# 抓管理、抓制度心得体会8篇

来源：piedai.com 作者：撇呆范文网 更新时间：2023-03-09

*心得体会是当下社会中最为常见的一种书面材料，当我们需要情感的表达时，可以写成一篇心得体会，以下是九九公文网小编精心为您推荐的抓管理、抓制度心得体会8篇，供大家参考。抓管理、抓制度心得体会篇1我在灵山县项目工作领导小组办公室进行为期3个月的毕*

心得体会是当下社会中最为常见的一种书面材料，当我们需要情感的表达时，可以写成一篇心得体会，以下是九九公文网小编精心为您推荐的抓管理、抓制度心得体会8篇，供大家参考。

抓管理、抓制度心得体会篇1

我在灵山县项目工作领导小组办公室进行为期3个月的毕业实习。

我的实习岗位是行政助理，主要负责接听、转接电话，接待来访人员;负责办公室清洁卫生，做好会议纪要，负责公文，信件、邮件、报刊杂志等分送工作。

在做以上的工作的时候，我采用了看、问、学等的方式，初步理解这办公室的情况。我每次都是虚心的向办公室的其他同事请教，学习，结合自己的理论基础、专业知识，争取有所创新，认真做好每一份工作。

还有其他的行政工作，行政工作是处理办公室各种事情的一个岗位，主要负责管理好办公室内的各方面有序进行，所以工作非常繁杂。接听来电是一项很重要的工作。接听电话主要是为了记录来电者的需要，我们就要将其整理然后转达给相关人员。说起来简单，其实做起来比不容易对关键的内容要准确记录。

每天到办公室的第一件事就是做信件收取工作，其他部门的快递也都是由我们行政部负责收取，实习期我给其他部门的同事取过快递，也协作过行政部寄发过快递。

行政看起来简单实际要做起来，一定要做到细心，耐心和有责任心。通过这次实习让我认识到我认识到了计算机在办公室日常活动中应用的重要性。有一些工作，比如文件的写作、真理，数据的查询、录入都与计算机是密切相关的。自己平时对计算机的接触不是很多，办公软件运用都不熟练。因为不太会，所以做起来比较慢。一些办公软件较为复杂的运用都是自已临时学的，问了一些同事，也在同事的帮助下完成了领导交给的工作。但我明显的感觉到我这方面的能力的薄弱，我一定要多学习一些方面的知识，在实习期间有了一定的进步。

工作中一定要认真工作，多做事才能更好的了解工作情况，更加专心的投入到工作当中去，才能更好的完成工作任务，从而取得领导的信任。少说话，就是少说无关紧要的话，不说不利团结影响安定的话，以谨慎负责的态度处理工作，这样才能够得到同事的信赖，为开展工作打下良好的基础，没有一个人脱离工作伙伴而单独的把工作完成好，任何时候都不要忽略人的因素。

通过这次实习，让我学到了很多课堂上根本学不到的东西，仿佛自已一下成熟了，懂得了做人做事的道理，也懂得学习的意义，时间的宝贵。明白人世间一生不可能一帆风顺的，只有勇敢的去面对人生中的每一个驿站。通过这次实习生活将是我的宝贵的财富，在以后的学习和工作中产生很大的影响。让我认识到了无论从事什么工作都要认真负责，课堂上学到的知识是有现的，社会教与我们的知识是无限的，只有不断的去提升自我，丰富自我，我们才不会被这达到社会所淘汰。

抓管理、抓制度心得体会篇2

学习方面，我觉得大学生的首要任务还是学好文化知识，所以在学习上我踏踏实实，一点也不放松。我认为好的学习方法对学好知识很有帮助，所以在每次考试后，我都会总结一下学习经验。一份耕耘一分收获，每每看到自己可喜的成绩，我就会感叹只要你有决心，没有什么事是不可能的。对于我们计算机相关专业的学生来说，光光学好书本上的知识是远远不够的。我利用课余时间经常阅览计算机类的书籍，并参加了一些计算机水平的资格考试，取得了不错的成绩。我认为学习是学生的职业，这份职业同样需要有智慧、毅力和恒心。在当今这个快速发展的信息时代，我们只有不断汲取新知识，才不会落后。

学习固然重要，一个人能力的培养也不容忽视。四年的大学生活给了我很多挑战自我的机会，如系学生会的竞选，院里组织的演讲比赛，文化艺术节的文艺汇演、英语演讲比赛等。在参与这些活动的过程中，我结交了一些很好的朋友，学到了为人处事的方法，锻炼了自己的能力。这些经历使我明白有些事情如果尝试了，成功的机会就有一半，如果不去尝试，成功的几率只能为零。机会来临时，我们就要好好地把握住。

大学校园就是一个大家庭。在这个大家庭中，我们扮演着被培养对象的角色。老师是我们的长辈，所以我对他们尊敬有加。同学们就像兄弟姐妹，我们一起学习，一起娱乐，互帮互助，和睦的相处。集体生活使我懂得了要主动去体谅别人和关心别人，也使我变得更加坚强和独立。我觉得自己的事情就应该由自己负责，别人最多只能给你

一些建议。遇到事情要冷静地思考，不要急躁。不轻易的承诺，承诺了就要努力去兑现。生活需要自己来勾画，不一样的方式就有不一样的人生。

四年的大学生活是我人生中美好的回忆，我迈步向前的时候不会忘记回首凝望曾经的岁月。

我要在新学期伊始下就下定决心使自己的人生有一个美好的开端。

三，是恒心。

在学习上要下功夫，持之以恒，战胜困难。四，是爱心。

不仅要提高学习，同时还提高品德修养。尊敬老师，团结友爱，互相互爱，孝敬父母。

五，是用心。用心做人，做学问。学期末的我

在放假期间，如果有条件的话，我想与同学做一次旅游，旅游会开阔我的眼界，我想让我领略一些在原来的地方领略不到的东西。

其实，无论做些什么，只要在假期结束的时候，自己回想起来觉得没有白过，过得充实，对自己有意义就行了。能留下点回忆，比什么都好，丰富自己的人生经验。

我的假期学习计划是这样的：

在这一学期报班填补不足。再提前学习新课程。我的发展目标

这半学期过去了，应总结过去，弥补以前的不足。我决心：

1，树立一个信心：我能我行

2，创立一种学风：认真刻苦

3，凡事从认真开始，认认真真地读书，认认真真地上课，认认真真地做作业。

4，学业成功的过程离不开勤奋和刻苦。天才出于勤奋，书山有路勤为劲，学海无涯苦作舟，宝剑锋从磨砺出，梅花香自苦寒来这些格言说的都是这个道理。

5，培养一个习惯：

自觉自愿。学业进步，贵在自觉。我们要在老师的指引下，培养自己良好的行为习惯、学习习惯和生活习惯。

新学期我们的父母在关注着我们;每一位教师都在祝福你们。今天我们要将新学期视为一个新的起点，以全新的精神面貌投入学习和生活之中。

新的一学期开始了，我们回到老教室，看到熟面孔，但要带着新的希望，踏上了新的征程。让我们在下半学期的开始好好反省一下自己。

时被评为优秀学员有很强的上进心，勇于批评与自我批评，树立了正确的人生观和价值观。

在学习上，严格要求自己，凭着对考研目标和知识的强烈追求，刻苦钻研，勤奋好学，态度端正，目标明确，基本上牢固的掌握了一些专业知识和技能，作到了理论联系实际;除了专业知识的学习外，还注意各方面知识的扩展，广泛的涉猎其他学科的知识，从而提高了自身的思想文化素质，为成为一名优秀的大学生而不懈奋斗。通过我的刻苦努力，在上期荣获院设一等奖学金，并被院列为了冒尖生培养对象。

在工作上，认真负责，有较好的组织能力，在担任分团委宣传部委员期间，工作塌实，任劳任怨，责任心强，多次、配合部长出色的完成了院团委的宣传活动和系内的各项宣传活动。我结合自身的特长，积极为系增光，曾在院团委举办的海报制作大赛及手抄报比赛中多次获奖。由于工作积极努力，成绩突出，被评为院优秀共青团员，得到老师和同学们的一致好评。

在生活上，养成了良好的生活习惯，生活充实而有条理，有严谨的生活态度和良好的生活态度和生活作风，为人热情大方，诚实守信，乐于助人，拥有自己的良好出事原则，能与同学们和睦相处;积极参加各项课外活动，从而不断的丰富自己的阅历，曾在寒假社会实践中被评为先进个人的称号，并在各项文娱体育活动中多次获奖。

我的优点是诚实、热情、性格坚毅。我认为诚信是立身之本，所以我一直是以言出必行来要求自己的，答应别人的事一定按时完成，记得有好几次，同学或老师约了我见面，我答应以后必定按时到达指定约会地点，即使有急事也从不失约，给他们留下了深刻的映像。由

于待人热情诚恳，所以从小学到大学一直与同学和老师相处得很好，而且也很受周围同学的欢迎，与许多同学建立起深厚的友谊。在学习知识的同时，我更懂得了，考虑问题应周到，这在我的毕业论文设计中充分展示了出来。我这个人有个特点，就是不喜欢虎头蛇尾，做事从来都是有始有终，就算再难的事也全力以赴，追求最好的结果，正因为如此，我把自己的意志视为主要因素，相信只要有恒心铁棒就能磨成针。一个人最大的敌人不是别的什么人，而是他本身。这么多年来，我一直都是在跟自己作战，准确地说，是和自己的意志战斗。现在回想起来，我确实比以前坚毅了许多，但我不会松懈下来的。以上这些优点，是我今后立身处世的根本，我应该继续保持，并不断以此鞭策自己奋发向上。

我个人认为自己最大的缺点就是喜欢一心两用甚至多用。急功近利，喜欢一口气学许多东西，但是贪多嚼不烂，即使最后都能学会，也已经搞得自己很疲劳。如今想想，这样其实并不好，正所谓贵在精而不在广。如果我一段时期内专注于一种学问，不求博但求精，相信一定能更深刻的理解并掌握这门知识。自从我发现自己有这个缺点和问题后，我常常警戒自己，步入社会后也不能一心两用。

不足之处就是人际交往能力较差;我在今后的学习生活中一定会不断的锻炼完善自己，争取作一名优秀的大学生。

抓管理、抓制度心得体会篇3

第一个观点谈的是“改变”。

自我改变————从自己开始改变。教授谈到：“大家开会常常会谈问题，但大多是谈别人的问题，别人的过错与不是，从不愿意将问题纳入自己身上。”每个人都有自我保护的本能，不顺的事情，出现问题时，总希望“过错与问题”离自己越远越好。谁还想把自己牵到“问题”的浑水之中呢。xx教授谈“改变”的核心是改变自己，我们改变不了事实，但可改变自己的态度；我们改变不了社会，但可以改变自己。”人都是有隋性的，有成功的人士只是会约束自己，自律能力强，勇于改变自己而已。

在人的一生中，二、三十岁后，基本上能体验到一生的经历了，如果没有改变，二三十岁后，基本上是在重复前二三十年的感受与体验，人就会停滞不前。这一点感受非常深刻。特别是工作十年左右，常常有一种消极的情绪在增长——职业倦怠感，这大概是因为没有“改变”所致吧。“改变”一直渗透在我们一日生活工作点点滴滴之中，因为我们每天面对的孩子的表现是不一样的，教师只有学着“改变自己”，不断提升自己，走近孩子的心灵，改变自己的教育教学策略，才会有所思有所想有所变，让自己在“改变”中体现。

改变的根本，是要培养新的习惯，积极去面对。但新习惯的建立是需要耐力、恒心与约束力的。每个人都有不同的做事习惯和态度，如果这种习惯、态度能正向地影响工作，就会带给我们积极向上的情绪与好的工作效率，否则就会带来负面的影响。如每个人都有自己的工作职责、工作范围，工作一段时间后，我们常常会生产倦怠情绪，工作情绪就会不饱满，还会时常做一些与工作无关的事、如聊天、上网等等。当这种现象延续下去，就会像病毒一样四处散播，让人产生惰性，腐蚀人的\'思想，侵蚀团队的凝聚力，最终导致一个团队的涣散；而我们情绪饱满，对工作充满热情的时候，就会全身心的投入其中，这种行为会影响周围的同事，形成一种榜样，自然而然的成为一种自主的、自发的、自觉的行为规范。所以说，态度能决定习惯的形成。我们尽可能拥有积极向上的心态，努力不懈地坚持，做好每一件细小的事情，这样尽可能培养出好的做事习惯。

第二个观点是自我教育————自动自发。

陶行知说过：“教会孩子自己做好自己的先生”是教师最主要的任务。教师应该是“能够创造一个使学生能够自我激励的环境。自己决定他自己选择做的事情。”

“你管得多就是管得差，管得少就是管得好”；“高明的医生是唤起病人的自愈能力。”

这些观点感受更为深刻，因为教育的过程比内容更重要，教育就是培养好习惯的过程。常常想到大人们常常数说孩子的一句话：“你什么都会，就是太粗心；你挺聪明的，就是丢三拉四。”这些实际上就是做事的习惯没有养好，从而影响学业成绩，实际上，不好的习惯不光在学业上体现出来，在生活的各个方面、各个角落都能体现，如平时做事拖拉、没恒心耐力等等，只是成人的把更多的注意力放在孩子们的学业成绩上，所以这这方面看得更清楚而已。记得看一个电视教育栏目时，听到一个教育专家说过：“家庭教育、幼儿园教育实际上就是习惯的养成教育。行为习惯好，就能解放孩子的大脑，他不会把更多的时间精力放在调整解决自己的不良行为或习惯上，这样可将大脑里更多的细胞与空间用于创造性的学习、工作与生活之中，这样他会品尝到更多的乐趣，特别是成功的乐趣。”这些观点当时让人耳目一新，在xx教授那儿，也得到印证。

“道虽迩，不行不至；事虽小，不为不成”。细小的事情可能会决定孩子一生的命运，所以说，一个小小的错误，可能就是致使的缺点。我们应重在践行，贵在践行。在自我教育过程中，每一件细微的事情都尽力做好，在践行的过程中，实现自我教育，养成影响自己一生的习惯。

抓管理、抓制度心得体会篇4

昨天在贺老师的带领下，我们用了整整一天时间将学校制定的规章制度学习讨论了一番。每项制度由不同的人来朗读，这样每个人都有机会认真地听，认真地进行分析，总结，反思。

通过这次各项制度的学习，觉得自己觉悟提高了很多。思想也上升了一个高度。由于平时工作比较繁忙，我只抱着干好每天的工作这种思想，而对规章制度疏于学习。感觉与己关系不大、可学可不学，即使在学习时也不够深入，对内容也理解不够全面。在这种思想支配下，就会萌生一些自由散漫的思想。通过对这次规章制度地学习，使我深刻地认识到，不学习规章制度、不熟悉规章制度对各环节的具体要求，就不可能很好地遵守规章制度，并成为一名合格的员工。

我们首先学习了教职工月考核方案。现在我明确的了解，我必须从德、能、勤、绩四个方面来要求自己。其中的几点学习感受颇深。关于备课，今年做了很大的调整。从上至下的出谋划策，以及每个老师对每个环节的锱铢必较，都想把自己所备的课，做到极致的完美。关于“辅导”那条。我也感受颇深。以前自己在坚持培优帮困补差上做的稍显不够。虽然课堂上都能分层教学，在拔高优秀生的同时也会兼顾到后进生，但是在课后明显对后进生的的帮助要少很多，下学期，我计划要对班里的后进生有计划，有目标的进行课后辅导，课堂虽然是主战场，但是跟不上的学生还是会有，一定要争取不让每个孩子掉队，下学期我带三年级的4、5、6并同时担任三年级组小组长。自己觉得担负的任务很重大。三年级是每个孩子的转折点，因为一、二年级的课本内容相对简单，三年级和二年级的英语跨度较大，我要做的不仅是让自己这三个班的每个学生都轻松地跟上队，而且我也有责任让我们三年级这个团队的每位老师都认识到这点。一定要认真对待跟不上队的学生，一定要对这些学生做到有计划的辅导，不是盲目的无计划的。今天想起来了，叫来辅导一下，忘了，几个星期月又没动静。我们一定要做好充分的工作，认真对待帮差，分析学生，做好辅导时有的放矢。争取不让学生掉队。让每个学生都能轻松自信的学好英语。

学习教职工考勤制度时，觉得学校真是事无巨细，每件事情都为老师考虑，特别是这个亲情假，实施了这么长时间不知道为多少老师解决了多少难题。但是极个别老师竟然钻这个空子。真是让人无语。组里虽然没有这种现象，但是对一些不良迹象也有所耳闻，心里难免有些愤愤不平，到不是觉得会对自己有什么，只是觉得，总是想着迟到早走，总是想着钻学校制度上的一些漏洞，那教学能好到哪里，这样怎么可能把学教好。

学习到高新一小教导处教学检查制度。里面有提到学校适时举办年级组以及全校性作业展评。以前英语很少有这样的展评，只有书写比赛的展评，其实适时地举办作业展评真的会在很大程度上激发学生的上进心，每个人都想把自己最优秀的一面展示给别人。

通过这次规章制度的认真学习，我充分认识到严明的纪律对于一个团体的重要性。制度不仅是指导我们工作的指示灯，更是规范各个部门使其顺利工作的保障。

抓管理、抓制度心得体会篇5

管理一词从字面意义上理解就是主其事，治其事，即就是管辖治理;因为餐饮管理是一种职能任务，它是由其贡献来确定的，管理人员的理想献身精神和人格决定着管理是否成功，归跟到底管理是一种实践，其本质不在于“知”而在于“行”，其验证不在于逻辑而在于成果。

作为一个餐饮管理者，不仅要有一流的工作态度和良好的心态，不断学习相适应的新知识，还必须要有高度的敬业精神，发挥主人翁责任心，伙伴情谊，集体精神来增强企业的凝聚力;事实告诉我们，无论在餐饮及其他行业中，一个真正的成功者不仅是“勤于忠，敏于行”而更要悟出一个“道”来，即就是规律，只有善于发现和运用规律，才能使企业步入良性轨迹。

在竞争日趋激烈、人为环境不断改善、经济实力不断提高的今天，人们越来越善待自己，吃饭不仅仅是吃饱，而是吃文化、食营养。目前我们的整个餐饮市场正处于一个百家争鸣的时代，竞争已经进入白热化阶段，对此诸多商家对于管理和经营更是一筹莫展。

就目前团餐市场来说吧!它区别于社会餐饮，它的优点是有稳定客源，有一定的市场规模和品牌价值;缺点是成长较慢，营业利润低，业态不丰富、规模不经济。我本人从事餐饮管理工作多年，对于目前的团餐市场来进行分析。首先，我认为我们要有商业模式的支撑，即就是必须要有革命性的产品。产品质量的好坏优劣，技术水平的高低，直接影响到了企业的经济效益，因为是固定客源，其食客的口碑对整个企业都有很大程度的影响，同时也反映出了管理人员的技术素质和管理能力。所以加强质量管理，不断创新才是团餐事业目前的重中之重。

其次，必须要有人力支撑，即就是人才系统工程。所有的工作离不开人来做，特别是餐饮行业。大多数已趋向于老龄化，甚至有时招不来员工，对于目前餐饮市场人才紧缺的情况，应提前培训储备人才，是一艰难而漫长的系统工程。除过上述两点还必须要有清晰的战略支撑，必须在内部引用竞争机制，树立危机意识，搞活机制体制，巩固现有阵地，开拓新市场;扩大市场占有率，增加市场份额。

最后一个就是管理和管控方面的问题。提高管理者的解码能力，将高端的愿望解码为工作中的细节，解码到每个部门、每个人身上。要大家明白自己肩上的任务和工作目标，认识与竞争者之间的差距，管理层要时刻都有危机感，要居安思危，未雨绸缪，不沉迷在成绩中;优化组合、简化专业分工，实行结构综合化，简化或剔除非增值部分流程，最大限度的为企业创造效益。

对于餐饮企业管理，我个人总结了以下十三点管理心得：

1、执行力是成败的关键。一个好的方案需要严格的执行和组织实施，一个好的执行人能弥补决策方案的不足，而一个再完美的方案，会死在一个差劲的执行力中;从此意义上讲执行力是企业成败的关键。

2、把好用人的入口关。用合适的人，用专业的人;即就是用专业的人，做正确的事，加以监管把事做正确。

3、善用人者得天下。凡人皆有所长，用其长而弃其短，则“常人”可成为“能人”，用其短而弃其长，“能人”可沦为“常人”。扬其长而仰其短，使其能充分发挥自己的效能，人尽其才，物尽其用。

4、关心体恤员工。一面以理服人，一面以情感人;消除与员工之间的情绪对立程度，对立消除的越多，管理就实行的越彻底和顺畅。

5、宽阔的胸襟，包容和尊重员工。因为人与人之间所经历的事情，受教育的程度及家庭背景等众多因素的不同，造成了每个人不同的行为方式和性格，管理者没有必要去看不贯员工的个别行为和思维方式。要让大家沿着一个方向走，那就应该求同存异，尊重员工;因为尊重是相互的，管理者尊重员工，员工必然也尊重管理者，管理者得到了尊重，管理起来必然顺畅。

6、身体力行，以身作则。要让下属服从，必须以身作则，亲历亲为的深入一线，参与过程，分析目标，控制结果;要员工执行的管理者首先执行，管理者不带头执行而让下属执行，是很荒唐的。

7、集体智慧最大化。让每一位员工全身心的投入到工作中来是管理者最主要的工作。

8、随时随地做出评价。在工作中评价对于我来说无时不在，不管是在例会的时候，还是在奖金分配时，还是在工作区域中遇见的时候。

9、思想的灵感和火花成就策略。餐饮业的成功不是浮夸也不是机会，而是在变化时能迅速做出反应的结果。

10、注重细节，每天只做好一件事。凡事无小事，把大事做好，把小事做精。

11、不断学习，永无止境。不断学习相适应的新知识，不断给自己充电。

12、树立威信，放下架子。为保障执行力畅通，我个人认为树立威信是很有必要的，但是树立威信的同时不能高高在上，摆架子;要善解人意，主动与下属沟通，敢于剖析自己。反省自己。

13、坚定信念，永不动摇，时时刻刻，如履薄冰。在众人面前保持永不动摇的勇气和胜券在握的豪气，无论在什么时候必须镇定自若，充满必胜的信心和决心;但在实际工作中要有危机意识，居安思危，如履薄冰，小心谨慎。

抓管理、抓制度心得体会篇6

通过本次制度学习，我感觉有部分员工对公司制度缺乏必要的认识，忽略了它的重要性，都有意无意违反着公司制度;同时我也体会到了加强学习公司制度的必要性和紧迫性。

没有规矩不成方圆。是一句老生常谈的话，但可见它的含义又是显而易见的。制度是我们提高工作效率的重要保证，如果在工作中我们不了解制度不按制度执行，那就会导致既定的工作停歇，也会阻碍公司的正常经营，同时影响公司的长远发展。只有公司员工都自觉地遵守了公司规章制度，公司营运工作才能做到合理化、规划化、制度化，公司才能够做大做强。

一家企业的发展壮大，离不开一个健全、合理的规章制度。制度不是为某个员工、某个职级或某件事情而制定的，健全、完善的管理制度及管理者对制度的执行力度直接影响到企业的发展。我们作为一个公司的基层管理者，更应该严于律己，以身作则，事事起到模范带头作用，这样才能更有利保障团队的建设。

没有一个合作无间、积极进取的团队，公司的各项工作就难以开展。此次学习，让我深深明白到，没有完美的个人，但有完美的团队。一个优秀的团队是建立在相互支持与信赖的基础上，并要有清晰的共同目标、相关的专业技能、相互的尊重与信任、有效的沟通等因素。

学习时间虽然是短暂的，但只要坚持学习，我们才能不断地进步、成长。所以，我们应报着感恩的心，努力建立一个优秀的团队，为公司的持续发展尽己所能。

抓管理、抓制度心得体会篇7

初涉社会到现如今，随着经历的坎坷磨难的增多，金钱财富积累的不尽人意，倒是应了一句老话“小富于勤，大富于命”。幸好在经历磨难之后还有些属于自己的工作心得！去年在网上和一聊友聊的些话整理一下供朋友们批评指导。那位朋友问了个这样的问题：“多少钱可以招到自己新办公司需要的人才”。

我想这位朋友说的问题很有局限性，另外待遇的好坏有时不能完全来决定员工的去留，特别是有才干的人！

我想聊友的问题该是两个：

用人的工资待遇标准与怎么才能留住人才！

（一）用人的工资待遇标准：

每个行业都有各自的标准，其实既然创办了公司就该有自己的成长历程，照着曾经的标准执行就行了，因为是新成立的公司，需要你的员工替你打天下，这个阶段对公司的领导和员工来说是很艰辛的，公司创办初期需要很多积累沉淀，尤其是资金精力方面，很多方面需要给员工一个交待，所以待遇可以在自己适当的范围内作些调整，这样可以提高一下工作的积极性，为你的公司更卖力些！

（二）怎么才能留住人才：

这个问题有些复杂，总结一下留住人才大致有三方面的因素：

1、待遇留人。

无论什么公司你没有一套完整的薪酬制度和管理思路，工资待遇想怎么来就怎么来，公司业务好了就多发，不好就少发，甚至有些新公司的创办人一味强调“大河没水小河干”，这样的公司是做不长的，做不大的，要知道如果小河里没水大河也干呀！站到各自角度分析，大河和小河有很多本质上的区别，这个问题大家都可以容易想的清楚！所以理智的管理是必须的。完整的薪酬制度和管理思路是待遇留人的基础！

2、感情留人。

有了不错的待遇，整天员工像驴子一样被领导用来用去，公司的管理一盘散沙，领导不开心了阴沉着脸，时不时的发个脾气，这样的公司根本谈不上有凝聚力，这样的工作环境也不出什么好的业绩。长久下去形成恶性循环，再好的待遇也留不住人，为什么留不住？一句话“干的不开心”所以作领导的也该时不时的关心一下员工的工作情况，除了工作以外也聊些家常的话题，无论是工作或生活有什么困难，做领导的都不可袖手旁观，要积极提供援助，这样员工会感到家庭式的温暖和关怀，他会加倍工作来回报你的，因为他没有什么后顾之忧！

3、事业留人。

对于一些高级人才光明的公司事业前景是最吸引他们的，公司经营到一定的规模，可以打开大门采用干股分红形式来予奖励，有些想跳槽或想单干的高级人才怎么说他都要认真分析一下自己的情况再做决定，毕竟甘愿冒险的人为数不多，躲避风险毕竟是人类的本性！

写的很乱，心里也很乱，也许自己心里的事情很多，联想了很多，写出来作为宣泄。希望看到的朋友当做自己看法的第二种声音！

抓管理、抓制度心得体会篇8

?中级财务管理》实验的目的是为了培养我们应用财务管理的基本知识和基本理论对实务进行判断、分析和研究的能力。也让我们对财务管理的应用有了一个较全面的了解和掌握。

经过这五次的实训，对课本中的知识点又重新巩固了一遍，让我们有了更深的理解，在实训中应用所学的财务理论知识，根据实训中的公司背景、财务报表、各项指标等资料，进行各项财务做出预测、分析以及投资计划等相关内容。

同时在实训中也了解到了自己的很多不足之处。由于自己的粗心，在计算操作中走了不少的弯路，还有就是没有去深入的了解知识点，在实训时一直不断的翻阅课本和老师课堂讲的知识点，然后只是一味的利用公式进行计算，但在发现错误后，会重新翻阅课本，就会有新的认识，新的了解，计算时就能够得心应手了。

这次的实训的计算量很多，而且数据也相对较大，在第一次实训时先是直接在纸质材料组依靠计算器计算完成，但发现每次计算的结果都会有错，于是改成了用excel来完成，在excel中各个数据直接的关联都能够体现出来，为后面的计算提供了很大的帮助，就算是后期发现错误，也不需要一个个的重新计算，这给我节约了不少的时间，也避免了使用计算器计算时的错误。

不管是在实训过程中还是实训结束，我都深深的体会到，要管理企业并不是想像中的那么简单。不管是做任何工作，每一步的决策和计划都要全方面的考虑，而不能凭主观臆断来盲目的进行决策，那样做的后果只会使企业陷入困境甚至破产。在做每一个决定的时候，我们要全方面的进行详细的分析与计算，任何一个细节没有考虑周全就可能导致全局的困境。

本文档由撇呆范文网网友分享上传，更多范文请访问 撇呆文档网 https://piedai.com