跟踪指导、观课、磨课、议课等方式帮助青年教师尽快提高业务水平和教学能力。

(八)继续实施“青蓝工程”，加快青年教师成长步伐。

继续实施“青蓝工程”，沿袭以往师徒结对的传统做法。

依据师徒结对书的要求，细化加大师徒之间“一对一”的听评课指导工作。

开展形式多样的讲课活动，检验师徒间的帮扶效果。

在学期末举行一次青年教师课堂教学基本功赛暨汇报课展示活动。

(九)外出学习。

继续安排好上级组织的各类学习和外出学习活动。

(十)组织有主题的快乐教研活动，通过这种形式的活动打造团队精神。慢慢培养老师们积极进取快乐工作的心态

(十一)组织好东胜区青年教师各类能手赛、学科带头人和骨干教师的评选活动。

本文档由撇呆范文网网友分享上传，更多范文请访问 撇呆文档网 https://piedai.com